

Beslutas på styrelsemöte 2021-03-26

20210324

Dnr 2020-7/42

Årsredovisning

2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-26

Ordföranden har ordet

Så går 2020 mot sitt slut, ett år som inte liknar något annat. Det är inte bara pandemin som har påverkat SCÖ under 2020. Vi har även tillfälligt tvingats flytta från kontoret då det visade sig att det fanns mögel i trossbotten. Så redan innan pandemin på allvar tog fart påbörjades en flyttkarusell, några jobbade hemma, några i temporära lokaler på vinden, några i nya delen, som inte påverkades. Så kom dessutom pandemin som har påverkat oss såväl privat som inom organisationen. Det har varit svårt att hänga med i svängarna för att göra rätt. Jag tycker SCÖ:s ledning och personalen har hanterat bägge utmaningarna på ett föredömligt sätt. Det har varit fullt fokus på att det ska fungera så bra som möjligt för medarbetarna och därigenom har också verksamheten fortsatt leverera.

Det som är mest frustrerande är att vi hade så mycket bra på gång, planeringen inför 2020 såg så spännande ut. Jag ska inte säga att allt blev omkullkastat men jag kan säga att en hel del blev inte som det var tänkt. En del saker utvecklades på nya sätt och blev kanske i slutändan t.o.m lite bättre. En del verksamheter har fått pausas, en del har nästan inte påverkats alls.

Vad kan man då lära sig av ett sådant här år? Jag tror den största lärdomen är att inte ta något för givet. Det som är självklart idag kan var svårt eller t.o.m omöjligt imorgon. Jag tror också att det är viktigt att se på olika individers förutsättningar. Ett exempel är att arbeta hemifrån, vilket kan var bekymmersfritt eller tom glädjefyllt för vissa, medan det är besvärligt för andra.

Tyvärr fick vi ställa in våra planeringsdagar i juni, tur i oturen är att vi gjorde ett väldigt gediget arbete förra gången. Vi bygger helt enkelt vidare på 2020-planen nu inför 2021, med endast lite smärre justeringar. Agendan för 2021 är med andra ord välfylld. Uppstarten av vårt innovations- och kunskapscenter, Välfärd i samverkan (VIS) tillsammans med universiteten i Linköping och Karlstad, samt NNS, blir förhoppningsvis en av höjdpunkterna. Arbetet med Välfärdsguiden en annan. Samarbetet med Skottland, Island och alla våra vänförbund ute i landet går nu in i en mycket spännande tid där idé ska ta form på allvar. Till planeringsdagarna i augusti 2021 ser vi fram emot en första operativ version.

När det gäller progressionsmätning så arbetas det vidare med det danska BIP-instrumentet. Det har försvenskats av samordningsförbundet i Halland och kommer att användas inte bara av SCÖ utan även av Linköpings kommun. Det kommer att underlätta samarbetet, förhoppningsvis följer flera aktörer efter.

Avslutningsvis ett tack till styrelse och medarbetare för ett bra men annorlunda år.

Fredrik Lundén

Ordförande

Innehållsförteckning sida

1.	Förvaltningsberättelse	4
1.1	Översikt över verksamhetens utveckling	6
1.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	9
1.3	Händelser av väsentlig betydelse	9
1.4	Styrning och uppföljning av verksamheten	12
1.5	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	12
1.5.1	Uppföljning av verksamheten	13
1.5.2	Målgrupper	14
1.5.3	Insatser	16
1.5.4	Uppföljning och resultat för individinriktade insatser	24
1.5.5	Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser	28
1.5.6	Balanskravsresultat	31
1.6	Väsentliga personalförhållanden	31
1.7	Förväntad utveckling	32
2.	Ekonomisk sammanfattning och driftredovisning	33
3.	Resultaträkning	36
4.	Balansräkning	37
5.	Kassaflödesanalys	38
6.	Noter	38
6.1	Redovisningsprinciper	38
6.2	Verksamhetens medlemsavgifter	39
6.3	Övriga intäkter	39
6.4	Personalkostnader	39
6.5	Räkenskapsrevision	40
6.6	Maskiner och inventarier	40
6.7	Fordringar	40
6.8	Kortfristiga skulder	41
7.	Styrelsens underskrift	42

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Dispositionen följer den mall som rekommenderats från Nationella rådet.

Till redovisningen hör 3 bilagor:

- Bilaga 1 Årsrapporter från verksamheterna
- Bilaga 2 SUS redovisning 2020
- Bilaga 3 NNS indikatorer 2020

Då samordning och samverkan är förbundets kärnuppdrag ligger fokus på aggregerad data för helheten mer än delarna i själva årsredovisningen. Fördjupad beskrivning och uppföljning av varje insats finns publicerad i bilaga 1 samt på förbundets hemsida.

Organisation

Linköpings samordningsförbund startade sin verksamhet 1 januari 2008. 2010 anslöt sig Åtvidabergs och Kinda kommuner till förbundet som då bytte namn till Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ).

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland samt Linköpings, Kinda och Åtvidabergs kommuner som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli som i sin tur samarbetar med en beredningsgrupp.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Östergötland med en fjärdedel och Kinda, Linköpings och Åtvidabergs kommuner med resterande fjärdedel. Sedan ett antal år har förbundet också varit ägare av projekt finansierade av Europeiska Socialfonden (ESF) liksom Vinnova.

Verksamhetsidé och vision

Medlemmarnas gemensamma arbete i förbundet syftar till att öka chanserna för alla att få ett arbete och uppleva välbefinnande.

Alla har rätt att utvecklas som människa oavsett funktionsförmåga. SCÖs uppdrag från regeringen är att bidra till att människor som är långt från arbetsmarknaden ska få rätt stöd för att börja studera eller arbeta.

Drivkraften är att främja lika rättigheter och möjligheter. Vi ska ge människor chans att försörja sig själva och att få större makt över sina liv. All verksamhet ska genomsyras av förbundets värdegrund:

Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.

Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.

Möjlighet – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att våra välfärdssystem ska fungera som "möjliggörare" för medborgaren.

Samarbete – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet, tillit och effektivisering inom våra välfärdssystem.

Vår vision är:

Att de som har behov av förbundsmedlemmarnas tjänster ska uppleva dem som värdefulla och samordnade.

"Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövras, etableras och ständigt underhållas"

(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)

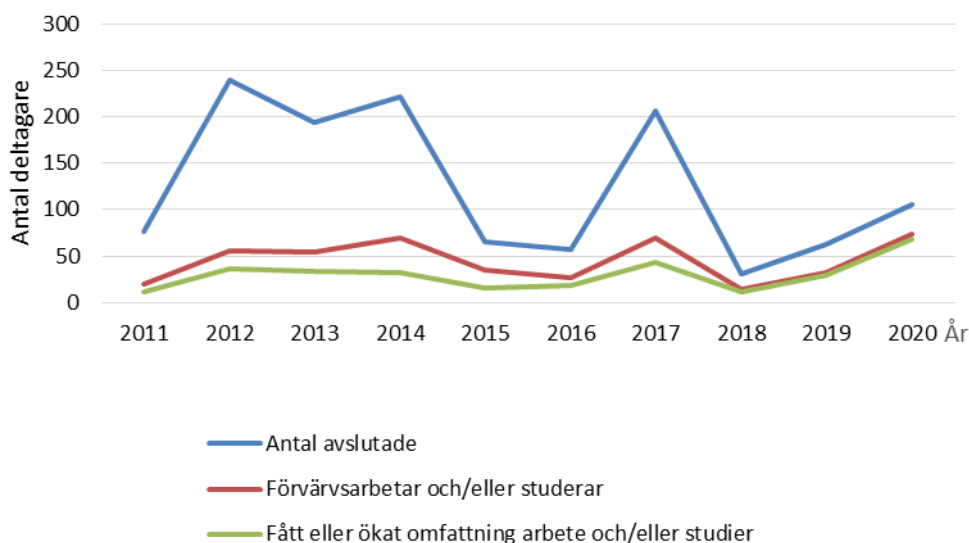
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell 1 Ekonomisk översikt från 2016-2020

tkr	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	33 992	23 704	20 803	17 846	15 038
Verksamhetens kostnader	28 324	23 505	21 908	19 259	19 222
Årets resultat	5 584	165	-1 131	-1 423	-4 201
Soliditet (%)	51,8	32,4	22,4	40,0	49,0
Antal anställda	30	22	17	11	8

Kommentarer: Verksamhetens intäkter består av 13.8 miljoner i tilldelning från medlemmarna, 16.1 miljoner i projektstöd från ESF samt 4.1 miljoner i övriga intäkter via avtal med förbund, NNS och försäljning i delprojekt/företagslika utvecklingsmiljöer. Årets resultat blev cirka 5 miljoner högre än beräknat vilket kan härledas till pandemin, extra utbetalning från ESF och fler sålda tjänster än planerat. Av de 30 anställda är 24 kvinnor och 6 män.

Diagram 1 Måluppfyllelse för individer med deltagaruppgifter i SUS 2011-2020



Kommentarer: Antalet avslutade och andelen som når arbete och/eller studier fortsatte att öka trots pandemin. Detta antyder att Bro-modellen utgör den infrastruktur för samverkan som förbundet strävat efter. Inte minst för att andelen som når uppsatta mål stiger i samma takt. Aldrig tidigare har SCÖ bidragit till att så många fått en anställning eller ökat omfattning arbete och/eller studier under ett verksamhetsår.

Tabell 2 Översikt över tid, individriktade insatser

ANTAL AVSLUTADE DELTAGARE / ÅR		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Totalt	76 (100%)	239 (100%)	194 (100%)	222 (100%)	65 (100%)	57 (100%)	206 (100%)	31 (100%)	63 (100%)	106 (100%)
	Kvinna	43 (57%)	154 (64%)	112 (58%)	114 (51%)	33 (51%)	23 (40%)	95 (46%)	11 (37%)	33 (52%)	49 (46%)
	Man	33 (43%)	85 (36%)	82 (42%)	108 (49%)	32 (49%)	34 (60%)	111 (54%)	20 (63%)	30 (48%)	57 (54%)
DIREKT EFTER INSATS											
	Totalt	15 (19%)	32 (13%)	33 (17%)	31 (14%)	23 (35%)	18 (32%)	35 (17%)	13 (42%)	30 (48%)	67 (63%)
	Kvinna	7 (16%)	21 (14%)	14 (13%)	17 (15%)	10 (30%)	7 (30%)	18 (19%)	3 (27%)	15 (45%)	29 (59%)
	Man	8 (24%)	11 (13%)	19 (23%)	14 (13%)	13 (41%)	11 (32%)	17 (15%)	10 (50%)	15 (50%)	38 (67%)
	<i>Motsvarar heltidsarbete (aggregerat antal) totalt</i>	14	26,5	26,7	23,6	16,816,7	17,1	25,1	10,5	27	61,3
	Kvinna	6,3	16,7	10,8	12,3	5,5	6,8	12,9	2	13,2	26,8
	Man	7,8	10	16,3	11,5	11,3	10,3	12,2	9,5	13,8	34,5
	Aktivt arbetssökande totalt	0	10	14	3	4	2	4	2	3	11
	I studier	6 (8%)	25 (10%)	22 (11%)	39 (18%)	12 (18%)	9 (16%)	37 (18%)	1 (3%)	6 (10%)	13 (12%)
	Kvinna	4 (9%)	16 (10%)	12 (11%)	21 (18%)	3 (9%)	3 (13%)	19 (20%)	0 (0%)	6 (18%)	5 (10%)
	Man	2 (6%)	9 (11%)	10 (12%)	18 (17%)	9 (28%)	6 (18%)	18 (16%)	1 (5%)	0 (0%)	8 (14%)
	<i>Motsvarar heltidsstudier (aggregerat antal) totalt</i>	3,1	18,7	21,6	36,6	12	8,3	33	1	3,3	8,8
	Kvinna	1,6	11,3	12	20,5	3	3	16,9	0	3,5	3
	Man	1,5	7,3	9,7	16,2	9	5,3	16,1	1	0	6
	Aktivt arbetssökande totalt	1	6	6	8	1	1	16	0	1	7
	Förvärvsarbetare och studerar	1	1	0	0	0	0	3	0	4	5
	Kvinna	0	1	0	0	0	0	2	0	4	2
	Man	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3
	<i>Motsvarar heltidsarbete/-studier (aggregerat antal) totalt</i>	2	1,3	0	0	0	0	3,5	0	5,5	5,5
	Kvinna	0	1,3	0	0	0	0	2,5	0	5,5	2,8
	Man	2	0	0	0	0	0	1	0	0	3
	Förvärvsarbetare och/eller studerar	20 (26%)	56 (23%)	55 (28%)	70 (32%)	35 (54%)	27 (47%)	69 (33%)	14 (45%)	32 (51%)	75 (71%)
	Kvinna	11 (25%)	36 (23%)	26 (23%)	38 (33%)	13 (39%)	10 (43%)	35 (37%)	3 (27%)	17 (52%)	32 (67%)
	Man	9 (27%)	20 (24%)	29 (35%)	32 (30%)	22 (69%)	17 (50%)	34 (31%)	11 (55%)	15 (50%)	43 (75%)
	<i>Motsvarar heltidsarbete/-studier (aggregerat antal) totalt</i>	17,1	45,2	48,4	60,2	28,7	25,3	58,1	12,6	30,3	70,1
	Kvinna	7,9	28	22,8	32,8	8,5	9,8	29,8	2	16,6	29,8
	Man	9,3	17,3	26	27,7	20,3	15,6	28,3	10,5	13,8	40,5
	Aktivt arbetssökande totalt	1	16	20	11	5	3	18	2	4	17
	Kvinna	1	9	6	9	1	1	8	0	3	2
	Man	0	7	14	2	4	2	10	2	1	15
	<i>Motsvarar heltidsarbete/-studier (aggregerat antal) totalt</i>	0,1	12,1	16,9	9,8	4,1	2,5	17,5	1,5	2,8	15,3
	Kvinna	0,1	6,3	4,9	8,8	0,5	1	8,5	0	1,8	1
	Man	0	6	12	1	3,6	1,5	9	1,5	1	15
	Fått eller ökat omfattning arbete och/eller studier	11 (15%)	37 (15%)	33 (17%)	32 (14%)	16 (25%)	19 (33%)	43 (21%)	11 (35%)	28 (44%)	69 (65%)
	Kvinna	6 (14%)	24 (16%)	16 (14%)	15 (13%)	6 (18%)	6 (25%)	21 (22%)	3 (27%)	14 (42%)	30 (61%)
	Man	5 (15%)	13 (15%)	17 (21%)	17 (16%)	10 (31%)	13 (38%)	22 (20%)	9 (45%)	15 (50%)	39 (68%)

Kommentarer: Trots pandemin steg antalet avslutade deltagare från 63 till 106 från 2019 till 2020 och hela 75 personer (71 %) nådde målet förvärvsarbete och eller/studier. Styrelsen konstaterar att Bro-modellen nu visat en stadig positiv trend under tre år och att antalet som fått eller ökat omfattning arbete och/eller studier aldrig varit så högt. För mer information se bilaga 2.

