



## § 109 Personalbokslut 2021 för Linköpings kommun

Dnr KS 2022-19

### Kommunstyrelsens beslut

#### 1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Personalbokslutet för Linköpings kommun år 2021 godkänns.

### Ärende

Linköpings kommun har höga ambitioner som arbetsgivare. Varje dag arbetar våra medarbetare för att förbättra vardagen, framtiden och livskvalitén för Linköpingsborna. Vi kan konstatera att det jobbet genomförs med ett stort engagemang, mod och uthållighet. För att möta framtidens utmaningar behöver vi fortsätta arbeta för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla våra chefer och medarbetare. Samtidigt som vi skapar nya vägar till kompetensförsörjning och fortsätter arbeta för en god arbetsmiljö. Hur väl vi lyckas med detta kommer vara avgörande för om vi når goda verksamhetsresultat och får arbetsplatser som många vill vara en del av.

Under 2021 har antal medarbetare med månadslön ökat med 214 personer till 10 368 anställda. Omräknat till årsarbetare motsvarar det 9 189 årsarbeten, det är en ökning med 99. Förutom månadsanställda medarbetare tillkommer tillfälligt anställda med timlön. Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen är störst med drygt 6 000 anställda följd av Leanlink med drygt 2 800 anställda. Andelen tillsvidareanställda med heltidsanställning har under 2021 ökat med en 0,8 procentenheter till 84,2%. Det är stora variationer mellan förvaltningarna, som lägst 59,5% för Leanlink och som högst 98,7% för Verksamhetsstöd och service.

Personalrörlighet beskriver strömmen av personal in i, inom och ut ur kommunen. Behovet av rekrytering beror på en rad olika faktorer, exempelvis personalens ålderssammansättning och volymförändringar i verksamheten. Men den enskilt största faktorn är konkurrensen från andra arbetsgivare, både offentliga och privata. Under 2021 har 698 personer avslutat en tillsvidareanställning och lämnat kommunen. Det motsvarar en extern personalavgångar på 6,9 %, föregående år 6,5 %. Ett förlängt arbetsliv är en av kommunens nio strategier för att hantera kompetensutmaningen. Innebörden är att fler skall stimuleras till att arbeta längre upp i åren. En tillbakablick visar att sedan 2018 har genomsnittsålder vid pension sjunkit med 1,3 år. Genomsnittsåldern 2021 var 64,7 år

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsen**

2022-04-05

Linköpings kommun erbjuder anställda friskvårdsersättning med 2500 kr per år. Under 2020 tillskjuts 500 kronor i ett extra friskvårdsbidrag. De begränsade möjligheterna att använda det extra bidraget under 2020 har lett till att kvarvarande belopp upp till 500 kronor överförs till 2021. Nyttjandegraden för friskvårdsersättningen är 73,9% (-0,8), en fortsatt hög nyttjandegrad trots de förutsättningar som råder under pandemin.

Pandemin har inneburit en stor ansträngning för många chefer och medarbetare och i verksamheter som befunnit sig under hård press en längre tid märks en utbredd trötthet och en risk för ohälsa. Pandemin har satt det systematiska arbetsmiljöarbetet på prov och det har blivit tydligt att arbetet behöver förstärkas. Under 2021 har 1 520 584 sjukfrånvarotimmar registrerats. Det är en minskning med 83 138 timmar jämfört med 2020. Framförallt sker en minskning av korttids sjukfrånvaron (dag 2-14), men en minskning av sjukfrånvaron noteras även i övriga intervaller förutom för frånvaro 1 dag eller sjukfrånvaro längre än 31 dagar där en ökning noteras. Obligatorisk sjukredovisning följs upp varje månad. Utfallet har varierat mellan som högst 8,9 % i mars till lägst 5,1 % i juli. Den ackumulerade obligatoriska sjukfrånvaron är 8,0 % procent för 2021. Det är 0,6 % lägre än föregående år.

### **Yrkanden**

Denisé Cassel (KD) yrkar bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse - Personalbokslut 2021 för Linköpings kommun, 2022-03-16  
Bilaga - Personalbokslut 2021 Linköpings kommun

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--