



Svar interpellation:

## “INTERPELLATION OM SITUATIONEN INOM FÖRSKOLA OCH FRITIDSHEM”

Elisabeth Lietha (C) har i en interpellation ställt ett antal frågor till mig. Här följer mina svar:

### **Hur ska kommunen säkerställa en fungerande vikariehantering inom förskola och fritidshem?**

Den viktigaste åtgärden för att få till en fungerande vikariehantering inom förskola och fritidshem handlar om att minska sjukskrivningarna hos personalen. Sjukskrivningstalen är höga och åtgärder behöver vidtas för att skapa en mer hållbar arbetssituation. Ett steg i att skapa en mer stabil arbetssituation är den satsning som S+M-styret gör på höjd grundbemanning i förskolan i budgeten för 2025, men åtgärder behöver också vidtas inom organisationen av Utbildningsförvaltningen. Inte minst handlar det om att skapa en organisation som är mindre beroende av visstidsanställningar och timanställningar.

En stor utmaning inom förskolan är att tjänster inte tillsätts medan rekryteringar pågår eller vid långtidsfrånvaro. Inom förskolan inrättas nu en bemanningspool som består av fast anställd personal. Det är en pilot som till en början implementeras i två rektorsområden, men som kommer utvidgas om försöket blir lyckat.

Utbildningsförvaltningen har åter öppnat upp möjligheten att anmäla intresse för att arbeta som timvikarie inom förskola och fritidshem. Det görs för att möta de behov som finns, även om huvudlinjen fortsatt är att begränsa mängden visstidsanställningar och timanställningar.

### **Hur säkerställer kommunen att den fortsätter vara en attraktiv arbetsgivare när medarbetarna inte får möjlighet till återhämtning?**

Precis som på alla andra arbetsplatser är det viktigt att medarbetarna får möjlighet till återhämtning och har en så pass bra arbetsmiljö att de kan tänka sig att rekommendera andra att söka sig till verksamheten. Så är inte alltid fallet idag. Mycket av svaret på frågan går att hitta i de åtgärder som beskrivs under fråga ett.

En annan viktig del är att erbjuda kompetensutveckling för våra medarbetare samt att erbjuda trygga anställningsformer och kontinuitet.

### **Hur säkerställer kommunen att våra förskolor och fritidshem kan fortsätta leverera en undervisning med hög kvalitet?**

Trots ett ansträngt läge inom förskolan är det viktigt att påminna om att förutsättningarna för förskolans och fritids verksamhet inte skiljer sig avsevärt från andra kommuner. Antalet inskrivna barn per årsarbetare ligger fortsatt runt rikssnittet. Även när det gäller satsade resurser på förskolans och skolans verksamhet ligger Linköping bra till i förhållande till landet som helhet. Även om mer behöver göras för att förbereda varje barn för skolgången så presterar elever i de tidiga årskurserna allt bättre, något som går att knyta till en väl fungerande överlämning från förskolan, samt till fritids pågående arbete.

### **Tar kommunen personalens kritik och larm om verksamheten på allvar?**

Ska Linköpings kommun vara en attraktiv arbetsgivare är det nödvändigt att kritik tas på allvar. Det är tydligt att vikariehanteringen inte fungerar tillräckligt bra inom förskolan idag och det är viktigt att



åtgärder vidtas av Utbildningsförvaltningen för att förbättra läget. Under hösten har samtliga medarbetare fått möjlighet att lämna synpunkter kring arbetet med samplanering. En analys av svaren och en rad föreslagna förändringar utifrån dragna slutsatser kommer att rapporteras till barn- och ungdomsnämnden i december 2024.

Elias Aguirre (S)

Kommunalråd och ordförande i barn- och ungdomsnämnden