Tabell 3 Måluppfyllelse av uppsatta mål

Mål	Måluppfyllelse	Kommentar
Övergripande mål Att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning	GRÖN	De metoder som tagits fram möter fler, leder till att en högre andel når arbete och studier på kortare tid.
Mötesplats Att de kommunikativa aktiviteter som förbundet genomför, som hemsidan, Välfärdsmässan och kunskapsdialogerna, ska upplevas som attraktiva och värdefulla. Förbundet ska öka antalet personer som använder förbundets kommunikativa tjänster.	GUL	På grund av pandemin har flera aktiviteter fått ställas in eller omplaneras vilket lett till en minskning av antalet aktiviteter. Samtidigt har de aktiviteter som genomförts varit välbesökta och fått höga betyg. De digitala tjänsterna har utvecklats mycket positivt.
Verksamhetsutveckling Att kartläggningen ska följa sin uppdragsbeskrivning	GRÖN	Uppdraget är utfört enligt plan och arbetet med att färdigställa Samordningskartan är påbörjat.

Samordningsbron ska vidareutvecklas enligt plan och antalet deltagare ska öka samtidigt som andelen som når målet, anställning/studier, ska stiga ytterligare från dagens 56 %.	GRÖN	Bron har nått fler deltagare som på kortare tid och i högre andel når arbete och studie (71 %).
Insatskatalogen/Välfärdsguiden ska få minst tre nya förbund som ansluter sig samt att antalet användare/sökningar ska öka.	GUL	Pandemin ledde till att vi väntat med att ansluta fler förbund Samtidigt har utvecklingen gått framåt och användandet ökat.
Verksamhetsstöd Samtliga processer ska ske i god ordning och ge beslutande organ rätt underlag för kvalitativa prioriteringar och beslut.	GRÖN	Styrelsen bedömer att målet är väl uppfyllt då man genomfört möten, dokumentation, internkontroll, systematiskt arbetsmiljöarbetet etc.
Arbetet ska vara transparent och ge alla berörda god insyn i räkenskaperna.	GRÖN	Styrelsen bedömer att målet är väl uppfyllt då hel och delårsredovisning samt månadsrapportering skett enligt plan.
Dokumentation i förbundets processer skall ge medlemmarna förutsättningar att ta tillvara insikter och lärdomar	GRÖN	Styrelsen bedömer att målet är väl uppfyllt.
Finansiella mål Förbundets kostnader ska följa beslutad budget i syfte att nå verksamhetsmålen. Budget är lagd utifrån principen att följa nationella rådets önskemål om att förbunden ej upparbetat eget kapital som överstiger 2 900 000 kr samt att förbundet ska bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning	GUL	Styrelsen bedömer att verksamheten fullföljt målet trots att pandemin har gett verksamheten helt nya förutsättningar och det tillsammans med en oplanerad utbetalning från ESF lett till att resultatet är mer positivt än planerat. Denna slutsats dras utifrån att verksamheten levererat goda resultat och också har en god plan för fortsatt verksamhet.
ESF Att förbundet som ägare till ESF-projekt ska fullfölja de mål som beskrivits i ansökningar och förändringsteorier.	GRÖN	Styrelsen bedömer att projekten utvecklas enligt plan och kan konstatera att både ESF och externa utvärderare är nöjda.

Kommentar: Grön = Målet är uppfyllt, Gul = Målet är delvis uppfyllt, Rött = Målet är ej uppfyllt

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I följande avsnitt redovisas viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning i förbundets verksamhet. I enlighet med given mall delas avsnittet i:

- Väsentliga förändringar i verksamheten
- Politiska beslut
- Utveckling på arbetsmarknaden

Väsentliga förändringar i verksamheten

- Pandemin har på flera sätt påverkat verksamheten och tillsammans med att förbundet fick en retroaktiv utbetalning från ESF gjordes ett positivt resultat jämfört med budget. En mer utförlig redovisning återfinns under avsnitt 2 *Ekonomisk sammanfattning och driftredovisning*.

Politiska beslut

- Den förändring som Arbetsförmedlingen nu genomför skapar helt nya förutsättningar för förbundets verksamhet. Det är med viss oro som medlemmarna följer utvecklingen då mycket viktiga delar i samverkan står inför förändring.
- Restriktioner och anpassningar till pandemin har förstärkt påverkat förbundet liksom hela samhället samtidigt som styrelsen bedömer att verksamheterna klarat det bra.
- Den dialog som pågår om förbundens framtida roll och möjligheterna till myndighetsgemensam dokumentation, tror vi kommer att vara mycket avgörande. En rad exempel på processer kan nämnas. ISF utredning och effektutvärdering, Mandus Frykmans statliga utredning om en effektiv sjukskrivningsprocess, Nationella rådets arbetsgrupp för myndighetsgemensam dokumentation (där SCÖ fått vara delaktig) och så SKR:s skrivelse om behovet av en uppdaterad FINSAM-lagstiftning som kom i mellandagarna 2020. Samordningen behöver ske lika mycket lokalt som nationellt. SCÖ ser med spänning fram emot att få följa den fortsatta utvecklingen.

Utvecklingen på arbetsmarknaden

- Stigande arbetslöshet i spåren av pandemin gav förstärkt förbundet och dess medlemmar helt unika utmaningar under året. Utvecklingen har varit och är fortsatt svårläst. Branscher drabbats mycket ojämnt liksom olika målgrupper. Tack vare väl uppbyggda strukturer i *Samordningsbron* och *Insteget* har dock goda resultat kunnat upprätthållas.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Året 2020 har på flera sätt varit speciellt. Inte bara för att pandemin ställt helt nya krav på anpassning utan också för att våra utvecklingsprocesser tagit fart på ett sätt som är mycket glädjande. Redan i januari kom en helt ny uppdatering av *Insatskatalogen* som nu finns i över 65 kommuner och redovisar en tredubbling både i antalet unika användare och sessioner:

Tabell 4 Statistik från *Insatskatalogen* (Google analytics)

År	Unika användare	Sessioner
2019	2 301	5 672
2020	5 672	14 883

Med en förstärkt redaktion och utökat samarbete med gruppen som utvecklar det digitala klustret Välfärdsguiden ser vi ljusst på framtiden och ytterligare expansion.

Arbetet med *Välfärdsguiden* har också gått vidare. En prototyp togs fram i mars och samarbetsavtal har skrivits med våra kollegor i både Skottland och på Island. Vinnova är med och finansierar ett delprojekt där också CTF Karlstad universitet är involverade. Både Linköpings universitet och AI Sweden har också visat intresse och planer finns på fördjupat samarbete under 2021. Under hösten påbörjades också samtal med socialförvaltningen i Linköping som önskar ta fram en pilot för test av den del av verktyget som är relationsbyggande och innehåller coachande funktioner.

Samordningsbron och dess olika miljöer har på olika sätt parerat och hanterat pandemin efter bästa förmåga. Bortsett från att Ryds Herrgård fått stänga under perioder har alla andra verksamheter kunnat fortsätta ta emot deltagare och leverera resultat.

Tabell 5 Resultat individinsatser hos SCÖ (SUS)

År	Arbete/studier	Procent
2019	32	51 %
2020	75	71 %

Av de 106 deltagare som fullföljt sin tid har 69 (65 %) fått eller ökat omfattning i arbete och/eller studier vilket är den högsta siffran som förbundet redovisat sedan man började registrera 2011. Fördelningen mellan könen är 30 kvinnor och 39 män. För första gången kan vi också redovisa siffror från vår långtidsuppföljning vilket visar att 74 % av de som fick en anställning 2019 har kvar sitt arbete efter ett år.

För Drivbänk har året också inneburit expansion. Först genom samarbetet med Vreta Utbildningscentrum (Region Östergötland), som lett till Drivbänk Storhushåll och 10 nya platser, och senare i ett samarbete med Vreta Kluster, LRF och Vinnova. I det andra projektet har företag inom grön näring fått stöd att snabbtutbilda individer som kunnat ta jobb inom grön näring då gästarbetare från våra grannländer ej kunnat komma. Två kursomgångar genomfördes under sommaren och fler än hälften gick direkt till en anställning. Drivbänk café har av naturliga skäl fått minskade intäkter, men ändå klarat krisen på ett bra sätt.

Aktiviteten Samverkstad har bromsats kraftigt pga pandemin. Ett första digitalt test gjordes under hösten och utifrån de insikterna och erfarenheterna kommer vi att fortsätta utveckla konceptet under 2021.

Projektledaren för Bron fick ny tjänst i maj vilket lett till förändringar i ledningen och de centrala funktionerna för projektet. Sedan 1 september är Rebecka Persson ny projektledare och resurserna till de två tjänster som tidigare fanns för verksamhetsutveckling har flyttats till annan verksamhet.

Jonsbo var tidiga med att utreda hur samordningsförbundens regeringsuppdrag om att stoppa våldet i nära relationer skulle kunna användas i verksamheten. Det innebär att Jonsbo under våren 2021 kommer att kunna starta arbetet med Frågor om Våld (FOV). Verksamheten var även först med att under 2020 testa progressionsmättningsverktyget BIP, ett nytt samarbete med danska Vaeksthusets forskningscenter som tagits vidare till hela Bro-samarbetet. Tillsammans med Linköpings kommun och med hjälp av samordningsförbundet i Halland kommer SCÖ implementera det nya verktyget, som dels ger handledarna ett värdefullt stöd i vardagen och dels skapar underlag för bättre uppföljning, utvärdering och analys av de metoder som tas fram.

Under året öppnade Europeiska Socialfonden (ESF) upp möjligheten att förlänga och utöka Samordningsbron. Två ansökningar lämnades in och parterna har slutit upp med en rad nya idéer som kan

utveckla konceptet ytterligare. Nya resurser via Försäkringskassan, språkstödjare och ett nytt arbetsgivarteam hos Linköpings kommun, nya Bro-miljöer i både Åtvidaberg och Kinda, samt förstärkningar i Jonsbos och Drivbänks verksamheter blev resultatet.

Genom Samordningsbrons systerprojekt Insteget kom också två nya miljöer igång. Backaberg, i samarbete med psykiatrin, och Insteget Kinda, tillsammans med Kinda Lärcentrum. Pandemin gjorde att starten försenades något, men i oktober kunde man ta emot sina första deltagare.

De årliga planeringsdagarna, tillsammans med beredningsgrupp och styrelse fick tyvärr ställas in och dialogen om verksamhetens fortsatta utveckling togs därmed i ordinarie sammanträden under hösten. Styrelsen konstaterade att det mesta fungerar väl och beslutade därmed att förlänga 2020 års verksamhetsplan, med endast några mindre justeringar. Samtidigt formulerades målet att till augusti 2021 ta ett nytt omtag och skriva en mer genomgripande uppdatering av verksamhetsplanen inför 2022. Inte minst med tanke på kommande implementering av Bro-konceptet.

I de olika utvecklingsmiljöerna har pandemin lett till en rad anpassningar. Aktiviteter har mestadels genomförts ute eller via nya digitala vägar. Även möten och planeringssamtal har omdanats. Alla handledare har i varierande grad arbetat hemifrån samtidigt som det av sociala skäl och verksamhetsskäl varit viktigt att också hålla kontor och våra deltagarmiljöer öppna.

I maj konstaterades att en fuktskada på Platensgatan 5 lett till mikrobiell aktivitet av sådan grad att kontoret akut fick stängas. I samråd med fastighetsägaren kunde en snabb alternativ lösning tas fram. De skadade lokalerna har rivits och återställts. Förhoppningen är att verksamheten kan flytta in i de renoverade lokalerna i mars 2021.

Under året har förbundets arbete också uppmärksammats nationellt. Bland annat för att:

- Insatskatalogen fortsätter att växa och publicerade under hösten sin tusende artikel.
- Förbundet har varit involverat i nätverket för samordningsförbund i Östra Mellansverige, som fått medel från ESF för att öka samarbetet.
- Förbundet nu fått en plats i NNS styrelse samt slutit avtal med NNS om att sköta uppdraget som sekreterare i nätverkets styrelse.

Efter ett fem år långt samarbete mellan förbundet och Helix Competence Center, vid Linköpings universitet, fick vi avsluta året med disputation och fest. Lena Strindlund fullföljde sina doktorandstudier och blir den första disputerade verksamhetsdoktoranden från förbundet. En händelse som sammanföll med att styrelsen samma dag tog beslut om att satsa på initiativet att gemensamt med NNS, Linköpings- och Karlstad universitet liksom ExperioLab Sverige och Förnyelselabbet bilda ett innovations- och kunskapscenter, *Välfärd i samverkan (VIS)*. Idén finns beskriven mer grundligt i en ansökan till ESF:s nationella enhet, *Fler i arbete*, och dialog är inledd både med Nationella rådet och Vinnova om hur denna satsning skulle kunna stärka tanken om finansiell samordning och utveckling av välfärdens tjänster.

