



Kommunledningsförvaltningen
Mikael Borin Johan Nyhammar Jenny
Björkholm Sarah Brodd

2019-01-07

Dnr KS 2017-458

Kommunstyrelsen

Reglemente för Linköpings kommun från och med 2019, revidering

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Förslag till revidering av Reglemente för Linköpings kommun fastställs.

Ärende

Nytt reglemente för Linköpings kommun från och med 2019 antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2018 (§ 77). Reglementet reviderades av kommunfullmäktige den 19 juni 2018 (§§ 165-169, § 172).

Kommunledningsförvaltningen föreslår vissa ytterligare revideringar. De ändringar, förutom vissa språkliga och redaktionella ändringar, som föreslås är:

- Social- och omsorgsnämnden övertar att svara för att samordna kommunens ansvar enligt lag mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning, från kommunstyrelsen.
- Ansvaret för personal- och arbetsgivarfrågor tydliggörs.

Dessa ändringar är markerade i bilagt förslag.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Reglemente för Linköpings kommun från och med 2019, revidering, 2019-01-07

Bilaga - Förslag till reviderat Reglemente för Linköpings kommun

Bakgrund

Nytt reglemente för Linköpings kommun från och med 2019 antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2018 (§ 77). Reglementet reviderades av kommunfullmäktige den 19 juni 2018 (§§ 165-169, § 172).

Kommunledningsförvaltningen föreslår vissa ytterligare revideringar. De ändringar, förutom vissa språkliga och redaktionella ändringar, som föreslås utvecklas nedan.

Bostadsenheten

Kommunstyrelsen har av kommunfullmäktige fått i uppdrag att ta fram förslag till justeringar av reglementet med anledning av att ansvar för boendeenhet och flyktingsamordning överförs från kommunstyrelsen till social- och omsorgsnämnden (KS 2018-353). Kommunledningsförvaltningen har utifrån beslutet arbetat fram ett förslag.

Personal och arbetsgivarfrågor

Som en följd av beslutet KS 2017-716 Avveckling av kommunstyrelsens anställningsmyndighet som ekonomisk enhet har vissa ytterligare behov av förtydliganden identifierats i reglementet. Kommunledningsförvaltningens förslag förtydligar den gränsdragning av kommunens arbetsgivaransvar i förhållande till nämndernas uppdrag och arbetsmiljöfördelningen som beslutats av fullmäktige i tidigare beslut. Kommunstyrelsen ges i förslaget ett samordnande uppdrag för kommunens samlade personal- och kompetensförsörjning och äldrenämndens uppdrag för sektorsövergripande kompetensförsörjning upphör därmed.

Ekonomiska konsekvenser

Revideringen av reglementet bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Kommunala mål

Enligt kommunallagen ska fullmäktige anta ett eller flera reglementen som styr nämndernas arbete.

En god nämndstruktur och ett effektivt styr- och ledningssystem är också en grund för att kommunen ska uppfylla de kommunala mål som kommunfullmäktige har eller kommer att besluta om.

Jämställdhet

Förslaget bedöms inte medföra några konsekvenser utifrån ett jämställdhetsperspektiv

Samråd

Samråd har genomförts med förvaltningschefen för Omsorgs- och äldreförvaltningen samt HR-direktör och ekonomidirektör.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Ärendet har medfört information enligt 19 § MBL.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikael Borin

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder