



## **Höj status för barnskötaryrket, svar på motion (S)**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1 Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Motionen besvaras med hänvisning till att åtgärderna redan är genomförda.

### **Ärende**

Elias Aguirre (S) föreslår i en motion 2019-09-24 att:

- Linköping förändrar anställningsprocessen inom förskolan med målet att endast anställda med barnskötarutbildning anställas som barnskötare.
- Inleda ett arbete med kompetenshöjning för att erbjuda validering och vidareutbildning till de anställda som vill bli barnskötare.

Från och med augusti 2020 inrättas befattning som barnbiträde i förskolan. Barnbiträde är den befattning som kommer tillämpas för de medarbetare som anställs och saknar utbildning motsvarande barn- och fritidsprogrammet.

Ett arbete pågår tillsammans med den kommunala vuxenutbildning för att kartlägga möjligheter för medarbetare som saknar utbildning till barnskötare att validera sin reella kompetens och vid behov komplettera med kurser inom vuxenutbildningen.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen ska besvaras med hänvisning till att åtgärderna redan är genomförda/är under genomförande.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Höj status för barnskötaryrket, svar på motion (S) 2020-08-06  
Motionen

## Bakgrund

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen har sedan hösten 2019 arbetat aktivt med att se över bemanningsplanering och organisering i förskolan i syftet att säkra kompetensförsörjningen. Ett av uppdragen i verksamhetsplanen 2020 för förvaltningen har varit att inrätta ytterligare befattningar i förskolan samt att se över vilka ytterligare kompetensutvecklingsinsatser som krävs. Från och med augusti 2020 inrättas två nya befattningar i förskolan – barnbiträde och förskolepedagog. Barnbiträde är den befattning som kommer tillämpas för de medarbetare som anställs och saknar utbildning motsvarande barn- och fritidsprogrammet. Förskolepedagog kommer att tillämpas för medarbetare med eftergymnasial utbildning men som ej är legitimerade förskollärare.

Ett arbete pågår tillsammans med den kommunala vuxenutbildning för att kartlägga möjligheter för medarbetare som saknar utbildning till barnskötare att validera sin reella kompetens och vid behov komplettera med kurser inom vuxenutbildningen. Dialog förs även med vuxenutbildning om möjligheten att erbjuda högskoleförberedande kurser till de barnskötare som önskar läsa vidare till förskollärare via Linköpings universitets (LiU) nystartade distansutbildningar. Samtidigt pågår en kartläggning med LiU för validering och utbildning av de medarbetare som idag saknar fullständig förskolläraryt utbildning.

## Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare/Hållbar kompetensförsörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## Jämställdhet

Förslag till beslut påverkar män och kvinnor i förskoleverksamheten i samma utsträckning. Eftersom förskolan är tungt kvinnodominerad verksamhet påverkar förslaget till beslut fler kvinnor än män sett till antal individer.

## Samråd

Samråd har skett med HR-chef vid Utbildning och arbetsmarknadsförvaltningen som tillstyrker Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

## Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL information och förhandling är ej påkallad

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:  
Motionärerna  
HR-direktör, Sonja Erlandsson