



Motion: Hur jämställda är arbetsvillkoren i Linköpings kommun?

Sverige är en av världens mest jämställda länder men många utmaningar kvarstår på jämställdhetsområdet. Det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet omfattar bland annat att kvinnor och män skall ha samma möjligheter och villkor i fråga om anställnings-, löne- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet. Hälsan påverkas av arbetsvillkor och kvinnor löper högre risk för sjukfrånvaro och utbrändhet på grund av arbetsvillkor. Antalet medarbetare per chef är också klart högre i kvinnodominerade yrkesgrupper (Länsstyrelsen Skåne, 2023). I Linköpings kommun var den totala sjukfrånvaron 2024 8,1 procent medan den var 8,9 procent bland kvinnorna och 5,6 procent bland männen. Inom den kvinnodominerade förvaltningen Vård- och omsorg och inom Barn- och ungdomsnämndens verksamheter var sjukfrånvaron mycket hög med 9,3 procent respektive 9,1 procent. Inom Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen var den 3,7 procent. Det genomsnittliga antalet medarbetare per 1:a linjens chef inom utbildningsförvaltningen var 54,6 (2024) vilket är mer än tre gånger så många medarbetare som inom Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen. Sammantaget betyder det att arbetsvillkoren inte är jämställda i Linköpings kommun.

Nyckelinstitutets årsrapport 2025 visar att antalet medarbetare per chef har en större inverkan på korttidsfrånvaron än vad man tidigare antagit. Sedan tidigare vet man att det finns en inverkan på långtidsfrånvaron. Sedan länge har mycket av forskningen pekat på att ledarskapet har stor betydelse för möjligheten att attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare. Därför är det av central betydelse att chefer har rätt förutsättningar att styra och leda i verksamheterna. Organisatoriska förutsättningar såsom antalet medarbetare per chef och närhet till medarbetare ger bättre möjligheter att utföra uppdraget som chef.

Malmö stad har fattat beslut om att "Alla som arbetar i Malmö stad ska ha en chef som hinner vara närvarande och stöttande". Därför har kommunfullmäktige utifrån chefers organisatoriska förutsättningar = friskfaktorer infört ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef.

Liberalerna yrkar därför:

att i enlighet med motionens intentioner säkerställa att arbetsvillkoren är jämställda i Linköpings kommun.

att i enlighet med motionens intentioner säkerställa att ingen chef i Linköpings kommun har ansvar för mer än 30 medarbetare.

För Liberalerna i Linköping

Åsa Wennergren, Gruppledare