



Svar interpellation:

“PERSONALEN I FÖRSKOLAN SAKNAR RÄTT UTBILDNING”

Annika Lejon (KD) har i en interpellation ställt två frågor till mig, här följer mina svar:

Hur kommer det sig att Linköpings kommun ligger betydligt lägre vad gäller anställda heltidstjänster med förskoleexamen än jämförbara kommuner och snittet i Sverige?

Det har varit ett faktum under många år att Linköpings förskolor har en lägre andel utbildade förskollärare än genomsnittskommunen. På liknande sätt, men tvärtom, sticker statistiken för grundskolan av. Där ligger Linköping sedan många år klart över snittet när det gäller behöriga lärare. Troligtvis påverkar det att Linköping har lärarutbildningen förlagd här, medan förskollärarytbildningen finns i Norrköping. Det antagandet stärks av att Norrköping har en omvänd situation, med högre andel förskollärare än rikssnittet och lägre andel behöriga lärare i grundskolan än rikssnittet.

Vad avser S+M styret göra åt det faktum att vår kommun ligger betydligt lägre i frågan om anställda heltidstjänster med förskoleexamen än jämförbara kommuner och snittet i övriga landet?

Den lägre andelen förskollärare i Linköping än rikssnittet är ett strukturellt problem som inte löses över en natt, men flera insatser har gjorts och görs för att förbättra läget. Planeringstiden för förskollärare utökas. Utbildningsinsatser genomförs under 2024/2025 för alla förskollärare för att komplettera utifrån det nya uppdrag som förskolläraren har idag.

Möjligheterna att kunna rekrytera förskollärare är också knutet till de generella förutsättningarna på arbetsplatsen och bland annat därför förstärks förskolan ekonomiskt med 35 miljoner kronor i budgeten för 2025, samtidigt som skarpa språkkrav införs för att säkerställa att alla kollegor har en god svenska. Bemanningpooler med fast anställd personal införs under året för att förbättra vikariesituationen.

Elias Aguirre (S)

Kommunalråd och ordförande i barn- och ungdomsnämnden