

**Miljö- och
samhällsbyggnadsförvaltningen**
Louise Jansson Holm

2023-11-01

Dnr SBN 2022-250
Dnr KS 2021-531

Samhällsbyggnadsnämnden

Motion (-) - Jobb till arbetsföra personer med försörjningsstöd inom mark- och grönskötsel, svar

Förslag till samhällsbyggnadsnämndens beslut

1. Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens ambition att fortsätta och utöka samarbetet med IAF för arbetsmarknadsinsatser i våra offentliga miljöer.

Ärende

Michael Cocozza (-) och Jaleh Ramezani (-) föreslår i en motion daterad 2021-06-10 att:

- Fullmäktige beslutar att genom att väsentligt utöka skötseltilfällena och höja kvalitetskraven bereda plats för ett hundratal anställningar för arbetsföra personer med försörjningsstöd i samband med nästkommande upphandling av tjänster för mark- och grönyteskötsel.

I motionen daterad 2021-06-10 påtalas bristfällig skötsel i parker, utökning av skötsel tillfällen och kvalitetskrav samt bereda plats för ett hundratal anställningar för arbetsföra personer med försörjningsstöd.

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har under de senaste åren utvecklat arbetssätt och metoder för uppföljning av markskötseln i våra driftområden. Utifrån detta utvecklingsarbete menar förvaltningen att fokus inte bör ligga på att utöka antalet skötseltilfällena eller höja kvalitetskraven utan istället fortsätta utveckla uppföljningsarbetet för att säkerställa att kommunen får leverans i enlighet med upphandlingens krav.

I befintliga markskötselavtal (beroende på driftområde) finns idag krav på att entreprenören anställer 1-2 personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer att det inte är rimligt att utöka det kravet i kommande avtal då det medför väsentliga fördyringar för kommunen samt belastar entreprenören med extra kostnader och resurser som är svåra att få kostnadstäckning för.

Idag samarbetar förvaltningen med Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF) i många olika uppdrag där personer som står långt från arbetsmarknaden deltar, i dagsläget är det cirka 40-50 platser. Förvaltningen ser kontinuerligt över möjligheterna och avser att utöka antalet nya arbetstillfällen tillsammans med IAF men anser det inte rimligt att inom ramen för den upphandlade driften utöka kravet på att entreprenören ska anställa fler personer som står långt från arbetsmarknaden. Antalet skötsel tillfällen är inte heller något som förvaltningen nu ser ett generellt behov av att utöka men vid alla nya upphandlingar ses samtliga krav över och möjlighet till justeringar finns.

Med hänvisning till ovanstående föreslår miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen att motionen avslås.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Motion (-) Jobb till arbetsföra personer med försörjningsstöd inom mark- och grönskötsel, svar, 2023-11-01

Bilaga- Motionen

Bakgrund

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har under de senaste åren utvecklat arbetssätt och metoder för uppföljning av markskötseln i våra driftområden. Utvecklingsarbetet har bland annat inneburit ökad kontroll av dagböcker, avtalsuppföljning med hjälp av anställd kontrollant samt utveckling av digitala hjälpmedel gällande uppföljning med t.ex. GPS system. Detta system kommer ge möjligheter att i realtid följa upp pågående insatser. Sammantaget medför arbetet att förvaltningen får möjlighet att följa upp avtalen ännu noggrannare enligt de kvalitetskrav som ställs.

Kraven som idag ställs i våra avtal håller en hög marknadsmässig nivå i jämförelse med andra kommuner och förvaltare inom grönyteskötsel i offentlig miljö. Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen menar utifrån det utvecklingsarbete som gjorts att fokus inte bör ligga på att utöka antalet skötsel tillfällen samt höjda kvalitetskrav utan istället bör uppföljningsarbetet vidareutvecklas.

Idag samarbetar förvaltningen utöver markskötselavtalen med Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF) och dessa uppdrag motsvarar cirka 40-50 platser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Några utvalda exempel på uppdrag som bedrivs tillsammans med IAF är:

- IAF utför enklare skogs- och röjningsåtgärder i naturreservat och i kommunens skog, samt utför snickeriarbeten till naturområden.
- Parkskötsel i ett område i Vidingsjö.
- Trädgårdsföreningens växthus där man ansvarar för plantering och skötsel av kommunens sommarblomster och tillfälliga planteringar.
- Skötsel och tillsyn av de kommunala sjöbaden
- Lokala driftteam i Berga, Skäggetorp och Ryd där IAF genom projekt Drivbänk utför enklare drift- och underhållsarbeten på kommunal mark för att höja standarden i områdena.

Utöver detta förs nu diskussioner om möjligheten att hantera renhållning vid återvinningsstationer samt utökade uppdrag i Tinnerö.

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har ett gemensamt fokus där vi löpande söker passande uppdrag till IAF. Kraven på dessa insatser bygger på att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden får möjlighet att arbeta i våra offentliga miljöer. Dessa resurser jobbar under handledning och utför endast enklare sysslor, som inte är ordinarie arbetsuppgifter. Förvaltningen ser detta som ett bra alternativ när det gäller att ge personer utanför arbetsmarknaden möjlighet att arbeta i våra offentliga miljöer där fokus ligger på individen och dess utveckling.

I befintliga markskötselavtal (beroende på driftområde) finns idag krav på att entreprenören anställer 1-2 personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer att det inte är rimligt att utöka det kravet i kommande avtal då det medför väsentliga fördyringar för kommunen samt att det belastar entreprenören med extra kostnader och resurser som är svåra att få kostnadstäckning för.

Ekonomiska konsekvenser

Att väsentligt utöka antalet skötselstillfällen och öka kvalitetskraven skulle få ekonomiska konsekvenser för både kommunen och entreprenörer i form av ökade kostnader för skötseln.

Kommunala mål

Stark gemenskap och människor i arbete.

Attraktiv arbetsgivare

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Jämställdhet är en viktig del som hanteras inom de pågående uppdragen som utförs med hjälp av IAF.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen

Paul Håkansson

Leif Lindberg

Beslutet skickas till:
Motionärerna