



## **Förtydligande kring arbetsgivarrollen i Linköpings kommuns reglemente från och med 2019**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Förslag till revideringar och tillägg i Reglemente för Linköpings kommun från och med 2019 tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Förslag till revideringar och tillägg i Reglemente för Linköpings kommun från och med 2019 fastställs.

### **Ärende**

Som en följd av beslutet *KS 2017-716 Avveckling av kommunstyrelsens anställningsmyndighet som ekonomisk enhet* har vissa behov av förtydliganden och tillägg identifierats i reglementet. Kommunledningsförvaltningens förslag förtydligar gränsdragningen av kommunens arbetsgivaransvar i förhållande till nämndernas uppdrag och medel, förtydligar Kommunstyrelsens ansvar som arbetsgivare, förtydligar Äldrenämndens ansvar för sektorsövergripande kompetensförsörjning och hanteringen av indikatorer inom medarbetarperspektivet i kommunens mål- och resultatstyrning.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Förtydligande kring arbetsgivarrollen i Linköpings kommuns reglemente från och med 2019, 2018-05-30

## Bakgrund

Som en följd av beslutet *KS 2017-716 Avveckling av kommunstyrelsens anställningsmyndighet som ekonomisk enhet* har vissa behov av förtydliganden och tillägg identifierats i reglementet. Förslag på nya skrivningar har tagits fram och listningen nedan beskriver föreslagna revideringar och tillägg i respektive avsnitt.

*3.4.4 Ansvar* förtydligar gränsdragningen av kommunens arbetsgivaransvar i förhållande till nämndernas uppdrag och medel.

### *Särskilt gällande personal, kompetensförsörjning och arbetsmiljö*

*Nämndens ekonomiska ramar inkluderar medel för personal, kompetensutveckling, kompetensförsörjning och arbetsmiljö. Kommunstyrelsen har delegerat arbetsgivaransvaret till Kommundirektören som i sin tur delegerar detta ansvar till Förvaltningschef. Förvaltningschefen ska hålla nämnden informerad så att dessa områden kan beaktas vid beslut om nämndens verksamhet.*

*3.5.1 Kommunstyrelsens uppdrag* är en omformulering och förkortad skrivning kring Kommunstyrelsens uppdrag som arbetsgivare. Tidigare skrivning:

#### *Arbetsgivare*

- att svara för kommunens arbetsgivar- och personalpolitik
- att vara myndighet med personalansvar och arbetsmiljöansvar för all personal utom den personal som är direkt underställd revisorerna
- att vara kommunens löne- och pensionsmyndighet
- att svara för arbetsmarknadsfrågor ur ett arbetsgivarperspektiv

Ny skrivning:

#### *Arbetsgivare*

- att ha personal- och arbetsmiljöansvar för alla medarbetare utom de som är direkt underställda revisionen samt svara för kommunens arbetsgivarpolitik
- att vara kommunens löne- och pensionsmyndighet
- att svara för arbetsmarknadsfrågor ur ett arbetsgivarperspektiv

*3.8.2 Äldrenämnd* förtydligar att nämnden ska svara för sektorsövergripande kompetensförsörjning istället för kompetensutveckling. Förslag på ny skrivning:

#### *Inom sektorn svara för*

- forskning- och utveckling
- sektorsövergripande kompetensförsörjning

*4.4.2 Mål- och resultatstyrning* förtydligar att inom målområdet medarbetare ska förvaltningschef fastställa målvärdet för respektive indikator. Förslag på ny skrivning där tillagt förtydligande är fetmarkerat:

### **Indikatorer**

*För att kunna bedöma måluppfyllelsen ska varje kommunövergripande mål innehålla minst ett måttetal och ett målvärde, en KS-indikator. Indikatorns syfte är att utgöra ett underlag för värdering och analys av måluppfyllelse gentemot det kommunövergripande målet. Målvärdet visar vad som ska uppnås under perioden, det vill säga vad målsättningen är.*

*Nämndindikatorerna används som måttetal för nämndmålen och utgör ett underlag för värdering och analys av måluppfyllelse. Till varje nämndindikator fastställs ett målvärde som visar vilket resultat som ska uppnå under perioden. **Inom målområdet medarbetare ska Förvaltningschef fastställa målvärdet för respektive indikator.** Nämndindikatorerna följs inom kommunstyrelsens uppsiktsplikt.*

### **Ekonomiska konsekvenser**

Föreslagna förändringar i reglementet bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser för kommunen

### **Kommunala mål**

Enligt kommunallagen ska fullmäktige anta ett eller flera reglementen som styr nämndernas arbete.

En god nämndstruktur och ett effektivt styr- och ledningssystem är också en grund för att kommunen ska uppfylla de kommunala mål som kommunfullmäktige har eller kommer att besluta om.

### **Jämställdhet**

Förslaget bedöms inte medföra några konsekvenser utifrån ett jämställdhetsperspektiv

### **Samråd**

Samråd har skett med Juridikgruppen som inte har något att erinra mot förslaget.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information kommer att ges enligt § 19 2018-06-07.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikael Borin

Beslutet skickas till:  
Biträdande kommundirektör