

**Integration- och  
arbetsmarknadsförvaltningen**  
Oskar Reinholdsson

2024-09-02

Dnr AN 2024-98  
Dnr KS 2024-182

Arbetsmarknadsnämnden

## **Motion (L) - Ökat handledarstöd leder till fler arbeten, svar**

### **Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut tillstyrks.

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Motionen besvaras med hänvisning till redan befintliga insatser gällande utbildning, kompetensutveckling och stöd till handledare.

### **Ärende**

Johan Thorén (L) föreslår i en motion daterad 2024-01-30 att:

- Utredda möjligheten att kommunen erbjuder handledararvode och/eller handledarutbildning till arbetsplatser inom kommun, näringsliv och ideella organisationer som erbjuder arbetsmarknadsinsatser av något slag.

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i intentionerna i förslaget, och erbjuder redan idag olika former av utbildning, kompetensutveckling och stöd för handledare både inom och utanför Linköpings kommun. Handledarstöd utgår till kommunala enheter enligt gällande rutin, och Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen ser kontinuerligt över behovet av stöd till handledare inom givna ekonomiska ramar. Med anledning av detta föreslår Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen att motionen besvaras med hänvisning till redan befintliga insatser gällande utbildning, kompetensutveckling och stöd till handledare.

---

**Beslutsunderlag:**

Tjänsteskrivelse – Motion (L) - Ökat handledarstöd leder till fler arbeten, svar, 2024-09-02

Bilaga – Motionen

## Bakgrund

Linköpings kommun arbetar enligt processen och arbetssättet Heltidsaktivering för att på ett effektivt sätt kunna stödja individer med behov av ekonomiskt bistånd till egen försörjning och självständighet. Heltidsaktiveringen består av två delar: Arena arbetsmarknad och Stärkande och inkluderande aktiviteter. Inom Arena arbetsmarknad finns kommunens samlade insatser för att stötta kommuninvånare mot självförsörjning genom arbete eller studier. Arena arbetsmarknad är till för individer som uppstår försörjningsstöd och bedöms kunna göra en utveckling mot arbete eller studier.

Individer i Arena arbetsmarknad deltar alltid i en arbetslik aktivitet, exempelvis arbetsträning, praktik inom eller utanför kommunen eller en arbetsmarknadsanställning. Som stöd för deltagaren ska det, utöver deltagarens koordinator som bland annat följer upp deltagarens progression, finnas en arbetsledare/handledare på arbetsplatsen. Arbetsledare eller handledare introducerar deltagaren till arbetsuppgifterna och arbetsplatsen samt fungerar som ett stöd till deltagaren.

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder idag digital utbildning till handledare både inom kommunen och handledare på arbetsplatser utanför kommunen. Som stöd till handledaren och arbetsplatsen finns förvaltningens arbetsmarknads- och arbetsgivarkoordinatorer tillgängliga under den tid som den arbetslika aktiviteten pågår. Arbetsgivarkoordinatorerna arbetar specifikt med att ackvirera platser för deltagare hos arbetsgivare i privata näringslivet. Arbetsgivarkoordinatorerna underlättar arbetsgivarens roll i insatsen och kan även stötta arbetsgivaren i kontakten med Arbetsförmedlingen. Utifrån deltagarens behov kan därtill olika kompletterande insatser avropas. Ett exempel är stöd från förvaltningens språkutvecklare för att underlätta och stödja ett språkutvecklande arbetssätt på arbetsplatsen, vilket i nuläget är möjligt för de interna platserna inom Linköpings kommun. För handledare inom kommunen finns även möjligheten till kontinuerliga kompetensutvecklingsinsatser. Utöver detta finns i budget 2025 med plan för 2026-2030 en politisk satsning på 3 mnkr för fler handledare.

Vad gäller ersättning eller arvode för handledning utgår det inom ramen för vissa statliga anställningsstöd en sådan ersättning från Arbetsförmedlingen. Det är upp till varje berörd arbetsgivare att begära den ersättning som finns att tillgå. I de fall då Linköpings kommun är arbetsgivare samordnas detta via Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen, och ett handledarstöd utgår till mottagande kommunala enheter enligt gällande rutin.

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i att kompetensutveckling för handledare är centralt för dels arbetsplatsens förmåga att ta emot deltagare, dels för deltagarens progression i den

arbetslika aktiviteten och på vägen mot egenförsörjning. Förvaltningen erbjuder redan idag olika former av utbildning, kompetensutveckling och stöd för handledare både inom och utanför kommunen, samt ser kontinuerligt över behovet av stöd till handledare inom givna ekonomiska ramar. Därtill utgår viss ersättning för arbetsplatshandledning till kommunala enheter enligt gällande rutin. Med anledning av detta föreslår Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen att motionen besvaras med hänvisning till redan befintliga insatser gällande utbildning, kompetensutveckling och stöd till handledare.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Motionens förslag att utreda möjligheten att erbjuda handledararvode och/eller handledarutbildning skulle kräva personella resurser i utredningsfasen.

### **Kommunala mål**

Målområde Medborgare, *Fler i jobb och egenförsörjning*.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Jämställdhetsanalys i ärendet är inte påkallad.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Integration- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:  
Motionären  
Kommunstyrelsen