



Svar interpellation:

“ANSTÄLLNING AV OLÄMPLIGA PERSONER”

Jörgen Ring (SD) och Chris Dahlgvist (SD) har i en interpellation ställt en fråga om hur Linköpings kommun hanterar nyanställningar för att olämpliga personer inte ska anställas. Här följer mitt svar:

Hur hanteras nyanställningar för att inte riskera få in olämpliga personer på kommunens arbetsplatser?

Förutom referenstagning gör kommunen ett antal olika kontroller för att så långt det är möjligt undvika att anställa olämpliga personer. Innan kandidater går vidare i en anställningsprocess eller får ett erbjudande om anställning görs följande kontroller:

- ID-handling för att säkerställa personens identitet (uppvisas i samband med första intervjun).
- Legitimation för aktuell befattning enligt lagstiftning t.ex. sjuksköterska, förskollärare och lärare (uppvisas i samband med första intervjun).
- Examensbevis för tjänster där viss utbildning är ett krav (uppvisas i samband med första intervjun)
- Kontroll av uppehållstillstånd/arbetstillstånd enligt lagstiftning (utlänningslagen) för att bedöma rätten att arbeta i Sverige (uppvisas i samband med första intervjun).
- Kreditupplysningar för den som kommer att ansvara för stora ekonomiska värden.
- Belastningsregister/registerutdrag.

Olika lagar styr på vilket sätt arbetsgivaren kan begära utdrag ur belastningsregistret inför en nyanställning. Det finns även lagregleringar för när kommunen (framförallt socialtjänsten) kan begära utdrag direkt från polisen. Generellt gäller att:

- Arbetsgivaren endast får begära utdrag för den/de kandidater som man avser anställa.
- En anställning aldrig får påbörjas innan utdrag har kontrollerats.
- Utdrag alltid ska begäras när en medarbetare byter från en tjänst inom kommunen där utdrag inte krävs till en annan tjänst där utdrag krävs.
- Vid rekrytering till följande tjänster/områden inom kommunen ska, enligt lag, utdrag alltid begäras:
 - Arbete inom skola eller förskola
 - Arbete med barn med funktionsnedsättning (LSS)
 - Arbete på HVB-hem (familjehem)
 - Arbete med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg

Utöver ovanstående finns i Linköpings kommun även beslut om att begära utdrag för:

- Arbete inom äldreomsorg (beslut i KF 2020)
- Arbete med barn och unga inom Kultur- och fritidsförvaltning (förvaltningschef i samråd med polisen 2021)

De två kontroller som kommunen själva beslutat om görs idag utan lagstöd. De görs istället genom att den arbetssökande samtycker till att lämna in det utdrag som kallas “Kontrollera



egna uppgifter”. Det bygger alltså, med nuvarande lagstiftning, på frivillighet. Idag väljer dock kommunen att inte anställa den som nekar till att kontrollen görs.

Med nuvarande lagregleringar finns ingen möjlighet att fortlöpande kontrollera redan anställda medarbetare, vilket jag är kritisk till.

Kristina Edlund (S)
Kommunstyrelsens ordförande