



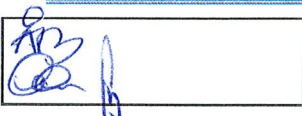
Beslutad av styrelsen
2018-03-16
Dnr – SCÖ 2018 - 3

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret	3
1.2 Om förbundet	5
1.2.1 Organisation	5
1.2.2 Historik.....	5
1.2.3 Lagrum	5
1.2.4 Uppdrag	5
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter	6
1.2.6 Verksamhetsidé och vision	6
1.3 Beskrivning av verksamheten	6
1.3.1 Målgrupper	6
1.3.2 Insatser	6
1.4 Måluppfyllelse och resultat	9
1.4.1. Uppföljning och resultat för individriktade insatser	10
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser	13
1.5 Styrelsens arbete under året	16
1.6 Ekonomiskt utfall	17
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning	17
2. RESULTATRÄKNING	18
3. BALANSRÄKNING	18
4. KASSAFLÖDEANALYS	19
5. REDOVISNINGSPRINCIPER	19
6. NOTER	19
7. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR	20
8. STYRELSENS BESLUT	21

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

Bilaga 1. Uppföljning av förbundets verksamhet, SUS

Bilaga 2. Dokumentation som inkommit från de insatser/projekt som finansierats av samordningsförbundet.



1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2017.

Till redovisningen hör 2 bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Ekonomiskt resultat

Då förbundet haft som målsättning att förbruka det egna kapitalet har verksamheten för 2017 gjort ett underskott -1 423 332 kr. Därmed har det egna kapitalet minskat till 2 346 228 kr vilket förbundet planerar att använda till insatser under 2018. Enligt plan kommer förbundet härigenom att uppfylla statens krav om att förbruka eget kapital och i största möjliga utsträckning omvandla tilldelade medel i aktiva insatser.

Tabell 1. Ekonomiskt resultat

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2017	Aktuell budget jan-dec 2017	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2016
Nettokostnad	-1 412 793	-4 826 352	3 413 559	-4 184 582
Bidrag/intäkt	17 845 901	14 931 478	2 914 423	15 037 791
Resultat	-1 423 332	-4 821 852	3 398 520	-4 200 848
Utgående eget kapital	2 346 228	-1 052 289	3 398 517	3 769 559
Likvida medel	4 767 839	-	-	5 648 818

Verksamhetsutveckling i stort

Förbundet har finansierat 10 (16, 2016) insatser under året av individ- och strukturell karaktär. De individinriktade insatserna har även haft aktiviteter av strukturövergripande slag, vilka redovisas i SUS. 218 unika deltagare, varav 100 kvinnor och 118 män, har deltagit i de individinriktade insatserna som registreras med personuppgifter i SUS samt 730 deltagare i individinriktade volyminsatser.

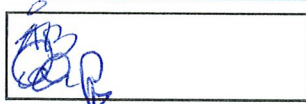
Strukturövergripande volyminsatser har 2059 deltagare/tillfällen registrerade i SUS.

Resultat på individnivå

Tabell 2 Deltagarflöde under 2017 för insatser med deltagaruppgifter

Antal deltagare	Totalt	Kvinna	Man
	n	n	n
Deltagare (ej anonyma) 2017	224	103	121
Anonyma deltagare påbörjade 2017	25	8	17
Deltagare (ej anonyma) påbörjade 2017	90	40	50
Deltagare (ej anonyma) avslutade 2017	203	93	110

Kommentar: 218 unika deltagare, varav 100 kvinnor och 118 män



Resultat på strukturell- och individnivå

Tabell 3 Volyminsatser under 2017

Insatsnamn/insattstyp	Strukturövergripande													Individeriktad					
	Mästare deltagare	Konferensdeltagare	Seminarier deltagare	Workshopdeltagare	Enkeltutövare	Intervjuer	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	Info tillhandshållning	
CSR, Östsvenska handelskammaren																			
Drivbank						8	17	32	252										
En ingång																	21	32	
Följeforskning av En ingång						38												3	
Försteg						23	2												
Insatskatalog								9	4	78	15								
Komhall i Kinda	60	14				2	1	3											
Lokal Samverklingsgrupp																			
Mera koll							5		5										
NNS indikatorer							59	1			20								
Nätverk Östergötland																			
Samma koll				41		34*	7	5	12	621						309	15	328	10
Seminarie SCÖ				135															
Supported employment i Linköping	125						2	3	1	65	3	12							
Vägen till arbetsgivarna							5	15			9								
Välfärdsmässa SCÖ	335																		
Totalt	335	185	148	41	58	95	32	51	57	1016	64	12	21	309	15	328	10	32	3

