

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND

ÅRSREDOVISNING 2021



Rättningstjänsten
Östra Götaland



▶ **RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND** är ett kommunalförbund med fem medlemskommuner: Linköping, Norrköping, Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg. Vi är ungefär 450 medarbetare på 22 platser som ansvarar för räddningstjänstverksamheten i våra fem kommuner.

INNEHÅLL

ORDFÖRANDE HAR ORDET	4
FÖRBUNDSREKTÖREN HAR ORDET	6
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	8
DRIFTSREDOVISNING	21
RESULTATRÄKNING	24
BALANSRÄKNING	25
KASSAFLÖDEANALYS	26
REDOVISNINGSPRINCIPER	27
NOTER	28
FÖRBUNDSREKTIONEN	30
REVISIONSBERÄTTELSE	31

Räddningstjänsten Östra Götalands årsredovisning 2021 producerades i samarbete med Linkin.
Foto: David Einar & Johanna Palmqvist, Linkin samt Räddningstjänsten Östra Götaland.
Tryck: LTAB Linköpings Tryckeri AB

Ordförande har ordet

ÅRET 2021 INLEDDES INTENSIVT i vågorna av en tung påverkan av pandemin samt beslutet att förändra våra operativa särskilda förmågor. Genom att koncentrera de nuvarande förmågorna till färre stationer skapade vi utrymme för att ta oss an nya. Detta innebär att vi, utöver dagens särskilda förmågor inom räddningsdykning, räddning på hög höjd samt räddning vid kemikalieolyckor, i framtiden även kommer ha särskild förmåga att rädda människor i raserade byggnader och att släcka bränder i komplexa miljöer.

MYCKET ARBETE HAR ÄVEN fortsatt med medlemskommunerna för att förbättra planeringen och arbetet kring budgetprocessen, något som har resulterat i

goda dialoger om framtidens ekonomi. För förbundet känns det bra att vi nu har en samsyn med medlemskommunerna, inte bara om förbundets långsiktiga inriktning, utan också kring finansieringen. Även när det gäller frågan om ett framtida gemensamt räddningsövningsfält finns en god förståelse för förbundets behov.

DIALOGEN KRING EN UTÖKNING av förbundet har fortsatt med länets övriga kommuner och en process har inletts med Kinda kommun för att utreda förutsättningarna för ett framtida medlemskap.

UNDER VÅREN FATTADE direktionen beslut om att anta ett program för

aktiv nolltolerans mot kränkningar, mobbning och sexuella trakasserier. Programmet skapar förutsättningar för direktionen att leda förbundet i riktningen mot en än mer inkluderande arbetsplatskultur, där kränkningar, trakasserier och mobbning inte förekommer. Det ska även bidra till att förhindra och förebygga alla former av sådana beteenden från att förekomma inom direktionen.

VÄRDSKAPET FÖR DET återkommande 100 000-nätverkets konferens tillföll i år förbundet och genomfördes i Norrköping i december. Det var två mycket lärorika dagar där bland annat jämställdhet, utmaningar inom RIB samt krisberedskap och civilt försvar



diskuterades mellan oss räddningstjänster som ingår i nätverket.

EKONOMISKT VISSTE VI att 2021 skulle bli det tuffaste året i förbundets historia. Trots de särskilda förutsättningar som pandemin skapade, så klarade vi att hålla budget ännu ett år. Det är onekligen ett händelserikt år som vi nu sätter punkt för samtidigt som vi blickar framåt mot 2022.

DIREKTIONEN VILL SKICKA ett stort tack till alla medarbetares insatser under 2021.

Linnea Jägestedt ordförande
Magnus Cato vice ordförande



► *“Under våren fattade direktionen beslut om att anta ett program för aktiv nolltolerans mot kränkningar, mobbning och sexuella trakasserier.”*



Förbundsrektorerna har ordet

SÅ LÄGGER VI ÄNNU ETT ÅR bakom oss. Ett år som åter har präglats av Coronapandemin. Under några månader under hösten 2021 såg vi fram emot en återgång till en verksamhet utan restriktioner, men såväl smittspridning som restriktioner kom tillbaka och 2021 slutade med begränsningar och hänsynstaganden som fortsatt in i 2022.

NATURLIGTVIS HAR PANDEMIN påverkat vår verksamhet mycket även detta år. Det syns inte minst tydligt i uppföljningen av vår verksamhetsplan som visar att flera mål inte har nåtts. De mål som vi inte har kunnat nå krä-

ver en nära kontakt med människor, kontakt som inte kunnat genomföras alls eller fullt ut under året.

2021 GÅR ÄVEN TILL HISTORIEN som ett år då väldigt många omkom i bränder i vårt område. Sex människor förlorade livet i bränder, ett mycket bekymrande antal. Därför känns det arbete för stärkt brandsäkerhet som vi startade upp under 2021 som särskilt viktigt för framtiden. Detta arbete kräver samverkan på många håll, både hos offentliga och privata aktörer. En samverkan som vi envist fortsätter jobba med för att utveckla.

ÅRET INNEHÖLL OCKSÅ en varm och torr sommar, med bränder i skog och mark. Att vi under flera år har arbetat fokuserat på att stärka vår förmåga att hantera skogsbränder visade resultat, då inga av de bränder som inträffade utvecklades i någon större omfattning.

SOM EN FÖLJD AV samhällsutvecklingen ställs nya krav på oss. För att exempelvis kunna genomföra insatser i raserade byggnader eller vid skred samt insatser vid bränder i komplicerade anläggningar, behöver vi ha nya förmågor. Beslut om att ha dessa förmågor fattades i december 2020

och startskottet för att utveckla dem startade i december 2021. För att kunna inrymma dessa nya förmågor i verksamheten, beslutade vi också att koncentrera våra nuvarande särskilda förmågor till en förmåga per station. Bland annat koncentrerades räddningsdykning och räddning på hög höjd till varsina stationer.

UNDER ÅRET HAR SAMVERKAN med medlemskommunerna varit särskilt intensiv kring två viktiga och strategiska framtidsfrågor: vår verksamhets inriktning och finansiering för perioden 2023-2027 samt en ny gemensam

övnings- och utbildningsanläggning. Medlemskommunerna ställde sig positiva till att finansiera de ökade kostnader som en ny anläggning innebär och arbetet med ett nytt övningsfält vid Norsholm kunde därmed starta under året. Vi kunde även påbörja en förstudie tillsammans med Kinda kommun om ett eventuellt medlemskap i förbundet.

EKONOMISKT SETT BLEV 2021 åter ett år med positivt resultat. Inför året genomförde vi förbundets största besparingar under ett specifikt budgetår. Genom att inte återbesätta vakanser, ökade rationaliseringar och kostnads-

medvetenhet, har vi därmed klarat ekonomin även 2021. Det blir det tolfte året i rad som vi visar positivt resultat.

MED DESSA ORD vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare för ovärderliga insatser under året. Jag vill också rikta ett stort tack till våra medlemskommuner för ett gott samarbete under året.

Ulf Lago förbundsrektor



► *“Sex människor fick sätta livet till i bränder [under 2021], ett mycket bekymrande antal. Därför känns det arbete för stärkt brandsäkerhet som vi startade upp under 2021 som särskilt viktigt för framtiden.”*

Året som gick

VI VAR MÅNGA SOM hade förhoppningar om att 2021 skulle bli mindre påverkat av pandemin. Men, som för de flesta andra verksamheter fortsatte även detta år med stark påverkan hos oss. Där vi framför allt inte har kunna möta uppsatta mål är kring aktiviteter och insatser då vi behöver möta människor.

VÅR EXTERNA UTBILDNING HAR till exempel både haft helt inställda utbildningar och andra utbildningar har genomförts med färre antal deltagare. Vi har inte heller kunnat möta skolelever och gett dem de utbildningar de i vanliga fall får av oss i förskoleklass, årskurs 4, årskurs 7 och gymnasiet årskurs 2. Vissa har kunnat genomföras periodvis men många har ställts in, till besvikelse för både oss och skolorna. För att ändå delvis möta efterfrågan av utbildning från oss, ersatte vi utbildningen för förskoleklasserna med en film som skolorna tog del av. Många av de så viktiga

hembesöken har vi inte heller kunnat göra fullt ut med hänsyn till smittorisken. Över lag har våra anpassningar till restriktioner och råd syftat till att både förhindra att få in covid-smittan till våra stationer och att förhindra vidare smittspridning på stationerna. Under hela året har vi genom stort engagemang från personalen lyckats hålla smittan på väldigt låg nivå.

EN VIKTIG DEL FÖR VÅR UTVECKLING och förmåga är att ständigt utbilda oss och öva. Det har vi trots allt kunnat göra i förhållandevis stor utsträckning och med hög kvalitet med bland annat

bandvagnsutbildning, halkkörning, utbildningar för nya kollegor samt våra koncentrerade utbildningsdagar för RIB-personal, Pulsdagarna. Alla utbildningar har skett med stort fokus på att göra dem smittsäkra. Vi har påbörjat en spännande samverkan kring interna utbildningar med Västra Sörmlands räddningstjänst som har köpt utbildningsplatser hos oss och fler räddningstjänster visar intresse för att göra detsamma. Grundutbildning för nya medarbetare är resurskrävande och det finns därmed stora fördelar med att samverka mellan oss räddningstjänster.

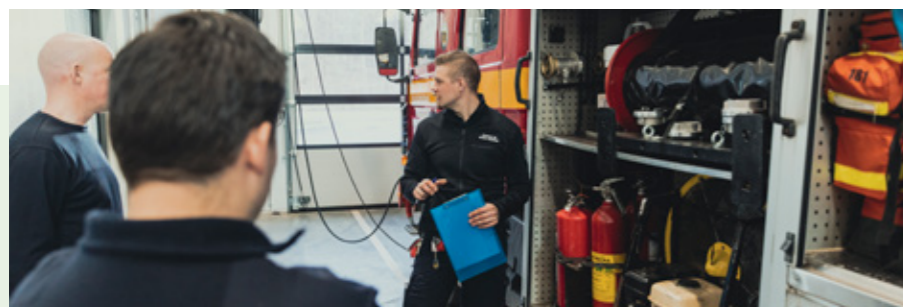
UNDER ÅRET HAR VI ÄVEN höjt vår nivå och ambition inom IT-området genom nyrekrytering av en IT-chef och utveckling av vår IT-funktion. Som hos många andra är mycket av vår verksamhet beroende av teknik och utvecklade samarbeten inom bland annat ledningsstöd har ställt krav på en högre kompetens.

SÄKERHETSASPEKTEN och organisering för redundans är ständiga prioriteringsområden för att säkerställa en väl fungerande räddningstjänst i länet. För att fortsätta utveckla räddningstjänstens förmåga vid stora och komplexa räddningsinsatser, har vi

även gjort anpassningar till de nya krav som kommit på en enhetlig ledning. Via vår räddningscentral leder och stödjer vi idag tolv av länets kommuners räddningstjänster samt Västra Sörmlands räddningstjänst. Denna samverkan mellan räddningstjänster utvecklas ständigt och under året fördjupade vi vår samverkan genom RSÖS, Räddningsregion sydöstra Sverige. Detta är en samverkan mellan räddningstjänsterna i Östergötland, Jönköpings, Blekinges, Kronobergs och Kalmar län. Inför 2022 gjorde vi även justeringar av bland annat begrepp och befattningar för att anpassa oss till ett nytt enhetligt ledningssystem, ELS.

Ett system som som tagits fram av MSB med stöd av svensk räddningstjänst. ELS står för "enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst" och är ett resultat av tidigare års erfarenheter från stora skogsbränder då det blev uppenbart att svensk räddningstjänst bland annat behövde enas om gemensamma begrepp för att bättre kunna samverka.

I TAKT MED ATT SAMHÄLLET utvecklas uppstår nya risker och olyckstyper. Utvecklingen ställer därmed krav på att vi anpassar vår förmåga att hantera både tidigare kända olycksområden, ▶



samtidigt som vi utvecklar nya förmågor. Vi har därför fortsatt det arbete vi påbörjade under 2021 med att koncentrera våra nuvarande särskilda förmågor inom räddningsdykning, räddning på hög höjd samt räddning vid större och svårare kemikalieolyckor, till färre stationer. Genom att göra det har vi skapat förutsättningar för att även utveckla vår räddningsförmåga inom brandsläckning i komplicerade miljöer samt sök- och räddningsinsatser vid kollapsade konstruktioner. Förberedelser och kunskapsinhämtning har pågått under detta år för att vi ska kunna ha de nya förmågorna på plats från mitten av 2023.

REDAN UNDER 2020 uppmärksammade vi en negativ utveckling när det gäller hur många som omkommer i bostadsbränder. För att själva kunna bidra mer i denna viktiga fråga anställde vi under året en ny medarbetare som arbetar för att få fler att bidra till att hitta och utveckla skyddet kring de människor som främst drabbas. Dessvärre kan vi

► **”Ett viktigt uppdrag vi har är att utbilda människor kring risker och hur de själva kan agera för att förhindra olyckor och hur de gör om olyckan ändå inträffar”.**

konstatera att ökningen har fortsatt så detta arbete har blivit än viktigare. För att förhindra att ännu fler omkommer i bostadsbränder behöver många fler engagera sig för människorna som är i riskgruppen. Vi behöver även öka kunskapen och engagemanget internt så att vi gör det vi kan i våra möten med människor.

DET ÄR FRÄMST ÄLDRE, ofta med någon form av funktionsnedsättning, men även yngre med liknande nedsättningar och i kombination med missbruksproblem, som drabbas av de förödande bränderna. Ska färre omkomma måste de som möter dessa människor i sin vardag vara med och stärka skyddet för de utsatta. Förutom kommunerna, med

många kontaktytor, är fastighetsvärdar, försäkringsbolag, trossamfund med flera aktörer som kan göra stor nytta då de ofta möter dessa människor. Vi har under året fått igång en bra samverkan med Åtvidabergs och Söderköpings kommuner där vi bland annat har utbildat personal och politiker. Arbetet fortsätter för att få med alla våra kommuner. En lovande samverkan är dessutom etablerad med Länsförsäkringar Östgöta där vi har utbildat medarbetare vid fastighetsbolag.

ETT VIKTIGT UPPDRAG VI HAR är att utbilda människor kring risker och hur de själva kan agera för att förhindra olyckor och hur de gör om olyckan ändå inträffar. Detta gör vi till stor

del via alla de möten vi har i samband med utbildningar, hembesök och olika aktiviteter. Under året har detta förstärkt varit svårare. Vi har därför utvecklat vår digitala kommunikation genom mer aktivitet i våra olika kanaler och ser att vi fortsätter nå många invånare på detta sätt. Vi genomförde även en stor analog kampanj under hösten kring de olika verksamheter i främst Linköping och Norrköping som är så kallade Sevesoverksamheter. Detta är företag som hanterar olika former av farliga ämnen och de är enligt lag är skyldiga att informera om sin verksamhet med ett visst intervall. Vi gör därför återkommande ett utskick till invånarna tillsammans med berörda verksamheter för att ge uppdaterad information om vilka verksamheter

som finns i kommunerna. Årets kampanj visade inte helt oväntat att yngre främst vill ha information digitalt och att äldre personer föredrar information via brevlådan. Knappt hälften av de tillfrågade svarade att de känner sig tryggare efter att ha fått informationen. Till skillnad mot förra gången motsvarande kampanj gjordes, var det denna gång en något högre andel som ändå känner sig tryggare i och med kampanjen.

ÅRETS RESULTAT VISAR på ett överskott på 724 tkr, trots att vi gick in med en utmanande budget för 2021. Överskottet beror på oförutsedda intäkter vilket alltså innebär att vi, utan dessa intäkter, hade fått ett negativt resultat. Vi har under året haft dialog med våra

medlemskommuner om såväl innevarande som kommande års ekonomi då vi i vår strategiska plan ser utmaningar i budgeten för de närmaste åren. Nödvändiga anpassningar till riskutvecklingen i samhället kommer innebära ökade kostnader som inte kan vägas upp mot ökade intäkter.



729

Antal brandrelaterade utryckningar

129

Antal bränder i skog och mark

266

Antal bränder i byggnader



Utryckningar	2021	2020	2019
Brand i byggnad	266	266	274
Brand i fordon & fartyg	160	161	162
Brand i skog & mark	129	204	194
Övrig brand utomhus	174	168	162
Trafikolycka	728	689	725
Utsläpp av farligt ämne	93	106	90
Drunkning	6	6	3
Automatlarm ej brand	1 530	1 490	1 723
IVPA (i väntan på ambulans)	567	521	480
Suicidlarm	167	149	137
Vattenskada	39	25	31
Natur- och väderolycka	27	50	16
Övriga räddningsuppdrag	123	102	182
Övriga uppdrag	641	633	582
Totalt antal utryckningar	4 650	4 570*	4 761*

* Återkallade larm räknas inte längre med, vilket gör att siffrorna har justerats för tidigare år.

728

Antal trafikolyckor

6

Antal drunkningsolyckor

Översikt över verksamhetens utveckling

OMSÄTTNING HAR ÖKAT med 3,6 procent i jämförelse med föregående år. Ökningen består till största del av normal indexuppräknings, men ökningen består även av intäkter från Brandskyddsföreningen, vitesbelopp, projektstöd från MSB samt statlig sjuklönersättning. Våra intäkter för diverse tjänster som exempelvis IVPA (I Väntan på Ambulans), spridningsutlåtagande, vägsanering m.m. har även ökat. Samtidigt som vi har ökat våra intäkter har även våra övriga kostnader ökat. Vår utbildningsverksamhet har under 2021 påverkats av Covid-19 vilket gör att utbildningsintäkterna ligger på samma nivå som 2020 eftersom utbildningsverksamheten redan föregående år var påverkad av pandemin. Årets resultat hamnar på 724 tkr vilket innebär att det egna kapitalet ökar med samma belopp. Det bokförda värdet på

våra anläggningstillgångar har minskat med 1,7 mkr då vi anskaffade betydligt mindre än årets avskrivningar. Soliditeten, det vill säga det egna kapitalet genom våra totala tillgångar, har ökat och ligger nu på 11,1 procent.

ANTALET UTRYCKNINGAR HAR visat en nedåtgående trend sedan några år tillbaka, men denna nedgång stannade upp under 2021. Intäkterna för onödiga automatlarm ligger på samma nivå som 2020 vilket resulterar i en positiv avvikelser mot budget då vi hade förväntat oss en fortsatt nedåtgående trend. Fortfarande pågår det systematiska arbetet inom några områden för att färre olyckor och utryckningar ska ske. Bland annat fortsätter arbetet med att få ner antalet onödiga utryckningar till automatiska brandlarm. Vårt arbetssätt i räddningscentralen gör att vi oftare,

och redan i larmstadiet, kan bedöma om en händelse kräver utryckning eller inte, vilket gör att utryckningarna inte blir så många som de annars hade blivit.

DESSVÄRRE SER VI EN FORTSATT uppåtgående trend när det gäller antalet döda i bränder. Detta är en utveckling som vi förutspått men inte har velat se förverkligas. Orsaken till utvecklingen är många gånger att antalet äldre blir fler och bor kvar i en boendemiljö som inte är anpassad för den boendes förmåga att förhindra och agera vid en brand.

ANTALET PERSONER SOM getts utbildning under 2021 var lågt på grund av Covid-19. Under några månader efter sommaren, när restriktionerna släpptes, kunde dock några fler utbildningar ske.

Nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning (sammanlagda intäkter, mkr)	230	222	224	219	214
Årets resultat (tkr)	724	749	1 891	2 192	18
Eget kapital (mkr)	15,5	14,7	14,0	12,1	10,0
Bokfört värde anläggningstillgångar (mkr)	53	55	54	55	59
Investeringsvolym (mkr)	8,5	10,5	9,6	6,3	4,2
Soliditet, procent	11,1	10,5	10,7	9,5	7,6
Utbildningsintäkter i procent av externa intäkter	7,7	8,0	16,0	16,3	21,2
Sjukfrånvaro	3,0	2,9	3,1	2,0	1,7
Antal bostadsbränder	136	124	116	127	133
Antal döda i bostadsbränder	6	4	2	1	2
Antal utbildade	3 845	4 248	8 120	10 279	10 225
Antal hembesök	1 535	2 613	7 505	5 242	7 715
Antal utryckningar*	4 650	4 570	4 761	5 000	4 857

* Återkallade larm räknas inte längre med, vilket även har justerats för tidigare år.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Allmänt om resultatet

Förbundet uppvisar ett positivt resultat 2021 med 724 tkr att jämföra med det för året budgeterade resultatet på 100 tkr. Förbundets skuld för SAP-R (Särskild avtalspension för anställda inom räddningstjänsten) beräknas årligen av förbundets pensionsadministratör, som för närvarande är Skandikon. Skulden, inklusive löneskatt, redovisas i förbundets räkenskaper som en fordran hos Linköpings och Norrköpings kommun samt som en avsättning på skuldsidan i förbundets bokföring. Under året har pensionsskulden ökat med 2 490 tkr.

ÄVEN STORA DELAR AV 2021 präglades av den rådande Corona-pandemin. Mot bakgrund av detta har delar av den planerade verksamheten ställts om eller in, även om det fanns några månader under året utan restriktioner. En viktig del i vårt arbete för att minska smittspridningen har varit att minska på våra externa

kontakter till ett minimum. Detta har påverkat vår verksamhet där vi möter människor vid exempelvis hembesök och utbildningar. Inte heller tillsynsverksamheten har skett i den omfattning som var planerat.

TROTS PÅGÅENDE klimatförändringar inträffade inte några större olyckor i vårt område som orsakade stora kostnader. Det inträffade under 2021 inte heller olyckor utanför vårt område där vår hjälp ledde till större intäkter.

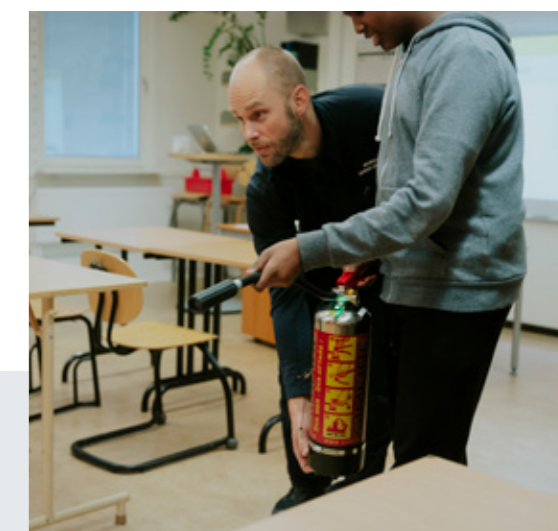
DEN 1 JANUARI TRÄDDE EN reviderad lag om skydd mot olyckor i kraft. Lagen ställer en rad nya krav på oss. Ett nytt krav det förebyggande arbetet ska lägga särskild vikt vid, är att förhindra människors död och andra allvarliga skador, vilket gjorde att ny kompetens rekryterades för att kunna nå denna målgrupp. Ett annat nytt krav var vad handlingsprogrammen ska innehåll,

vilket gjorde att vi under 2021 skrev om vårt handlingsprogram.

UNDER 2021 HAR VI HAFT medarbetare som arbetat i olika former av projekt eller varit utlånade till andra myndigheter. Detta har ökat kompetensen, inte bara hos de berörda medarbetarna, utan även i vår verksamhet, samtidigt som det gett en viss intäkt.

Verksamhetens intäkter

En betydande del av våra intäkter är skattefinansierade och utbetalas via medlemsbidragen från våra medlemskommuner. Medlemsbidraget har inför 2021 räknats upp med 1,8 procent. Övriga intäkter omfattar bland annat tillsyns- och tillståndshandlingar, hantering av automatlarm, utbildningsinsatser, tjänster till andra räddningstjänster och verksamheter. Våra övriga intäkter har ökat med 15 procent i jämförelse med föregående år, trots att förbundets ►



136

Antal
bostadsbränder

utbildningsintäkter och intäkter för tillsyner har varit fortsatt påverkade av pågående pandemi. Med anledning av förseningar och justeringar i samband med leverans av de nya stegbilarna från Frankrike har vi fått ett vite utbetalat på 1,1 mkr vilket är en av förklaringarna till intäktsökningen. Intäktsökningen beror även på andra oförutsedda intäkter samt att vi vidarefakturerat diverse kostnader som exempelvis marksanering och personaltimmar.

Verksamhetens kostnader

Förbundet hade vid årets slut 416 anställda varav drygt hälften är RIB, så kallade deltidbrandmän. Räddningstjänsten är en personalintensiv verksamhet vilket gör att 76 procent av kostnaderna består av just personalkostnader. Förbundets personalkostnader är högre än budget 2021

3 845

Antal
utbildade

och har ökat med 2,4 procent i jämförelse med föregående år. Förutom den årliga lönerevisionen har våra utbetalningar till tjänstepension ökat mer än vad vi hade budgeterat för. Den uttryckande verksamheten visar på en negativ avvikelse på närmare 1 mkr i jämförelse med budget, en avvikelse som delvis kan förklaras av en stramt satt budget inför verksamhetsåret 2021. En budget som blev svår att hålla delvis på grund av pandemin. Kostnaderna för den uttryckande organisationen ökade med 1,96 procent i förhållande till utfallet 2020. Våra övriga kostnader ökade med 6 procent, men delar av dessa kostnader har vi vidarefakturerat och återfinns därmed på intäktsidan.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter samt räntekostnader på den checkkredit som vi förfogar över

1 535

Antal
hembesök

via Norrköpings kommuns internbank. Räntekostnaderna har varit lägre i jämförelse med föregående år. Under 2021 har vi haft en snittränta på 0,80 procent att jämföra med föregående år då den låg på 1,25 procent. Lägre investeringsvolym än budgeterat tillsammans med lägre ränta gör att våra kapitalkostnader under 2021 är 800 tkr lägre än budget.

Investeringar

Investeringsbudgeten för året låg på 14,1 mkr men utfallet blev 8,5 mkr. En del av förklaringen till den lägre investeringsvolymen är att leveranser har blivit försenade och upphandlingar dragit ut på tiden vilket gör att delar av de planerade investeringarna 2021 har fått skjutas fram till kommande år.

4 650

Antal
utryckningar

Händelser av väsentlig betydelse

UNDER 2021 SKREV VI på ett optionsavtal med Norrköpings kommun om att få köpa en tomt i Norsholm för ett framtida nytt övningsfält. Tillsammans med medlemskommunernas medgivande om utökad låneram och ett ökat medlemsbidrag, innebar detta ett stort kliv mot ett nytt räddningsövningsfält. Räddningsövningsfältet blir den första anläggning som vi själva kommer att äga.

FÖR ATT MÖTA DEN framtida riskbilden inleddes under året en förändring i våra särskilda förmågor. Mot slutet av 2021 startade arbetet med förmågorna för att söka och rädda liv vid byggnadsras efter naturhändelse eller explosion/detonation samt brandsläckning i komplexa miljöer. För att göra detta möjligt koncentrerades våra befintliga särskilda förmågor för räddningsdykning, kemikalieolyckor samt höghöjdsräddning till färre stationer.

VID ÅRSSKIFTET TRÄDDE en ny lag om skydd mot olyckor i kraft, en lag som bland annat ställer ökade krav på oss att förebygga bränder som orsakar dödsfall och allvarliga skador. Som en följd av detta stärkte vi vår förmåga att stärka riskutsattas skydd genom rekrytering av helt ny kompetens. Att 2021 blev ett dystert år vad gäller omkomna i bränder i vårt område, totalt 6 personer omkom, gör att frågan blir än viktigare i framtiden.

LAGEN INNEBÄR OCKSÅ nya krav på övergripande ledning av räddningstjänstverksamhet, vilket gjorde att vi reviderade vårt ledningssystem och förändrade benämning på befattningar och roller. En annan följd av nya lagstiftningen är att vi arbetade med ett nytt handlingsprogram.

VÅRT ARBETE för att vara en arbetsplats som är fri från kränkningar, mobbing och sexuella trakasserier fortsatte under 2021. Vi utvecklade detta vidare genom att även inkludera mänskliga rättigheter och i december genomfördes en utbildning i ämnet som omfattade alla anställda.

2021 BLEV OCKSÅ STARTSKOTTET för en ny process för hur vi tillsammans med våra medlemskommuner planerar och finansierar vår verksamhet. En viktig del i denna process har varit vår strategiska plan, som vi arbetade mycket med under året. Resultatet är att vi redan nu har en tydlig plan för såväl verksamhet som finansiering för perioden 2023–2027. Detta är helt nytt i förbundets verksamhet.



Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

VÅR VERKSAMHET utgår från den förbundsordning som våra fem medlemskommuner antagit och den överenskommelse som slutits mellan medlemskommunerna och förbundets direktion. Direktionen antar övergripande mål för verksamheten samt handlingsprogram för skydd mot olyckor.

DIREKTIONEN ANTAR en verksamhetsplan med verksamhetsmål för varje år. Dessa följs upp varje tertiäl och resultatet av uppföljningen blir en del av den delårsrapport som direktionen beslutar om.

PANDEMIN HAR starkt påverkat möjligheterna för att nå sådana mål som kräver nära kontakt med människor utanför vår egen organisation. Målpuppfyllelsen kommenteras nedan.

MÅLEN SOM INTE UPPFYLLTS har med förebyggande arbete mot olyckor att göra. Detta arbete har delvis legat nere under två år. Om detta är orsaken till att antalet bränder och döda i bränder har ökat, är svårt att avgöra.

Sammanfattning av målpuppfyllelse 2021

Säkrare boende

En omfattande kampanj inför jul nådde ett stort antal människor, vilket även våra skorstensfejarmästare gjorde i samband med rengöring och brandskydds kontroll. Till följd av pandemin har vi dock inte kunnat utbilda lika många människor som det var tänkt.

Säkrare boende för vissa grupper och individer

Vi har under året utbildat människor som får vänta längre på en räddningsinsats i hur man själv kan öka sin säkerhet. Vi har också gett stöd till kommuner och andra organisationer hur man kan öka skyddet mot brand hos särskilt riskutsatta. Även riktade kommunikationsinsatser i människors hem har genomförts. Men all denna verksamhet har till följd av pandemin inte kunnat ske i tillräcklig omfattning.

Säkrare skola samt säkrare barn och ungdomar

Barn i förskoleklass har getts möjlighet till digital utbildning. Ungdomar i gymnasiet har getts utbildning i trafiksäkerhet, men elever i årskurs 4 och årskurs 7 har inte kunnat utbildas till följd av pandemin. Uppföljande besök vid bränder och andra händelser har heller inte kunnat ske i planerad omfattning till följd av pandemin.

Kortare insatstider

Jämfört med föregående år minskade tiden fram till andra tertiålet, för att under tredje tertiålet öka. Den genomsnittliga tiden är på samma nivå som föregående år.

Stärkt förmåga att hantera stora olyckor

Vi har yttrat oss i alla plan- och byggärenden som rör områden där olyckor kan få stora konsekvenser. Vi har genomfört utbildningar och övningar för att stärka vår förmåga att hantera stora olyckor. Tillsynsverksamheten har till följd av pandemin inte kunnat genomföras som planerat.

En arbetsplats som genomsyras av mänskliga rättigheter

Under året utbildades alla medarbetare inom ämnet mänskliga rättigheter. Utvärderingen efteråt visade att en stor majoritet uppskattade utbildningen och tyckte den var värdefull. Ingen medarbetare som slutat under året har uppgett att kränkningar, mobbing eller trakasserier varit orsaken.

Minskad resursanvändning

Användandet av plastflaskor och utskriftspapper har minskat. Antal körda fordonskilometer med fordon med fossila bränslen har nästan halverats, delvis beroende på effekter av pandemin.

Stärkt förmåga att leda vid svåra påfrestningar

Vår ledningsplan för särskilda och extraordinära händelser har använts, utvärderats och förbättrats. Vår samverkan med medlemskommuner och andra myndigheter har utvecklats mycket under året.

Ett växande förbund med stabil ekonomi

Kostnaderna 2021 var lägre än intäkterna och investeringar var lägre än avskrivningarna, vilket har resulterat i en minskning av vår checkkredit. Utfallet 2021 visar ett positivt resultat om 724 tkr, att jämföra med budget på 100 tkr. Förbundets egna kapital är över målet på 5 procent. Under året har en intresseanmälan om medlemskap hanterats.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning



VÅR VERKSAMHET ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Med det menar vi att vi ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och helhetssyn kring alla de resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler och andra resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når mål och uppdrag på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt och till nytta för våra medlemskommuner, dess invånare och övriga intressenter. Ett hållbarhetsperspektiv ska genomsyra vår syn på våra resurser.

FÖRBUNDSDIREKTIONENS övergripande mål för att säkerställa god ekonomisk hushållning är:

- ▶ att sträva mot ett eget kapital på minst 5 procent av den totala nettoomsättningen
- ▶ att investeringsnivån över tid inte ska överskrida 15 mkr per år

EFTER 2021 ÅRS utgång utgör det egna kapitalet 6,7 procent av nettoomsättningen och investeringsvolymen under åren som gått ligger på runt 10 mkr. Årets resultat tillsammans med tidigare års överskott visar att vi uppfyller kommunalagens krav på ekonomisk balans och våra egna mål för god ekonomisk hushållning.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är lika med balanskravsresultat eftersom inga justeringar är gjorda.

Balanskravsutredning, tkr	2021
Årets resultat enligt resultaträkningen	724
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	724
Årets balanskravsresultat	724

Väsentliga personalförhållanden

SOM TIDIGARE ÅR blev 2021 ett år starkt påverkat av Corona-pandemin. Då en stor del av vår verksamhet alltid måste fungera ledde restriktioner och smittorisken till en rad rutiner och åtgärder för att hela tiden skydda oss från att få in smitta på arbetsplatserna och från att smitta varandra i vardagen. De medarbetare som har kunnat, har arbetat hemifrån under större delen av året. De medarbetare som av självklara skäl måste finnas på arbetsplatsen har periodvis levt under mer eller mindre begränsande förhållanden. Något som har påverkat oss och som innebär att vi alla längtar till en vardag utan pandemin och med mer sociala kontakter, både inom arbetsplatserna och utanför. Vi påbörjade en återgång tillbaka till arbetsplatsen och färre rutiner den 1 oktober men behövde i december gå tillbaka till hemarbete och restriktioner.

