



Svar interpellation:

“VAD GÖR LINKÖPINGS KOMMUN FÖR ATT SÄKERSTÄLLA EN GOD ARBETSMILJÖ FÖR VÅRA FÖRSKOLLÄRARE?”

Elin Andersson (V) har i en interpellation ställt ett antal frågor, här följer mina svar:

Vad gör styret för att fler pedagoger inte ska fara illa av hög arbetsbelastning?

I interpellationens rubrik fokuserar Vänsterpartiet enbart på förskollärares arbetsmiljö, men jag vill tydliggöra att S+M-styret ser behov av att förbättra arbetsmiljön för alla yrkesgrupper inom förskolan. Det inkluderar förskollärare, men i lika hög grad den stora men ibland bortglömda gruppen barnskötare. Mina svar kommer därför handla om insatser som görs för alla medarbetare i Linköpings förskolor, oavsett yrkestitel.

Kommunen genomför återkommande medarbetarundersökningar som analyseras för förskolan som helhet samt inom respektive rektorsområde. Resultatet följs upp tillsammans med medarbetare, skyddsombud och huvudskyddsombud. I medarbetarundersökningen från 2024 sticker inte arbetsbelastningen ut som den största utmaningen. De största utmaningarna återfinns istället inom området arbetstid, som att hinna med arbetsuppgifter inom normal arbetstid och arbeta i lugnare takt efter en intensiv period. Vårdförarbetarnas villkor är en högt prioriterad fråga för S-M-styret och här följer ett par exempel på åtgärder vi genomför:

- En grundbemanning som minskar behovet av timvikarier. Här tillförs resurser i budgeten för 2025.
- Minskad administrativ börda
- Språkutbildning för anställda medarbetare och språkkrav vid nyanställning
- Mer likvärdiga förutsättningar för planeringstid för förskollärare, detta införs hösten 2024
- Ett mer närvarande ledarskap inom stora rektorsområden med färre medarbetare per chef, från och med januari 2025.
- Under läsåret 24/25 erbjuds fortbildning till alla förskollärare och barnskötare.

Hur ser styret till att medarbetare ska slippa bli flyttade mellan skolor på kort varsel?

Personalen vet redan idag på förhand vilken dag man eventuellt kan behöva arbeta på en annan avdelning eller annan förskola, så kallat resursspass. Det ger i sin tur förutsättningar att planera verksamheten på sin ordinarie arbetsplats just den dagen. I grund och botten handlar det om att personalen ska finnas där de behövs utifrån barnens behov.

I första hand genomförs resursspassen på samma förskola där man arbetar, men kanske på en annan avdelning. Hur ofta man behöver byta förskola beror bland annat på förskolans storlek. Genom att planera bemanningen på det här sättet prioriterar vi tillsvidareanställningar framför timanställningar. Alla tillsvidareanställda kan dessutom ha kvar sina anställningar samtidigt som barnkullarna minskar.

Vad gör styret för att säkerställa en god grundbemanning?

Inför 2025 tillförs barn- och ungdomsnämnden resurser för att höja grundbemanningen inom förskolan. Tillsammans med den samplanering som beskrivs ovan ger det bättre förutsättningar att säkerställa en god bemanning på alla förskolor varje dag. Att prioritera tillsvidareanställningar framför timanställningar är också en viktig åtgärd i sig. Nu pågår dessutom ett arbete med att starta en pilot med månadspool, som ska kunna ersätta frånvaro på 14 dagar upp till sex månader. Piloten är tänkt att påbörjas under hösten och ska bemannas med tillsvidareanställd personal.

Elias Aguirre (S)

Kommunalråd och ordförande i barn- och ungdomsnämnden