

## Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen

### Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

### Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Linköpings kommun ansluter sig till och ratificerar de nio nya artiklarna i den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.
2. Borgmästaren uppdras att underteckna deklarationens nio nya artiklar.

### Ärende

2010 undertecknade Linköpings kommun den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, även kallad CEMR-deklarationen. CEMR-deklarationen innefattar sex principer som utgör ett ställningstagande, ett åtagande för att arbeta med jämställdhetsintegrering som metod samt 30 artiklar som beskriver områden där insatser ska genomföras. CEMR-deklarationen utgör ett av de styrande dokumenten för kommunens jämställdhetsintegreringsarbete.

CEMR:s Policy Committee beslutade den 6 december 2022 att göra vissa språkliga förbättringar och ändringar av redaktionell karaktär, förstärka det intersektionella perspektivet i hela deklarationen, samt i ett helt nytt separat avsnitt lägga till nio nya artiklar om sakområden som täcktes otillräckligt eller inte alls av deklarationen från 2006.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen i sin beredning inför kommunfullmäktiges beslut att tillstyrka förslaget att ansluta sig till och ratificera även de nio nya artiklarna i den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå samt att införliva dessa i kommunens jämställdhetsintegreringsarbete.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen, 2024-06-25

## Bakgrund

De europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation Council of European Municipalities and Regions (CEMR), som samlar mer än 60 medlemsorganisationer i 40 länder, antog 2006 den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklARATIONEN). DeklARATIONEN är ett verktyg för kommuner och regioner att inom ramen för en sammanhållen och ambitiös strategi främja jämställdhet mellan kvinnor och män och integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i alla delar av den praktiska verksamheten.

Idag har 112 kommuner och 19 regioner anslutit sig till deklARATIONEN.

Den uppföljning av arbetet med CEMR-deklARATIONEN i Sverige som SKR låtit göra visar att deklARATIONEN är viktig för kommunernas och regionernas jämställdhetsarbete – inte minst har den stor strategisk betydelse.

CEMR:s Policy Committee beslutade den 6 december 2022 att göra vissa språkliga förbättringar och ändringar av redaktionell karaktär, förstärka det intersektionella perspektivet i hela deklARATIONEN, samt lägga till nio nya artiklar om sakområden som täcktes otillräckligt eller inte alls av deklARATIONEN från 2006.

De nio nya artiklarna handlar om att

- jämställdhet är en drivkraft för hållbar utveckling och en förutsättning för att genomföra hållbarhetsmålen i Agenda 2030 (artikel 31)
- könsbaserat våld omfattar cybervåld i alla dess former och att trakasserier, hot och våld i online-världen särskilt drabbar kvinnor och flickor (artikel 32)
- hot och våld mot förtroendevalda och anställd personal ofta är könsrelaterat och i synnerhet riktas mot kvinnor (artikel 33)
- uppmärksamma särskilda behov på grund av multipel och intersektionell diskriminering och uppmuntra att stereotypa könsroller utmanas (artikel 34)
- modern teknologi möjliggör nya typer av flexibla arbetsplatser och distansarbete som kan underlätta för både kvinnor och män att förena yrkesliv, samhällsliv och privatliv – men också riskerar att öka omsorgsburden och mängden obetalt hushållsarbete för kvinnor (artikel 35)
- använda digital teknik så att den ökar och inte minskar jämställdheten, det vill säga att kvinnor och flickor måste ha tillgång till digital teknik men också vara med i teknisk utveckling och styrning (artikel 36)
- kommunerna och regionerna har en viktig roll att spela i arbetet med att främja och trygga sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (artikel 37)

- integrera åtgärder mot klimatförändringar som beaktar jämställdhet i det lokala beslutsfattandet och inkludera kvinnors perspektiv och erfarenheter vid utformningen och genomförandet av miljöpolitik och miljöplaner (artikel 38)
- beakta jämställdhetsaspekter i hanteringen av kriser och uppbyggnaden av civil beredskap (artikel 39).

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) beslutade i januari 2024 att SKR även ansluter sig till deklarationens nio nya artiklar 31-39, och att rekommendera kommuner och regioner som tidigare undertecknat CEMR-deklarationen att även ansluta sig till de nya artiklarna.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Arbetet med att införliva de nya artiklarna i CEMR-deklarationer sker inom ram.

### **Kommunala mål**

Jämställdhetsintegreringsarbetet ska genomsyra all kommunal verksamhet, därigenom påverkas samtliga av fullmäktiges mål för perioden 2024–2029. Särskilt tydligt påverkas mål:

- Ett tryggt och säkert Linköping
- Ett Linköping med minskad segregation
- Lättillgänglig, god och jämlik välfärd
- Skolor med fokus på kunskap och studiero
- Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Ärendet avser kommunens jämställdhetsarbete och flera av de nya artiklarna har också uppmärksammats i kommunens jämställdhetsbokslut. Någon separat jämställdhetsanalys har inte genomförts kopplat till detta ärende.

### **Samråd**

Samråd har inte skett i detta ärende.

### **Uppföljning och utvärdering**

Uppföljning av arbetet med CEMR-deklarationen och kommunens jämställdhetsintegreringsarbete sker inom ramarna för Kommunstyrelsens uppsiktsplikt liksom genom förvaltningarnas arbete inom nätverk för social

hållbarhet. Kommunens jämställdhetsintegreringsarbete följs också regelbundet upp i kommunens jämställdhetsbokslut.

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Klicka här för att ange text.

Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder