

Kommunledningsförvaltningen
Charlotte Flyckt

2024-05-08

Dnr KS 2023-622

Kommunstyrelsen

Motion (MP) - Gör Linköpings kommun till en klimakterievänlig arbetsplats, svar

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till att kommunen redan har pågående aktiviteter inom området för att skapa mer klimakterievänliga arbetsplatser.

Ärende

Joakim Hörsing (MP) föreslår i en motion daterad 2023-06-09 att:

En friskvårdssatsning, med förebild i Partille kommun, genomförs i Linköping för att göra Linköpings kommuns arbetsplatser klimakterievänliga.

Ungefär 80 procent av kommunens medarbetare är kvinnor och cirka hälften av dessa är i åldern 40–60 år. Hormonella förändringar i samband med klimakteriet påverkar många kvinnors vardag, medan det går obemärkt förbi för andra. Klimakteriet kan innebära både psykiska och fysiska besvär. Det kan exempelvis handla om värmevallningar, plötsliga svettningar, sömnproblem, humörsvängningar och nedstämdhet. Generellt finns en okunskap om vad som händer i kroppen kring klimakteriet och hur det påverkar kvinnors välbefinnande. Genom ökad kunskap och förståelse om ämnet kan frågor kring klimakteriebesvär lyftas på ett mer naturligt sätt på arbetsplatsen. Det ökar sannolikheten för att en medarbetare ska kunna stödjas på ett bättre sätt i samband med ohälsa på grund av klimakteriebesvär vilket kan ha betydelse för kvinnors sjukfrånvaro.

För att skapa mer klimakterievänliga arbetsplatser finns information på kommunens intranät samt en e-utbildning som finns tillgänglig för alla medarbetare. Under 2024 kommer även ett föreläsningstillfälle anordnas med temat kvinnohälsa och klimakteriet. Linköpings kommun har även säkerställt att kompetens om klimakteriet finns hos kommunens företagshälsovård. Pågående aktiviteter inom området är dock inte lika omfattande som de i Partille kommun.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen avslås med hänvisning till att kommunen redan har pågående aktiviteter inom området för att skapa mer klimakterievänliga arbetsplatser.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Motion (MP) - Gör Linköpings kommun till en klimakterievänlig kommun, svar 2024-05-08

Bilaga - Motionen

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Ungefär 80 procent av kommunens medarbetare är kvinnor och cirka hälften av dessa är i åldern 40–60 år. Hormonella förändringar i samband med klimakteriet påverkar många kvinnors vardag. Att höja kunskapen och förståelsen om kvinnohälsa och klimakteriet är en viktig åtgärd utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Uppföljning och utvärdering

Kvinnors sjukfrånvaro följs upp löpande.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information till Central samverkansgrupp har getts 2023-11-16.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Motionären
HR-strateg, Charlotte Flyckt