Kommentar: 730 deltagare i individinriktade insatser och 2059 deltagare/tillfällen i strukturövergripande insatser (9 seminarier hölls av SCÖ, endast antalet deltagare redovisade i tabell) * = ej registrerad i SUS

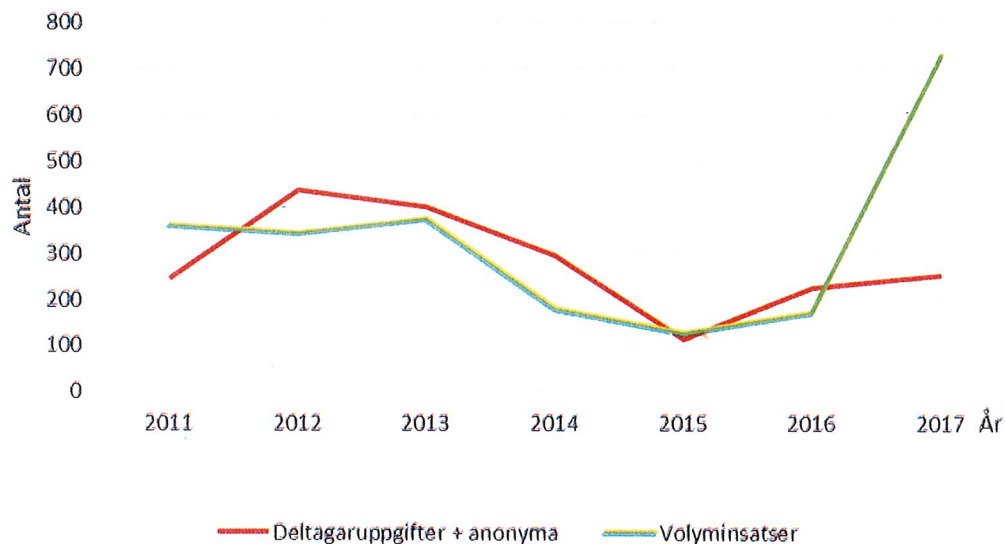


Diagram 1. Totalt antal individer i individinriktade insatser för SCÖ över tid

Kommentar: Hälsöfrämjande gruppinsats under år 2012 med 2 907 deltagare redovisas inte i diagrammet då de deltagare som medverkat inte är unika utan samma deltagare förekommer flera gånger i den redovisade siffran.

[Handwritten signature]

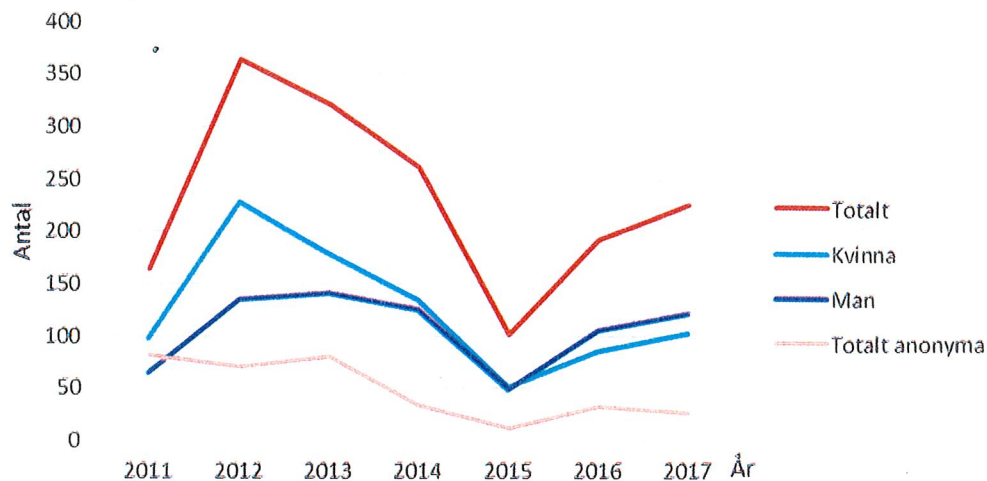


Diagram 2. Individer med deltagaruppgifter i SUS för SCÖ över tid

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland samt Linköping, Åtvidaberg och Kinda kommuner som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

1.2.2 Historik

Linköpings samordningsförbund bildades 2008-01-01. 2010-06-01 anslöt sig Åtvidaberg och Kinda kommuner till förbundet, som bytte namn till Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 14 838 477 kr, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Östergötland med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel.