Förbundet fick också, genom Linda Andersson, möjligheten att bidra till det utvecklingsarbete som inleddes rörande uppföljningssystemet SUS. Ett initiativ som SCÖ med flera välkomnar. Systemet SUS förvaltas av försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i oktober 2020. Det visade sig innehålla allvarliga brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning.

Sist, men inte minst har förbundet fått besked från ESF att man vid en granskning av Samordningsbrons redovisning upptäckt att myndigheten betalat ut för lite medel sedan starten av projektet. Styrelsen tar därmed chansen att satsa både på förstärkningar i Samordningsbron och våra digitala tjänster under 2021.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets organisation ser ut som följer:

Styrelsen är högsta beslutande organ och samråder med medlemsrådet vid två tillfällen per år. Det är styrelsen som tar beslut om verksamhetens inriktning och ramar. Förbundschef verkställer dessa beslut och har till sin hjälp beredningsgruppen och kansliet. Både styrelse och beredningsgrupp träffas vanligtvis 10 gånger per år och har två aktiviteter gemensamt. Uppstartsdagen i januari och planeringsdagarna i juni. Där formuleras övergripande mål, finansiella mål och delmål vilka genom verksamhetsplanen blir vägledande för verksamheten.

Arbetet att ta fram underlag till beslut sker i nära dialog mellan alla dessa organ samt medlemmarnas egna organisationer. Styrelsen upprättar internkontrollplan i början av året och följer sedan upp densamma i augusti och december. Två ledamöter ur styrelsen utses att vara internkontrollanter vilka ansvarar för att kontrollerna utförs tillsammans med kansliet.

Förbundet upprättar delårsrapport och årsredovisning som granskas av medlemmarnas revisorer. För att alla ska kunna följa utvecklingen i verksamheten sammanställer förbundet rapporter med SUS-statistik, resultat från NNS indikatorer och en rad andra kvantitativa och kvalitativa data från enkäter och intervjuer. Varje verksamhet rapporterar månadsvis samt till hel- och delårsrapporterna. Nytt för 2020 var kartläggnings- och analysuppdraget där förbundet påbörjat arbetet att bygga upp egen kapacitet för behovsanalys, omvärldsspaning och utvärdering av den egna verksamheten. Ett resultat av detta arbete är de sju konklusionerna som formulerades till verksamhetsplan 2020 och som utgjort grund till en kontinuerlig dialog om samverkan och samordning. I och med att förbundet tagit på sig rollen som ägare för ESF-projekt redovisas också data till SCB och ESF:s system.

Allt i syfte att säkerställa att den verksamhet som bedrivs uppfyller kraven på att skapa värde för den enskilde och leda till att parterna nyttjar sina resurser mer samordnat och effektivt.

Styrelsen gör bedömningen att förbundets verksamhet väl uppfyller uppsatta mål och utvecklas på ett bra sätt enligt plan och de övergripande mål som formulerats i verksamhetsplan för 2020. De avvikelser som finns är väl beskrivna och motiverade. Det finns också en tydlig plan för framtiden.

Styrelsen har också fått besked från de externa finansiärerna att de delar styrelsens uppfattning om verksamhetens positiva utveckling. Något som återspeglas i att förbundet får fortsatt och förnyat förtroende i exempelvis förlängningen av Samordningsbron.

1.5 God ekonomisk hushållning, ställning och måluppfyllelse

Förbundet har under 2020 bedrivit verksamheten med god ekonomisk hushållning. Denna slutsats drar styrelsen, trots att det finansiella målet ej uppnås. Budgeterat resultat för 2020 var 685 000 kr och utfallet blev 5 584 000 kr. Differensens orsaker finns väl dokumenterade (se avsnitt 2) och en tydlig plan är upprättad för att åter nå det finansiella målet, att utgående kapital följer Nationella rådets rekommendation (i SCÖ:s fall ett eget utgående kapital på cirka 3 miljoner) vid 2021 års avslut.

Styrelsen har under året 2020 haft en löpande dialog och planering för hur de tillgängliga medlen ska omsättas i värdeskapande verksamhet samtidigt som förbundet håller en tillräckligt stor buffert för oväntade händelser. Något som återspeglas i den budget som beslutats för 2021.

Målsättningen att använda de egna medlen som medfinansiering gentemot externa finansiärer, såsom Europeiska socialfonden (ESF) och Vinnova har fullföljts vilket också återspeglas i de drygt 16 miljoner i

externa medel som omsatts under 2020.

Förbundets intäkter har fördelats enligt följande:

Tabell 6 Fördelning av förbundets intäkter

Tilldelning, EU-bidrag och övriga intäkter	33 991 644 kr	%-andel
Mötesplats	1 399 154	4,1
Verksamhetsutveckling, strukturinriktade insatser	10 392 737	30,6
Verksamhetsutveckling, individinriktade insatser	14 154 807	41,6
Verksamhetsstöd	2 445 161	7,2
Finansiella kostnader	15 636	0,1
Resultat	5 584 149	16,4

Kommentarer: Förbundet har fortsatt att arbeta utifrån målsättningen att majoriteten av de tilldelade medlen ska nyttjas till metodutveckling som gagnar samordningen och den enskilde individen. Tack vare samarbetet med ESF har verksamheten mer än dubblat sin omfattning.

Verksamhetens sammantagna resultat visar att den metodutveckling som pågår genom förbundet ger önskade resultat och effekter. Samtidigt som volymen deltagare stiger och snitttiden för att nå uppsatta mål sjunker, har också andelen som når arbete och/eller studier ökat. Att förbundet nu också kan visa data för långtidseffekter blir starten på ett värdefullt analysarbete som styrelsen hoppas ska spridas till fler. Mer detaljerad data om de olika verksamheternas resultat redovisas nedan.

1.5.1 Uppföljning av verksamheten

Den tidigare använda projektlogiken, ledde alltför sällan till bestående förändring och spridning av gjorda insikter och erfarenheter. De korta intervallen och det faktum att projekt lätt leder till hög personalomsättning gjorde också att uppföljning, utvärdering och implementering inte höll önskvärd kvalitet. Därmed har medlemmarna sedan 2016 sökt nya arbetssätt för ett mer uthålligt utvecklingsarbete.

Detta innefattar bland annat mer målsökande och flexibelt lärande där erfarenheter samlas gemensamt. Ambitionen är att bygga förmåga och väl fungerande infrastruktur, för att tillsammans kunna hantera fortsatt utveckling i en föränderlig värld, mer än snabba resultat och pinnstatistik.

Med ett salutogent förhållningssätt, där individens behov och möjlighet att nå sina mål får vara i centrum, samskapas tjänster med målsättningen att vara meningsfulla, begripliga och hanterbara för alla inblandade. Var och en som är inblandad strävar efter att bidra på ett flexibelt och kreativt sätt utifrån sina förutsättningar och resurser. Gemensamt identifieras behov och lösningar som sedan testas i de miljöer som medlemmarna via förbundet har satt upp. I allt högre grad används metodik från tjänstedesign och värdeskapande vilket i sin tur ger en ökad närhet till både deltagare och det omgivande samhället i stort.

Den så kallade BIP-studien från danska Vaeksthusets forskningscenter har gett evidens för inriktningen och

stärkt medlemmarna i sin idé att tillsammans skapa modeller för parallella processer med tydligt fokus på att individen ska nå anställning och/eller vidare studier.

Styrelsen kan konstatera att den metodik, färdighet, som följer med ovanstående teoretiska kunskapsbas ger förbundet och dess medlemmar bättre verktyg att hantera de sju konklusioner som beskrivits i verksamhetsplanen. SCÖ möter fler deltagare, varav en högre andel når arbete/studier på kortare tid och samverkan mellan parterna utvecklas på ett positivt sätt. Samtidigt återstår mycket. Inte minst behövs förändring på flera plan än det lokala. För effektiv samordning krävs rätt grundförutsättningar lokalt, regionalt och nationellt. Därav förbundets allt mer ihärdiga engagemang i nätverk och övergripande påverkansarbete. För att åstadkomma reell förändring i vissa frågor krävs rentav en uppdatering av lagen.

Det syfte och de mål som beskrivs i verksamhetsplanen för 2020 har varit vägledande för verksamheten och styrelsen kan konstatera att SCÖ nått sina mål, trots pandemin och därtill extraordinära omständigheter under det gångna året.

Med hjälp av insamlad data i SUS, med NNS indikatorer, ESF-rapporter (interna och externa) och statistik till SCB samt kompletterande studier, intervjuer, enkäter och tjänstedesignsmetoder samt en löpande dialog mellan alla inblandade i verksamheten kan förbundet följa upp och göra viss analys av densamma.

1.5.2 Målgrupper

Genom förbundet skapar medlemmarna verksamhet som väver samman de resurser och förmågor som finns hos var och en av parterna och som i samverkan utgör en mer välfungerande helhet. Därmed blir också parternas samtliga målgrupper aktuella till dess att samordningen utkristalliserat en tydlig aktör vars ansvar och mandat räcker till att tillgodose den aktuella gruppens behov.

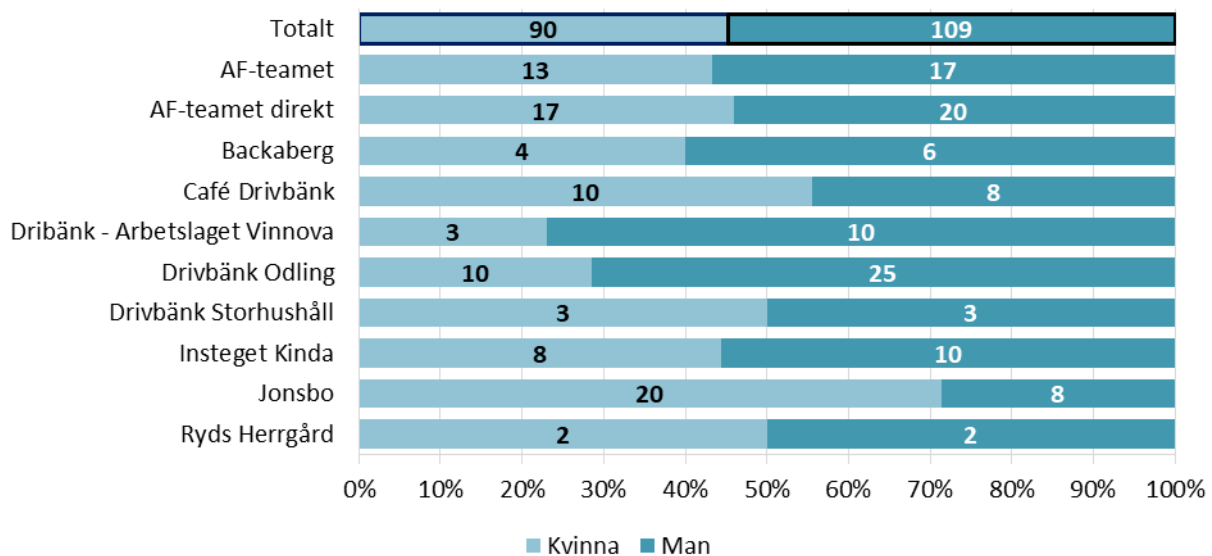
Kvar blir de som är i behov av ett sammanhållet stöd där flera resurser verkar parallellt. Dessa grupper beskrivs i lagen om finansiell samordning och är också snarlika de som ingår ESF:s ansvarsområde. Ofta handlar det om personer som är sjukskrivna, långtidsarbetslösa, utomeuropeiskt födda med kort utbildning och individer med olika former av funktionsvariation, som innebär att arbetsmarknaden hittills varit otillgänglig. Alla har de gemensamt att de mött ett fragmenterat system av tjänster och service som av olika anledningar ej kunnat erbjuda en fungerande lösning till de behov som finns. I SCÖ:s arbete ingår att vi tillsammans hela tiden är lyhörda för när glapp uppstår i våra system. Under året har följande situationer uppmärksammats:

- Stigande arbetslöshet gör att de grupper som ofta är aktuella i samverkansinsatser hamnar längre från arbetsmarknaden. Efterfrågan på insatsernas platser har ökat. Särskilt insatser med låga ingångskrav som samtidigt har en tydlig målsättning att nå hela vägen till arbete/studier.
- Individer som ingår i AF/FK samverkan får ej vara med i ESF-projekt vilket skapar hinder för samverkan och progression.
- Individer som är sjukskrivna, men som av olika anledning ej har ersättning från samhället (ex. försörjs av föräldrar eller annan närstående) saknar försäkringsskydd och kan ej anvisas till insatser de har behov av.
- De som ej får sin sjukskrivning godkänd av FK och som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI 0) är i ett särskilt utsatt läge.
- Avslag på ansökan om sjukersättning ökar. Detta innebär att Försäkringskassan gör bedömningen att personen är tillräckligt frisk för att skaffa ett normalt förekommande arbete medan Arbetsförmedlingen hävdar att personen är för sjuk för att skriva in sig hos AF.
- Ovissheten kring AF:s omdaning har lett till långa ledtider och därmed stort lidande.
- Andelen som upplevt någon form av våld i nära relation är mycket hög i samverkansinsatser (nära 70 % hos kvinnorna och ca 60 % av männen svarar ja enligt NNS regeringsuppdrag)

- Fokus på målgruppsdefinition i ett fragmenterat ersättningssystem gagnar varken individerna eller samhället i stort.

I nedanstående diagram kan vi se fördelningen av deltagare i de olika insatserna. Värt att notera är att de allra flesta insatserna klarat av att hålla igång planerat antal platser trots pandemin. I Drivbänk finns en övervikt män medan Jonsbo mött en majoritet kvinnor. Vilka orsaker som ligger till grund för detta behöver djupare studeras innan några slutsatser om varför det ser ut så kan säkerställas. Att Jonsbo möter så många fler kvinnor kan vi känna igen i statistiken för psykisk ohälsa där kvinnor är överrepresenterade.

