



Interpellation

Personalen i förskolan saknar rätt utbildning

40 procent av personalen i förskolan saknar rätt utbildning visar nya siffror från Skolverket. Detta gör att barns tidiga inlärning är satt på spel och skapar en ohållbar arbetsmiljö. Situationen skapar en stressig miljö för både barnen och personalen, där bristen på kompetens leder till ökad arbetsbelastning för vissa.

Det finns tyvärr alldeles för få unga människor som vill bli förskollärare och många förskollärare upplever en väldig stress i yrket. Inte minst beroende på att barngrupperna är för stora i många kommuner. Regeringen jobbar med en större utredning om situationen i Sveriges förskolor bl a för att barngruppernas storlek ska kunna regleras tydligare.

Vid en jämförelse med andra kommuner visar det sig att situationen i Linköping tyvärr är ännu mer problematisk än riket i stort. Statistik från Skolverket (2023) visar att Linköpings kommun har 6 procent lägre andel anställda heltidstjänster med förskolläraryrket än snittet i Sverige (35%/41%) och 10 procent lägre andel än andra jämförbara större städer (35%/45%).

Mot bakgrund av ovanstående vill vi gärna få svar på:

- Hur kommer det sig att Linköpings kommun ligger betydligt lägre vad gäller anställda heltidstjänster med förskoleexamen än jämförbara kommuner och snittet i Sverige?
- Vad avser S+M styret göra åt det faktum att vår kommun ligger betydligt lägre i frågan om anställda heltidstjänster med förskoleexamen än jämförbara kommuner och snittet i övriga landet?

Annika Lejon (KD)