



Personalbokslut 2021 för Linköpings kommun

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Personalbokslutet för Linköpings kommun år 2021 godkänns.

Ärende

Linköpings kommun har höga ambitioner som arbetsgivare. Varje dag arbetar våra medarbetare för att förbättra vardagen, framtiden och livskvaliteten för Linköpingsborna. Vi kan konstatera att det jobbet genomförs med ett stort engagemang, mod och uthållighet. För att möta framtidens utmaningar behöver vi fortsätta arbeta för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla våra chefer och medarbetare. Samtidigt som vi skapar nya vägar till kompetensförsörjning och fortsätter arbeta för en god arbetsmiljö. Hur väl vi lyckas med detta kommer vara avgörande för om vi når goda verksamhetsresultat och får arbetsplatser som många vill vara en del av.

Under 2021 har antal medarbetare med månadslön ökat med 214 personer till 10 368 anställda. Omräknat till årsarbetare¹ motsvarar det 9 189 årsarbeten, det är en ökning med 99. Förutom månadsanställda medarbetare tillkommer tillfälligt anställda med timlön. Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen är störst med drygt 6 000 anställda följd av Leanlink med drygt 2 800 anställda. Andelen tillsvidareanställda med heltidsanställning har under 2021 ökat med en 0,8 procentenheter till 84,2%. Det är stora variationer mellan förvaltningarna, som lägst 59,5% för Leanlink och som högst 98,7% för Verksamhetsstöd och service.

Personalrörlighet beskriver strömmen av personal in i, inom och ut ur kommunen. Behovet av rekrytering beror på en rad olika faktorer, exempelvis personalens ålderssammansättning och volymförändringar i verksamheten. Men den enskilt största faktorn är konkurrensen från andra arbetsgivare, både

¹ Ett årsarbete är som regel en heltidstjänst på fyrtio timmar per vecka

offentliga och privata. Under 2021 har 698 personer avslutat en tillsvidareanställning och lämnat kommunen. Det motsvarar en extern personalavgångar på 6,9 %, föregående år 6,5 %. Ett förlängt arbetsliv är en av kommunens nio strategier för att hantera kompetensutmaningen. Innebörden är att fler skall stimuleras till att arbeta längre upp i åren. En tillbakablick visar att sedan 2018 har genomsnittsålder vid pension sjunkit med 1,3 år. Genomsnittsåldern 2021 var 64,7 år

Linköpings kommun erbjuder anställda friskvårdsersättning med 2500 kr per år. Under 2020 tillskjuts 500 kronor i ett extra friskvårdsbidrag. De begränsade möjligheterna att använda det extra bidraget under 2020 har lett till att kvarvarande belopp upp till 500 kronor överförs till 2021. Nyttjandegraden² för friskvårdsersättningen är 73,9% (-0,8), en fortsatt hög nyttjandegrad trots de förutsättningar som råder under pandemin.

Pandemin har inneburit en stor ansträngning för många chefer och medarbetare och i verksamheter som befunnit sig under hård press en längre tid märks en utbredd trötthet och en risk för ohälsa. Pandemin har satt det systematiska arbetsmiljöarbetet på prov och det har blivit tydligt att arbetet behöver förstärkas. Under 2021 har 1 520 584 sjukfrånvarotimmar registrerats. Det är en minskning med 83 138 timmar jämfört med 2020. Framförallt sker en minskning av korttids sjukfrånvaron (dag 2-14), men en minskning av sjukfrånvaron noteras även i övriga intervaller förutom för frånvaro 1 dag eller sjukfrånvaro längre än 31 dagar där en ökning noteras. Obligatorisk sjukredovisning följs upp varje månad. Utfallet har varierat mellan som högst 8,9 % i mars till lägst 5,1 % i juli. Den ackumulerade obligatoriska sjukfrånvaron är 8,0 % procent för 2021. Det är 0,6 % lägre än föregående år

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Personalbokslut 2021 för Linköpings kommun, 2022-03-16
Bilaga - Personalbokslut 2021 Linköpings kommun

² Av total tilldelat bidrag

Bakgrund

Personalarbetet i kommunen utgår från kommunens budget som omfattar all kommunal verksamhet och beskriver de målsättningar och resultat som är prioriterade. Budgeten fastslår hur kommunens samlade resurser ska fördelas mellan nämnder och verksamheter utifrån kommunfullmäktiges politiska viljeinriktning och prioritering. Den politiska viljeinriktningen uttrycks genom:

- Kommunövergripande mål
- Strategiska utvecklingsuppdrag
- Prioriterade styrdokument som nämnderna särskilt ska fokusera på

För målområde Medarbetare³ har kommunfullmäktige fastställt två kommunövergripande samt tre nämndmål, de är;

- Attraktiv arbetsgivare
 - Goda arbetsplatser
 - Framgångsrikt chef- och ledarskap
- God och hållbar kompetensförsörjning
 - Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning

Måluppfyllelsen gentemot ovanstående redovisas i nämndernas verksamhetsberättelser.

Innehållet i personalbokslutet

Personalbokslutet utgörs av ett siffermaterial med kommentarer och behandlar kalenderåret 2021. Data är hämtade från stödsystemen Heroma, Adato, Epassi och Unit4, med ett undantag för uppgifter kring ”medarbetare med utomnordisk bakgrund” som hämtas från Statistiska centralbyrån med brytpunkt 2021-12-18. I avsnittet tabeller presenteras data som ligger till grund för de diagram som redovisas i personalbokslutet.

Ekonomiska konsekvenser

Rapportering av personalbokslut 2021 föranleder inga ekonomiska ställningstaganden.

Kommunala mål

Personalbokslutet relaterar till målområde Medarbetare och Linköpings kommuns personalpolitiska policy (LPP)

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

³ Målområde medarbetare beskriver hur medarbetarnas resurser ska tillvaratas och utvecklas.

Jämställdhet

Personalbokslandet är i grunden ett deskriptivt material rörande personal anställda i kommunen. Ärendet berör inte enskilda individer eller påverkar resursfördelning därmed är inte en jämställdhetsanalys relevant.

Samråd

Inget samråd har genomförts.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning och utvärdering ej aktuellt.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information äger rum 2022-03-17 inom ramen för central samverkan.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Peder Brandt

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige