

**Motion till kommunfullmäktige
2019-04-14**

Stöd till ordförandena i de kommunala bolagen

Som ordförande och vice ordförande i de kommunala bolagen har man ett speciellt ansvar vid rekrytering, uppsägning av VD, samt vid den årliga löne- och förmånsrevisionen för VD.

I dag genomförs detta arbete med stor frihet i koncernen vilket ibland kan skapa oönskade effekter och extra arbete. Det finns därför ett behov av att se över och förtydliga det administrativa stödet i dessa delar samt säkra kompetensen hos presidierna så att rätt förutsättningar ges för att hantera dessa frågor på ett professionellt sätt.

Vissa delar av förslagen skulle kunna genomföras direkt av bolagen, men värdet av en koncerngemensam syn på dessa frågor gör att moderbolaget bör äga denna fråga.

Med generisk mall i att-sats 1 avser en mall som säkerställer korrekt juridisk text vad avser grundläggande relationer mellan bolaget och den anställde. Utöver detta behöver förstås frihet ges för att förändra avtalstexten så att den uppfyller anställningsförhållandets behov.

Miljöpartiet yrkar därför att Stadshus AB ges i uppdrag att

- 1) ta fram och vidmakthålla en generisk avtalsmall för VD-anställningar i kommunkoncernen.
- 2) innan den årliga lönerrevisionen för VD tillhandahålla lämpligt underlag inför lönesättande samtal, till exempel relevant lönestatistik.
- 3) tillhandahålla förhandlingsstöd till bolagspresidierna inför lönerrevision.
- 4) erbjudande presidierna i de kommunala bolagen utbildning kring lönesättning, löneförhandling och arbete med personliga mål för bolagens VD:ar.

Björn Immerstrand


Rebecka Hovenberg