



Stöd till ordförandena i de kommunala bolagen, svar på motion (MP)

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionens första och andra att-sats bifalls.
2. Motionens tredje och fjärde att-sats avslås med hänvisning till att beslut om ersättning till VD anses vara en självklar uppgift för styrelsen.

Ärende

Rebecka Hovenberg (MP) och Björn Immerstrand (MP) föreslår i en motion daterad 2019-04-18 att Linköpings Stadshus AB ges i uppdrag att:

1. Ta fram och vidmakthålla en generisk avtalsmall för VD-anställningar i kommunkoncernen
2. Innan den årliga lönerevisionen för VD tillhandahålla lämpligt underlag inför lönesättande samtal, till exempel relevant lönestatistik
3. Tillhandahålla förhandlingsstöd till bolagspresidierna inför lönerevision
4. Erbjudande presidierna i de kommunala bolagen utbildning kring lönesättning, löneförhandling och arbete med personliga mål för bolagens VD:ar.

Motionärernas syftet med förslaget är att säkra kompetensen hos presidierna så att rätt förutsättningar ges för att hantera frågorna på ett professionellt sätt och på så sätt undvika oönskade effekter och extra arbete i presidierna.

Kommunfullmäktige föreslås bifalla motionens första att-sats, att uppdra till Linköpings Stadshus AB att ta fram och vidmakthålla en generisk avtalsmall för VD-anställningar i kommunkoncernen samt andra att-sats, innan den årliga lönerevisionen för VD, tillhandahålla lämpligt underlag inför lönesättande samtal, till exempel relevant lönestatistik.

Kommunfullmäktige föreslås avslå motionens tredje att-sats, tillhandahålla förhandlingsstöd till bolagspresidierna inför lönerrevision samt fjärde att-sats, erbjuda presidierna i de kommunala bolagen utbildning kring lönesättning, löneförhandling och arbete med personliga mål för bolagens VD:ar. Motivet till detta är uppdelningen mellan bolagsorganen (ägare, styrelse och VD), att det aktiebolagsrättsligt ankommer på styrelsen att utforma bolagets organisation och ombesörja förvaltningen av bolagets angelägenheter. I styrelsens förvaltningsansvar ingår alltid att utöva tillsyn över att den verkställande direktören fullgör sina åligganden. Beslut om ersättning till VD anses vara en självklar styrelseuppgift. Styrelsen kan delegera arbetsuppgifter men det yttersta ansvaret kan inte delegeras. Mot bakgrund av detta samt att moderbolaget, som är ett holdingbolag, inte har resurser, varken kompetens- eller personalmässigt att tillhandahålla efterfrågat stöd, föreslås kommunfullmäktige avslå motionens tredje och fjärde att-sats.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Stöd till ordförandena i de kommunala bolagen, svar på motion (MP), 2020-05-13

Motionen

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser föreligger.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Klicka här för att ange text.

Beslutet skickas till:
Motionärerna
Kommunfullmäktige
VD-assistent, Anna Mevius