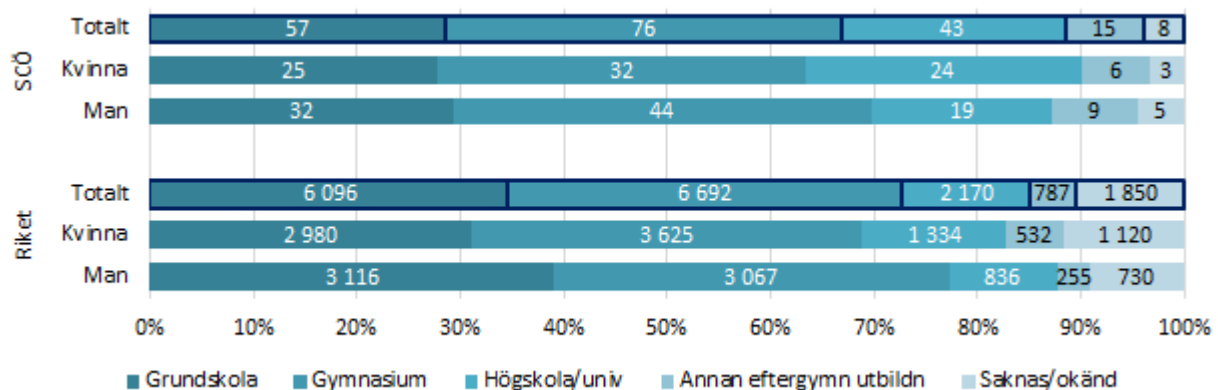
Diagram 2 Insatser hos SCÖ med deltagaruppgifter (ej anonyma) registrerade i SUS fördelat på kön (antal och procent)



Kommentarer: Medlemmarna möter en ökande volym deltagare i sina gemensamma insatser via förbundet jämfört med tidigare år. Fördelningen mellan män och kvinnor är till skillnad från tidigare år något fler män än kvinnor. Backaberg och Insteget Kinda fick uppskjuten start och har därmed ej mött så många deltagare.

När det kommer till åldersfördelning är gruppen upp till 29 år något lägre än riksgenomsnittet medan 30-44 år utgör en större andel än i riket. Grupperna 45-59 år respektive 60 - år är snarlika riksgenomsnittet. Fördjupad information om fördelning gällande kön i de olika grupperna återfinns i diagram 8, bilaga 2.

Diagram 3 Utbildning vid inskrivning fördelat på kön (antal och procent) för SCÖ respektive samordningsförbund i riket



Kommentarer: Jämför vi andelen där utbildning är okänd med genomsnittet för riket är den betydligt lägre i de grupper som SCÖ möter. Däremot ser vi en större andel med högre utbildning och annan eftergymnasial utbildning än riksnittet. Möjligen kan det härledas till att förbundet ej erbjuder någon insats särskilt för nyanlända eller utrikes födda plus att Linköping som är huvudort i det geografiska området har en relativt stark arbetsmarknad med nära koppling till universitet och högre utbildning.

Andelen i de olika ersättningsformerna följer riksnittet i stora delar. Endast aktivitetsstöd sticker ut vilket kan härledas till AF-teamets koppling till Samordningsbrons miljöer.

Tabell 7 Försörjning före inskrivning fördelat på kön (antal och procent) för SCÖ respektive samordningsförbund i riket

Försörjning - inskrivning	Riket			SCÖ		
	Totalt n (%)	Kvinna n (%)	Man n (%)	Totalt n (%)	Kvinna n (%)	Man n (%)
Sjukpenning/Rehabpenning	3450 (18)	2392 (23)	1058 (12)	33 (14)	22 (20)	11 (8)
Aktivitetsersättning	1586 (8)	843 (8)	743 (8)	11 (5)	6 (6)	5 (4)
Sjukersättning	330 (2)	216 (2)	114 (1)	4 (2)	3 (3)	1 (1)
A-kassa	458 (2)	261 (2)	197 (2)	2 (1)	2 (2)	(0)
Aktivitetsstöd	3313 (17)	1681 (16)	1632 (18)	84 (34)	31 (29)	53 (39)
Försörjningsstöd	7288 (37)	3672 (35)	3616 (41)	81 (33)	34 (31)	47 (35)
Studiestöd/Studiemedel	244 (1)	109 (1)	135 (2)	6 (2)	2 (2)	4 (3)
Annan offentlig försörjning	556 (3)	361 (3)	195 (2)	10 (4)	3 (3)	7 (5)
Ingen offentlig försörjning	2249 (12)	1093 (10)	1156 (13)	13 (5)	5 (5)	8 (6)
Totalt	19474 (100)	10628 (100)	8846 (99)	244 (100)	108 (101)	136 (101)

Kommentarer: Samtidigt som vi kan konstatera att arbetsmarknaden relativt sett är stark i området och att tilldelningen till Centrala Östergötland därmed är lägre än till våra grannar i öst och väst ser vi proportionerligt sett en stor grupp som varit i offentlig försörjning mer än 3 år (nära 60 % jämfört med cirka 45 % för riket), se tabell 15 och 16. Detta återspeglas också i statistik om långvarigt ekonomiskt bistånd, vilket är en grupp som ofta har behov av samordnade insatser.

1.5.3 Insatser

I verksamhetsplanen för 2020 beskrivs SCÖ:s verksamhet på ett övergripande plan genom tre verksamhetsområden:

1. Mötesplats
2. Verksamhetsutveckling
3. Verksamhetsstöd

För varje verksamhetsområde har delmål formulerats, vilka följs upp med hjälp av statistik som samlats in i Försäkringskassans nationella system SUS, genom NNS indikatorer, enkäter och intervjuer samt löpande rapportering från projektledare, delprojektledare, medarbetare och deltagare. I årsredovisningen beskrivs de tre verksamhetsområdena på ett övergripande plan. En mer detaljerad beskrivning av varje insats återfinns i bilaga 1.

1.5.3.1 Mötesplats

Förbundet är en arena för gränsöverskridande möten mellan de fyra medlemmarna, vilket sker i en rad olika sammanhang och former. Allt i syfte att få till en dialog om välfärdens utveckling inom ramen för uppdraget. Centralt är tillit, kunskapsöverföring och ökad förståelse mellan parterna samt att identifiera när behov av samordning och samverkan finns. Förbundet verkar som inspirationskälla genom att hämta hem impulser från omvärlden, likväl som att lyhört känna in och upptäcka goda idéer där parternas mandat, ansvar och möjligheter vägs in.

Mål: Att de kommunikativa aktiviteter som förbundet genomför ska upplevas som attraktiva och värdefulla. Förbundet ska öka antalet personer som använder förbundets kommunikativa tjänster.

Syfte: Genom god förankring och spridning av information kan fler få vetskap om den möjlighet som samordningsförbundet innebär samt både känna till och nyttja de olika tjänster som medlemmarna utvecklar i samverkan. Något som leder till att fler i målgrupperna kan nå arbete och studier.

Målgrupp: Den primära målgruppen är medlemmarnas personal och beslutsfattare, men i allt högre grad görs också kommunikativa insatser som riktar sig till deltagare och allmänheten.

Exempel på aktivitet: Medlemsrådet, Styrelsen, Beredningsgruppen, hemsidan, Välfärdsmässan och kunskapsdialogerna, informationsfilmer, konferenser och workshops, SCÖ-live på Youtube.

Måluppfyllelse: Enligt plan har SCÖ gradvis ökat aktiviteten inom området "mötesplatser" de senaste åren. Detta trots det extraordinära utmaningar som just denna del av verksamheten mött efter att pandemin bröt ut. Kartläggningsarbetet och omvärldsanalysen har gett nya tjänster till medlemmarna liksom Insatskatalogens växande databas och utbud. Förbundet har också uppdaterat sin hemsida och påbörjat arbetet med att få ut information via en Youtube-kanal och webbseminarier. Allt för att öka tillgängligheten för medlemmarna och allmänheten. Förbundet har haft som mål att nå ut till fler intressenter. Förtroendevalda, andra förbund och en rad andra grupper från både civilsamhället och näringslivet har varit och besökt oss. Genom de arbetsmetoder som hämtats från design (tjänstedesign och användarinvolvering) har förbundets kapacitet att lyssna in och utveckla dialog med olika samhällsaktörer och allmänheten också förbättrats.

Beredningsgruppen

Gruppen består av operativa chefer/samverkansansvariga från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive myndighets dagliga arbete, söka kunskap om samverkansmöjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen samt rollen som referensgrupp till ESF-projekten Samordningsbron och Insteget.

Beredningsgruppen har haft 8 möten under året. Planeringsdagarna tillsammans med styrelsen och kansliet fick ställas in p.g.a. covid 19. Beredningsgruppen har bestått av 17 ordinarie samt ersättare från:

Arbetsförmedlingen & Försäkringskassan

Kinda kommun – Socialförvaltningen

Åtvidabergs kommun – Arbetsmarknadsenheten/Socialkontoret

Linköpings kommun – Omsorgs- och socialförvaltningen/ Arbetsmarknadscentrum/

Utbildningsförvaltningen/LeanLink genom Råd & stöd

Länsstyrelsen

Region Östergötland – Psykiatriska kliniken/Närsjukvården

Styrelsen

Styrelsen har under 2020 bestått av nedanstående representanter:

Tabell 8 SCÖ:s styrelse

Fredrik Lundén	Ordförande	Linköpings kommun
Gunnar Broman	Vice ordförande	Region Östergötland
Lars Karlsson	Ledamot	Kinda kommun
Ann Hemmingsson	Ledamot	Åtvidabergs kommun
Sara Axén	Ledamot	Arbetsförmedlingen
Åsa Brodd	Ledamot	Försäkringskassan
Mikael Sanfridsson	Ersättare	Linköpings kommun
Mona Damm	Ersättare	Kinda kommun
Lennart Pettersson	Ersättare	Åtvidabergs kommun
Mikael Wårhem	Ersättare	Region Östergötland
Darin Isaksson	Ersättare	Försäkringskassan

Styrelsen har haft 8 av 10 planerade sammanträden under året. Dessa har delvis genomförts via digitala kanaler, för att anpassa verksamheten efter pandemin. Styrelsen tog ett särskilt beslut om digital närvaro för att markera att man är medveten om att detta inte stöds av lagen, men att extraordinära omständigheter och restriktioner hos medlemmarna ej möjliggjort fysiska träffar.

Planeringsdagarna i juni samt den årliga julavslutningen fick ställas in liksom traditionen att förlägga styrelsens sammanträden i anslutning till de olika verksamheterna, för att kunna göra studiebesök. Tack vare ett grundligt arbete inför verksamhetsplan 2019 beslutade styrelsen att fortsätta på den inslagna vägen även 2021 med endast några mindre justeringar.

Sammantaget summerar styrelsen året 2020 och konstaterar att verksamheten trots allt kunnat hålla igång med goda resultat. Förbundet följer sina mål och utvecklas på ett tillfredsställande sätt.

Tabell 9 SCÖ:s revisorer

Peter Alexandersson	Sammankallande, Linköpings kommun
Staffan Danielsson	Linköpings kommun
Sigvard Olsson	Kinda kommun
Christer Ekman	Åtvidabergs kommun
John Johansson	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
Monica Ericsson	Region Östergötland

Medlemsrådet

Under 2020 har 2 medlemsråd genomförts, om än delvis digitalt som anpassning till rådande pandemi. Förutom de obligatoriska punkterna om årsredovisning, verksamhetsplan och budget har bland annat våra ESF-projekt, Välfärdsguiden och kommande Innovation och kunskapscenter "Välfärd i samverkan" (VIS) diskuterats. Medlemsrådet har gett sitt fulla stöd till verksamhetens utveckling.

Nationella Rådet, Finsamkonferensen

Den årliga nationella konferensen som skulle vara i Halmstad ställdes in p.g.a. av covid och är uppskjuten till 2022. Förbundet har varit delaktig i det arbete som inletts rörande gemensam kommunikation och har också varit del i arbetsgrupper för myndighetsgemensam dokumentation samt vidare utveckling av SUS.

Föreningen Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS)

Under 2020 har NNS ingått avtal med SCÖ rörande administrativa tjänster och efter fyllnadsval i juni blev Fredrik Lundén invald i NNS styrelse. Förbundet har tydligt sagt att man vill vara en aktiv medlem och bidra till NNS arbete och roll som samlade kraft för förbunden i landet.

Nätverk på nationell och lokal nivå

Arbetet med att sprida de erfarenheter som görs i förbundet har intensifierats under året. Detta har bland annat resulterat i en mängd inbjudningar till andra förbunds planeringsdagar och både beredningsgrupps- och styrelsemöten. Vi har skrivit om vår verksamhet i FINSAM-nytt och berättat om våra satsningar vid NNS olika aktiviteter. En rad andra förbund har besökt SCÖ alternativt bjudit in medarbetarna på kansliet för olika typer av samarbeten.

Förbundet har också spelat en aktiv roll i bildandet av ett nationellt nätverk för tjänstedesign inom Samordningsförbunden och sitter numera med i NNS arbetsgrupp för nätverket.

På samma sätt har förbundet bidragit till att nätverket för förbund i Östra Mellansverige börjat träffas regelbundet, delvis med målsättningen att tillsammans bli en starkare samarbetspart till ESF och Tillväxtverket. Under hösten beviljades förbunden medel till en förstudie som syftar till att stärka detta nätverk.

