



Svar interpellation:

“VIKARIEBRISTEN SÄTTER SKOLORNA I ETT SVÅRT OCH UTSATT LÄGE!”

Åsa Wennergren (L) har i en interpellation ställt ett antal frågor till mig, här följer mina svar:

Då skolor utanför staden har ett särskilt ansträngt läge med att få vikarier på plats vid behov. Hur ämnar styret lösa denna problematik?

Som interpellanten skriver är det ofta svårt att få vikarier att åka till skolor på landsbygden. Vissa av dessa skolor har därför valt att ha en ökad grundbemanning istället för att lägga en del av budgeten på vikarier. Till skolorna på Linköpings landsbygd utgår ett landsbygdsstöd för att kompensera för högre kostnader, bland annat knutna till personalförsörjningen. För att lära av varandra pågår ett utbyte skolor emellan kring olika arbetssätt som används vid frånvaro av medarbetare.

Vad har den politiska ledningen gjort för att stötta skolorna och dess lärare när bemanningsläget är så kritiskt?

För att minska beroendet av korttidsvikarier behöver skolorna ges möjligheter att hålla en grundbemanning som innebär att kortare vikariat kan täckas upp av fast personal på skolan. Flera insatser har därför gjorts för att säkerställa att så stor andel som möjligt av barn- och ungdomsnämndens budget används till personal. Det handlar bland annat om besparingar på förvaltningsorganisationen, lokalkostnader och IT-kostnader. I samband med de skolnedläggningar som genomförs under 2023 och 2024 bedrivs också ett aktivt arbete för att ta tillvara den kompetens som medarbetarna på de nedlagda skolorna besitter, genom att flytta dem till andra skolor där deras kompetensprofil passar.

Hur har ni tänkt säkerställa lärarbemanningen såväl i det korta som det långa perspektivet?

Under 2023 ökade andelen heltidsanställningar inom barn- och ungdomsnämndens verksamheter samtidigt som antalet externa personalavgångar minskade. Sjukfrånvaron minskar efter pandemin även om den ligger över målvärdet. I Linköping har vi en hög lärarbehörighet även om det är fortsatt svårt att hitta behöriga lärare till förskola, fritidshem och anpassad grundskola.

Flertalet insatser pågår för att stärka attraktiviteten att jobba inom förskolan och skolan i Linköping. En översyn av chefsorganisationen genomförs med målsättningen att minska antalet medarbetare per chef, insatser genomförs för att kollegorna ska kunna svenska och kommunens resursskolor är under utveckling för att möta det växande behovet av utbildningsplatser riktade till barn med stora behov - något vi ser avlastar skolans personal. Utbildningsnämnderna arbetar med en gemensam plan för att stärka skolans personal i sina möjligheter att upprätthålla trygghet och studiero.



Linköpings kommun har en tradition av att arbeta med övningsskolor för lärarstudenter, ett arbete som nu utvidgas i samarbete med universitetet. För Linköpings skolor är det ett viktigt verktyg för att fortsätta öka lärarbehörigheten och behålla vår position som en arbetsgivare som många nyexaminerade lärare väljer.

Varför är möjligheten att ansöka om att bli vikarie i förskola och skola borttagen på kommunens hemsida?

Minskningarna av antalet barn i skola och förskola innebär att personal som redan är anställd inom verksamheten behöver byta placering. Det handlar om de verksamheter som under 2023 och 2024 läggs ner, men också om verksamheter där barnantalen minskar och därmed behovet av personal. För att säkerställa att dessa används för att täcka behov inom kommunen innan nya vikarier tas in, rekryteras tillfälligt inte nya vikarier till verksamheten.

Samtidigt är det viktigt att påpeka att vikarier fortfarande tas in i verksamheten, även om målsättningen är att resurserna i större utsträckning ska användas till en grundbemanning som håller även vid korttidsfrånvaro, snarare än för ökade vikariekostnader.

Elias Aguirre (S)

Kommunalråd och ordförande, barn- och ungdomsnämnden