Förbundet har sedan tidigare ett kapital på 3 769 559 kr.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Med utgångspunkt från det uppdrag som lagen om finansiell samordning beskriver har Samordningsförbundet Centrala Östergötland formulerat en kärnberättelse. I denna ingår en gemensamt framtagna värdegrund för samordningsförbunden i Östergötland. Allt arbete har sin start utifrån kärnberättelsen som redovisas nedan.

Kärnberättelse

"Vi utvecklar välfärden genom samverkan utifrån varje medborgares behov"

Gränsöverskridande möten

Genom att anordna seminarium, den årliga välfärdsrörelsen, forskning och en rad andra aktiviteter verkar förbundet för gränsöverskridande möten i syfte att få till dialog och metodutveckling hos främst förbundsmedlemmarna, men även tillsammans med andra aktörer.

Idéer för samverkan kan realiseras genom insatser som under en begränsad period tilldelas medel från samordningsförbundet.

Målet är att leva upp till förbundets värdegrund:

Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.

Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.

Möjlighet – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att våra välfärdssystem ska fungera som "möjliggörare" för medborgaren.

Samarbete – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet och effektivisering inom våra

1.3 Beskrivning av verksamheten

Nedan redovisas kort vad som genomförts i samordningsförbundet under 2017.

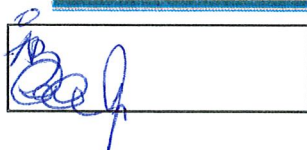
1.3.1 Målgrupper

Redovisning: se bilaga 1 "Uppföljning SUS".

1.3.2 Insatser

Förbundet har under året finansierat 10 insatser av individ- och strukturell karaktär. De individriktade insatserna har även haft aktiviteter av strukturövergripande slag, vilka redovisas i SUS. Under året har 218 unika deltagare deltagit i de individriktade insatserna som registreras med personuppgifter i SUS samt 730 deltagare i individriktade volyminsatser.

Ytterligare redovisning sker i bilaga 1 "Uppföljning SUS".



Individeriktade projekt/insatser

Drivbänk Trädgård

Syfte: Att öka deltagarens möjligheter att nå anställning alternativt söka vidare studier, arbetsmarknads- och näringslivsutveckling, studie- och yrkesförberedelse, landsbygdsutveckling och integration samt rehabilitering.

Typ av insats: Praktisk odling i visningsträdgård, teoretiska studier samt studiebesök och praktik vid företag inom grön näring. Deltagare kan rekryteras från förbundsmedlemmarnas organisationer.

Målgrupp: Insatsen vänder sig till arbetssökande som har intresse för odling och eventuellt har en bakgrund inom grön näring.

Mål: 30 årsplatser, att skapa förutsättningar för att två tredjedelar av deltagarna går vidare till studier eller någon form av anställning.

Drivbänk café

Syfte: Att tillhandahålla 20 platser, enligt liknande modell som i Drivbänk Trädgård, där praktiskt arbete varvas med teori och personlig utveckling, inom området café, restaurang och service.

Att bredda nätverket för alla inom Drivbänk och därmed stärka möjligheterna att hitta individuella lösningar för att komma vidare till självständighet.

Typ av insats: Cafeverksamhet där man erbjuder en flexibel miljö som kan användas till flera olika ändamål: arbetsträning, bedömningar, sysselsättning och aktiviteter i syfte att stärka individerna för att komma närmre självständighet. Studieförberedande inslag inom café, restaurang och service. Deltagare kan rekryteras från förbundsmedlemmarnas organisationer.

Målgrupp: Insatsen vänder sig till arbetssökande som har intresse av restaurang, café och service.

Mål: Kvalitativa - Att komplettera Drivbänk med cafeverksamhet, 20 platser.

Att på sikt få Drivbänk Café att bli en självförsörjande enhet med syfte att inkludera medborgare på arbetsmarknaden.

Att caféet får vara en plats som verkar för integration och möten, som gagnar Linköping som sammanhållen stad.

Kvantitativa – Att tillhandahålla 20 platser per år i cafémiljö, enligt samma modell som Drivbänk.

Att minst två tredjedelar går vidare till studier alternativt någon form av anställning.

En ingång

Syfte: Att arbeta fram en modell för integrerad samverkan. Individen ska ges möjlighet att styra sin process mot arbete eller studier. Genom samlokalisering av verksamhet av förbundsmedlemmarnas tjänstemän och att rätt aktörer bjuds in kan stödet samordnas. Modellen ska fungera som ett nav och komplement till de ordinarie verksamheterna genom handläggarnas/aktörernas samlade erfarenhet och kunskaper.