Genom den innovativa verksamhet som pågår och de resultat som levereras har förbundet uppmärksammas både av ESF och på nationell nivå. Dialogen fortsätter om hur parterna resonerat när man valt att nyttja förbundsarenan på det sätt som sker i SCÖ. Något som bland annat lett till att förbundet under året intensifierat sitt arbete kring idén att starta ett innovations- och kunskapscenter, Välfärd i samverkan (VIS). Förbundet fick också möjligheten att lämna in ansökningar om förlängning och tillägg till Bro-samarbetet vilket senare beviljades genom ansökan Samordningsbron 2.0.

Målsättningen har fortsatt varit att i möjligaste mån synliggöra förbundets arbete. Förbundet har vidare deltagit vid NNS årskonferens, Nätverket för Samverkansforskning, som medlem i Helix och sist men inte minst Östsvenska handelskammaren.

Välfärdsmässan

Tabell 10 Statistik från Välfärdsmässan

	2018	2019	2020
Antal totalt	394	502	334
- varav utställare	142	156	103
- varav besökare	252	394	231

Kommentarer: Årets mässa fick högre betyg från de som besökte den, men tyvärr var antalet besökare lägre än året innan. Medlemmarna förklarar detta med att man ej kunnat prioritera denna typ av aktivitet i ett pressat läge i den egna verksamheten. Statistiken utgjorde delvis grund till att förbundet beslutat att pausa aktiviteten 2021.

Kunskapsdialoger

Tabell 11 Statistik om kunskapsdialoger

	2018	2019	2020
Antal deltagare totalt (antal tillfällen)	138 (6)	252 (10)	108 (5)

Kommentarer: Under våren fick en rad planerade aktiviteter skjutas upp, men efter att ha ställt om till digitala kanaler kunde arbetet med kunskapsdialoger återupptas till hösten. Andra vågen i pandemin gav sedan ytterligare utmaningar då medlemmarna fick fokusera på kärnuppdraget. Mot bakgrund av pandemin tyder siffrorna trots allt på ett ökat intresse för de evenemang som förbundet anordnar.

Våld i nära relationer

Som en del i det nationella uppdrag som samordningsförbunden fått av regeringen rörande våld i nära relationer har SCÖ medverkat till att anordna en digital basutbildning i november samt en metodutbildning i december. Anita Kruse, sakkunnig inom området med uppdrag för NNS, höll i utbildningen. Antal deltagare uppgick till 299 st.

Peer support

Förbundet anordnade en konferens i september med temat "Peer support i Östergötland" med då tillåtna 50 deltagare på plats. För att möjliggöra för fler att ta del av materialet lades allt ut på förbundets YouTube-kanal.

Sociala medier och hemsidan

Antalet följare på vår Facebooksida ökar stadigt:

Tabell 12 SCÖ:s Facebooksida

	2018	2019	2020
Antal följare	101	203	284

Samverkstaden

På grund av pandemin har den här idén varit svår att starta upp. Till våren 2021 planeras dock en digital

variant då efterfrågan har varit stor att ändå göra någonting i väntan på att fysiska workshops ska bli möjliga igen.

1.5.3.2 Verksamhetsutveckling

Medlemmarna har valt att bygga upp gemensam kapacitet för analys och utvärdering samt processtöd och innovativt arbete för att nå samordning/samverkan och därmed utveckling av välfärdstjänsterna utifrån ett holistiskt och värdeskapande synsätt. Detta sker genom praktiskt innovationsarbete i en rad olika utvecklingsmiljöer, såsom Samordningsbron, Insteget, Välfärdsguiden och genom analys, omvärldsspaning och kartläggningsuppdraget.

Mål: Kartläggningen ska följa sin uppdragsbeskrivning. Samordningsbron och Insteget ska vidareutvecklas enligt plan och antalet deltagare ska öka samtidigt som andelen som når målet, anställning/studier, ska stiga ytterligare från dagens 56 %. De två ESF-projekten har också formulerat mål vilka följs upp kontinuerligt och utvärderas av externa utvärderare. Insatskatalogen/Välfärdsguiden ska få minst tre nya förbund som ansluter sig samt att antalet användare/sökningar ska öka.

Syfte: För att parterna ska åstadkomma samordning och därmed ett smidigare system för såväl profession som användare.

Målgrupp: I verksamhetsutvecklingen finns alltid deltagaren/användaren som primär målgrupp medan personal, ledare och beslutsfattare oftast är den sekundära målgruppen. Vikten av att samskapa och att beakta allas olika perspektiv och behov har blivit allt mer tydligt med åren.

Tabell 13 SCÖ:s insatser

Strukturpåverkande insatser	
Kartläggning och omvärldsanalys	Primär målgrupp är personal och beslutsfattare
Forskning - Helix Competence Center	Primär målgrupp är personal och beslutsfattare
Nätverk - Helix - Samverkansforskning	Primär målgrupp är personal och beslutsfattare
Insatskatalogen/Välfärdsguiden	Vänder sig till personal och en bred allmänhet

Individeriktade insatser	
Samordningsbron - Drivbänk odling - Drivbänk café - Drivbänk storhushåll - Jonsbo - Ryds Herrgård	I dessa miljöer möter medlemmarna individer som av olika anledningar är i behov av ett samlat stöd för att nå arbete/studier. Läs mer om detta i avsnittet om Bro-modellen nedan och i bilaga 1.
Insteget - Backaberg - Insteget Kinda	Insteget är en systemverksamhet till Samordningsbron

Måluppfyllelse: Generellt ser styrelsen, liksom ESF och Vinnova att verksamheten utvecklas på ett positivt sätt. Dels genom att medlemmarna i allt högre grad ser arenan som relevant för gemensam utveckling och samverkan och dels genom fungerande testverksamhet och ett flertal digitala verktyg som nu tas fram. Något som både underlättar och breddar möjligheterna till samordning. Här sammanfattas de olika delarnas måluppfyllelse med vidare hänvisning till bilaga 1-3, där varje del presenteras mer i detalj.

Kartläggning och analysuppdraget (omvärldsspaning och behovsanalys)

Kartläggningsuppdraget har fullföljt sin uppdragsbeskrivning. Både styrelse och beredningsgrupp har fått kontinuerlig rapportering om vår omvärld och förverkligandet av det digitala verktyget *Samordningskartan* startades under hösten. Plattformen beräknas vara klar våren 2021. Kopplat till det arbetet har en analysgrupp bildats och dialog om en samverkansutbildning kommit igång.

Forskning och forskarnätverk

Arbetet med att ytterligare stärka banden till våra lärosäten och aktuell forskning har gått framåt. Inte minst kopplat till idén om att bilda ett innovations- och kunskapscenter - *Välfärd i samverkan* (VIS) där beslut om uppstart togs tillsammans med NNS och Linköpings- och Karlstad universitet vid styrelsemötet i december.

Att Lena Strindlund samma dag fullföljde sina doktorandstudier vid Linköpings universitet (Helix Competence Centre) blev också en milstolpe i förbundets utveckling. Avhandlingen "The Social Dynamics of Labor Market Inclusion" finns att ladda ner från förbundets hemsida.

Insatskatalogen/Välfärdsguiden

År 2020 har varit ett år med gott inflöde av texter och under sensommaren fick vi fira 1000 publicerade artiklar. Sex förbund har genomfört lansering, men då pandemin ändrat förutsättningar markant togs beslut att ej fullfölja målet att sluta kontrakt med ytterligare tre nya förbund under året. Fokus har istället lagts vid att uppdatera rutiner och smidiggöra det vardagliga arbetet för de som redan är med. Fyra förbund har valt att köpa administrativt stöd vilket är nytt för redaktionen.

En rad nya funktioner har också utvecklats samtidigt som layout och användarvänligheten uppdaterats. Lättläst och möjligheten att lyssna samt översätta all text är några av de nyheter som nu är igång. Allt sammantaget har lett till att målet om ökat antal användare har uppnåtts.

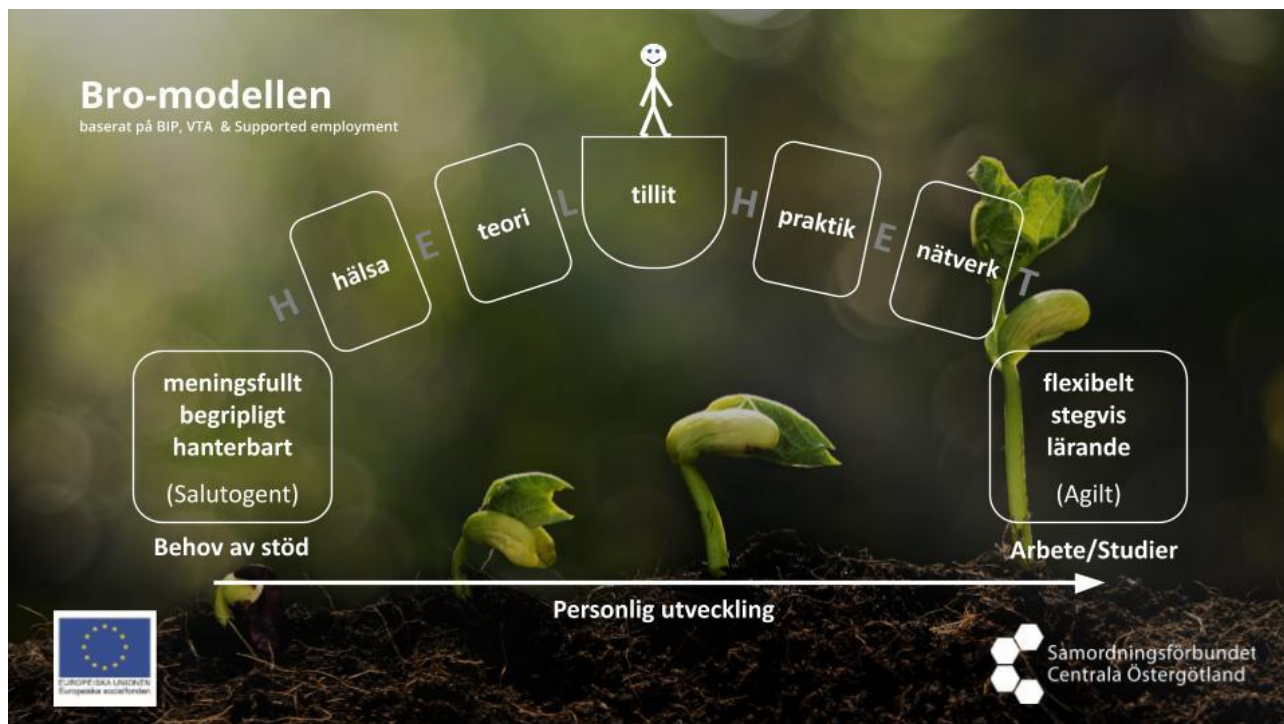
Katalogen är också nära sammanlänkat med det utvecklingsarbete som fått arbetsnamnet *Välfärdsguiden*. Kort uttryckt "ett 1177 för hela välfärden". I samarbete med universitetet i Stirling, Skottland, verksamheten Janus i Reykjavik, Island, och RISE, senare CTF, vid Karlstads universitet samt både Linköpings kommun och Linköpings universitet har nu projektet tagit form på allvar. En prototyp togs fram våren 2020 och inför 2021 har förberedelserna att nå en första lansering till hösten 2021 fortgått.

Samordningsbron/Insteget

Samordningsbron/Insteget är samlingsnamn för alla de praktiska miljöer där förbundets medlemmar översätter ny kunskap och insikt till konkreta test i syfte att nå färdighet i samordning, samverkan och den senaste metodiken. Under 2020 har dessa miljöer inte bara uppnått sina mål utan också överträffat dem. Trots pandemin och stora förändringar inom parterna, inte minst hos AF, har verksamheterna levererat stigande resultat. Samverkan fungerar allt mer, men måste också ihärdigt upprätthållas. Likt demokrati kan aldrig samordningen och samverkan tas för given.

Då är det extra glädjande att se hur medlemmarna tillsammans i Bro-konceptet möter fler deltagare, en högre andel når arbete/studier och den genomsnittliga tiden för att nå dessa mål sjunker. Förbundet har också arbetat intensivt med att säkerställa dokumentation och visualisering av de metoder som växer fram. Dels för långsiktigheten lokalt, men också för att möta ett ökande nationellt intresse. Mer detaljerad

information finns i avsnittet 1.5.4. I bilaga 1 kan man också läsa mer om själva Bro-modellen och i bilaga 2 och 3 finns detaljerad statistik från varje delprojekt.



1.5.3.3 Verksamhetsstöd

För att uppnå verkställighet och god ordning i enlighet med rollen som myndighet och egen juridisk person har medlemmarna valt att avsätta medel till ett kansli.

Mål: Samtliga processer ska ske i god ordning och ge beslutande organ rätt underlag för kvalitativa prioriteringar och beslut. Arbetet ska vara transparent och ge alla berörda god insyn i räkenskaperna. Dokumentation i förbundets processer skall ge medlemmarna förutsättningar att ta tillvara insikter och lärdomar. Medvetenhet om de sju konklusionerna, från 18/19 års kartläggningsuppdrag, ska genomsyra allt arbete.

Syfte: Att leda och administrera arbetet inom förbundet.

Målgrupp: Förbundets medlemmar och samarbetspartners.

Måluppfyllelse: Styrelsen bedömer att samtliga processer genomförts i god ordning och att målet för verksamhetsstöd är uppnått. Detta trots att verksamheten mött en rad extraordinära utmaningar genom exempelvis pandemin och den fuktskada som lett till att kontoret fick stängas helt i maj. Styrelsen och beredningsgruppen är eniga om att dialogen om samordning och samverkan utifrån de sju konklusionerna är god och bör fortgå.

