



Omsorgselevs möjligheter att arbeta på loven, svar på motion (S)

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstryks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till Arbetsmiljöverkets AFS 2012:3. Lov-jobsagaranti är inte förenlig med Linköpings kommuns kompetensbaserade rekryteringsprocess eller med de fastslagna tillämpningsanvisningar för rekryteringsordning som har beslutats.

Ärende

Mikael Sanfridson (S), Lotta Bäckman (S) och Jonathan Hermansson (S) föreslår i en motion daterad 2021-04-13

- Att införa lov-jobsagaranti inom omsorgen för de elever som studerar på vård- och omsorgsutbildningar på gymnasienivån.
- Att åldersgränsen på 18 år tas bort för arbete inom omsorgen och äldreomsorgen för dessa elever.
- Att äldrenämnden får i uppdrag att samordna utbildningssektorn, arbetsgivarorganisationen och beställarnämnderna så att det finns ett koncept som eleverna kan ta del av.

Linköpings kommun använder kompetensbaserad rekrytering vilket är en kvalitetssäkrande metod som används vid all rekrytering. Val av metod grundas på beslut både i Linköpings personalpolitiska policy samt i tillhörande tillämpningsanvisning. Vid lov-jobsagaranti såsom den är uttryckt i motionen kan inte metoden säkerställas. Behovet av personal inom vård och omsorg är stort och den bedömning som gjorts tidigare är att de som söker arbete under pågående vård- och omsorgsutbildningar, och som bedöms ha rätt kompetens enligt kompetensbaserad rekrytering, erbjuds arbete. Så att införa en lov-jobsagaranti bedöms inte fylla någon funktion. Att införa lov-jobsagaranti är inte heller genomförbart då det strider mot Linköpings kommuns

rekryteringsordning utifrån Lagen om anställningsskydd (Lag 1982:80) och hanteringen av befintliga vikarier.

I AFS 2012:3 från Arbetsmiljöverket regleras minderåriga i arbete. Där framgår att det är förbjudet för minderåriga att arbeta med vård av dementa personer och personer med psykisk ohälsa. Då en väldigt stor del av Leanlinks verksamhet innefattar någon del av demens eller psykisk ohälsa bedöms inte förslaget att ta bort åldersgränsen på 18 år som görligt.

Den sista punkten är inte aktuell då de två första punkterna inte är genomförbara. Både operativ och strategisk samverkan kring kompetensförsörjning pågår mellan dessa förvaltningar.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen i sin beredning till kommunfullmäktige tillstyrka förslaget till beslut.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Omsorgelevs möjlighet att arbeta på loven, svar på motion (S), 2021-09-30

Motionen

Bakgrund

Linköpings kommun använder sig av metoden kompetensbaserad rekrytering för att definiera verksamhetens behov, ställa krav och bedöma de sökande på ett likvärdigt sätt. Om denna metod ska frångås vid lov-jobbsgarantin kan det påverka rekryteringen negativt och ligger inte i linje med beslut utifrån Linköpings personalpolitiska policy med tillhörande tillämpningsanvisning för rekrytering.

Linköpings kommun vidtar en rad åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare. Exempel på insatser är framtagande och utveckling av introduktionsprogram, kompetens- och karriärvägar samt rätten till önskad högre sysselsättningsgrad. Linköpings kommun är även ansluten till den lokala branschföreningen Vård- och omsorgscollege som arbetar med att skapa kvalitativa, attraktiva och konkurrenskraftiga utbildningar och arbetsplatser inom vård- och omsorgssektorn för att möta framtidens kompetensförsörjningsbehov. Tillsammans genomförs gemensamma insatser såsom exempelvis marknadsföring av vård- och omsorgsutbildningar och samverkan för att kunna erbjuda bra praktikperioder med utbildade handledare.

Det är svårt att göra en bedömning kring vilket ansvar en minderårig medarbetare inom omsorgsarbete kan förväntas ha och hur det stämmer överens med det ansvar som personal har enligt 6 kap. Patientsäkerhetslagen (Lag 2010:659). Det skulle vara möjligt för minderåriga att utföra andra arbetsuppgifter, än arbete med vård av dementa personer och personer med psykisk ohälsa, inom Leanlink. Dessa arbetsuppgifter skulle till exempel kunna vara städning eller högläsning. Dock finns inte behovet av den typen av arbetsuppgifter i verksamheterna, i den omfattning som lov-jobbsgarantin skulle innebära. Att utföra sådana avlastande arbetsuppgifter medför inte heller en praktisk erfarenhet av vårddyrket. Inblick i yrket under studietiden är idag redan möjligt genom den praktik som finns, alternativt att arbeta som vikarie förutsatt att den sökande bedöms ha rätt kompetens.

Om lov-jobbsgaranti endast ska erbjudas till de som studerar på vård- och omsorgsutbildningar kan det gå mot likställighetsprincipen enligt 2 kap. Kommunallagen (Lag 2017:725). Principen innebär att kommuner ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakligt skäl för något annat.

Ekonomiska konsekvenser

Vid lov-jobbsgaranti skulle det innebära att samtliga elever som studerar på vård- och omsorgsutbildningar på gymnasienivå arbetar minst 8 veckor per år (fördelat på sommarlov, höstlov, jullov, sportlov och påsklov). Med cirka 50 elever per år via gymnasiet med två månadslöner á 20 000 kronor per ungdom, inklusive sociala avgifter, skulle detta innebära en kostnad på cirka 6 miljoner kronor. För majoriteten av verksamheterna skulle detta innebära en kostnad

utöver ordinarie verksamhet då eleverna inte får utföra så många ordinarie arbetsuppgifter.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare / Hållbar kompetensförsörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Förslag till beslut påverkar män och kvinnor som studerar inom vård och omsorg i samma utsträckning. Då vård och omsorg är en kvinnodominerad verksamhet påverkar förslaget till beslut fler kvinnor än män sett till antal individer.

Samråd

Samråd har skett med Leanlink samt företrädare som arbetar med kompetensförsörjning inom vård och omsorg.

Kommunledningsförvaltningens helhetsbedömning

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är ej påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Klicka här för att ange text.

Beslutet skickas till:
Motionärerna