



## **§ 107 Personalboks lut 2020 för Linköpings kommun**

Dnr KS 2021-33

### **Ärende**

Linköpings kommun har höga ambitioner som arbetsgivare. Vi vill klara omställningen till nya vägar för kompetensförsörjning samtidigt som vi vill vara en handlingskraftig, nytänkande och engagerad arbetsgivare. Både nuvarande och potentiella medarbetare ska se Linköpings kommun som det bästa valet av arbetsgivare. Vår förmåga att ha rätt arbetsgivarpolitik det vill säga att kunna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla chefer och medarbetare och samtidigt skapa nya vägar till kompetensförsörjning är avgörande för att vi både ska nå goda verksamhetsresultat och kunna hantera den tillväxt som väntas i framtiden.

Under senaste tolv månaders perioden har antalet medarbetare med månadslön ökat med 213 personer till 10 154 anställda, varav 9 427 har en tillsvidareanställning. Antal tillsvidareanställningar omräknat till årsarbetare motsvarar 9 134 årsarbeten, en ökning med 176. Tillkommer gör 2 671 tillfällig anställda med timlön. Totalt 12 802 medarbetare var anställda under 2020. De timanställdas sammanlagda arbetade tid uppgår till drygt 1,5 miljoner timmar, vilket motsvarar 786 årsarbeten. Andelen tillsvidareanställda med heltidsanställning ökar till 83,4%. Utbildnings och arbetsmarknadsförvaltningen är störst med knappt 6 000 anställda följt av Leanlink med drygt 2 700 anställda. Åldersstrukturen för tillsvidareanställda medarbetare förskjuts något genom att fler yngre medarbetare anställs. Medelåldern för en kommunanställd är 44,5 år.

Personalomsättningen är 7,9 procent vilket är en minskning med 0,2 % jämfört med föregående år. Ett förlängt arbetsliv är en av kommunens nio strategier för nya vägar till kompetensförsörjning. Vars innebörd syftar till att fler skall stimuleras till att arbeta längre upp i åren. Genomsnittsåldern var 64,7 år för de som valde att sluta med ålderspension under 2020. En tillbakablick visar att under de tre senaste åren har genomsnittsålder vid pension sjunkit med 1,9 år. Tvärtemot vad strategin syftar till.

Linköpings kommun erbjuder anställda friskvårdsersättning med 2500 kr per år. Under 2020 erhåller alla anställda en extra friskvårdsersättning motsvarande 500 kronor för goda insatser under våren. Sedan september 2019 har Linköpings kommun genom ett samverkansprogram med Göteborgs universitet möjliggjort för anställd att få tillgång till det digitala hälsoverktyget

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsen**

2021-04-20

PriusHealth. Verktöget innehåller drygt 50 olika teman som är ett stöd för deltagaren att prioritera hälsan i sin vardag.

Under 2020 redovisas 1 587 080 sjukfrånvarotimmar det är en nettoökning med 383 530 timmar. Framförallt är det korttids sjukfrånvaron (dag 1-14) som ökar i timmar men den procentuellt största ökningen finns i intervallet dag 15-30. Sjukfrånvarotimmar omvandlad till totala sjukfrånvaron är 8,6 procent, vilket är en ökning med 1,9 % jämfört med 2019. Kommunens verksamhet utförs av personal som grupperas i arbetsområden utifrån olika typer av arbetsuppgifter. Det kan noteras att sjukfrånvaron har en positiv förändring inom två arbetsområde, ledningsarbete samt handläggare administratörsarbete. Övriga arbetsområden har en förhöjd eller mycket förhöjd sjukfrånvaro under 2020.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen i sin beredning till kommunfullmäktige tillstyrka förslaget till beslut.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Personalbokslut 2020 för Linköpings kommun, 2021-03-11  
Bilaga – Personalbokslut 2020

### **Kommunstyrelsens beslut**

#### **1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.**

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Personalbokslut för Linköpings kommun år 2020 godkänns.

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--