



INTERPELLATION OM BEMANNINGSGRUPPEN

I Linköpings kommun har bemanningsgruppen till uppgift att anställa vikarier till våra fritidshem, förskolor och grundskolor. Bemanningsgruppen har bestämda krav som ska ställas på vikarier som anställs, men de reglerna är från 2017 och börjar bli gamla. De senaste åren har det varit svårt att hitta bra vikarier, och det har varit många byten bland personalen. Då det råder brist på bra vikarier är det viktigt att bemanningsgruppen har tillräckliga resurser och rätt förutsättningar för att utföra ett bra arbete.

Vi har fått till oss oroande signaler på allvarliga brister gällande detta. Brister som riskerar att försvåra rekryteringen av kvalificerad personal, behålla kompetenta pedagoger och därmed negativt påverka såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Det vi fått till oss är att antalet vikarier med otillräckliga kunskaper i svenska ökar, att icke-kvalificerade arbetssökande kan få en anställning före förskollärare, lärare eller barnskötare. Dessutom erbjuds oattraktiva arbetsvillkor där bemanningsgruppen inte vill förhandla, exempelvis vad gäller lön. Vi har även fått till oss att många som söker jobb som vikarie tycker att de blir dåligt bemötta av handläggare och att vissa handläggare är svåra att få tag på. Det kan finnas olika orsaker till hur olika kandidater upplever sin kontakt med bemanningsgruppen men det är oroväckande att det är ojämn kvalitet i bemötandet samt att vissa känner sig diskriminerade för att de har utbildning.

Utifrån ovanstående så ställer vi följande frågor

Är bemanningsgruppen rustad med både personal och rätt kompetens för att kunna utföra sina uppgifter på ett professionellt sätt?

Planerar förvaltningen att se över och uppdatera de kriterier som används vid rekrytering av korttidsvikarier och i så fall när?

Vilka åtgärder vidtar förvaltningen för att säkerställa att alla sökande behandlas lika och att diskriminering undviks?

För Centerpartiet Linköping

Elisabeth Lietha