



## **Arbetsmarknadsprogram för Linköpings kommun, antagande**

### **Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag godkänns.

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag godkänns.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Arbetsmarknadsprogram för Linköpings kommun antas.

### **Ärende**

Kommunfullmäktige beslutade 2020-09-29, § 208 i budget för 2021 med plan för 2022-2024 att ge arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen utarbeta ett förslag till kommunövergripande riktlinjer för arbetsmarknadsinsatser.

Enligt Struktur för politiska styrdokument i Linköpings kommun ska riktlinjer innehålla konkreta beskrivningar eller förtydliganden av andra mer övergripande styrdokument. Då uppdraget till arbetsmarknadsnämnden är att både formulera en övergripande inriktning och ta fram anvisningar för hur sysselsättningsfrämjande insatser och arbetsmarknadssatsningar ska nyttjas bör uppdraget i stället resultera i ett program med tillhörande handlingsplan.

Arbetsmarknadsprogrammet omfattar kommunens övergripande inriktning för området och anvisningar för hur sysselsättningsfrämjande insatser kan nyttjas i kommunalt bedrivna och upphandlad verksamhet, samt hur Linköpings kommun ska nyttja statliga arbetsmarknadssatsningar.

Arbetsmarknadsprogrammet ersätter den nuvarande riktlinjen för arbetsmarknad och integration som beslutades av kommunfullmäktige 2018-11-13, § 414.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram, antagande, 2021-11-11

Bilaga - Arbetsmarknadsprogram Linköpings kommun

## Bakgrund

Det långvariga biståndsbehovet i Linköpings kommun ökar vilket, förutom stora kostnader för kommunen, innebär stor negativ påverkan på individens livskvalitet. Samtidigt finns det en stor efterfrågan från både näringslivet och offentliga sektorn på rätt kompetens för att möta framtida rekryteringsbehov. De arbetsmarknadsinsatser som kommunen tillhandahåller bör därför vara tydligt kopplade till arbetsmarknaden för att rusta individen för egenförsörjning och underlätta kompetensförsörjningsarbetet inom både privat och offentlig sektor.

Den lokala arbetsmarknadspolitiken är en kommunövergripande fråga som berör alla samhällsaktörer, för att möta och ta hänsyn till olika behov inom kommunen. Ett gemensamt ansvarstagande för ändamålsenliga arbetsmarknadsinsatser, ett ökat antal invånare som försörjer sig själva och fler anställningsbara linköpingsbor som kan bidra till utvecklingen behövs för ett mer hållbart samhälle.

Arbetsmarknadsprogrammet syftar till att:

- tydliggöra Linköpings kommuns gemensamma förhållningssätt i frågor som rör den lokala arbetsmarknadspolitiken
- tydliggöra hur Linköpings kommun ska bygga en hållbar och effektiv lokal arbetsmarknadspolitik som möter individens förutsättningar, samt näringslivets och kommunens kompetensförsörjningsbehov
- minska utbetalningen av ekonomiskt bistånd i Linköpings kommun och främja jämlika förutsättningar i de arbetsmarknadsinsatser som kommunen erbjuder
- säkerställa att tillgängliga resurser används effektivt och hållbart
- tillhandahålla en modell för samverkan mellan olika intressenter som på olika sätt påverkar individens väg mot arbete eller studier
- tydliggöra det gemensamma ansvaret för ett inkluderande Linköping, där alla behövs och alla bidrar

Som ett komplement till arbetsmarknadsprogrammet kommer avdelningen för Arbetsmarknad och Integration i dialog med näringslivet, vuxenutbildningen, idéburen sektor samt de kommunala bolagen och förvaltningarna under hösten ta fram en handlingsplan med konkreta åtgärder för att bidra till implementeringen av programmet.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Syftet med arbetsmarknadsprogrammet är att bidra till ett mer effektivt användande av tillgängliga resurser, för att på sikt öka antalet individer som går ut i egen försörjning och därmed minska utbetalningarna av ekonomiskt bistånd.

Ett tydligt kommungemensamt förhållningssätt skapar ekonomiskt mervärde, bland annat genom att bidra till ett utökat antal interna verksamhetsuppdrag.

## **Kommunala mål**

Arbetsmarknadsprogrammet svarar mot arbetsmarknadsnämndens strategiska utvecklingsuppdrag inom kommunfullmäktiges målområde Medborgare.

Riktlinjen möjliggör ett systematiskt och kommungemensamt utvecklingsarbete, som bidrar till måluppfyllelse inom arbetsmarknadsnämndens mål om hög egen försörjningsgrad.

Vidare bidrar arbetsmarknadsprogrammet till måluppfyllelse inom Agenda 2030, mål 8: *varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.*

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## **Jämställdhet**

Jämställdhetsanalys bedöms inte vara relevant för detta ärende.

## **Samråd**

En styrgrupp bestående av förvaltningsdirektörer från Utbildningsförvaltningen och Social- och omsorgsförvaltningen samt utförardirektör från Leanlink har ansvarat för uppdraget. Innehållet i programmet har tagits fram av en arbetsgrupp bestående av en extern projektledare samt avdelningschefer från respektive förvaltning.

I framtagandet av arbetsmarknadsprogrammet har samråd skett med kommunledningsgruppen. Även strategiska utskottet har informerats under arbetets gång.

## **Uppföljning och utvärdering**

Programmet gäller från antagande och tillsvidare. Uppföljning och analys av effekterna på verksamheterna inom kommunkoncernen redovisas i samband med befintliga årsbokslut, kvalitets- och resultatredovisningar. Programmet revideras vid behov.

## **Kommunledningsförvaltningens helhetsbedömning**

[Klicka och skriv]

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om  
medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information enligt § 19 har skett den 16 november 2021.

Kommunledningsförvaltningen

Utbildnings- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Paul Håkansson

Anders Jolby

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Arbetsmarknadsnämnden  
Kommunkansliet (styrdokument)