



## **Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2019-2022 samt uppdrag att ändra i Linköpings kommuns reglemente**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Arvodeskommitténs förslag tillstyrks.
2. Arvodeskommittén entledigas från sitt uppdrag.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Förslaget - Ersättningar till förtroendevalda, regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2019-2022 - fastställs att gälla från och med 1 januari 2019.
2. Förslaget gällande ersättningsregler för kommunalförbund och samordningsförbund överlämnas, som Linköpings kommuns förslag, till respektive organ inför fastställandet av nya ersättningsregler.
3. Ekonomiska konsekvenser hanteras i respektive nämnds kommande internbudgetar.
4. Reglernas bilagor ska uppdateras årligen av kommunledningsförvaltningen med gällande ersättningsbelopp. Reglerna i sin helhet ska revideras inför varje kommande mandatperiod.
5. Kommundirektören ges i uppdrag att revidera Linköpings kommuns reglemente, kapitel 3.10 Kommunalförbund, så att det överensstämmer med de ekonomiska ersättningarna till förtroendevalda, vad gäller borgmästaren.

### **Ärende**

En arvodeskommitté tillsattes av kommunstyrelsen i november 2016. Kommittén fick i uppdrag att se över principer och regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda under nästa mandatperiod.

Arvodeskommittén har identifierat ett antal problemområden, som analyserats. Därefter har ett förslag till nya ersättningsregler arbetats fram.

Kommunfullmäktige föreslås fastställa framtaget förslag till nya ersättningsregler för förtroendevalda att gälla från och med den 1 januari 2019.

Linköpings kommuns reglemente, kapitel 3.10 Kommunråd, behöver revideras för att överensstämma med de ekonomiska ersättningarna till förtroendevalda, vad gäller borgmästaren.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse med bilaga

Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2019-2022

Bilaga 1 Ersättningsbelopp 2019 Nämnder

Bilaga 2 Ersättningsbelopp 2019 Bolag

Linköpings kommuns reglemente, gäller från och med 2019

## Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade den 22 november 2016, § 424, att tillsätta en arvodeskommitté bestående av en representant från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen gav den 7 februari 2017, § 50, arvodeskommittén följande uppdrag:

1. Arvodeskommittén får i uppdrag att:

a) göra en översyn av principer och regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda i nämnder, styrelse, bolag och andra organ, från och med nästa mandatperiod.

b) lämna förslag på kommunalrådsorganisationen vad gäller antal, samt kommunalrådsuppdragens omfattning och innehåll. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande.

c) lämna förslag på gruppledarrollen till dess omfattning och innehåll. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande.

d) göra en jämförelse med andra större kommuner, med avseende på beskrivningar av uppdrag, benämningar och ersättningsprinciper för kommunalråd, nämndordföranden och gruppledare.

e) redovisa ansvars- och arbetsbelastning i kommunens nämnder och bolag. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande.

f) göra en översyn av arvodesprinciperna för externa ledamöter i kommunala organ.

g) följa upp kommunfullmäktiges beslut i mars 2015 om nya ekonomiska ersättningar till förtroendevalda anpassade till nya pensionsbestämmelserna.

h) följa upp tidigare arvodeskommittéers genomförda uppdrag och vid behov föreslå förändringar.

i) sammanställa underlag för nya ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i kommunalförbunden. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande. Därefter kan materialet delges kommunalförbundens samtliga medlemskommuner i samband med diskussioner om nya arvoden.

j) avrapportera kommitténs arbete till planeringsutskottet varannan månad.

k) senast i september 2017 till planeringsutskottet redovisa ett förslag till regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda som kommunfullmäktige kan fastställa senast i december 2017.

2. Kommittén ska inte hantera frågor som berör den politiska organisationen, bolagsstrukturen, samt villkor för politiska sekreterare.

Kommunfullmäktige gav den 26 september 2017, § 266, arvodeskommittén följande uppdrag.

# Gruppleदारuppdraget bör ses över i syfte att säkerställa att gruppledare ges rätt förutsättningar att genomföra sina uppdrag.

# Förutsättningarna för nämndledamöter - ordförande, vice ordförande, ledamöter och ersättare – att utföra sitt nämndarbete bör ses över.

# Arvodeskommittén bör särskilt beakta förutsättningarna för nämndordförande - vilka inte är kommunalråd - att hantera sina samverkansuppdrag. För att förutsättningarna för samordning mellan nämnder inte ska minska bör möjligheten att uppvärdera nämndordförandeskapet prövas.

Huruvida uppdraget som kommunalråd i minoritet bör utgöra 2/3 av ett heltidsuppdrag bör utredas.

### **Sammanställning av arvodeskommitténs uppdrag med kommentarer**

Arvodeskommitténs mål har varit att arbeta fram ett förslag till ersättningsregler som samtliga ledamöter kan ställa sig bakom. I två fall har detta inte lyckats. Sverigedemokraterna (SD) har avvikande åsikter vad gäller gruppleदारarvoden och ersättningsberättigade sammanträden. Se punkt a) och c) nedan.