Uppföljning och utvärdering (SUS, NNS indikatorer, Serus)

Medlemmarna väljer att avsätta medel till att säkerställa och utveckla gemensam kapacitet för uppföljning och utvärdering. Denna resurs har under 2020 visat sig vara särskilt värdefull i följande:

- Då medlemmarna efterfrågat rutin för månadsuppföljning till styrelsen
- Medlemsrådet önskade en sammanställning över tid samt jämförelser i Östergötland samt riket
- Då FK bytte rapportverktyg och det visade sig innehålla en rad brister

- Då förbundet tillsammans med Linköpings kommun valde att släppa utvecklingen av SERUS progressionsmättningsverktyg till förmån för arbetet med danska BIP

Förbundet har av resursskäl valt att under hösten prioritera ned sitt engagemang i utvecklingsgruppen för NNS indikatorer, men fortsätter att arbeta med instrumentet som en del i vår växande verktygslåda för uppföljning och utvärdering. Nya kopplingar har samtidigt gjorts till den nybildade analysgruppen och arbetet med *Samordningskartan*, liksom Uppsala läns samordningsförbunds initiativ tillsammans med NNS och Statisticon, samt arbetet med AI (*Välfärdsguiden* och ADAPT). Sammantaget står förbundet mer rustat än tidigare för att fullfölja uppdraget att följa upp det som sker i verksamheterna.

Administration och ledning

Året 2020 blev ett mycket speciellt år med pandemin och den akuta flytten från våra lokaler. Detta till trots har verksamheten kunnat skötas med god ordning. En rad anpassningar har genomförts för att möjliggöra hemarbete och smittsäkra träffar vid behov. Styrelse och beredningsgruppsmöten har fått anpassas liksom det vardagliga arbetet med kanslimöten och arbetsplatsträffar. De förändringar som skett i personalgruppen har också kunnat hanteras och vid styrelsens sammanfattande möte i december konstaterade ledamöterna att man är eniga med beredningsgruppen om att till 2021 fokusera på att förvalta och fullfölja de processer som är igång innan man startar upp helt nya utvecklingsarbeten i förbundet. Styrelsen bedömer att förbundet klarat av utmaningarna på ett bra sätt.

1.5.4 Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Resultat och måluppfyllelse redovisas på aggregerad nivå för samtliga finansierade insatser. Översikt över tid redovisades i avsnitt 1.1 och mer detaljerad redovisning för varje enskild verksamhet återfinns i bilaga 1-3.

Styrelsen kan konstatera att verksamheten fortsätter att utvecklas positivt. Både vad gäller volym, andel som når sina mål och snitttider. Att erbjuda parallella processer tycks fungera. Likaså att fokus från början ska vara att det är möjligt att nå sina mål förutsatt att stödet utformas på ett sådant sätt att det möter individens behov. Två slutsatser som stämmer väl överens med forskningens senaste rön.

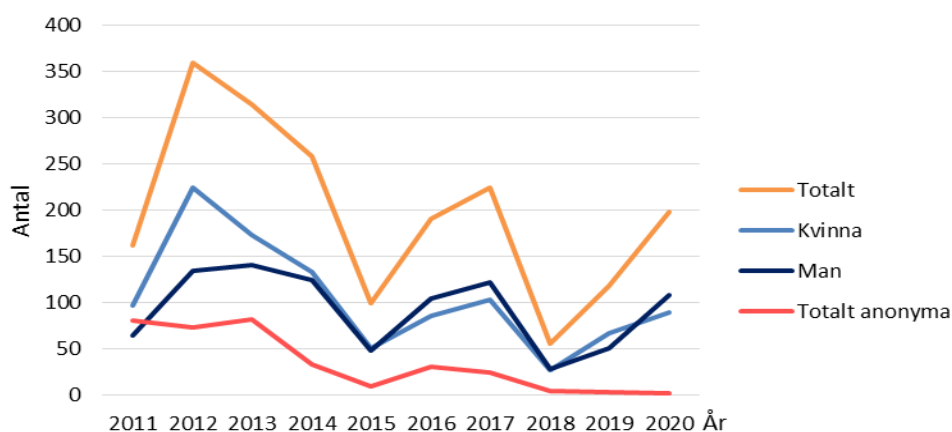
Tabell 14 Deltagarflöde för SCÖ 2020

Antal deltagare	Totalt	Kvinna	Man
	n	n	n
Deltagare (ej anonyma) 2020	199	90	109
Anonyma deltagare 2020	2	1	1
Deltagare (ej anonyma) påbörjade 2020	144	56	88
Deltagare (ej anonyma) avslutade 2020	106	49	57

Kommentarer: Deltagare: 179 unika, varav 86 kvinnor och 93 män (dessa värden kan jämföras med 88 unika deltagare 2019, 49 kvinnor och 39 män), Påbörjade: 134 unika, varav 56 kvinnor och 78 män samt Avslutade: 97 unika, varav 46 kvinnor och 51 män.

I statistiken för försörjning direkt före inskrivning, bilaga 2, kan vi se att SCÖ endast sticker ut när det gäller andelen med aktivitetsstöd, 34 % jämfört med 17 % för riket. Följaktligen är det också en hög andel av de som fullföljt sin tid i en insats som hade aktivitetsstöd vid inskrivning, 46 % jämfört med 17 % för riket. Och även om det är små volymer och därmed slår mycket procentuellt för varje deltagare så kan vi konstatera att de satsningar som nu görs för att stärka FK:s närvaro i samverkan behövs. I dagsläget är det endast 6 % av de som fullföljt sin tid i insats som har sjukpenning direkt före inskrivning vilket kan jämföras med 18 % för riket, se tabell 7 och 8 i bilaga 2.

Diagram 4 Individer med deltagaruppgifter i SUS (2011-2020)



Kommentar: Antalet deltagare i förbundet insatser fortsätter att stiga i takt med att snitttiden sjunker, varje delprojekt ökar sin kapacitet och fler miljöer ansluter sig till Bro-modellen.

Tabell 15 Individinriktade volyminsatser för SCÖ

Insats/Insatstyp	Individinriktad antal
Drivbänk odling - återkoppling telefon och återträffar	53
Café Drivbänk och Drivbänk Storhushåll- studiebesök presumtiva deltagare	37
Jonsbo - studiebesök presumtiva deltagare	22
Insteget Kinda - kartläggningssamtal	2
Backaberg - studiebesök presumtiva deltagare	16
Totalt	130

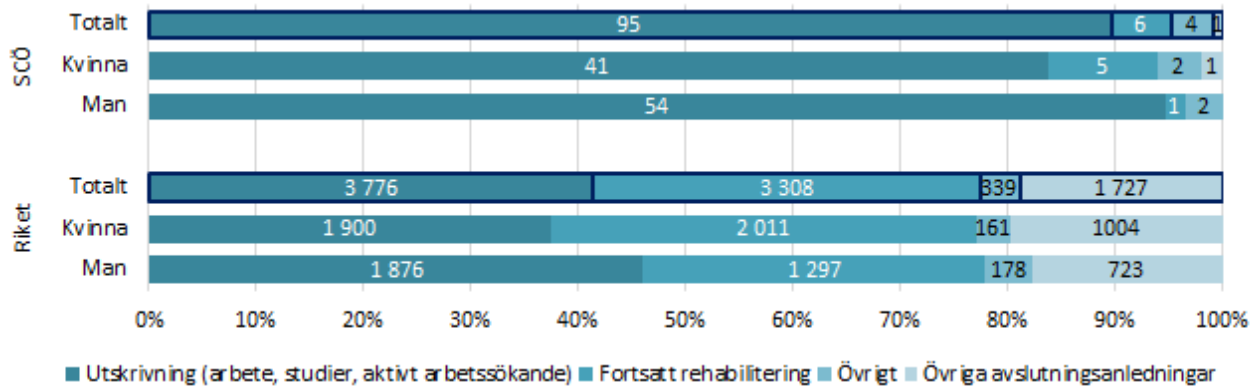
Kommentarer: Pandemin har påverkat de individinriktade volyminsatserna negativt då studiebesök inte kunnat genomföras som normalt.

Av de som ej når målet arbete/studier efter avslutad insats går de allra flesta vidare till annan aktivitet, fortsatt rehabilitering, med aktivitetsstöd eller försörjningsstöd som ersättning. Endast någon enstaka ansöker om sjukersättning, se tabell 9 i bilaga 2.

En övervägande majoritet, nära 70 %, av de som avslutat sin tid i någon insats under året gjorde det efter mindre än 6 månader. Sen finns det en grupp, cirka 20 %, som först efter 19-24 månader når sitt mål. Vikten av flexibilitet och uthållighet blir tydlig och glädjande nog kan vi se att även de som behövt lite längre tid i insatserna kan nå egen försörjning.

De flesta som anvisas till de olika insatserna inleder sin tid med cirka tio timmars aktivitet i veckan, ibland mindre. Både vård och kommunala stödfunktioner kopplas in parallellt med stöd från FK och/eller AF. Hela 57 av 66 anställningar var subventionerade vilket sammantaget visar vikten av ett nära samarbete mellan parterna. Efter tre års stadigt förbättrade resultat kan medlemmarna ana att de koncept som arbetats fram i den så kallade Bro-modellen gett önskad effekt.

Diagram 5 Avslutningsanledning vid utskrivning fördelat på kön (antal och procent) för SCÖ respektive samordningsförbund i riket



Kommentarer: 95 av de 106 som fullföljt sin tid i någon av insatserna under 2020 fick en anställning, gick vidare till studier och eller var aktivt arbetssökande. **Observera** att de aktivt arbetssökande också är med här till skillnad från i exempelvis tabell 2, där endast "anställning" och "gick vidare i studier" tas med. Jämfört med snittet för riket på cirka 40 % är de dryga 90 % ett tecken på att medlemmarna tagit värdefulla steg till en mer effektiv användning av sina resurser, vilket är helt i linje med lagens intention.

Resultat i förhållande till Östergötland och riket:

Tabell 16 Utfall 2020 för samordningsförbund Centrala Östergötland, Västra Östergötland och Östra Östergötland

Samordningsförbund:	Centrala Östergötland / Östergötland			Västra Östergötland / Östergötland			Östra Östergötland / Östergötland		
	totalt	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män
Individeriktade insatser med personuppgifter									
Deltagare totalt:									
Antal	201	91	110	241	118	123	276	154	122
Fördelning	100%	45%	55%	100%	49%	51%	100%	56%	44%
Deltagare:									
Antal	199	90	109	235	115	120	276	154	122
Fördelning	100%	45%	55%	100%	49%	51%	100%	56%	44%
Antal unika	179	86	93	206	103	103	173	95	78
Anonyma deltagare:									
Antal	2	1	1	6	3	3	0	0	0
Fördelning	100%	50%	50%	100%	50%	50%			
Andel anonyma av totalt antal deltagare	1%	1%	1%	2%	3%	2%			
Avslutade deltagare:									
Antal	106	49	57	128	64	64	132	71	61
Fördelning	100%	46%	54%	100%	50%	50%	100%	54%	46%
Antal unika	97	46	51	122	63	59	82	44	38
Andel yngre än 30 år	29%	20%	37%	53%	44%	63%	44%	31%	59%
Andel med offentlig försörjning i mer än 3 år	62%	71%	54%	38%	50%	27%	53%	61%	44%
Andel med en grundskoleexamen som högst slutförda utbildning	29%	24%	33%	32%	22%	42%	35%	37%	33%
Andel med någon form av eftergymnasial utbildning	27%	37%	19%	13%	17%	8%	14%	8%	21%
Genomsnittlig inskrivningstid i dagar	161	201	127	274	268	280	300	338	256
Antal i förvärsarbete	67	29	38	17	9	8	7	4	3
Förvärsarbete, motsvarande antal heltidsarbeten*	61,3	26,8	34,5	14,4	7,9	6,5	4,9	2,5	2,4
Andel i förvärsarbete	63%	59%	67%	13%	14%	13%	5%	6%	5%
Andel av förvärsarbetande med subventionerad lön	85%	83%	87%	76%	78%	75%	71%	75%	67%
Andel av förvärsarbetande med mer än 3 år i tid i offentlig försörjning	70%	76%	66%	47%	78%	13%	43%	75%	
Andel av förvärsarbetande som var yngre än 30 år vid start	27%	24%	29%	47%	22%	75%	57%	75%	33%
Antal i förvärsarbete och/eller studier	75	32	43	22	12	10	17	11	6
Förvärsarbete och/eller studier, motsvarande antal heltidsarbeten*	70,1,1	29,8	40,5	19,0	10,9	8,1	10,9	7,0	3,9
Antal som fått eller ökat omfattning av arbete och/eller studier	69	30	39	18	10	8	16	11	5
Ekonomiskt utfall insatser med personuppgifter	13 416 472 kr			6 536 402 kr			8 570 000 kr		
Individeriktade insatser med volymregistreringar i antal deltagare	130			227			292		
Ekonomiskt utfall individeriktade volyminsatser	8 kr			2 239 881 kr			63 000 kr		
Strukturövergripande insatser med volymregistreringar i antal deltagare	7496			618			28		
Ekonomiskt utfall strukturövergripande insatser	8 807 548 kr			1 853 661 kr			1 785 000 kr		
Totala medelstillgångar	31 408 182 kr			14 924 000 kr			18 779 000 kr		
... varav medlemsfinansiering	13 838 000 kr			14 924 000 kr			17 322 000 kr		
... varav ESF-medel	16 129 572 kr			0 kr			0 kr		
Administrativa kostnader	2 220 195 kr			1 118 595 kr			2 964 000 kr		
Insatskostnader	22 224 028 kr			10 629 944 kr			10 418 000 kr		
Resultat	6 963 959 kr			3 175 461 kr			5 397 000 kr		

Förklaringar:

En person kan medverka (registreras) flera gånger inom en insats och/eller i flera av förbundets insatser under året.

När antalet deltagare och antalet unika deltagare skiljer sig åt innebär det att en eller flera personers data redovisas flera gånger i resultat.

* 1 heltid motsvarar 40 h

Kommentarer: Tittar vi på antalet unika deltagare möter Centrala Östergötland ett mindre antal jämfört med de två andra förbunden i Östergötland. Detsamma gäller antalet som avslutat sin tid i någon verksamhet under året. Däremot är andelen som haft offentlig försörjning i mer än 3 år det omvända liksom den genomsnittliga inskrivningstiden.

