



## **§ 46 Omsorgselevs möjligheter att arbeta på loven, svar motion (S)**

Dnr KS 2021-375

### **Kommunstyrelsens beslut**

#### **1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstryks.**

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till Arbetsmiljöverkets AFS 2012:3. Lov-jobsgaranti är inte förenlig med Linköpings kommuns kompetensbaserade rekryteringsprocess eller med de fastslagna tillämpningsanvisningar för rekryteringsordning som har beslutats.

### **Reservationer**

Lotta Bäckman (S), Kristina Edlund (S), Elias Aguirre (S) och Mari Hultgren (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för Lotta Bäckmans (S) yrkande.

Jörgen Ring (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande och lämnar följande skriftliga reservation:

"Sverigedemokraterna är kritiska till vissa delar av motionen, framför allt att man ska garantera vård- och omsorgselever sommararbete. Givetvis hade det varit fantastiskt om eleverna som studerar inom vård- och omsorgsprogrammet hade kunnat garanteras ett sommarjobb som relaterar till deras studier. Dock är det ansvarslöst att garantera eleverna arbete och därigenom frångå kommunens normala anställningsförfarande. Det är dessutom inte nödvändigtvis eftersom kommunen har behov av all kompetent personal man kan få tillgång till och därför kommer alla som uppfyller kraven ändå få anställning.

Med det sagt är vi mycket positiva till övriga delar av motionen, vi ser inga hinder mot att genomföra att-sats 2 och 3. Vi ser inga hinder för att personer under utbildning som är under 18 år arbetar inom ramen för vård- och omsorgsförvaltningens verksamhet då det finns många uppgifter som inte kräver behörighet för att utföra. Det är snarare ett utmärkt sätt att få praktisk erfarenhet till det yrke som personerna så småningom ska få.

Med hänvisning till ovanstående reserverar vi oss mot beslutet till förmån för vårt eget yrkande om att bifalla att-sats 2 och 3."

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsen**

2022-02-15

## **Ärende**

Mikael Sanfridson (S), Lotta Bäckman (S) och Jonathan Hermansson (S) föreslår i en motion daterad 2021-04-13

Att införa lov-jobbsgaranti inom omsorgen för de elever som studerar på vård- och omsorgsutbildningar på gymnasienivån.

Att åldersgränsen på 18 år tas bort för arbete inom omsorgen och äldreomsorgen för dessa elever.

Att äldre nämnden får i uppdrag att samordna utbildningssektorn, arbetsgivarorganisationen och beställarnämnderna så att det finns ett koncept som eleverna kan ta del av.

Linköpings kommun använder kompetensbaserad rekrytering vilket är en kvalitetssäkrande metod som används vid all rekrytering. Val av metod grundas på beslut både i Linköpings personalpolitiska policy samt i tillhörande tillämpningsanvisning. Vid lov-jobbsgaranti såsom den är uttryckt i motionen kan inte metoden säkerställas. Behovet av personal inom vård och omsorg är stort och den bedömning som gjorts tidigare är att de som söker arbete under pågående vård- och omsorgsutbildningar, och som bedöms ha rätt kompetens enligt kompetensbaserad rekrytering, erbjuds arbete. Så att införa en lov-jobbsgaranti bedöms inte fylla någon funktion. Att införa lov-jobbsgaranti är inte heller genomförbart då det strider mot Linköpings kommuns rekryteringsordning utifrån Lagen om anställningsskydd (Lag 1982:80) och hanteringen av befintliga vikarier.

I AFS 2012:3 från Arbetsmiljöverket regleras minderåriga i arbete. Där framgår att det är förbjudet för minderåriga att arbeta med vård av dementa personer och personer med psykisk ohälsa. Då en väldigt stor del av Leanlinks verksamhet innefattar någon del av demens eller psykisk ohälsa bedöms inte förslaget att ta bort åldersgränsen på 18 år som görligt.

Den sista punkten är inte aktuell då de två första punkterna inte är genomförbara. Både operativ och strategisk samverkan kring kompetensförsörjning pågår mellan dessa förvaltningar.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen i sin beredning till kommunfullmäktige tillstyrka förslaget till beslut.

## **Yrkanden**

Lotta Bäckman (S) yrkar bifall till motionen och avslag på Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsen**

2022-02-15

Denise Cassel (KD) yrkar bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

Jörgen Ring (SD) yrkar avslag på motionens första beslutssats och bifall till motionens andra och tredje beslutssats.

### **Beslutsordning**

Ordföranden ställer först proposition på Kommunledningsförvaltningens förslag att avslå motionens första beslutssats mot Lotta Bäckmans (S) yrkande att bifalla beslutssatsen och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

Därefter ställer ordföranden proposition på Kommunledningsförvaltningens förslag att avslå motionens andra beslutssats mot Lotta Bäckmans (S) med flera yrkande att bifalla beslutssatsen och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

Slutligen ställer ordföranden proposition på Kommunledningsförvaltningens förslag att avslå motionens tredje beslutssats mot Lotta Bäckmans (S) med flera yrkande att bifalla beslutssatsen och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

Kommunstyrelsen har därmed beslutat bifalla Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Omsorgelevs möjlighet att arbeta på loven, svar på motion (S), 2021-09-30  
Motionen

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige  
Motionärerna

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--