



## **Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18), godkännande av revidering**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. *Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)* godkänns och ersätter tidigare antagna bestämmelser.

### **Ärende**

Kommunfullmäktige beslutade 30 september 2014 § 335 att godkänna bestämmelser om omställningsstöd och pension (OPF-KL) för förtroendevalda i Linköpings kommun. Bestämmelserna grundas i de förslag till OPF-KL som Sveriges kommuner och landsting (SKL) antagit i oktober 2013.

I september 2018 antog SKL en reviderad version av bestämmelserna – OPF-KL18. De nya bestämmelserna innebär förändringar gällande

- när rätten till ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevalda upphör
- tillförda bestämmelser om familjeskydd

Kommunledningsförvaltningen föreslår att *Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)* godkänns med de revideringar som SKL gjort. OPF-KL18 ersätter därmed de tidigare antagna bestämmelserna som antogs 2014.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18), godkännande av revidering, 2018-10-09

*Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL18 (SKL)*

## Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 30 september 2014 § 335 att godkänna bestämmelser om omställningsstöd och pension (OPF-KL) för förtroendevalda i Linköpings kommun. Samtidigt beslutade även kommunfullmäktige att utse kommunfullmäktiges presidium till pensionsmyndighet med uppdrag att tolka och tillämpa bestämmelserna. Vidare antogs lokala övergångsregler för förtroendevalda. Därtill beslutades om finansiering. Ärendet *Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)*, godkännande berör enbart bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) och medför därför ingen ändring avseende beslut om pensionsmyndighet, lokala övergångsregler eller finansiering.

Bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) grundas i de förslag till OPF-KL som Sveriges kommuner och landsting (SKL) antagit i oktober 2013. Det övergripande syftet med OPF-KL är att underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag. Därför har bestämmelserna utformats för att anpassas till pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och region, liksom för anställda på den övriga arbetsmarknaden.

I september 2018 antog SKL reviderade bestämmelser för omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL18. I bestämmelserna samt i *Kommentar till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)* förtydligar SKL att den förtroendevalde ska anstränga sig för att så snabbt som möjligt skaffa ett nytt lämpligt arbete. En förändring i bestämmelserna är att den som ansökt om och beviljats ekonomiskt omställningsstöd inte längre har rätt till det då hen fått ett nytt förvärvsarbete motsvarande minst 40 procent.

Vidare innebär OPF-KL18 att bestämmelser om familjeskydd tillhör. Syftet med familjeskyddet är att de förtroendevalda ska ha samma skydd för efterlevande som anställda.

För att bestämmelserna ska äga giltighet krävs ett lokalt antagande av fullmäktige.

## Ekonomiska konsekvenser

Ekonomiska konsekvenser behandlas i ärendet *Omställningsstöd för förtroendevalda (OPF-KL), finansiering och tillämpningsriktlinjer* (Dnr KS 2018-232).

## Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Klicka här för att ange text.

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige