



Interpellation ställt till ansvarigt kommunalråd

Hur kvalitetssäkrar styret skyddade boenden som kommunen har avtal med?

De senaste veckorna har vi mötts av dystra artiklar i media. Corren har uppmärksammat oegentligheter på ett skyddat boende där en man, dömd för kvinnomisshandel, anställts på ett skyddat boende för kvinnor. Mannen har sedermera polisanmälts utav en av de kvinnorna som bor på det skyddade boendet. Lyckligtvis kan vi konstatera att Linköping inte har några avtal med det berörda boendet och således har inte heller skickat utsatta kvinnor till denna otrygga miljö.

Det är under all kritik att våldsutsatta kvinnor blir skickade till ett skyddat boende med risk för att bli sexuellt ofredade av anställda. Allt tyder på att händelseförloppet gått att förhindra om adekvata åtgärder vidtagits från boendet i form av korrekt granskning av personer under anställningsprocessen. Det framkommer i artikeln att arbetsgivaren på boendet kände till mannens tidigare brott men att man ändå valde att anställa mannen.

Sverigedemokraterna finner det anmärkningsvärt att en arbetsgivare kan resonera på ett sådant sätt när det gäller personal som ska jobba med utsatta kvinnor. Det är givetvis arbetsgivaren som i det här fallet indirekt blir ansvarig den situation som uppstod till följd av den oaktsamhet man visat inför situationen.

Ovanstående händelse har fått Sverigedemokraterna att undra över kvalitetssäkringen på våra skyddade boenden. Att kommuner har avtal med skyddade boenden som drivs i privat regi har vi inget att anmärka på. Däremot är en förutsättning för ett sådant upplägg att kommunen ställer krav på att de som anställs på skyddade boenden genomgår en vandelsprövning samt att anställningen föregås av ett utdrag ur det allmänna belastningsregistret.

Med anledning av ovanstående önskar vi få följande frågor besvarade:

1. Hur säkerställer kommunen att de skyddade boenden som kommunen idag har avtal med uppnår god kvalitet?
2. Kräver kommunen att de som anställs på skyddade boenden som kommunen tecknar avtal med genomgår en vandelsprövning före anställning samt att anställningen föregås av ett utdrag ur det allmänna belastningsregistret?

För Sverigedemokraterna i Linköping

Chris Dahlqvist (SD)