

## Svar på interpellation ställd av Vänsterpartiet angående hur beslutet att frysa Rätt till heltid påverkar kompetensförsörjningen inom förskolan, besvaras av Erik Östman(M).

### 1. Hur är beslutet att frysa Rätt till Heltid förenligt med barnomsorgens rekryteringsbehov?

**Nuläge:** Inom förskolans verksamhet kommer arbetet med införande av rätt till heltid hanteras inom ramen för det pågående arbetet med bemanningsanalys, schemautveckling och införande av pedagogisk utvecklingstid under 2019. Effekterna av att avvakta med införandet av ”Rätt till heltid” inom utbildningsförvaltningen kommer utredas och konsekvensbeskrivas. Uppdraget återrapporteras till kommunstyrelsen under november 2019.

I pilotprojektet som genomfördes i förskolans verksamhet 2018 erbjöds samtliga medarbetare med deltidsanställning erbjudande om utökad sysselsättningsgrad. Av 200 tillsvidareanställda var 19 anställda på deltid och 5 av dem valde att utöka sin sysselsättningsgrad med tid motsvarande en årsarbetare.

På förskolorna i pilotprojektet har bemanningsanalyser påbörjats för att effektivt kunna hantera bemannings- och schemalägningsfrågor. Arbeta pågår för att utveckla samverkansformer mellan förskolor i ett område och att utveckla rutiner för att nyttja tid och resurser på bästa sätt. Pilotprojektet har tydliggjort behov av tekniskt stöd vid schemaläggning. En genomlysning om hur ett befintligt eller nytt IT – stöd kan användas sker under 2019.

**Min bedömning:** Min bedömning i dagsläget är att avvakta med införande av ”Rätt till heltid” har liten eller ingen inverkan på rekryteringsmöjligheterna. Det beror på två saker. För det första är utgångspunkten vid nyanställningar fortfarande heltid. För det andra ligger förskolans stora utmaning idag inte vid ofrivillig deltid utan snarare tvärtom. Med den personalbrist vi ser både idag och framöver vore det bra för verksamheten om fler gick från deltid till heltid. Den som med relevant utbildning idag söker sig till förskolan i Linköping med önskemål om att få jobba heltid kommer att kunna hitta arbete hos oss.

*Erik Östman (M)*

*Ordförande Barn- och Ungdomsnämnden*