

Vad blev det av den strukturerade återhämtningen för socialsekreterare?

Vänsterpartiet har i flera år drivit på för att Linköpings kommun ska införa arbetstidsmodellen 6:2, även känd som Sundsvallsmodellen, för socialsekreterare. Modellen går enkelt beskrivet ut på att 6 timmar av arbetsdagen är tid för klientcentrerat arbete och 2 timmar används till tid för reflektion, återhämtning och friskvård. Erfarenheten från Sundsvall är tydlig. Personal mår bättre, sjukskrivningarna minskar, fler söker tjänster som socialsekreterare och fler stannar längre. Det har varit en tydlig förskjutning mot en mer tillitsbaserad ledning.

När Vänsterpartiet senast presenterade förslaget för kommunfullmäktige besvaras motionen med att Linköpings kommun ska börja arbeta enligt en modell som man väljer att benämna som "strukturerad återhämtning". Nu har vi börjat se resultatet av denna strukturerade återhämtning.

I förvaltningens handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete beskrivs den strukturerade återhämtning bland annat såhär:

"...paus av återhämtande karaktär tas under arbetstid när möjlighet ges i verksamheten (promenad t ex runt huset, ensam stund i vilrum, fika i fikarummet etc, efter dagsform).."

"Pausen är max 15 minuter och är ett alternativ till det vi idag kallar "fika"."

"Förvaltningen ställer sig positiv till att en mikropaus av återhämtande karaktär tas under arbetstid när möjlighet ges i verksamheten (promenad runt huset, vilrum, fikarum etc...)", "Mikropaus max 5 min".

Vidare uppmanas chefer och medarbetare att ha en fortsatt dialog om tillgänglighet, mötesbokning och återhämtning samt att arbeta med "effektiva möten". Arbetet regleras idag bland annat av arbetstidslagen och kollektivavtal. Enligt arbetstidslagen har en medarbetare rätt till kortare pauser med hänsyn till arbetet, likt de mikropauser som beskrivs i handlingsplanen. Vi kan tydligt se att skillnaden mellan den strukturerade återhämtningen och 6:2-modellen skiljer sig markant.

Med anledning av detta frågar jag ansvarigt kommunalråd:

- På vilket sätt är "strukturerad återhämtning" en skillnad mot tidigare arbetssätt?
- Anser kommunalrådet att "strukturerad återhämtning" uppnår avsedd effekt och gör yrket som socialsekreterare mer attraktivt?

Mikael Marin
Vänsterpartiet