Typ av insats: Metodutvecklingsprojekt.

Målgrupp: Arbetslösa mellan 16-29 år som är i behov av stöd från två eller flera av de samverkande myndigheterna.

Mål: Att utveckla ett arbetssätt som främjar individens hälsa och utveckling mot självständighet och egenförsörjning, utifrån individens förutsättningar.

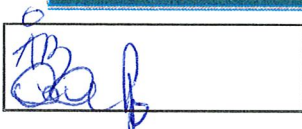
Samverkansmål för myndigheterna är gemensam träffsäker handläggning som ska leda till en gemensam handlingsplan för individen, ett förstärkt kunskapsutbyte mellan de aktuella myndigheterna, ett underlättande av flerpartsamtal, en ökad förståelse för andra myndigheters uppdrag samt att planeringen alltid ska utgå ifrån den enskilda individens förutsättningar och perspektiv.

Komhall i Kinda

Syfte: Att skapa mer flexibla anställningsformer som stimulerar individer att nå egenförsörjning samt att stimulera integrationsarbetet i Kinda kommun.

Typ av insats: Kommunal praktisk verksamhet inom arbetsmarknadsenheten.

Målgrupp: Individer som står långt från arbetsmarknaden med behov av rehabiliteringsinsatser och arbetsträning för att nå egen försörjning.



Mål: Att skapa en mer effektiv struktur mellan myndigheterna, där varje myndighet och kommunal verksamhet ingår i en helhet. Praktisk verksamhet ökar individens motivation, möjligheter och förutsättningar att komma i egenförsörjning i form av anställning, utbildningen eller eget företagande.

Mera koll

Syfte: Att via samverkan öka förutsättningarna för gymnasieelever på IVAS med en diagnos inom AST (Autismspektrumtillstånd) att delta och närvara i skolan, samt att efter gymnasiet ha en plan för framtiden, där eleven, efter sin förmåga, finns i ett socialt sammanhang och blir en del av samhället.

Typ av insats: Metodutveckling, samverkansmodell kring målgruppen.

Målgrupp: Gymnasieelever med en diagnos inom AST på IVAS/Birgittaskolan.

Mål: Att via samverkan öka förutsättningarna för elever att delta och närvara i skolan, samt att efter gymnasiet ha en plan för framtiden, där eleven, efter sin förmåga, finns i ett socialt sammanhang och blir en del av samhället

Samma koll

Syfte: Att förebygga utanförskap, öka kompetensen hos personalgruppen i de olika verksamheter som möter målgruppen samt arbeta fram en samverkansmodell med barnet i fokus.

Typ av insats: Metodutveckling, samverkansmodell kring målgruppen.

Målgrupp: Elever i årkurs 4-9 som löper risk för framtida utanförskap.

Mål: Att arbeta fram en samverkansmodell - utökad SIP. Att minska utanförskap. Att öka kunskapen samt öka kvalitén i arbetet inom respektive verksamhets organisation och uppdrag.

Support- och arbetsteamet i Linköping

Syfte: För att bistå fler inom målgruppen så att de kan nå målet anställning, förstärks befintlig arbetsgrupp som arbetar med supported employment och IPS i Linköping, med ytterligare två personer.

Typ av insats: Supported & employment.

Målgrupp: Personer med neuropsykiatrisk, psykiatrisk funktionsnedsättning eller psykosocial problematik.

Mål: Att minska den enskildes väntan på individuell insats som främjar återgång i arbete. Att genom förstärkning av teamet möjliggöra ytterligare 20 platser.

Tryckeriet – Som en förlängning av projekt START driver SCÖ tryckeriet vidare.

Insatser som avvecklats under året: Komhall i Kinda, Support- och arbetsteamet i Linköping, Mera koll samt En ingång.

Strukturövergripande insatser/stödjande av samverkan

Seminarier/konferenser/frukostmöten

Syfte och mål: Förbundet vill bidra till att skapa en ökad samsyn och förståelse för förbundsmedlemmarnas olika uppdrag, vilket kan ske genom gemensam kompetensutveckling, mötesplatser samt seminarier med olika teman. På så sätt hoppas förbundet kunna få till stånd en ständigt pågående dialog om vilka frågor som bör prioriteras samt fånga upp goda idéer till utveckling och inspiration för handläggare och övrig personal hos våra medlemmar.

