



Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern, revidering

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Förslag till reviderad Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern antas.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att revidera befintliga riktlinjer till representationspolicyn som ska gälla för Linköpings kommun.
3. De kommunala bolagen får i uppdrag att ta fram riktlinjer till representationspolicyn för respektive bolag vilka sedan ska redovisas till Linköpings Stadshus AB.

Ärende

I Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan för 2019 har Kommunkansliet fått i uppdrag att:

Ta fram ett nytt/reviderat regelverk för representation, internationella utbyten och deltagande i konferenser för att minska kostnaderna för dessa utgifter.

Den 26 mars 2019, § 109 beslutade kommunfullmäktige även att kommunens representationspolicy ska omfatta de kommunala bolagen.

Ett förslag till reviderad Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern har därför utarbetats dels utifrån uppdraget i verksamhetsplanen och dels utifrån kommunfullmäktiges beslut. Särskilt fokus har lagts på att minska kostnaderna, men också att förtydliga innehållet för att underlätta för medarbetare och förtroendevalda att göra rätt.

Exempel på revideringar som föreslås i policyn är:

- En ny och tydlig struktur på dokument.

- En generell hållning med direktiv om att respektive organisation (kommunstyrelse och bolag) själv ska utforma riktlinjer utifrån policyn.
- Tydligare hänvisning till vad som är Skatteverkets rekommendationer samt övriga styrdokument att ta hänsyn till i sammanhanget till exempel policy mot mutor och upphandlingspolicyn.
- Reglering av vissa typer av gåvor samt personalvårdsförmåner som kan vara skattefria, men inte är fråga om representation ur ett skatterättsligt hänseende.

Kommunstyrelsen föreslås tillstyrka Kommunledningsförvaltningens förslag till reviderad representationspolicy och kommunfullmäktige föreslås anta densamma. Därefter ges även kommunstyrelsen i uppdrag att revidera befintliga riktlinjer till representationspolicyn.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern, revidering, 2019-10-01

Bilaga 1 – Förslag till reviderad Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern, 2019-09-30

Bilaga 2 – Nuvarande Representationspolicy för Linköpings kommun

Bakgrund

Den nu gällande representationspolicyn fastställdes av kommunfullmäktige den 24 februari 2015, § 46. Den innehåller regler om extern och intern representation, gåvor till anställda samt gåvor till förtroendevalda.

Förslaget till reviderad representationspolicy för Linköpings kommunkoncern har arbetas fram av en grupp bestående av representanter från Kommunkansliet, Juridikenheten samt från enheten för Administrativt stöd.

Den 26 mars 2019, § 109 beslutade kommunfullmäktige att policyn även ska omfatta de kommunala bolagen varför dessa fått förslaget på remiss. Förslaget har även skickats på tjänstepersonsremiss till utvalda funktioner inom respektive förvaltning.

Bolagen hade inga synpunkter och tjänstepersonerna hade till övervägande del synpunkter av redaktionell karaktär som har inarbetats i förslaget.

Ekonomiska konsekvenser

Den reviderade representationspolicyns huvudsyfte är att minska kostnader vad gäller representation och internationella utbyten.

Kommunala mål

5. Stark röst – regionalt, nationellt och internationellt
9. Kostnadseffektiv verksamhet
10. Hållbar ekonomi

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Beslutet anses inte ha någon påverkan på jämställdhet.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallat.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder och bolag
Kommunkansliet (uppdrag)
Kommunkansliet (styrdokument)