#### **Kommunstyrelsens uppdrag till arvodeskommittén:**

a) göra en översyn av principer och regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda i nämnder, styrelse, bolag och andra organ, från och med nästa mandatperiod.

Kommentar:

*Översynen har genomförts. Framtaget förslag med förändringar utifrån nu gällande regler framgår av tjänsteskrivelsens bilaga 1.*

*Vad gäller punkt 1.3 Ersättningsberättigade sammanträden i bilaga 1 (sid 5) är inte hela arvodeskommittén överens.*

*Arvodeskommitténs förslag är att följande text stryks:*

*Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige-, nämnd- eller styrelsesammanträde ger endast rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.*

*Sverigedemokraterna anser att texten ska kvarstå som tidigare.*

*Motivering: Denna möjlighet bör finnas kvar där vi fritidspolitiker kan ha möjlighet att ha möten på dagtid och kunna tillbringa kvällar med barn och familj.*

b) lämna förslag på kommunalrådsorganisationen vad gäller antal, samt kommunalrådsuppdragens omfattning och innehåll.

Kommentar:

*Uppdraget genomfördes av planeringsutskottet i arbetet med att revidera den politiska organisationen.*

c) lämna förslag på gruppleदारrollen till dess omfattning och innehåll.

Kommentar:

*Kommittén föreslår att gruppleदारarvode utgår endast till de partier som inte har ett kommunalråd. Gruppleदारarvode ska vara 50 % av ett kommunalrådsarvode. Det tilläggsarvode, baserat på det antal mandat partiet har i fullmäktige, som finns i nu gällande regler föreslås tas bort.*

*De partier som har kommunalråd ska utse denne till gruppleदार i kommunfullmäktige.*

*Följande text föreslås tas bort:*

*~~Gruppleदारarvode består av grundarvode och tilläggsarvode. Grundarvode per parti är 25 % av kommunalrådsarvode. Tilläggsarvode utgör 3,0 % av kommunalrådsarvode per mandat som partiet har i kommunfullmäktige utöver gruppleदाres eget mandat.~~*

*Här är inte hela arvodeskommittén överens.*

## *2.b Gruppleदारarvode*

*Sverigedemokraterna anser att gruppleदारarvode ska vara kvar som tidigare, där antal mandat ska påverka arvode för gruppleдарna.*

*Motivering: Gruppleदार för (V) med 3 mandat och (SD) med 6 mandat har inte riktigt samma arbetsbörda. Vid valet 2014 fattades det ett mandat för SD att komma med i nämnderna och de kommunala bolagen. Om detta nu skulle ske vid kommande val 2018 kan vi inte anse att dessa 2 gruppleдарnas arbete är likvärdiga och ska ha samma arvode. Det är ju för nästa mandat period vi sätter arvoden.*

d) göra en jämförelse med andra större kommuner, med avseende på beskrivningar av uppdrag, benämningar och ersättningsprinciper för kommunalråd, nämndordföranden och gruppleदार.

Kommentar:

*Jämförelsen har genomförts och ligger till grund för det förslag kommittén presenterar.*

e) redovisa ansvars- och arbetsbelastning i kommunens nämnder och bolag.

Kommentar:

*En enkät har skickats ut. Sammanställningen visar ingen markant förändring utifrån den sammanställning som gjordes av föregående arvodeskommitté, inför deras revidering av reglerna.*

*Arvodena till styrelseordföranden, vice ordföranden, ledamöter och ersättare har höjts. Föreslagen ändring är baserad på bolagets storlek, att samtliga ersättare tagits bort i den nya politiska organisationen som ska gälla från och med den 1 januari 2018, samt det personliga ansvaret enligt aktiebolagslagen.*

*Enligt lämnat förslag erhåller styrelseledamöter 6 % av ordförandearvodet, dock lägst 1,5 % av kommunalrådsarvodet. Ersättare erhåller 50 % av ledamotsarvodet.*

f) göra en översyn av arvodesprinciperna för externa ledamöter i kommunala organ.

Kommentar:

*Kommittén föreslår ingen förändring.*

g) följa upp kommunfullmäktiges beslut i mars 2015 om nya ekonomiska ersättningar till förtroendevalda anpassade till nya pensionsbestämmelserna.

Kommentar:

*Detta är redan genomfört i och med kommunfullmäktiges beslut den 25 april 2017, § 136, att revidera texten gällande pensionsbestämmelserna.*

h) följa upp tidigare arvodeskommittéers genomförda uppdrag och vid behov föreslå förändringar.

Kommentar:

*Kommittén har gått igenom tidigare givna uppdrag och inte funnit något som bör förändras utöver de ändringsförslag som presenteras i framtaget förslag till nya regler.*

i) sammanställa underlag för nya ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i kommunalförbunden. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande. Därefter kan materialet delges kommunalförbundens samtliga medlemskommuner i samband med diskussioner om nya arvoden.

