



Måluppfyllelse 2023

Linköping Science Park AB

Innehåll

- 1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet**
- 2 Efterlevnad av de kommunala befogenheterna**
- 3 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument**
- 4 Riskhantering**
- 5 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag**

Uppfyllelse av uppdrag

Denna rapport upprättas för att kommunstyrelsen ska kunna fatta beslut i enlighet med den så kallade uppsiktsplikten, enligt kommunallagen 6 kap 1 §.

Enligt 6 kap 9 § i kommunallagen ska kommunstyrelsen årligen pröva om den verksamhet bolagen har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Kommunala ändamålet

Enligt 10 kap 3 § ska kommunfullmäktige fastställa det kommunala ändamålet med respektive bolags verksamhet. Det fastställda kommunala ändamålet och de kommunala befogenheterna ska enligt 3 § anges i respektive bolags bolagsordning.

Kommunala befogenheter

Kommunens befogenheter avser de grundläggande principer som gäller för all kommunal verksamhet enligt kommunallagen 2 kap. Dessa principer omfattar därmed även kommunala bolag.

Principerna är bland andra:

- Likställighetsprincipen
En kommun ska behandla sina invånare lika om det inte finns sakliga skäl för annat. Exempelvis ska taxor gälla lika för alla.
- Lokaliseringsprincipen
En kommun får endast bedriva verksamhet inom det egna geografiska området eller för deras medlemmar.
- Självkostnadsprincipen
En kommun får inte ta ut högre avgifter än som motsvarar kostnaderna för de tjänster eller nyttigheter som de tillhandahåller.

1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet

Beskriv **HUR** bolagets verksamhet har varit förenligt med det fastställda kommunala ändamålet, enligt bolagsordningen.

Om bolaget har frångått det fastställda kommunala ändamålet, beskriv hur och varför.

Bolagets främsta uppgift är att stimulera tillväxt och innovation inom kunskapsintensiva teknikföretag och näringar där goda kontakter med Linköpings universitet samt det regionala innovationsfrämjande systemet är viktiga grundpelare. Bolaget har en viktig roll som en del av kommunens näringslivspolitik och som en aktör för att bidra till nya arbetstillfällen och därigenom ökad sysselsättning.

Linköping Science Park har organiserat sitt arbete i fyra kärnprocesser; Marknadsföring och positionering, talangattraktion och community building, stötta företagets tillväxt samt facilitera öppen innovation och transformation. Bolaget jobbar aktivt med att positionera Linköping och de kunskapsintensiva näringarna i vår kommun bland talanger, företag, beslutsfattare, investerare m fl. Bolaget jobbar aktivt för att säkerställa kompetensförsörjning på kort och lång sikt och bedriver arbete på såväl lokal och regional nivå som på nationell och internationell nivå.

Linköping Science Park har under 2023 fortsatt en positiv tillväxtresa i den egna verksamheten. Bolaget har säkerställt finansiering inom ett flertal strategiska områden under kommande treårsperiod. Antalet medarbetare har nästan fördubblats, och trots den snabba tillväxten fortsätter parken att leverera i alla projekt och processer. Vi upplever ett starkt förtroendekapital hos våra nationella finansiärer, liksom regionala uppdragsgivare samt våra ägare Linköpings kommun. Under året har parken jobbat med en ny strategi för 2030 liksom utformat riktlinjer för parkens framtida hållbarhetsarbete.

Det är glädjande att se att allt fler företag hittar till Science Park och tar del av våra erbjudanden och insatser. Hela 2988 personer deltog under 2023 i de profilaktiviteter som arrangerades av Linköping Science Park (2352, 2022). Under 2023 deltog 311 unika företag i de kluster och innovationsprocesser som Linköping Science Park driver (161, 2022). Vi har genomfört ca 800 insatser i dessa bolag – insatser som omfattar allt från inspiration och utbildning till rådgivning och affärsutveckling. Vi kan konstatera att en ökning skett av antalet unika bolag som deltar i program, kluster och utvecklingsprojekt. Flera bolag och verksamheter deltar också i flera initiativ som drivs av Linköping Science Park, vilket innebär att vi kan se en positiv trend av att bolagen avsätter tid och resurser till våra aktiviteter och engagemang. Detta är också ett kvitto på att de anser att aktiviteterna är värdeskapande och fyller ett behov. Vid årets Science Park Award Winners firade vi många av våra nya och

växande bolag, banbrytande innovationer liksom exceptionella ledare och arbetsplatser. Linköping och Östergötland tar plats.

