



Reviderad arbetsordning för kommunfullmäktige inklusive mindre revidering av Reglemente för Linköpings kommun från och med 2019 samt ny arbetsordning för utskott för medborgardialog

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Förslag till reviderad arbetsordning för kommunfullmäktige tillstyrks.
2. Förslag till ny arbetsordning för utskott för medborgardialog, från och med 2018-10-15, tillstyrks.
3. Förslag till följdändring avseende antal ersättare i fullmäktige i Reglemente för Linköpings kommun tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Reviderad arbetsordning för kommunfullmäktige antas.
2. Ny arbetsordning för utskott för medborgardialog, från och med 2018-10-15, antas.
3. Förslag till följdändring avseende antal ersättare i fullmäktige i Reglemente för Linköpings kommun fastställs.

Ärende

Med anledning av den nya kommunallagen som trädde i kraft 2018-01-01, fullmäktiges beslut om ny politisk organisation för kommande mandatperiod (KS 2016-967) och kommunens nya reglemente för kommande mandatperiod har kommunledningsförvaltningen gjort en översyn av kommunfullmäktiges nuvarande arbetsordning och funnit att det finns behov av viss revidering samt behov av ny arbetsordning för utskotten.

I fullmäktiges beslut om ny politisk organisation för kommande mandatperiod beslutades att borgmästaruppdraget ska renodlas, vilket föranleder en reviderad skrivning i arbetsordningen.

Den nya kommunallagen innebär bland annat att hänvisningar till bestämmelser i kommunallagen behöver uppdateras. I sak innebär den nya lagen att;

Med den nya kommunallagen slopades kravet på annonsering i ortstidning för kungörelse av fullmäktiges sammanträde. Bestämmelsen om annonsering i ortstidning föreslås därför tas bort. Om bestämmelsen kvarstår finns en risk att en missad annonsering ses som ett formfel i en eventuell laglighetsprövning. Att bestämmelsen tas bort hindrar inte att annonsering trots detta sker, om fullmäktige så beslutar.

En ny regel om presidietts ansvar för att bereda revisorernas budget har införts i lagen. Arbetsordningen föreslås ändras för att uppfylla den nya bestämmelsen. Därutöver innehåller lagen ett krav på viss närvarorätt för såväl revisorerna som deras sakkunniga. Arbetsordningen föreslås ändras för att uppfylla även denna nya bestämmelse.

Utöver ändringar med anledning av den nya kommunallagen har kommunledningsförvaltningen funnit skäl att föreslå ändringar som dels moderniserar språket, dels utgör anpassningar utifrån den teknik som numera används inför och under fullmäktiges sammanträden.

Med nuvarande tekniskt stöd bedömer kommunledningsförvaltningen att det finns skäl att göra utskicken något senare än idag. Kommunledningsförvaltningen bedömer att sådana ändringar medverkar till att fullmäktiges ledamöter får del av relevanta handlingarna inför kommande sammanträde samtidigt som flera extrautskick och reviderade kallelser undviks eller minskar i antal. För att fullmäktiges ledamöter ska ges möjlighet att ta del av innehållet i de handlingar som ska behandlas vid kommande sammanträde bedöms det även finnas ett behov av att tidigarelägga vissa tidsfrister så att handlingarna hinner att administreras och tillgängliggöras för ledamöterna på ett bra sätt.

De av kommunfullmäktige tidigare beslutade utskotten för medborgardialog behöver en arbetsordning. Kommunledningsförvaltningen har utarbetat förslag till arbetsordning inklusive geografisk indelning. Förslaget utgår från den policy och de riktlinjer för medborgardialog som tidigare antagits i kommunen. I arbetsordningen lyfts särskilt fram att arbetet ska ske metodiskt och omhändertas inom ramen för kommunens styr och ledningssystem. Det tydliggörs även att ett av syftena är att utskotten ska bevaka förhållanden av kommunalt intresse i sitt område i syfte att nå en högre grad av delaktighet och medskapande. Vidare framgår att utskotten inte har någon beslutsbefogenhet förutom att besluta om hur egen budget skall nyttjas. Under hösten 2018 kommer kommunledningsförvaltningen att utarbeta förslag till arbetsmetodik för utskotten. Arbetet kommer bland annat att utgå från befintlig policy och riktlinjer för medborgardialog, samt erfarenheter från nuvarande utskott och medborgardialoger såsom "Bergadialogen" och "romskt samråd".

Beroende på valresultatet kan antalet ersättare komma att understiga 41 ersättare. Hur många ersättare fullmäktige högst kan ha regleras av kommunallagen. Kommunledningsförvaltningen föreslår därför en justering så

att arbetsordningen bibehåller intentionen att ersättarna ska vara ca 41 men tar samtidigt höjd för att en situation där det på grund av kommunallagens regler inte är möjligt.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Reviderad arbetsordning för kommunfullmäktige inklusive mindre revidering av Reglemente för Linköpings kommun från och med 2019 samt ny arbetsordning för utskott för medborgardialog, 2018-05-31

Bilaga 1 – Förslag till geografisk indelning av utskott för medborgardialog

Bilaga 2 – Arbetsordning utskott för medborgardialog

Bilaga 3 – Kommunfullmäktiges arbetsordning

Bilaga 4 – Reglemente för Linköpings kommun från och med 2019, reviderat

Bakgrund

Med anledning av den nya kommunallagen som trädde i kraft den 1 januari 2018, fullmäktiges beslut om ny politisk organisation för kommande mandatperiod (KS 2016-967) och kommunens nya reglemente för kommande mandatperiod har kommunledningsförvaltningen gjort en översyn av kommunfullmäktiges nuvarande arbetsordning och funnit att det finns behov av viss revidering samt behov av ny arbetsordning för utskotten. Arbetsordningarna för de nu befintliga utskotten (de geografiska och ekonomiutskottet) upphör att gälla i och med att utskotten upphör från och med 1 oktober 2018.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget om slopande av krav på annonsering i ortstidning innebär att kommunen för varje sammanträde, som inte annonseras, får minskade kostnader. Kostnaden för annonseringen av fullmäktiges sammanträde i april 2018 uppgick till totalt 22 545 kronor exklusive moms.

Samråd

Samråd har skett med kanslienheten på kommunledningsförvaltningen som båda tillstyrker förslaget. Arbetsordningen för utskotten har tagit fram i nära samarbete med utvecklingschefen och hållbarhetschefen på kommunledningsförvaltningen.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Jenny Björkholm

Beslutet skickas till:
Klicka här för att ange text.