Välfärdsmässan

Syfte: Att skapa en arena för gränsöverskridande möten och på så sätt bidra till samverkan och samarbete.

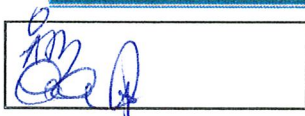
Målgrupp: Personal från förbundets medlemmar och för allmänheten.

Mål: Att skapa kontakter, utbyta idéer och erfarenheter samt att få överblick och ökad kunskap om utbudet av verksamheter, och projekt/insatser som finns för förbundets målgrupper.

Försteg

Syfte: Att undersöka handläggares och personals syn på samverkans- och förstegsverksamheter.

Målgrupp: Personal hos förbundsmedlemmarna.



Mål: Att få en samsyn bland alla huvudmän om vad försteg är.

Vägen till arbetsgivarna

Syfte: Att under 2017 genomföra resultatspridning och implementering.

Målgrupp: Huvudmännens organisationer.

Mål: Långsiktigt mål är metodutveckling av arbetssätt och strategier som bygger på kunskapen om arbetsgivarnas behov och drivkrafter, för att därigenom få ut fler arbetssökande från utsatta grupper i arbetslivet samt få fler arbetsgivare att öppna upp dörren till sina arbetsplatser.

NNS indikatorer

Syfte: Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har utvecklat ett enkätverktyg vars avsikt är att följa framsteg inom, samt effekterna av, finansiell samordning. Enkäten är framtagen och kvalitetssäkrad av NNS i samarbete med Örebro universitet.

Målgrupp: Deltagare och personal i verksamheter, parternas chefsgrupp, styrelse, samt förbundschef.

Mål: Analys av lokal data som underlag för diskussion inom det egna förbundet samt nationell analys av NNS.

Följeforskning En ingång

Syfte: Det övergripande syftet med följeforskningen har varit att bidra med kunskap kring samverkan och med ett teoretiskt perspektiv öka förståelsen för det som sker i praktiken. Detta har skett genom muntliga och skriftliga återkopplingar till aktörer inom projektorganisationen samt SCÖ:s beredningsgrupp och styrelse.

Målgrupp: Ungdomar 16-29 år samt förbundsmedlemmarna.

Mål: Att utvärderingen kontinuerligt ska bidra till insatsens utveckling genom ett nära samarbete mellan forskning och insats och täta återkopplingar av resultat.

Nätverk Östergötland

Mål: Att öka samverkan mellan huvudmännens organisationer/samordningsförbunden i Östergötland samt att öka medarbetares kompetens inom olika områden.

Syfte: Att bidra till ökad kunskap/effektivisering samt ökad kompetens.

Insatskatalogen

Syfte: insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera sökandet efter relevanta insatser på individnivå.

Målgrupp: Personal hos parterna samt allmänheten.

Mål: Effektivisera sökandet efter relevanta insatser.

Övrigt

Diskussioner har pågått om hur samordningsförbund kan, och i sådana fall får, stötta insatser i utvärderingsarbetet, t.ex. socioekonomiska bokslut. Arbetet har fortgått under 2017.

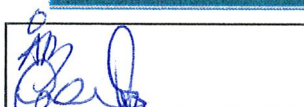
Datainspektionens beslut (Dnr: 391-2015, "Tillsyn enligt personuppgiftslagen (1998:204) -

Samordningsförbundet Östra Östergötland") från våren 2016 tydliggör vikten av att arbeta inom ramen för lagstadgad verksamhet, såsom Samordnad Individuell Plan (SIP) och lokala överenskommelser (LÖK). Detta innefattar bl.a. informationsöverföring mellan myndigheterna. Under 2017 har SCÖ gett advokatfirman Delphi i Östergötland AB i uppdrag att utreda frågan huruvida samordningsförbund kan äga och driva egna projekt. Slutsatsen i rapporten är att samordningsförbund ska ägna sig åt finansiering och samordning och därmed inte äga projekt.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

Individinriktade insatser: 11 753 818 kr

Strukturövergripande insatser: 1 111 054 kr



1.4.1. Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Individriktade projekt/insatser

Drivbänk Trädgård

Måluppfyllelse: Modell Drivbänk har under året haft 44 deltagare, varav 24 deltar i modul 4. En önskan från start var att deltagaren kan gå samtliga fyra moduler för att få vara med en hel växtsäsong. Med en stor variation inom målgruppen är det ett fåtal som följer hela året. Flertalet går vidare till studier. Flera har en annan yrkesbakgrund men finns med för att få språkträning under en period innan de söker validering av tidigare utbildningar. Flera går tidigare ut på praktik eller ett arbete efter många år i Sverige.