Den totala omsättningen för verksamheten uppgick till 36 MSEK, med en basfinansiering om 10 MSEK från Linköpings kommun. Linköping Science Park hade vid årets slut 23 medarbetare i verksamheten.

Fler företag fortsätter sina tillväxtresor inom programmet Swedish Scaleups, där kompetensförsörjning, hållbarhet, kapitalanskaffning och internationalisering står i fokus. Under året beviljades vi finansiering för att fortsätta arbetet under ytterligare en treårsperiod. Under 2023 deltog 18 unika bolag i vårt acceleratorsprogram i Östergötland (10, 2022).

Världen fortsätter att bli alltmer uppkopplad, och under året fick Chat GPT sitt riktiga genomslag. Fler bolag utvecklar produkter och tjänster för att bidra till den ökade digitaliseringen – och allt fler bolag har tagit första steget på sin digitaliseringsresa. Vi ser ett växande intresse för samtliga våra kluster.

IoT genererar nationellt intresse som landets största och mest framgångsrika inom området, AI-teamet har under året hållit föreläsningar runtom i hela Östergötland som en följd av det ökade intresset för AI – och Cyberly drar till sig strategiska och relevanta verksamheter som vill bidra i arbetet med cybersäkerhet och digital resiliens.

Under det gångna året har Linköping Science Park tilldelats strategiskt viktiga projekt inom digitalisering. I ett regionalt perspektiv samlar "Avancerad Digitalisering till SMF för ett hållbart samhälle" parkens alla kluster liksom insatser för att öka spridningen av digitalisering på en gemensam regional plattform. Programmet kompletteras av ett nationellt initiativ "Sweden Secure Tech Hub", som drivs i samverkan med Blue Science Park, Ideon, Lindholmen, Kista Science City och Luleå Science Park för att stärka det nationella erbjudandet till SMF-bolag som behöver öka sin förmåga inom säker digitalisering. Innovationshubben är en del av EU:s program för European Digital Innovation Hubs.

Antalet behovsdrivna utvecklingsprojekt har ökat från fem projekt 2018 – till ett trettiotal projekt år 2023. Projekten tar sikte på grön, social och ekonomisk omställning. Det handlar bl a om energieffektivisering, att bidra till sänkta utsläpp, att hitta nya mobilitetslösningar, bidra till att få fler företag och verksamheter att utveckla sitt erbjudande och sin kvalitet genom att använda digitala verktyg samt att öka jämställdhet och mångfald i tech-sektorn.

Kompetensförsörjning utgör den i särklass mest kritiska frågan för att bolagen ska klara av att växa. Linköping har trots hög konkurrens i både Sverige och internationellt lyckats växa kraftfullt under den

senaste femårsperioden. Här kom ett glädjande besked när Linköping Science Park beviljades det treåriga projektet "Digital kompetens för företagens konkurrenskraft" via Europeiska Socialfonden. Intresset från näringslivet, liksom från individer i företagen, har varit stort. Det visar att erbjudandet ligger väldigt rätt i tiden. Vårt arbete med att attrahera internationell talang tar också positiva kliv framåt trots att det är långsiktiga och trögrörliga processer som innefattar allt från kultur- och kunskapsfrågor till reglering och politik.

