

Inför verklig valfrihet enligt Emmabodamodellen

Emmaboda kommun är känd för sin hemtjänst, som håller hög kvalitet och kontinuitet. Ingenstans möter de äldre i hemtjänsten så få medarbetare som i Emmaboda. De senaste siffrorna från 2022 visar att en hemtjänsttagare i Emmaboda kommun träffar 7 personer på 14 dagar, medan en hemtjänsttagare i Linköpings kommun träffar 19 personer under samma tid. Det är en stor skillnad med stora konsekvenser. Att upprätthålla en hög kontinuitet är viktigt inte bara ur trygghets- och integritetssynpunkt utan också ur ett "patientsäkerhetsperspektiv", något som inte minst blev tydligt under pandemin där risken för sköra äldre att utsättas för smitta ökade markant med låg kontinuitet.

Bakom Emmabodas goda siffror finns ett mångårigt och medvetet kvalitetsarbete som utformats med hög delaktighet från både medarbetare och hemtjänsttagare. Organisationsmodellen bygger, förenklat, på mindre team som arbetar nära sina hemtjänsttagare, närvarande chefer och ett öppet och tillitsbaserat arbetsklimat.

Utöver detta har man också i Emmaboda arbetat fram nya arbetssätt som skiljer sig från hur man vanligtvis organiserar hemtjänsten. Istället för minutstyrning och förbestämda tider hos varje hemtjänsttagare arbetar man istället på ett mycket intressant sätt med trygghetslarmet. Arbetssättet bygger på att larmet används till alla insatser, vilket innebär att hemtjänsttagaren kan styra sin dag genom att själv avgöra när stödet behövs. Det här skapar en flexibilitet och en genuin valfrihet för den enskilde, eller som en anställd i Emmaboda hemtjänst formulerar det: "Vi vill ge individen möjlighet att själv få välja. Det är bara att gå till sig själv för att förstå hur olika man kan vilja ha det från dag till dag."

Arbetssättet bygger, förutom på en hög grad av självbestämmande för hemtjänsttagaren, också på små arbetsgrupper som formas utifrån geografiska områden. Varje arbetsgrupp lägger sitt eget schema. Kontinuitet och flexibilitet är ledord i schemalagningen.

Linköpings kommun behöver förbättra både kontinuiteten och arbetsmiljön i hemtjänsten. Kan dessa båda saker uppnås samtidigt som den enskilda hemtjänsttagarens självbestämmande stärks vore det en framgång på flera fronter. Det vore en möjlighet att säkra en modern och värdig hemtjänst med individen i centrum och en attraktiv arbetsplats dit människor söker sig för att arbeta.



Vänsterpartiet föreslår fullmäktige besluta:

- Att ge äldrenämnden i uppdrag att utreda möjligheten att organisera hemtjänsten i enlighet med ovanstående (Emmabodamodellen). Utredningen bör inkludera kontakter med Emmaboda kommun.

Sofia Frithioff

Vänsterpartiet

