



Svar interpellation:

“PROJEKT VIKARIEHANTERING FORTSÄTTER”

Åsa Wennergren (L) har i en interpellation ställt ett antal frågor till mig. Här följer mina svar:

Vad är ansvarigt kommunalråds bild av Projekt vikariehantering när han nu har följt arbetet noggrant i två månader?

I augusti 2024 infördes det som kallas samplanering av Utbildningsförvaltningen i all förskoleverksamhet i Linköping. Målsättningen är att undvika varsel av fast anställd förskolepersonal och att minska beroendet av korttidsvikarier i ett läge där antalet barn minskar. Det stämmer att vi från politiken följer arbetet noggrant eftersom förändringen är stor och arbetsmiljön inom förskolan är pressad. Som en del i införandet genomförde Utbildningsförvaltningen under hösten en omfattande uppföljning där alla medarbetare fick komma till tals. Av den framgår bland annat att:

- Det finns en oro och stress kopplat till införandet.
- Det påverkar negativt att få besked med kort framförhållning och att det är ovisst hur det ska bli under dagen.

Samtidigt framgår också att:

- Många beskriver att det är tryggt att få arbeta med kompetenta kollegor från en annan förskola och att det är positivt att få lära nytt av andra.

Min bild är att Linköping fortsatt har problem med vikariehanteringen och att övergången till samplanering inte har gett önskad förbättring. Tvärtom behöver förändringar göras för att möta upp kritiken från medarbetarna, varav några nämns nedan. En analys av undersökningen och en rad föreslagna förändringar utifrån dragna slutsatser kommer att rapporteras till barn- och ungdomsnämnden i december 2024.

Avser ansvarigt kommunalråd att vidta åtgärder för att lösa den icke fungerande vikariehanteringen?

Flera insatser görs nu för att förbättra bemanningsläget inom förskolan. Det handlar både om beslut i barn- och ungdomsnämnden och beslut från Utbildningsförvaltningen. Några exempel:

- Just nu pågår ett arbete med att inrätta en bemanningspool som består av fast anställd personal. Det är en pilot som till en början kommer att implementeras i två rektorsområden. En stor utmaning inom förskolan är att tjänster inte tillsätts medan rekryteringar pågår eller vid långtidsfrånvaro. Dessa problem är bemanningspoolen tänkta att avhjälpa.
- Utbildningsförvaltningen har åter öppnat upp möjligheten att arbeta som timvikarie i förskolan. Det görs för att möta de behov som finns, även om huvudlinjen fortfarande är att vi vill begränsa mängden visstidsanställningar och timanställningar. Med fast anställd personal är det lättare att skapa kontinuitet och trygghet inom verksamheten.
- En viktig del i att förbättra situationen i förskoleverksamheten är att stärka grundbemanningen. Inför 2025 tillförs därför barn- och ungdomsnämnden resurser för att höja grundbemanningen inom förskolan. Det handlar om 35 miljoner kronor som i första hand riktas mot förskolor med många barn som är i verksamheten under stora delar av dagen.

Elias Aguirre (S)

Kommunalråd och ordförande i barn- och ungdomsnämnden