Odlingslotter har omvandlats till sponsorsaktiviteter, exempelvis försäljning av träd. Drivbänk möter efterfrågan på satellitaktiviteter, bl.a. för stadsodling eller liknande och dessa idéer kommer att utvecklas.

Individen får genom deltagande:

- höjd kompetens inom odling och företagande
- ökad anställningsbarhet inom grön näring och livsmedelsbranschen
- social träning
- nätverk och personlig utveckling
- ökat intresse för vidareutveckling.

Efter ett år har Drivbänk fått stor uppmärksamhet. Ett exempel är visningsträdgården som andra intressenter kan knyta an till med innovativa idéer. Drivbänk har även ett uppdrag om skötsel för uppfödning av insekter. Under skördetiden drevs en liten gårdsbutik ute i Vreta kluster och Drivbänk Trädgård deltog också på Bondens marknad i Linköping. I båda alternativen fick deltagarna träning i att möta kund.

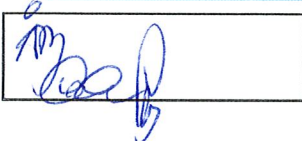
Drivbänk café

Måluppfyllelse: Café Drivbänk startade 12 september 2017. I samarbete med Friskis & Sveltis avtalades öppettider och utbud. Platser för deltagare är beroende på kökets utrustning och därmed hur många aktiviteter som kan arrangeras. Planer fortgår hur köket ska utrustas för störst effektivitet. Verksamheten har ringa marknadsföring i avvaktan på att det utbud som följer Drivbänks värdegrund kan erbjudas kunden, dvs. större utbud av egen tillagad mat, smoothies och bakverk.

Handledare med timanställda ansvarar för enklare servering. Ytterligare en handledare ansvarar för rekrytering av förstegsdeltagare. I avvaktan på fullt fungerande tillagningskök kan enbart ett par platser erbjudas. I takt med rekrytering av flera, och för att täcka caféets öppettider, anställdes ytterligare en handledare. Lokaler på andra våningen för omklädning och utbildning planeras i samarbete med SCÖ. I dagsläget har caféet 2 deltagare i förstegssatsning. Den första mars anställs en kökschef som kommer att starta upp en mer omfattande meny, vilket innebär fler arbetsuppgifter även för deltagare som önskar gå utbildningen, Café Drivbänk. Till förstegsplatserna finns en kö om minst tio personer, till utbildning ca åtta personer. Balans mellan antalet deltagare som önskar gå utbildningsdelen och de personer som ska erbjudas förstegsplatser diskuteras fortlöpande. Drivbänk Trädgård har fått klartecken att bygga växthus. Det öppnar för att förstegsplatser i första hand förläggs till trädgården där fler aktiviteter anpassade till denna målgrupp är lämpliga.

Drivbänk är en arbetsmodell för arbets sökande personer med intresse för arbete inom restaurang, odling och/eller gröna näringen generellt.

Modellen för Trädgård och Café/restaurang följer samma upplägg med yrkeskunniga handledare. Deltagaren kan välja trädgård eller café eller en kombination av båda.



En ingång

Måluppfyllelse: Då styrgruppen beslutade att avsluta insatsen i förtid fick projektet i uppgift att göra individuella framtidsplaner för dem som var inskrivna då beslutet fattades. Detta uppdrag fullföljdes för alla som var aktuella och projektet avslutades 16 juni 2017.

Komhall i Kinda

Måluppfyllelse: Komhall har möjliggjort arbetsprövning och arbetsträning. Projektet har bidragit till att skapa flexibla anställningsformer, och till socioekonomiska vinster för samtliga parter i samordningsförbundet samt bidragit till att stimulera integrationsarbetet i Kinda kommun. En viktig del i verksamheten har varit att stödja arbetsplatslärande och kompetensutveckling. Komhall har gett möjligheter för klienterna att delta i olika arbetsprocesser som har stärkt deras självkänsla och kunskaper. Totalt har 114 personer deltagit i projektet under tiden september 2015 – augusti 2017. 30 % av deltagarna har gått vidare till arbete och 18 % till studier. 32 personer lämnade försörjningsstödet och har annan försörjning. Enligt schablonberäkningar innebär detta en minskning av försörjningsstödet med 480 000 kr/månad. Projektet har implementerats i Kinda kommun.