Kommentar:

*Arvodeskommittén lämnar förslag till Kommunalförbundet 4:e storstadsregionen, Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG) och Samordningsförbundet Centrala Östergötland om höjda ersättningar inför kommande mandatperiod. Se bilaga 2.*

j) avrapportera kommitténs arbete till planeringsutskottet varannan månad.

Kommentar:

*Med anledning av att arbetet med den nya politiska organisationen dragit ut på tiden har arvodeskommittén inte haft möjlighet att avrapportera sitt arbete till planeringsutskottet i den omfattning som kommunstyrelsen beslutat och kommittén planerat.*

k) senast i september 2017 till planeringsutskottet redovisa ett förslag till regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda som kommunfullmäktige kan fastställa senast i december 2017.

Kommentar:

*Arvodeskommittén har fått godkänt av kommunstyrelsen att lämna sitt förslag senare med anledning av det utdragna arbetet med den nya politiska organisationen. Tidsförskjutning av det arbetet har försatt kommittén i stor tidsbrist.*

#### **Kommunfullmäktiges uppdrag till arvodeskommittén:**

# Gruppleदारuppdraget bör ses över i syfte att säkerställa att gruppledare ges rätt förutsättningar att genomföra sina uppdrag.

Kommentar:

*Se punkt c) ovan.*

# Förutsättningarna för nämndledamöter, ordförande, vice ordförande, ledamöter och ersättare att utföra sitt nämndarbete bör ses över.

Kommentar:

*Arvodeskommittén har höjt ersättning för nämndsordförande, vice ordförande, ledamöter och ersättare. Se bilaga 1.*

# Arvodeskommittén bör särskilt beakta förutsättningarna för nämndordförande - vilka inte är kommunalråd - att hantera sina samverkansuppdrag. För att förutsättningarna för samordning mellan nämnder inte ska minska bör möjligheten att uppvärdera nämndordförandeskapet prövas.

Kommentar:

*Arvodeskommittén har uppvärderat omfattningen för ordföranden och vice ordföranden i samtliga nämnder utom överförmyndarnämnden. Se bilaga 2. Ersättningen för kommunens revisorer har inte hanterats av kommittén.*

# Huruvida uppdraget som kommunalråd i minoritet bör utgöra 2/3 av ett heltidsuppdrag bör utredas.

Kommentar:

*Kommunfullmäktige har vid sammanträde 2017-09-26, § 266 bl a beslutat att det ska finnas 9 (nio) kommunalråd.*

### **Linköpings kommuns reglemente**

Kommunfullmäktige har vid sammanträde den 27 mars 2018, § 77 beslutat att anta reglemente för Linköpings kommun. Reglementet ska gälla från och med den 1 januari 2019.

Förslaget är att reglementets kapitel 3.10 Kommunalråd, bör revideras för att innefatta text rörande borgmästaren. Den som inom kommunen fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid bör ha benämningen kommunalråd eller borgmästare.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Kommunledningsförvaltningens ekonomichef har gjort en överslagsberäkning på arvodeskommitténs förslag. Det går inte att få fram en exakt summa då exempelvis den totala ersättningen för förlorad arbetsförtjänst år 2019 är omöjlig att beräkna.

Kostnaderna för det nya förslaget (exklusive förlorad arbetsförtjänst och andra ersättningar) beräknas till en årlig kostnad på ca 9 000 000 kronor vad gäller nämndorganisationen och ca 5 500 000 kronor för bolagsstyrelser samt kommunalförbund och samordningsförbund.

Ekonomiska konsekvenser hanteras i respektive nämnds kommande internbudgetar.

### **Kommunala mål**

I kommunfullmäktiges övergripande mål nummer 7 - En sammanhållen kommun med framtidstro och delaktighet - fastslås att oavsett var i kommunen man bor ska man ha möjlighet att påverka och bidra till Linköpings utveckling.

Att ge goda förutsättningar för att kunna ta på sig förtroendeuppdrag är viktigt för att kunna bibehålla vårt demokratiska styrelseskick. Att inneha ett förtroendeuppdrag ger en stor påverkanspotential.



### **Jämställdhet**

Arvodeskommittén i sitt arbete har haft jämställdhet mellan kvinnor och män i fokus.

### **Samråd**

Samråd har skett med juridikfunktionen och kommunledningsförvaltningens ekonomichef som inte har något att erinra mot förslaget till beslut.

En ny kommunallag har trätt i kraft den 1 januari 2018. De förändringar i lagen som rör ersättningar till förtroendevalda har inarbetats i förslaget till nya ersättningsregler.

### **Uppföljning och utvärdering**

Reglernas bilagor ska uppdateras årligen med gällande ersättningsbelopp. Reglerna i sin helhet ska revideras inför varje kommande mandatperiod, förslagsvis av en politiskt tillsatt arvodeskommitté. Det bör ske i god tid före det allmänna valet år 2022.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte aktuell.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Maria Kreese

Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder, bolag, stiftelser  
Kommunalförbundet 4:e  
Storstadsregionen  
Kommunalförbundet Räddningstjänsten  
Östra Götaland (RTÖG)  
Samordningsförbundet Centrala  
Östergötland  
Kanslienheten (uppdrag och styrdokument)