Framtid

Vi ser spännande satsningar runt om i Sverige. Kraftsamling för nyindustrialisering och grön omställning drivs från Norra Sverige liksom satsningar på framtidens mobilitet och elektrifiering, där bl a autonoma flyg och elflyg har tagit stora kliv framåt vilket skapar bilden av Sverige som ledande inom den gröna omställningen. Men framför allt är det försvarsfrågorna och nationell säkerhet som tagit plats på den offentliga agendan. Under 2023 initierade regeringen en nationell strategi för försvarsinnovation. Vinnova har fått uppdraget att driva program inom civila och militära synergier samt inom nationell säkerhet. Företagsinkubatorn LEAD blev 2023 utsedd till Sveriges kandidat för NATOs acceleratorprogram Diana, och har påbörjat förberedelserna för vad det kan innebära. Linköping Science Park bidrar och driver på arbetet att skapa ett regionalt erbjudande för kommande satsningar, och positionera oss för kommande utlysningar. Frågan om framtida beredskap för kris och krig kommer att vara tongivande under kommande år och vi söker vägar för att kombinera dessa satsningar med våra långsiktiga mål om att driva social, grön och digital omställning liksom hållbar samhällsutveckling.

Som den oberoende arena vi är – i gränslandet mellan näringsliv, forskning och samhälle skapar vi nya kontakter mellan människor, företag och verksamheter. Vi tillhandahåller mötesplatser, sätter fokus på viktiga utvecklingsområden, samlar aktörer och formerar nya projekt och initiativ – allt i syfte att bidra till en hållbar omställning i samhället genom en ökad användning av nya teknologier och nya innovativa lösningar.

Linköping Science Park försöker att som värdorganisation utveckla en infrastruktur med processer och strukturkapital som gör oss bättre rustade att snabbt sätta nya innovationssatsningar och leverera från dag ett. Under det kommande året kommer Linköping Science Park att delta i utvecklingsprocesser för att förbättra och förstärka värdekedjan kring kommersialisering från Linköpings universitet via Holdingbolag och inkubator och vidare ut i Science Park. Linköping Science Park kommer även att bidra i processen kring framskrivning av en regional

innovationsstrategi liksom uppdatering av en smart specialiseringsstrategi.

2 Efterlevnad av de kommunala befogenheterna

Beskriv **HUR** bolagets verksamhet har utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna, enligt det gemensamma ägardirektivet.

Bolaget har hållit sig inom ramen för de kommunala befogenheterna och har i de projekt vi bedriver tydliga mål och riktlinjer kring urval och fördelning av projektmedel ut till bolag i projekten där likställdhet och likabehandling är en förutsättning. Ett fåtal tjänster bekostas med avgifter och i de fall avgifter tas ut är det i form av lägre ersättning för medlemskap i utvalda nätverk.

Bolaget riktar sig i vissa projekt och uppdrag till en bredare målgrupp utanför det geografiska området, framför allt när det gäller uppdrag från Region Östergötland samt vissa nationella uppdrag från Vinnova och Tillväxtverket.

Bolaget har också uppdrag från ägaren genom Näringsliv och Tillväxt att samverka med exempelvis Norrköping Science Park i vissa frågor. Medlen som går till dessa aktiviteter och projekt är noggrant särredovisade och säkerställer att vi uppfyller lokaliseringsprincipen.

Vi följer ägardirektiv, uppdragsavtal, policys och riktlinjer och ser till att våra projekt och aktiviteter linjerar med dessa. Efter återkoppling från revisorer och lekmannarevisorer tas synpunkter i beaktande och införlivas i verksamheten.

3 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument

Bolaget har i styrelsen gått igenom såväl ägardirektiv som kommunens policys. Ägardirektivet har legat till grund för strategimötet som hölls i juni tillsammans med styrelsen, medarbetare samt representanter från kommun och region. Styrelsen har tillsammans tolkat ägardirektivet och gjort prioriteringar för styrning och ledning av verksamheten, som därefter omsatts i en verksamhetsplan för bolaget. Medarbetare har medverkat i förberedande workshops inför framskrivningen av verksamhetsplanen.

