



## **Anställningsgaranti för utbildade barnskötare och undersköterskor, svar på motion (V)**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Motionen avslås med hänvisning till att rätten till heltid och önskad sysselsättningsgrad ännu inte är genomförd i kommunen. Anställningsgarantin är heller inte förenlig med varken Linköpings kommuns kompetensbaserade rekryteringsprocess eller med de fastslagna tillämpningsanvisningar för rekryteringsordning som har beslutats.

### **Ärende**

Björn Alling (V), Jane Carlsson (V) och Jessica Eek (V) föreslår i en motion daterad 2019-11-25 att:

- Införa en garanti för fast heltidsanställning för alla som avslutat sina studier med godkända betyg från kommunens vård- och omsorgsprogram eller barn- och fritidsprogram.
- Införa en garanti för fast heltidsanställning för alla som avslutat sina studier med godkända betyg från en kommunal yrkesutbildning inom vård- och omsorg eller barn- och fritid.

För tillfället är det inte genomförbart att införa en anställningsgaranti på heltid eftersom alla befintliga medarbetare inom vård och omsorgs- och barnomsorgssektorn ännu inte fått erbjudandet. Linköpings kommun använder sig av kompetensbaserad rekrytering vilket är en kvalitetssäkrande metod som tillämpas vid all rekrytering. Vid anställningsgaranti enligt förslaget kan inte metoden säkerställas. Det strider även mot rekryteringsordning och vakansprövning som tillämpas i Linköpings kommun enligt gällande lagstiftning.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionens första och andra att-sats avslås med hänvisning till att rätten till heltid och önskad sysselsättningsgrad

ännu inte är genomförd och att anställningsgarantin inte är förenlig med den kompetensbaserade rekryteringsprocess samt fastslagna tillämpningar för rekryteringsordning som följs i Linköpings kommun.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Anställningsgaranti för utbildade barnskötare och undersköterskor, svar på motion (V), 2020-05-19

Motionen

## Bakgrund

I Linköpings kommun är det beslutat att rätten till heltid eller önskad högre sysselsättningsgrad succesivt ska genomföras. Arbetet är påbörjat men ännu inte fullt utbyggt. Detta är en rättvisefaktor som påverkar beslutet att införa anställningsgarantin för Linköpings kommun.

Linköpings kommun använder sig av metoden kompetensbaserad rekrytering för att definiera verksamhetens behov, ställa krav och bedöma de sökande på ett likvärdigt sätt. Om denna metod ska frångås vid anställningsgaranti kan det påverka ordinära rekryteringen negativt. Barnskötare och undersköterskor med erfarenhet konkurreras ut av nyutbildade som blir prioriterade. Det strider även mot rekryteringsordningen som tillämpas i Linköpings kommun och hanteringen av befintliga vikarier.

I motionen hänvisas det till Uppsala kommun som har sedan 2017 erbjudit anställningsgaranti för utbildade barnskötare och undersköterskor. Anställningsgarantin innebär att Uppsala kommun garanterat fast anställning för de som avslutat sin utbildning från vård- och omsorgsprogrammet eller barn- och fritidsprogrammet med fullständig examen. Erbjudandet har gällt både gymnasiet och vuxenutbildning med förbehåll för gymnasium i Uppsala kommun och för de utbildningsanordnare för vuxenutbildningen som kommunen har avtal med. Förutsättningen har varit att de har haft möjlighet att tillämpa provanställning och kunnat reservera sig för personens lämplighet. Detta erbjudande kommer upphöra från och med första mars 2020. Anledningen är, enligt Uppsala kommun, att det främsta målet har varit att öka intresset för utbildningarna till barnskötare och undersköterska och det är nu uppnått.

Linköpings kommun vidtar en rad åtgärder för att bli attraktiv som arbetsgivare och minska personalomsättningen. Exempel på insatser är framtagande och utveckling av introduktionsprogram, karriärvägar, kompetensutveckling och samverkan på olika sätt med universitet, högskolor, gymnasieskolor och grundskolor.

Linköpings kommun är ansluten till den lokala branschföreningen Vård- och omsorgscollege som arbetar med att utveckla samverkan mellan arbetsliv och utbildning. För att öka attraktionen till vård- och omsorgsområdet, kvalitetssäkra rätt kompetens och trygga personal- och kompetensförsörjningen görs gemensamma insatser bland annat med marknadsföring för att locka högstadiel elever att söka till vård och omsorgsprogrammet. Dessutom sker samverkan för att eleverna ska ha bra praktikperioder i verksamheterna med utbildade handledare, samt genomförande av rekryteringsmässor på skolorna.

Sammanfattningsvis är bedömningen att anställningsgaranti på heltid för de som slutar vård- och omsorgsprogrammet samt barn- och fritidsprogrammet inte är genomförbart. Anledningarna är att rätten till heltid och önskad

sysselsättningsgrad ännu inte är genomfört fullt ut och att det strider mot den kompetensbaserade rekrytering och den rekryteringsordning och vakansprövning som tillämpas i Linköpings kommun. Kommunen vidtar en rad åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare på flera sätt.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Beslutet föranleder inga ekonomiska konsekvenser.

### **Kommunala mål**

Linköpings kommun ska verka för hållbar kompetensförsörjning.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Samråd**

Samråd har skett med Leanlink, Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen samt företrädare som arbetar med införandet av rätten till heltid och önskad sysselsättningsgrad vilka tillstyrker förslag till beslut.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige  
Motionärerna