Mera koll

Måluppfyllelse:

Målet att eleverna ska ha en planering för tiden efter skolgången har uppfyllts under våren 2017. Eleverna har ansökt till folkhögskolor och kurser med målet att utvecklas personligen. Under läsåret 2016/2017 har fokus varit att hitta en hållbar samverkansmetod som kan bäras upp av verksamheterna efter projektets avslut. En samverkansöverenskommelse har tagits fram och har skrivits under av samtliga samverkansparter. En arbetsterapeut har anställts på IVAS-Birgittaskolan som gör det möjligt att genomföra funktionsbedömningar även efter projektets avslut. Metoden är implementerad i verksamheten. Ett mål var också att IVAS elevhälsoteam skulle bli komplett vilket det blev våren 2017. Framtidsmässan har genomförts och planeringen inför denna gjordes gemensamt av skolorna. Antalet besökare var 70 personer jämfört med 2016 då det var 30. Målgruppen för mässan var elever på IVAS och sarskolan, deras vårdnadshavare samt skolpersonal. Mässan kommer att genomföras även kommande år.

Samma koll

Måluppfyllelse: Från augusti 2016 har projektledaren varit på plats i projektet. Under hösten 2016 gick mycket tid åt till rekrytering av personal till projektet. Projektet anställde två socionomer, två arbetsterapeuter och en psykolog - en socionom och en arbetsterapeut till varje kommun. Psykologen fördelar sin tid mellan kommunerna. Alla tjänsterna tillsattes under hösten 2016 och personalen började sitt arbete under januari och februari 2017. Arbetsterapeuten rekryterades till Åtvidabergs kommun i början av 2017 och började sin tjänst i april månad.

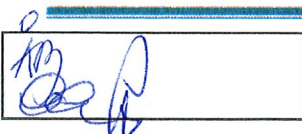
Projektet har byggt upp en projektorganisation:

Projektledningsgrupp – gruppen består av chefer från respektive kommuns berörda förvaltningar.

Projektledningsgruppens uppdrag är:

- att leda och styra projektet utifrån projektplan
- att skapa förutsättningar för projektets arbete i respektive verksamhet
- att ta ansvar för hur projektet implementeras i ordinarie verksamhet under och efter projektet.

Projektarbetsgrupp – En projektarbetsgrupp har organiserats i varje kommun. Arbetet leds av projektets medarbetare. I gruppen ingår elevhälsopersonal, personal från socialtjänsten, Barn- och ungdomspsykiatri samt Barn- och ungdomshabiliteringen. I gruppen har man arbetat utifrån olika teman för att öka kunskapen om varandras verksamheter samt för att främja en ökad samverkan. Grupperna har träffats sex gånger under året.



Projektmedarbetarnas uppdrag: Arbetsterapeuterna har i båda kommunerna ingått i elevhälsoarbetet för att komplettera övrigas perspektiv. Arbetsterapeuterna gör bedömningar kring funktionsförmåga, vilket ger ytterligare en pusselbit för att skapa en skola som bättre möter elevernas behov. Socionomernas roller i de båda kommunerna har utvecklats olika utifrån de behov som finns i verksamheterna. Psykologen har arbetat med utbildning och handledning, både i grupp och individuellt.

Utbildningsinsatser: En gemensam utbildningsinsats har genomförts med fokus på att mötas och bygga goda relationer mellan verksamheterna samt öka kunskapen om varandras uppdrag, möjligheter och begränsningar. I september genomförde projektet ett spridningsseminarium där nästan 100 personer deltog från angränsande kommuner. Innehållet under seminariet var information om projektet. Därefter föreläste Inga-Lill Jakobsson och Marianne Lundgrens om sin bok "Samverkan kring barn och unga – i behov av särskilt stöd".

Vidare har projektet genomfört fokusintervjuer med personalen i elevhälsoteamen i de båda kommunerna.

Support- och arbetsteamet i Linköping

Måluppfyllelse: Målet att 50 personer har fått stöd av Support- och arbetsteamet ut i arbete eller studier har uppnåtts. I december 2017 har Support- och arbetsteamet 53 pågående klienter.

Målet att fler personer snabbare får insatsen Supported Employment/IPS har både uppnåtts och ändå inte. Fler personer får stödet men kötiden är idag vid projekttidens slut inte kortare. Tiden mellan att personen tackade ja till att insatsen påbörjades kortades initialt, första året under projektet, för att sedan öka igen och i december 2017 var kötiden för den som sist erbjöds en plats 12,5 månader. Efterfrågan och behovet av stöd i metoden Supported Employment är mycket större än teamets resurser idag.