De största skillnaderna ser vi dock i antalet som når arbete/studier. Även om det är svårt att jämföra förbundens verksamhet med varandra, då förutsättningar och upplägg skiljer sig åt, kan tabellerna 14 och 15 ändå ha ett visst värde. Årets resultat för centrala Östergötland, med 67 deltagare i anställning av 106 avslutade (63%) står sig väl mot rikets 18% och Östergötlands 25%. Av Samordningsbrons 74 avslutade deltagare (deltagare i AF-team inte medräknade) har 48 stycken uppnått anställning (65%).

Tabell 17 Utfall för samordningsförbund i Östergötlands län respektive riket

Individinriktade insatser med personuppgifter	Samordningsförbund:			Riket		
	Östergötland	Östergötland	Östergötland	Östergötland	Östergötland	Östergötland
Deltagare totalt:	totalt	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män
Antal	718	363	355	18 267	9 986	8 281
Fördelning	100%	51%	49%	100%	55%	45%
Deltagare:						
Antal	710	359	351	17 595	9 591	8 004
Fördelning	100%	51%	49%	100%	55%	45%
Antal unika	556	283	273	15 954	8 670	7 284
Anonyma deltagare:						
Antal	8	4	4	672	395	277
Fördelning	100%	50%	50%	100%	59%	41%
Andel anonyma av totalt antal deltagare	1%	1%	1%	4%	4%	3%
Avslutade deltagare:						
Antal	366	184	182	9 155	5 098	4 057
Fördelning	100%	50%	50%	100%	56%	44%
Antal unika	301	153	148	8 480	4 712	3 768
Andel yngre än 30 år vid start	43%	33%	53%	37%	31%	44%
Andel med offentlig försörjning i mer än 3 år vid start	51%	60%	41%	45%	48%	40%
Andel med en grundskoleexamen som högst slutförda utbildning	32%	28%	36%	34%	31%	39%
Andel med någon form av eftergymnasial utbildning	17%	19%	16%	17%	20%	14%
Genomsnittlig inskrivningstid i dagar	251	277	224	279	276	283
Antal i förvärsarbete	91	42	49	1 617	784	833
Förvärsarbete, motsvarande antal heltidsarbeten*	81,1	37,4	43,6	1 392,9	649,1	743,9
Andel i förvärsarbete	25%	23%	27%	18%	15%	21%
Andel av förvärsarbetande med subventionerad lön	82%	81%	84%	65%	62%	67%
Andel av förvärsarbetande med mer än 3 år i tid i offentlig försörjning	64%	76%	53%	38%	41%	35%
Andel av förvärsarbetande som var yngre än 30 år vid start	33%	29%	37%	38%	32%	43%
Antal i förvärsarbete och/eller studier	114,0	55,0	59,0	2 538,0	1 256,0	1 282,0
Förvärsarbete och/eller studier, motsvarande antal heltidsarbeten*	100,3	47,6	52,8	2238,3	1075,3	1163,1
Antal som fått eller ökat omfattning av arbete och/eller studier	103	51	52	2 171	1 078	1 093
Ekonomiskt utfall insatser med personuppgifter	28 522 874 kr			354 904 583 kr		
Individinriktade insatser med volymregistreringar i antal deltagare	649			8 101		
Ekonomiskt utfall individinriktade volyminsatser	2 302 889 kr			33 182 139 kr		
Strukturövergripande insatser med volymregistreringar i antal deltagare	8 142			28 204		
Ekonomiskt utfall strukturövergripande insatser	12 446 209 kr			83 851 269 kr		
Totala medelstillgångar	65 111 182 kr			796 272 422 kr		
... varav medlemsfinansiering	46 084 000 kr			585 632 129 kr		
... varav ESF-medel	16 129 572 kr			79 855 221 kr		
Administrativa kostnader	6 302 790 kr			85 992 493 kr		
Insatskostnader	43 271 972 kr			472 012 203 kr		
Resultat	15 536 420 kr			238 267 726 kr		

Förklaringar:

En person kan medverka (registreras) flera gånger inom en insats och/eller i flera av ett förbunds insatser under året.

När antalet deltagare och antalet unika deltagare skiljer sig åt innebär det att en eller flera personers data redovisas flera gånger i resultat.

* 1 heltid motsvarar 40 h

1.5.5 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Redovisning av resultat ur SUS. Resultat i form av insatsernas omfattning och effekter i form av t.ex. struktupåverkan eller upparbetad samverkan.

Tabell 18 Strukturövergripande volyminsatser för SCÖ

Insatsnamn/Insatstyp	Strukturövergripande											
	Mässbesökare (inklusive utställare)	Konferensdeltagare (antal tillfällen)	Seminarie-/mötesdeltagare (antal tillfällen)	Workshoppedeltagare (antal tillfällen)	Enkät svar deltagare	Info.tillfällen styrelse/ chefer/förtroendevalda *	Informationstillfällen /spridning *	Studie- och informationsbesök *	Information till personal: antal personer (antal tillfällen)	Möten *	Processstöds möten *	Användare
AF-teamet, fördjupade arbetsgivarkontakter								69				
Backaberg					1		2	42 (2)				
Drivbänk odling					2	5	31	28 (12)				
Insatskatalog						3		367 (10)	11			5 672
Insteget - tjänstedesign och AI			150 (15)			1						
Insteget - Kinda					10	11	8	185 (30)			6	
Jonsbo						55	18	58 (9)				
Karläggnings och analysgruppen					12							
NNS indikatorer				67					7			
Nätverk samordningsförbund m.m.					36	38	19	66 (2)				
Samordningsbron					2	5			14	2		
Seminarie SCÖ (mötesplatser)		50 (1)	407 (6)	103 (5)	40							
Välfärdsmässa SCÖ (mötesplatser)	334				9							
Totalt	334	50 (1)	407 (6)	253 (25)	116	63	118	78	815	32	8	5 672

Kommentar: 7 647 antal deltagare i strukturövergripande insatser. I SUS har från och med 2019 möjligheten att registrera antal tillfällen tagits bort. Vid redovisning av enbart antal tillfällen, det vill säga där förbundet anser att antal deltagare inte är intressant att redovisa, har dessa markerats med tecknet: * men registreras således inte längre i SUS.

Uttag ur Google Analytics som visar på trender för Insatskatalogen. Notera att på grund av hur Google aggregerar statistik så kan absoluta siffror skilja från verkligheten. Däremot är trender över tid tillförlitligt.

Diagram 6 Förhållande, sessioner per användare över tid (2017-2020)

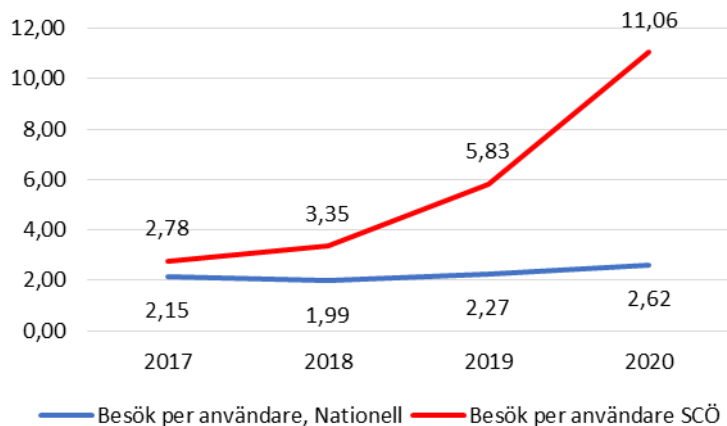


Diagram 7 Besök och användare över tid SCÖ (2017-2020)

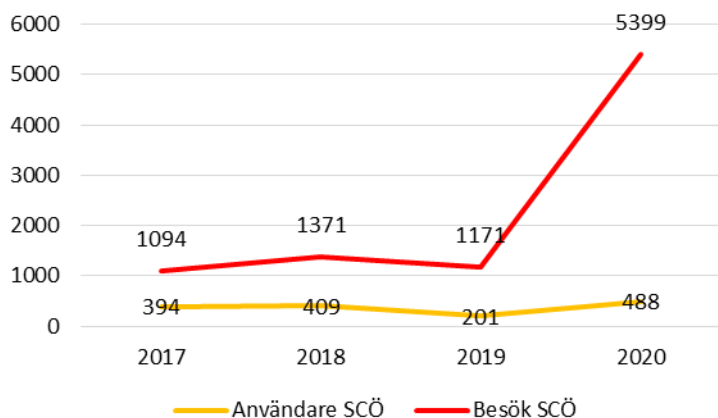
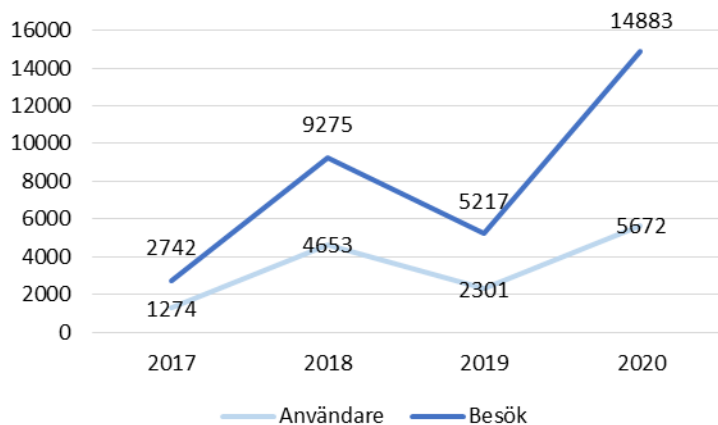


Diagram 8 Besök och användare över tid nationellt (2017-2020)



1.5.6 Balanskravsresultat

Om förbundet får ett negativt resultat ska detta regleras och det egna kapitalet återställas under de kommande åren. Vid avstämning mot balanskravet räknas inte realiserade vinster och orealiserade förluster med i resultatet.

2020 års resultat efter balanskravsjusteringar är 5 584 149 kr, därmed finns inget balanskravsresultat som behöver återställas. Sedan förbundet startade 2008 har sju av de tretton balanskravsresultaten varit negativa. Dock har ingen justering behövt göras eftersom styrelsen fattat beslut om att minska det egna kapitalet, som efter de två första verksamhetsåren låg på en för hög nivå.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Ålder och könsfördelning

På SCÖ har 23 kvinnor samt 7 män arbetat under 2020, vilket utgör 21,55 heltidstjänster.

25-35 år	5 personer varav 2 män
36-40 år	10 personer varav 1 man
41-50 år	12 personer varav 4 män
51- 64 år	3 personer

Sjukfrånvaro

Andel av sjukfrånvaro som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

Tabell 19 Sjukfrånvaro

	Sjukfrånvaro antal timmar =>60 dagar	Sjukfrånvaro antal timmar	andel i procent
Kvinnor	1 237	2 072	59.7%
Män	0	212	0%
Totalt	1 237	2 285	54.1%

Kommentar: Andelen sjukfrånvaro kopplad till sjukskrivning >60 dagar kan härledas till den höga andelen anställningar med särskilda anpassningar.

Tabell 20 Antalet sjukfrånvarotimmar i relation till förväntat antal arbetstimmar

	Sjukfrånvaro antal timmar	Antal förväntade arbetstimmar	andel i procent
Kvinnor	2 072	31 892	6,5%
Män	212	13 624	1,6%
Totalt	2 285	45 516	5.0%

Tabell 21 Sjukfrånvaro uppdelat i åldersgrupper

	Sjukfrånvaro antal timmar	Antal förväntade arbetstimmar	andel i procent
29 eller yngre	132	4 153	3.2%
30-49 år	1 951	36 927	5.3%
50 år eller äldre	202	4 435	4.6%

1.7 Förväntad utveckling

Styrelsen ser fram emot att få följa den utveckling som SCÖ står inför 2021 och framåt. Här har vi listat några av de höjdpunkter som är planerade:

- Samordningsbron 2.0 fortsatt utveckling och spridning av modellen sker inom det egna området och övriga Sverige
- Innovations- och kunskapscentret, Välfärd i samverkan (VIS) tar form och samlar både förbunden och forskare tillsammans med nya nätverk och samarbetspartners
- Samordningskartan blir klar för användning i mars och sprids till fler
- Välfärdsguiden lanseras i augusti
- Insatskatalogen växer och fler förbund ansluter sig
- Ny kommunikator rekryteras
- Hemsidan uppdateras
- SCÖ inför BIP i alla verksamheter
- SCÖ ingår i etapp 3 för arbetet att stoppa våld i nära relationer
- Nytt samarbete med Linköpings universitet rörande verksamhetsdoktorand kopplat till AI
- Förstudie om BAS-inkomst förväntas klar i augusti
- Förstudie om ökad samverkan i Östra Mellansverige ska vara klar i december
- Förbundets CSR-arbete tar nya steg i satsningen "1 på 20"
- Dialog om en fortsättning av Koll-projekten är inledd
- Strategidagar med nybildat Arbetsmarknadsråd planeras
- Fortsatt påverkansarbete för att få till en uppdaterad FINSAM-lagstiftning i linje med SKR-skrivelse

Att Samordningsbron utökas och fortsätter fram till 2023 ger goda chanser till dialog om långsiktighet och rentav ytterligare spridning i landet. Dock finns ett frågetecken kring Arbetsförmedlingen då ingen i dagsläget tycks veta hur kommande samverkan ska kunna se ut. Att lära känna och hitta goda kopplingar till Statens Servicecenter och kommande externa aktörer blir en högt prioriterad fråga.

Hur pandemin utvecklas och fortsatt kommer att påverka både arbetsmarknaden och våra olika målgrupper är en annan stor utmaning. Tack vare den infrastruktur som kommit att bli allt mer stabil genom förbundet finns goda chanser för medlemmarna att hitta lösningar där de samlade resurserna nyttjas effektivt, vilket är helt enligt lagens intention.