Under 2023 har ett strategiarbete pågått med fokus på 2030, som kommer att beslutas i styrelsen i februari 2024.

Rutiner och checklistor har sammanställts för efterlevnad av policys, och dessa har även redovisats i såväl styrelse, som vid interna personalmöten.

De ekonomiska målen redovisas för enligt nedan.

Långsiktiga finansiella mål	Mål	2023	2022	2021
-----------------------------	-----	------	------	------

Avkastning på totalt kapital, %	> 0-2 %	0,1	2	-8,6
Operativt kassaflöde, mnkr	> ET	ET	ET	ET
Soliditet, %	> 15 %	15	17	11
NöjdKundIndex	> ET	ET	ET	ET
NöjdMedarbetarIndex	> 80 %	88	83	82,5

4 Riskhantering

Linköping Science Park arbetar aktivt med riskminimering kopplat till närstående transaktioner samt att förhindra oegentligheter.

- Det finns en transparens i rapporteringen för att undvika alla former av risker.
- Nivåer för inköp är fastslagna i delegationsordningen i vd- och styrelseinstruktion.
- Policy för upphandlingsform i förhållande till olika beloppsgränser finns då konsulter används för olika uppdrag.
- PWC gör stickkontroller i bolagets fakturering och inköp.
- Samtliga betalningar, utlägg och fakturor attesteras av både VD och ekonomiansvarig. Bolaget genomför årligen en riskanalys i samband med strategimötet.
- Bolaget har också uppdrag från ägaren genom Näringsliv och tillväxt att samverka med exempelvis Norrköping Science Park i vissa frågor.
- En internkontrollgranskning genomförs årligen som baseras på en riskanalys vilken mynnar ut i en granskningsrapport.

5 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag

Linköpings Science Park gör en samlad bedömning att bolaget uppfyller ägarens direktiv.

Den flerårsplan som presenterades för Stadshus AB 2021 har omsatts i operativ verksamhet, och bolaget har t o m överträffat den förväntade tillväxten som en följd av ökad efterfrågan, ett ökat förtroende från finansiärerna - och en organisation som gör allt för att ta tillvara de bästa möjligheterna för Linköpings räkning.

Inte minst kärnprocessen "öppen innovation och transformation" har ökat i relevans, och förutspås växa ytterligare i omfattning. Linköping Science Park avser att öka ambitionerna när det kommer till social, grön och digital omställning för att ytterligare stimulera innovation och nyttiggörande. Här utgör bolaget en neutral arena (en infrastruktur) för att driva utvecklings- och innovationsprocesser, bidra till en mer hållbar och klimatvänlig omställning i samhället liksom bidra till att hitta digitala och mer resurseffektiva lösningar för en mer kvalitativ, effektiv och jämlik välfärdssektor - liksom ett mer konkurrenskraftigt näringsliv.

Under 2023 har bolaget framgångsrikt attraherat förnyad finansiering och sjuösatt nya plattformar och projekt. Bolaget har ytterligare utvecklat sin infrastruktur och förmåga för att bli en bättre värd för såväl kluster som utvecklingsprojekt, genom bl a utveckling av en riktlinje för hållbarhetsarbete, förbättrad plattform och system för marknadsföring och kommunikation samt mer effektiv ekonomi- och administrationsfunktion.

Bolagets omsättningen ökade under 2023 till 36 MSEK (29 MSEK, år 2022). Antalet medarbetare ökade under samma period till 23 (12, år 2022).

Bolaget är väl positionerat för att attrahera projektfinansiering, men en begränsande faktor är regionens medfinansieringsmöjligheter liksom den basfinansiering bolaget besitter. På den positiva sidan har engagemanget från näringslivet ökat något, och bolaget fortsätter att utforska denna möjlighet.

Bolaget har under året vuxit med 11 medarbetare. Bolaget eftersträvar att skapa de bästa förutsättningarna för tillväxt genom att satsa på teamutvecklingsprogram samt skapa bra processer för nyanställda att snabbt komma in i verksamheten.