

Interpellation till ansvarigt  
kommunalråd

## Hur påverkar beslutet att frysa Rätt till heltid kompetensförsörjning en i förskolan?

19 februari 2019

Utbildningsförvaltningens personalbokslut är ingen uppmuntrande läsning. I tjänstemannatexten beskriver man situationen med kompetensförsörjningen som alarmerande i takt med stora pensionsavgångar de kommande åren. Redan idag är det stora problem att rekrytera legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare.


Förskolorna tvingas rekrytera personal som helt saknar utbildning om barns lärande. På sikt ser jag med stor oro att den pedagogiska kvaliteten kommer att försämrans.

Ingen tvekar i utmaningarna att attrahera personal till verksamheten. Det är av yttersta vikt att vi framstår som en god arbetsgivare som erbjuder bra arbetsmiljö och goda villkor. Projektet med ökad tjänstgöringsgrad hos befintlig personal har gett goda resultat enligt personalbokslutet. Projektet ska pågå även 2019.

Därför är jag extra bekymrad över skrivningen i Allians för Linköpings samverkansprogram att frysa kommunens tidigare policy Rätt till heltid. I mitt tycke går det stick i stäv med utbildningsförvaltningens långsiktiga ambitioner att attrahera fler utbildade medarbetare till barnomsorgen.

### Således vill jag fråga ansvarigt kommunalråd:

- Hur är beslutet att frysa *Rätt till heltid* förenligt med barnomsorgens rekryteringsbehov?



Fredrik Hasselgren  
Vänsterpartiet