Under 2021 planeras också metoder och insikter att dokumenteras på flera sätt. Serus och WSP skriver ett antal rapporter om våra stora ESF-projekt och som slutrapport samlar vi material till en metodbeskrivning och en rad informativa filmer. Allt i syfte att kunna sprida de lärdomar som gjorts till fler.

Flera av årets höjdpunkter handlar om digitala tjänster. Först ut är Samordningskartan, där modul 1 -

organisationskartan ska stå klar i mars. Kort därefter påbörjas arbetet med att fylla den med innehåll och redan i skrivande stund har två förbund bett om att få ansluta sig till samarbetet. Framåt sommaren/hösten ser vi fram emot den första versionen av Välfärdsguiden (1177 för välfärd) och samtidigt både en ny uppdatering för Insatskatalogen och förbundets hemsida.

För att samla allt det som pågår och också nå längre i vårt nätverksarbete, med andra förbund och aktörer i vårt samhälle, hoppas vi att innovations- och kunskapscentret, Välfärd i samverkan (VIS), ska få ta fart på allvar. Ett forskarråd är samlat och dialog pågår med NNS och ett antal förbund som vill vara med och stötta idén.

Detta och mer därtill har vi framför oss och endast tillsammans, med kloka och väl balanserade steg, kan vi komma hela vägen.

2. Ekonomisk sammanfattning och driftredovisning

Tabell 22 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	5 609	722	4 887	196
Bidrag/intäkt	33 992	31 628	2 364	23 704
Resultat	5 584	685	4 899	165
Utgående eget kapital	6 964	2 065	4 899	1 380
Likvida medel	7 827	-	-	1 276

Kommentar: Förbundet har cirka 2,4 miljoner kronor högre intäkter än budget vilket kan härledas till fler administrativa uppdrag och fler uppdrag kopplade till Insatskatalogen än beräknat. Lägg därtill en extra utbetalning från ESF på grund av tidigare räknepel. Resultatet blev således nära 5 miljoner kronor högre än budget.

Tabell 23 Driftredovisning

	Budget 2020	Utfall 2020	Differens
Medlemsavgifter	13 917 150	13 838 000	-79 150
EU-bidrag	14 107 402	16 129 572	2 022 170
Mötesplats	-1 332 182	-1 239 968	92 214
Verksamhetsstöd	- 2 678 192	-2 220 195	457 997
Verksamhetsutveckling	-23 329 050	-20 923 260	2 405 790
Kartläggning och analys	-1 290 714	-1 646 611	-355 897
Insatskatalogen/Välfärdsguiden	-4 563 036	-2 484 974	2 078 062
Samordningsbron	-433 659	-901 788	-468 129
Drivbänk odling	-3 844 831	-3 666 542	178 289
Drivbänk café	-3 337 961	-2 995 817	342 144
Drivbänk storkök	0	-166 774	-166 774
Jonsbo	-2 937 766	-2 349 920	587 846
AF-teamet	-1 787 454	-1 335 303	452 151
Ryds Herrgård	-297 427	-64 724	232 703
Insteget	-1 062 960	-2 534 199	-1 471 239
Backaberg	-1 962 518	-1 049 266	913 252
Kinda	-1 810 724	-1 727 342	83 382
Resultat	685 128	5 584 149	4 899 021

Kommentarer:

EU-bidrag: Under sommaren upptäcktes ett fel i vår redovisning av timmar till ESF gällande Samordningsbron. ESF rättade detta genom att retroaktivt ersätta förbundet.

Mötesplats: Inställda konferenser och seminarier har lett till lägre kostnader och mindre intäkter för Mötesplats.

Verksamhetsstöd: Restriktioner, utepedagogik, övergång till digitala lösningar och anpassningar för att säkerställa hemarbete har medfört oplanerade kostnader. Även upptäckten av en fuktskada i lokalerna på Platensgatan samt renoveringen av detta har medfört ökade kostnader under året. Samtidigt har konferenser ställts in som minskat kostnaderna och försäljningen av administratör till NNS har genererat en oplanerad intäkt.

Kartläggning och analys: Arbetet med det digitala verktyget *Samordningskartan* startade redan under hösten. Detta till följd av att styrelsen såg att det fanns ett ekonomiskt utrymme under året.

Insatskatalogen/Välfärdsguiden: Flera förbund har valt att köpa administratörstjänst av Insatskatalogens redaktion under året vilket ökat intäkterna. Samtidigt har personalkostnader minskat genom en omfördelning mellan Insatskatalogen/Välfärdsguiden och Insteget, efter önskemål från ESF.

Samordningsbron: Förändringar i delprojekten ledde till omfördelning av personal från AF-teamet och Jonsbo, vilket i sin tur påverkat resultatet.

Drivbänk odling: Försäljningen nådde ett bättre resultat än beräknat. Personalkostnader och resor har minskar något till följd av pandemin.

Drivbänk café: Anpassningar av verksamheten efter pandemin har fått göras och till följd av minskat antal besökare har intäkterna minskat, men också kostnaderna för inköp av varor.

Drivbänk storkök: En utdragen process för att få bygglov till omklädningsrum på Vreta utbildningscenter gav försening av starten.

Jonsbo: Det positiva resultat kan härledas till omfördelning av personalresurser

AF-teamet: En av tre tjänster avslutats i förtid kopplat till AF:s nya uppdrag, vilket minskade kostnaderna.

Ryds Herrgård: Verksamheten har varit stängd stora delar av året, vilket kopplas till pandemin.

Insteget: Projektets negativa resultat är en följd av den omfördelning som gjorts av personalkostnader från Insatskatalogen/Välfärdsguiden.

Backaberg: Starten fick skjutas upp vilket påverkat ekonomin liksom både deltagarflödet och resultat.

Kinda: Starten fick skjutas upp.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 - 2020-12-31	2019-01-01 - 2019-12-31
	1		
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	13 838 000	13 879 000
EU-medel och andra bidrag		16 129 572	5 556 695
Övriga intäkter	3	4 024 072	4 268 384
Summa verksamhetens intäkter		33 991 644	23 704 079
Verksamhetens kostnader			
Personalkostnader	4	-11 667 269	-8 341 302
Lokalhyra		-2 831 675	-2 332 604
Övriga kostnader	5	-13 825 543	-12 831 318
Summa verksamhetens kostnader		-28 324 487	-23 505 224
Avskrivningar		-58 354	-2 673
Verksamhetens nettoresultat		5 608 803	196 182
Verksamhetens resultat		5 608 803	196 182
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-24 654	-31 255
Resultat efter finansiella poster		5 584 149	164 927
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		5 584 149	164 927

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
	1		
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	6	289 621	81 716
Omsättningstillgångar			
Lager av råvaror		22 695	19 953
Fordringar	7	5 296 405	2 879 840
Kassa och bank		7 827 021	1 275 702
Summa omsättningstillgångar		13 146 121	4 175 495
Summa tillgångar		13 435 742	4 257 211
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		5 584 149	164 927
Övrigt eget kapital		1 379 810	1 214 883
Avsättning		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	8	6 471 783	2 877 401
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		13 435 742	4 257 211
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	5 584 149	164 927
Justering för ej likviditetspåverkande poster	58 354	2 673
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	5 642 503	167 600
Ökning/minskning av varulager	-2 741	-19 953
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-2 416 565	-1 064 450
Ökning/minskning kortfristiga skulder	3 594 381	-1 339 593
Kassaflöde för den löpande verksamheten	6 817 578	-2 256 396
Investering i materiella anläggningstillgångar	-266 259	-84 389
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-266 259	-84 389
Årets kassaflöde	6 551 319	-2 340 785
Likvida medel vid årets början	1 275 702	3 616 487
Likvida medel vid årets slut	7 827 021	1 275 702

6. Noter

6.1 Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som använts vid upprättandet av de finansiella rapporterna finns sammanfattade nedan.

EU-bidrag: Bidrag från Europeiska Socialfonden intäktsredovisas i takt med att villkoren bedöms uppfyllda.

Leasing: De leasingavtal som finns i förbundet är operationella.

Pensionsförpliktelser: Förbundet har ingen pensionsskuld utan kostnadsbokför samtliga pensionsfakturor när de inkommer.

Avskrivningar: Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod och beräknas på anskaffningsvärdet. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och utgifter som är direkt hänförliga till inköpet och syftar till att få tillgången på plats och i skicka att använda till det tänkta ändamålet. För maskiner och inventarier tillämpas en nyttjandeperiod på 5 år.

Tillgångar, avsättningar och skulder: Värderats till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Lager: Lagret av råvaror har värderats till anskaffningsvärdet. Anskaffningsvärdet utgörs av inköpspris och har fastställts genom tillämpning av först-in, först-ut-metoden (FIFU).

6.2 Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter

	2020-12-31	2019-12-31
Tilldelning från staten	6 701 000	6 742 000
Tilldelning från Linköpings kommun	3 135 972	3 135 972
Tilldelning från Åtvidabergs kommun	233 804	233 804
Tilldelning från Kinda kommun	198 724	198 724
Tilldelning från Region Östergötland	3 568 500	3 568 500
Summa	13 838 000	13 879 000

6.3 Not 3. Övriga intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Försäljning tjänster	586 407	422 041
Hysesintäkter	30 000	68 600
Försäljning projekt Drivbänk	760 412	912 714
Medfinansiering Linköpings kommun, Drivbänk	1 350 000	1 350 000
Medfinansiering Samordningsförb. Västra Östergötland	25 000	358 715
Medfinansiering Samordningsförb. Östra Östergötland	200 000	405 492
Redaktionsavgift Insatskatalogen	877 380	690 375
Övriga intäkter	194 873	60 447
Summa	4 024 072	4 268 384

6.4 Not 4. Personalkostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Löner och ersättningar	8 282 553	5 566 286
Sociala avgifter	3 065 640	2 405 523
- <i>Varav pensionskostnader</i>	522 222	420 713
Övriga personalkostnader	319 076	369 493
Summa	11 667 269	8 341 302

Medelantalet anställda

30

22

6.5 Not 5. Räkenskapsrevision

	2020-12-31	2019-12-31
<i>Linköpings kommuns revisionskontor</i>		
Revisionsuppdrag	109 900	30 903

6.6 Not 6. Maskiner och inventarier

	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	84 389	0
Nyanskaffningar	266 259	84 389
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Summa	350 648	84 389
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-2 673	0
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-58 354	-2 673
Summa	-61 027	-2 673
Redovisat värdet vid årets slut	289 621	81 716

6.7 Not 7. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Skattefordran	1 168 959	727 891
Kundfordringar	349 498	280 164
Upplupna intäkter	3 499 525	1 409 388
Förutbetalda kostnader	275 104	461 019
Övriga fordringar	3 319	1 378
Summa	5 296 405	2 879 840

6.8 Not 8. Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Ej inlösta presentkort	1 820	915
Leverantörsskulder	1 169 439	771 571
Personalskatt	203 274	148 492
Upplupna semesterlöner	394 519	216 745
Arbetsgivaravgifter	262 625	191 254
Upplupen särskild löneskatt	184 819	139 371
Upplupna sociala avgifter semesterlöner	146 327	80 391
Förutbetalda intäkter	100 350	140 000
Upplupna kostnader	3 703 610	1 188 662
Övriga skulder	305 000	0
Summa	6 471 783	2 877 401

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. Då varje ledamot sitter på personliga mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.

Datum:.....

.....

Namnförtydligande

Ordförande

.....

Namnförtydligande

Vice ordförande

.....

Namnförtydligande

Ledamot

.....

Namnförtydligande

Ledamot

.....

Namnförtydligande

Ledamot

.....

Namnförtydligande

Ledamot

Bilagor

Underskriftssida

Dokument har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer som är listade nedan.

Detta dokument med sin elektroniska underskrift gäller som självständig handling och uppfyller EU-krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering (exempelvis Adobe Acrobat Reader) eller med Cybercoms valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, så följer inte de elektroniska underskrifterna med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

** Värden markerade med en asterisk har validerats mot beviset från den legitimeringstjänst som användes för underskriften.*

Underskrift 1

Namn: Fredrik Lundén
Personnummer: 19631121xxxx *
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Datum och tid: 2021-03-30 09:35:50 (UTC)
Transaktions-ID: 3a035ff0afb948dab754d1328581b819

Underskrift 2

Namn: Sara Axén
Personnummer: 19780404 xxxx *
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Organisation: Arbetsf rmedlingen
Befattning: Sektionschef
Datum och tid: 2021-03-30 10:27:35 (UTC)
Transaktions-ID: e3947b543aad43068621ab90ff95611e

Underskrift 3

Namn: Gunnar Broman
Personnummer: 19480812 xxxx *
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Organisation: Samordningsf rbundet Centrala sterg tland
Befattning: Vice ordf
Datum och tid: 2021-03-30 15:49:06 (UTC)
Transaktions-ID: 5ac32c8377f14406ad537415ad06135b

Underskrift 4

Namn: Åsa Brodd
Personnummer: 19650406 xxxx *
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Organisation: 6504062909
Befattning: Regionalt samverkansansvarig, Försäkringskassan
Datum och tid: 2021-03-31 07:46:18 (UTC)
Transaktions-ID: e25f2cfcbb77548debf28e915d0435b92

Underskrift 5

Namn: Ann Hemmingsson
Personnummer: 19630508 xxxx *
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Datum och tid: 2021-03-31 09:45:18 (UTC)
Transaktions-ID: 3c834b8fdd9049b3aa20c1d2967f344d

Underskrift 6

Namn: Nils-Gunnar Wenhov
Personnummer: 19420822 xxxx *
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Datum och tid: 2021-04-05 16:25:22 (UTC)
Transaktions-ID: 4777b77cb326468c82fbd35ed3c798d1