

Motion

Även gymnasiesärskolans elever har rätt till praktikplats

Inom Linköpings kommun erbjuds årligen hundratals PRAO- och praktikplatser för elever från kommunens högstadie- och gymnasieskolor. Praktikveckorna är viktiga för lärandet, samt för att få erfarenhet och knyta kontakter inför arbetslivet. Samtidigt finns en viktig grupp som är i stort behov av att komma i kontakt med arbetslivet där kommunen inte alls är behjälplig – nämligen när det gäller så kallade APL-platser för elever från gymnasiesärskolan. Det är dags att ändra på det.

I Linköping finns sju nationella program inom ramen för Gymnasiesärskolan, på Anders Ljungstedts gymnasium och Berzeliusskolan. De nationella programmen förbereder eleverna för yrkeslivet, och en viktig del av utbildningen är det arbetsplatsförlagda lärandet (APL) som ska vara minst 22 veckor under utbildningens fyra år. APL-perioderna ger värdefulla kontakter och konkret erfarenhet från arbetslivet. Det finns en stor variation i vilka typer av arbetsplatser som erbjuder APL-platser för gymnasiesärskolans elever. Det handlar om allt från bilverkstäder och vårdföretag till konditorier och restauranger. Det är strålande att dessa företag gör den insatsen, en insats de ibland följer upp med att senare erbjuda en anställning. Samtidigt ställer det Linköping, som inte erbjuder APL-plats för gymnasiesärskolans elever alls, i oerhört dålig dager – av flera skäl.

Dels fokuserar flera av de nationella programmen på gymnasiesärskolan särskilt på att förbereda för arbete inom kommunala verksamheter som vård, omsorg, lokalvård, administration och fastighet. Det här är personer som i många fall kan göra stor nytta inom kommunens verksamheter om de ges rätt stöd och förutsättningar.

Dels handlar det här om en grupp som ofta har svårt att klara sig på den ordinarie arbetsmarknaden och som kommunen i många fall kommer att få hjälpa till sysselsättning längre fram i livet. Det finns all anledning att ta det ansvaret redan under skoltiden, särskilt som kommunen faktiskt är utbildningens huvudman.

Det finns idag ett väl fungerande system för utslussning från Linköpings gymnasiesärskola, med vägledande samtal, möte med arbetsterapeut och Arbetsförmedlingen under särskoleelevens fjärde och sista år. Personalen på utbildningarna lyfter däremot att det saknas ett perspektiv av kommunen som arbetsgivare under denna utslussning. Även om en hel del av eleverna hittar en plats på den ordinarie arbetsmarknaden efter gymnasietiden så är det oundvikligen så att ett stort antal kommer vara i behov av någon form av skyddad anställning under delar av eller hela arbetslivet.

Eftersom det här är en relativt liten grupp, på gymnasiesärskolan studerar sammanlagt ett 80-tal elever per år, som skulle vinna mycket på att få APL-plats inom kommunen och dess underentreprenörer ser vi det som högt prioriterat att få till en förändring.



Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi:

- Att gymnasiesärskolans elever erbjuds arbetsplatsförlagd lärande inom Linköpings kommun för alla de elever där gymnasiesärskolans ledning bedömer att behov finns.
- Att det vid kommunala upphandlingar av tjänster tydligt ska skrivas in att dessa entreprenörer har skyldighet att ta emot gymnasiesärskolans elever för APL.
- Att kommunens HR-avdelning ges i uppdrag att aktivt understödja utslussning av gymnasiesärskolans elever i arbete inom Linköping kommun efter fullgången utbildning.

Jonatan Hermansson

Socialdemokraterna

Elias Aguirre