



Svar interpellation:

## “HEDERSFÖRTYCK I KOMMUNENS FÖRSKOLOR”

Elisabeth Lietha (C) har i en interpellation ställt ett antal frågor till mig, här följer mina svar:

### **Hur många orosanmälningar om hedersförtryck inkom 2023 från förskolorna i Linköping?**

31 orosanmälningar gjordes under 2023, tidigare år har det sett ut på följande sätt:

2022: 31

2021: 48

2020: 28

Under 2024 har det från januari till mars gjorts 12 orosanmälningar som rör hedersförtryck.

### **Hur säkerställer kommunen att pedagoger inte avstår att orosanmäla på grund av påtryckningar?**

Alla som arbetar inom förskolan är skyldiga att göra en orosanmälan om man misstänker att ett barn far illa. Det är ett arbete som ständigt behöver utvecklas för att ingen ska avstå från att anmäla eller avstå från att lyfta sin oro vidare till chef. Inom Linköpings kommun finns en rutin där det omnämns hur man ska gå tillväga vid misstanke om exempelvis hedersförtryck. Finns det indikationer om att en orosanmälan kan leda till hot så ska socialtjänsten konsulteras innan utformningen görs. I vissa fall behöver medarbetarens namn inte anges, utan enbart rektor. Personalen tryggas på olika sätt i situationer som kan upplevas svåra. Ett exempel är Skäggetorp, där arbetar förskolan tillsammans med nära socialtjänst (SOC Skäggetorp) för att bland annat utveckla arbetet med orosanmälan.

### **Hur arbetar kommunen med de barn som är eller riskerar att bli utsatta för hedersförtryck?**

Det pågår ett aktivt arbete för att stärka medvetenheten och kompetensen i de verksamheter som jobbar mycket med barn och unga. Det handlar exempelvis om personal i förskola, skola och fritids som behöver kunna se tecken på hedersförtryck och då veta hur man ska agera. Det handlar också om handläggare på socialförvaltningen. Min bild är att medvetenheten idag är hög inom dessa verksamheter om att den här problematiken finns och hur den ser ut, något som vidimeras av att vi varje år får in ett antal anmälningar kopplade till hedersförtryck. Utöver det pågår kontinuerligt ett arbete för att stärka arbetet mot hedersförtryck, bland annat genom föräldrakurser, det våldsförebyggande programmet MVP inom kommunens fritidsverksamheter och information vid föräldramöten.

### **Vilka åtgärder och resurser har kommunen och förskolorna tillgängliga för att förebygga och hantera situationer som rör hedersförtryck?**

Centrala elevhälsan har en särskild kompetens för att vara rådgivande och stödjande i dessa frågor. Samverkan med socialtjänsten är viktig, och förskolan kan ha kontakt med dem för att rådgöra i olika situationer. Förskolan har sedan en tid tillbaka en rutin för att öka barns närvaro i förskolan samt vid uppehåll i placeringen. Om ett längre uppehåll planeras finns rutinen att uppmärksamma om det är så att barnet kan vara utsatt för hedersförtryck.

Elias Aguirre (S)

Kommunalråd och ordförande, barn- och ungdomsnämnden