ÅRET HAR BLAND ANNAT ägnats åt att se över vårt interna arbetsmiljöarbete genom ett fokus på egen säkerhet vad det gäller skyddsutrustning och säkerhetsrutiner. Ett flertal riskanalyser har genomförts där vår hälsovårdspartner Previa har funnits med för att ge stöd. Resultatet har visat att vårt proaktiva

arbete behöver bli mer medvetandegjort och det arbetet startas upp under kommande år. Sedan tidigare har medarbetare utfört ett framgångsrikt arbete inom konceptet "friska brandmän" och detta har nu breddats till att bli ett arbete för att synliggöra hela verksamheten. Det fortsatta arbetet för en välmående arbetsplats samlas nu under begreppet "frisk räddningstjänst" och sätter den proaktiva arbetsmiljön på kartan där alla yrkesgrupper och medarbetare involveras.

I SLUTET PÅ ÅRET genomförde vi medarbetardagar med samtlig personal, det vill säga ungefär 450 personer inom både heltids, RIB- och värnverksamheten. Vi fick lyssna till Edna Eriksson som är idé- och strategiutvecklare av mänskliga rättigheter. Denna föreläsning var en fortsättning i vårt arbete för en sund och inkluderande arbetsplats. Tidigare år har vi haft fokus på att motverka mobbing, sexuella trakasserier och kränkningar. Edna talade om likabehandling mot diskriminering med mänskliga rättigheter som grund. Det var viktiga dagar där vi fortsätter resan med att kompetensutveckla oss själva kring den mycket

viktiga frågan om mänskliga rättigheter och demokrati. För oss är det viktigt att vi kan säkerställa alla människors lika rättigheter och möjligheter samtidigt som vi har ett inkluderande förhållningsätt, både på vår arbetsplats och när vi möter människor i samhället.

UNDER ÅRET HAR VI också startat upp möjligheten att göra mätningar av vår psykosociala arbetsmiljö. Med hjälp av korta och återkommande så kallade pulsmätningar kring vår psykosociala arbetsmiljö, gör vi en temperaturmätning på hur läget är just vid den tidpunkt då mätningen genomförs. Korta och tätare mätningar ger oss ett mer tillförlitligt och aktuellt resultat och hjälper oss att bättre se och följa upp trender och mönster. Fördjupningar inom de olika områdena kommer regelbundet att ske, utifrån det behov vi ser inom olika verksamheter och grupper. Dessa pulsmätningar fokuserar på fem huvudområden: engagemang, arbetsätt & verktyg, gemenskap & kultur, ledarskap & stöd samt stressnivå. Mätningarna kommer ge oss en övergripande bild av hur både organisationen och den enskilda arbetsgruppen mår.



Antal anställda vid utgången av 2021 (2020 års siffror inom parentes).

	Män		Kvinnor		Totalt	
Tillsvidareanställda	183	(181)	35	(33)	218	(214)
Deltidsbrandmän	181	(181)	17	(18)	198	(199)
Summa anställda	364	(362)	52	(51)	416	(413)
Brandvårn	36	(36)	9	(9)	45	(45)

De anställdas totala sjukfrånvaro under 2021 (2020 års siffror inom parentes).

Sjukfrånvaro Procent av ordinarie arbetstid	Män		Kvinnor		Totalt	
0–29 år	2,26	(1,19)	1,79	(0,50)		
30–49 år	3,42	(2,83)	2,37	(4,08)		
50– år	3,00	(3,28)	0,53	(3,81)		
Samtliga åldersgrupper					2,97	(2,88)
Varav långtidssjukskrivna					23,99	(41,27)

Förväntad utveckling

FRAMTIDENS RISKER kommer ställa stora krav på förändringar och anpassningar hos oss. Klimatförändringar leder till mer komplexa natur- och transportolyckor. Bränder, sprängningar eller hot om sprängningar kommer sannolikt användas allt oftare av människor för att kommunicera eller för att sprida oro. Samtidigt förändras det säkerhetspolitiska läget och kraven på vår förmåga att kunna hantera krigets verkningar ökar. Kraven på att bygga klimatsmart gör att fler hus kommer byggas höga, under jord, byggas tätt och med material som har andra och för oss nya egenskaper. Parallellt med detta ökar människors förväntningar på att få hjälp av oss vid olika typer av händelser, även hos de som väljer att bo långt från närmaste räddningsresurs.

DENNA UTVECKLING HAR legat till grund för förbundets strategiska plan och budget 2023–2027. För att möta framtidens risker har förbundet valt tre strategiska fokusområden för denna period. Dessa redovisades för medlemskom-

munerna under 2021 och landade i en samsyn kring förbundets övergripande inriktning och finansiering.

DET ENA OMRÅDET handlar om att stärka riskutsattas skydd. Om detta inte görs kommer sannolikt antal döda och svårt skadade i bränder öka. En ny befattning infördes hos oss från 2021, som har som syfte att stärka brandskyddet för de som behöver stärkt skydd, men både internt och externt behöver fler få upp ögonen för denna utsatta grupp.

DET ANDRA OMRÅDET handlar om utökad operativ förmåga. Det handlar till exempel om att kunna hantera framtidens olyckor till följd av förändrat klimat men även det säkerhetspolitiska läget. Det innebär också att möta en ökande larmfrekvens med de resurser vi har. Den förändrade olycksbilden kräver dessutom en ökad ledningsförmåga.

YTTERLIGARE ETT OMRÅDE handlar om att öka civilas insatser i verksamheten. Under höjd beredskap är vi beroende

av frivilliga för att klara vårt uppdrag. Konsekvenserna av den avmattade urbaniseringen och ett i övrigt större intresse att bo längre utanför tätorter, gör att frivilliga också behöver engageras för att kunna förhindra och ingripa vid olyckor.

I FRAMTIDEN KOMMER digitalisering och användandet av artificiell intelligens vara en nyckelfaktor även för oss. Eftersom vi är en samhällsviktig verksamhet som handhar känslig information, måste digitalisering och artificiell intelligens gå hand i hand med ett gott säkerhetskydd, något som också är kostnadsdrivande. Behovet av stark säkerhet kring IT och information har under 2021 visat sig via de IT-attacker som flera kommuner och andra verksamheter drabbats av.

EN FÖRUTSÄTTNING är nya utbildnings- och övningsmöjligheter, för att vi ska klara vårt uppdrag. Därför är byggandet av ett nytt räddningsövningsfält av avgörande betydelse.

Femårsöversikt

Femårsöversikt Räkenskapsammandrag (Tkr)

RESULTATRÄKNING	2021	Budget 2021	2020	2019	2018	2017
Externa intäkter	28 369	25 231	24 625	26 911	26 912	22 580
Medlemsbidrag	199 021	199 066	195 533	192 787	189 908	187 059
Förändring avsättning SAP-R	2 490	0	1 701	4 617	2 615	4 626
Personalkostnader	-168 350	-165 939	-164 072	-159 441	-157 038	-152 224
Förändring avsättning SAP-R	-2 490	0	-1 701	-4 617	-2 615	-4 626
Övriga driftskostnader	-48 296	-47 418	-45 298	-47 886	-46 535	-45 312
Avskrivningar	-9 871	-10 500	-9 760	-10 097	-10 595	-11 422
Finansiellt netto	-149	-340	-279	-383	-460	-663
Årets resultat	724	100	749	1 891	2 192	18
BALANSRÄKNING						
Materiella anläggningstillgångar	53 499		55 151	54 364	54 894	59 284
Finansiella anläggningstillgångar	58 142		55 652	53 951	49 334	46 719
Omsättningstillgångar	27 988		30 116	23 029	23 034	25 809
Summa tillgångar	139 629		140 919	131 344	127 262	131 812
Eget kapital	15 508		14 784	14 036	12 145	9 953
Avsättningar	58 142		55 652	53 951	49 334	46 719
Långfristiga skulder	17 503		21 913	15 171	18 237	26 738
Kortfristiga skulder	48 476		48 570	48 186	47 546	48 402
Summa eget kapital och skulder	139 629		140 919	131 344	127 262	131 812



Investeringar

INVESTERINGAR 2021 (Tkr)	Budget	Utfall
Höjdfordon stege (slutfaktura från 2020)	2 000	2 631
RCB-fordon	300	128
FIP Vikingstad	0	282
Fordon yttre befäl (2022)	3 000	0
3 x FIB "RIB-bilar"	1 200	1 256
FIP Åtvidaberg påbyggnad	0	85
Båt (2022)	400	0
2 x servicefordon teknik, (levereras 2022)	600	0
Motorspruta (2022)	600	0
Utrymme inventarier/teknik	200	274
Ljudsystem Kallerstad	0	99
Utalarmingsteknik	1 000	0
IT-stöd fordon (från 2020)	2 800	2 265
Klippverktyg	1 000	485
Slang	500	487
Digital utveckling	250	221
Provisorisk lagerhall	300	285
Summa investeringar	14 150	8 498

Verksamhetsuppföljning

VERKSAMHETSUPPFÖLJNING 2021 (Tkr)	<i>Intäkter</i>			<i>Kostnader</i>			Netto-differens
	Verksamhet	Årsbudget	Utfall 2021-12-31	Differens	Årsbudget	Utfall 2021-12-31	
Förbundsledning*	201 309	203 315	2 006	43 088	43 792	-704	1 302
Heltidsstationer	0	98	98	84 758	85 800	-1 042	-944
Deltidsstationer	56	0	-56	32 497	32 373	124	68
Samhällsskydd	5 814	5 873	59	7 036	7 014	22	81
Utbildning	3 460	2 087	-1 373	7 858	6 820	1 038	-335
Teknik	1 083	1 954	871	21 924	22 952	-1 028	-157
Operativ ledning	12 575	14 064	1 489	27 035	27 915	-880	609
Totalt	224 297	227 391	3 094	224 196	226 666	-2 470	624

*Exklusive förändring i avsättningen av SAP-R, som bokförs både på kostnadssidan och intäktssidan.

Resultaträkning (tkr)

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens externa intäkter	1	28 369	24 625
Verksamhetens kostnader	2, 3	-219 136	-211 071
Avskrivningar	4, 5	-9 871	-9 760
Summa verksamhetens nettokostnader		-200 638	-196 206
Medlemsbidrag	6	201 511	197 234
Verksamhetens resultat		873	1 028
Finansiella intäkter		0	2
Finansiella kostnader	7	-149	-281
Resultat efter finansiella poster		724	749
Årets resultat		724	749

Balansräkning (tkr)

	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Bygg- och markanläggningar	4	698	472
Maskiner och inventarier	5	52 801	54 679
Summa materiella anläggningstillgångar		53 499	55 151
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	10	58 142	55 652
Summa finansiella anläggningstillgångar		58 142	55 652
Summa anläggningstillgångar		111 641	110 803
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	8	27 988	30 116
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		27 988	30 116
Summa tillgångar		139 629	140 919
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		14 784	14 035
Årets resultat		724	749
Summa eget kapital	9	15 508	14 784
Avsättningar			
Avsättningar för särskild avtalspension	10	58 142	55 652
Summa avsättningar		58 142	55 652
Skulder			
Långfristiga skulder	11	17 503	21 913
Kortfristiga skulder	12	48 476	48 570
Summa skulder		65 979	70 483
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		139 629	140 919
Ansvarförbindelser och pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		0	0
Kapital i överskottsfond hos Skandia Liv		1 205	325

Kassaflödesanalys (tkr)

	2021-12-31	2020-12-31
Tillförda medel		
Resultat efter finansiella poster	724	749
Justering för av- och nedskrivningar	9 871	9 760
Realisationsvinster anläggningstillgångar	116	0
Ökning/minskning avsättningar	2 490	1 701
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	12 969	12 210
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	2 128	-7 087
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-94	384
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 034	-6 703
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-8 736	-10 547
Justeringar för effekt av utrangeringar	633	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-2 490	-1 701
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-10 593	-12 248
Finansieringsverksamheten		
Ökning/minskning av långfristiga skulder	-4 410	6 741
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4 410	6 741
Årets kassaflöde	0	0
Likvida medel vid årets början	0	0
Likvida medel vid årets slut	0	0
Förändring av likvida medel	0	0

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Materiella anläggningstillgångar

Fordon, inventarier och fastighetsanläggningar med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst 1,5 prisbasbelopp redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Förbundet tillämpar komponentavskrivning. Avskrivningarna för varje investering påbörjas månaden efter tillgången tagits i bruk.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Markanläggningar	20 år
Fastighetsanläggningar	5–10 år
Fordon	8–15 år
Övrigt räddningstjänstmaterial	5–10 år
Inventarier	3–10 år
IT-utrustning	3 år

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionsskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har rätt till särskild avtalspension, vilket endast berör personal från Norrköpings och Linköpings kommuner.

Pensionsrätten inarbetas löpande och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör. Beräkningarna har skett enligt "Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld - RIPS 19" utarbetat av Sveriges Kommuner och Regioner. Vid beräkning av särskild avtalspension har en genomsnittlig pensionsålder på 60 år använts. De personer som kan få särskild avtalspension i förbundet har dock rätt att ta ut pensionen från 58 års ålder. Historiskt har pensionsåldern varit högre än 58 år. Förändring av skulden redovisas i resultaträkningen.

Upparbetad pensionsrätt för personal som vid förbunds-bildningen 2010-01-01 övergick till anställning i förbundet redovisas och bekostas av respektive medlemskommun.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där förbundet är leastagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal). Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Noter

	2021-12-31	2020-12-31
NOT 1 VERKSAMHETENS EXTERNA INTÄKTER		
Utbildning	2 087	1 991
Felaktiga automatlarm	7 921	7 862
Årsavgift automatlarm	4 554	4 411
Avtal, räddningstjänst	9 770	8 743
Vitesbloop stegbilar	1 123	0
Övriga intäkter	2 014	953
Övriga bidrag	900	665
Summa	28 369	24 625
NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER		
Köpta tjänster	-15 582	-15 065
Personalkostnader	-165 581	-161 672
Kostnader SAP-R	-5 259	-4 101
Övriga kostnader	-32 714	-30 233
Summa	-219 136	-211 071
NOT 3 RÄKENSKAPSREVISION		
Kostnader för räkenskapsrevision av sakkunnigt biträde	-75	-75
Summa	-75	-75
NOT 4 BYGG- OCH MARKANLÄGGNINGAR		
Ingående anskaffningsvärde	1 585	1 585
Investeringar under året	394	0
Utgående anskaffningsvärde	1 979	1 585
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 113	-1 014
Årets avskrivningar	-168	-99
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 281	-1 113
Bokfört värde bygg- och markanläggningar	698	472

	2021-12-31	2020-12-31
NOT 5 MASKINER OCH INVENTARIER		
Ingående anskaffningsvärde	140 895	134 418
Investeringar under året	8 342	10 547
Utrangeringar under året	-2 773	-4 070
Utgående anskaffningsvärde	146 464	140 895
Ingående ackumulerade avskrivningar	-86 216	-80 625
Årets avskrivningar	-9 705	-9 661
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	2 258	4 070
Utgående ackumulerade avskrivningar	-93 663	-86 216
Bokfört värde maskiner och inventarier	52 801	54 679
Specifikation per anläggningsslag		
Inventarier	8 187	7 032
Fordon	44 497	47 647
Pågående investeringar	117	0
Summa	52 801	54 679
NOT 6 MEDLEMSBIDRAG		
Grundläggande medlemsbidrag		
Linköpings kommun	93 886	91 893
Norrköpings kommun	82 334	80 849
Söderköpings kommun	9 405	9 359
Valdemarsviks kommun	6 386	6 434
Åtvidabergs kommun	7 010	6 998
Summa grundläggande medlemsbidrag	199 021	195 533
Förändring av upplupna medlemsbidrag för SAP-R-kostnader		
Linköpings kommun	1 326	905
Norrköpings kommun	1 164	796
Summa	201 511	197 234

	2021	2020
NOT 7 FINANSIELLA KOSTNADER		
Bankavgifter	-25	-41
Räntekostnader	-124	-240
Summa	-149	-281
NOT 8 KORTFRISTIGA FORDRINGAR		
Kundfordringar	20 500	21 603
Ingående moms skattefri verksamhet	1 922	1 707
Diverse kortfristiga fordringar	1 052	347
Förutbetalda kostnader	3 592	5 421
Upplupna intäkter	922	1 038
Summa	27 988	30 116
NOT 9 EGET KAPITAL		
Ingående balans	14 784	14 035
Årets resultat	724	749
Utgående balans	15 508	14 784

	2021	2020
NOT 10 AVSÄTTNINGAR FÖR SÄRSKILD AVTALSPENSION		
Ingående avsättning	55 652	53 951
Pensionsutbetalningar	-3 259	-2 732
Nyintjänad pension inkl ränte- och basbeloppsuppräknings	5 263	3 568
Förändring av löneskatt	486	865
Utgående avsättning	58 142	55 652
Aktualiseringsgrad	98 %	98 %
NOT 11 LÅNGSIKTIGA SKULDER		
Utnyttjande av checkkredit	17 503	21 713
Övriga depositioner	0	200
Summa	17 503	21 913
Förbundet är ansluten till ett koncernkonto. Norrköpings kommun är kontohavare gentemot kreditgivande bank. Beviljad kredit uppgår till 75 miljoner. Inga pantar eller ansvarsförbindelser är ställda för krediten.		
NOT 12 KORTFRISTIGA SKULDER		
Leverantörsskulder	5 884	3 693
Utgående moms	1 034	889
Personalens skatt och arbetsgivaravgifter	3 750	4 288
Upplupna semesterlöner	9 635	9 476
Upplupen kompledighetsskuld	393	436
Upplupen pensionskostnad	5 201	5 355
Upplupen särskild löneskatt	4 066	3 977
Övriga upplupna kostnader	446	966
Förutbetalda intäkter	18 067	19 490
Summa	48 476	48 570

Förbundsrektionen 2021

Förbundsrektionen för Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland tillsammans med förbundsrektionen avlämnar 11 mars denna årsredovisning.

FÖRBUNDSREKTION

Linnea Jägestedt (M), Linköping
Magnus Cato (S), Norrköping
Lina Alm (M), Norrköping
Conny Delerud (S), Linköping
Bengt Wastesson (KD), Söderköping
Anders Carlsson (C), Valdemarsvik
Lars-Åke Bergstrand (S), Åtvidaberg

FÖRBUNDSREKTIONENS ERSÄTTARE

Christian Widlund (C), Norrköping
Christer Frey (M), Norrköping
Yvonne de Martin (C), Linköping
Sofia Bjelke (S), Linköping
Sonnie Knutling (S), Söderköping
Per Hollertz (M), Valdemarsvik
Joakim Magnusson (C), Åtvidaberg

Övre raden: Christer Frey (M), Ulf Lago (förbundsrektion RTÖG), Linnea Jägestedt (M), Magnus Cato (S), Pia Andersson (RTÖG), Lars-Åke Bergstrand (S), Sonnie Knutling (S) **Andra raden:** Yvonne de Martin (C), Anders Carlsson (C), Conny Delerud (S), Bengt Wastesson (KD), Lena Nilsson (RTÖG) **Tredje raden:** Per Hollertz (M), Ingela Wik (RTÖG), Per Nisser (RTÖG), Lina Alm (M), Sofia Bjelke (S) **Nedre raden:** Jonas Holmgren (RTÖG), Christian Widlund (C) **Saknas i bild:** Joakim Magnusson (C)



Revisionsberättelse 2021

Till: Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland, Norrköpings kommunfullmäktige, Linköpings kommunfullmäktige, Åtvidabergs kommunfullmäktige, Söderköpings kommunfullmäktige, Valdemarsviks Kommunfullmäktige

VI, AV FULLMÄKTIGE UTSEDDA REVISORER

har granskat den verksamhet som bedrivits i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (organisationsnummer 222000-2758) av dess rektion. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Förbundsrektionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räk-

skaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål, lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse".

VI BEDÖMER sammantaget att förbundsrektionen i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland har bedrivit verksamheten på ett

ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

VI BEDÖMER att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

VI BEDÖMER att rektionens interna kontroll har varit tillräcklig.

VI BEDÖMER sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som rektionen uppställt.

VI TILLSTYRKER, att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för rektionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Norrköping den 23 mars 2022

Tommy Svensson
Förtroendevald revisor
utsedd av Norrköpings kommun


Gunnel Öman Genneback
Förtroendevald revisor
utsedd av Linköpings kommun


Göran Ekdahl
Förtroendevald revisor
utsedd av Norrköpings kommun

Berit Karlsson Lehnér
Förtroendevald revisor
utsedd av Linköpings kommun


RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND

Besök Albrektsvägen 150, Norrköping
Post Albrektsvägen 150, 602 39 Norrköping
Växel | 010-480 40 00
E-post | info@rtog.se

 WWW.RTOG.SE

 FACEBOOK.COM/RTOG

 [LINKEDIN.COM - RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND](https://LINKEDIN.COM/RÄDDNINGSTJÄNSTEN_ÖSTRA_GÖTALAND)

 INSTAGRAM.COM/RÄDDNINGSTJÄNSTENOSTRAGOTALAND



Räddningstjänsten
Östra Götaland