Effektmål/ Syfte

Att fler personer i Linköping med neuropsykiatriska, psykiska funktionsnedsättningar eller psykosocial problematik ska få och behålla anställning eller genomföra studier.

Att fler personer med stöd av Supported Employment/ IPS ska behålla anställning över tid.

Av de 34 personer som registrerats i SUS har 5 personer anställning i december 2017 och 3 personer studerar.

Projektetmål

Att 50 personer erhåller stöd från Support- och arbetsteamet. Att fler klienter snabbare får insatsen Supported Employment/IPS.

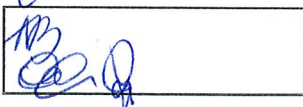
53 personer har stöd av Support- och arbetsteamet i december 2017.

I Supported Employment är en viktig del att stödet till klient och arbetsgivare finns så länge som det behövs. Stödet kan behövas under lång tid, många år för vissa.

Under projektetiden har teamet avslutat en del kontakter i samråd med klient. Det är totalt 26 personer som avslutats under projektetiden. I den siffran räknas alla teamets klienter in. Anledningar till avslut har varit att man fått anställning eller studerar utan stöd från teamet (13 personer), har stöd via LSS daglig verksamhet (3 personer), inte har anställning eller studier som mål just nu (7 personer) eller annan anledning (3 personer).

Studier

Två studier har gjorts av medicinska fakulteten, arbetsterapeutprogrammet, under projektetiden. Deltagare i studien har varit personer som får stöd av Support- och arbetsteamet oavsett om de tillhörde projektet eller inte.

12


2016 gjordes en kvalitativ studie, "Personer med psykisk funktionsnedsättnings upplevelse av metoden Supported Employment vid arbetslivsriktad rehabilitering –utvärdering av en verksamhet", där man intervjuade nio personer.

2017 gjordes en empirisk studie, "Upplevelsen arbetsmiljöns påverkan på välbefinnandet hos personer med psykisk funktionsnedsättning – en empirisk studie", där 17 personer som har anställning och stöd av Support- och arbetsteamet deltog.

Sammanfattning av respektive studie finns som bilaga till slutrapporten som bifogas.

Resultatspridning och implementering

Under projekttiden har Support- och arbetsteamet genomfört två konferenser med metoden Supported Employment och goda exempel i fokus. Intresset för de konferenserna har varit stort med över 100 deltagare varje konferens.

Projektet implementerades direkt praktiskt och fysiskt i Support- och arbetsteamet. Långsiktig finansiering av projektets två tjänster blev klar hösten 2017.

Mer detaljerad redovisning av resultat se bilaga 1 "Uppföljning SUS" samt bifogade redovisningar ifrån insatserna.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Strukturpåverkande insatser/stödjande av samverkan

Seminarier/konferenser/frukostmöten

En inspirationsdag har genomförts för projektmedarbetare i de olika insatserna som samordningsförbunden i Östergötland finansierar. Dagen inleddes med Religionsvetarna som föreläste om kulturmöten. Därefter presenterade förbundscheferna vad som var aktuellt inom varje förbund. 52 personer deltog under inspirationsdagen.

Förbundet har genomfört nio frukostmöten under året. Teman har varit:

Verktyglådan del 1 – 50 deltagare

Verktyglådan del 2 – 25 deltagare

Socioekonomiskt bokslut – 8 deltagare

Totalt antal deltagare på våra frukostmöten: 83

Välfärdsmässan

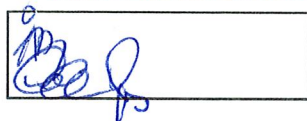
Mässan 2017 var för första gången öppen även för allmänheten. Antalet besökare var 335.

Vid årets välfärdsmässa deltog 42 utställare, som informerade om sin verksamhet. Under dagen kunde besökare ta del av sex olika seminarium, "Publicering av den interaktiva insatskatalogen", "Drivbänk – för människor och växter", "Vägen till arbetsgivaren", "Supported employment, en egen väg till arbete", "Presentation av projekt Mera koll" samt "Presentation av projektet Samma koll".

Försteg

Hösten 2016 skickades en enkät ut till 270 medarbetare i olika verksamheter hos samordningsförbundets huvudmän i syfte att undersöka behov och erfarenheter av förstegsverksamheter. Svarsfrekvensen var 20 %. Resultatet återkopplades till beredningsgruppen, där beslut togs om att genomföra en kvalitativ undersökning för att komplettera enkätsvaren. Under våren 2017 har fokusintervjuer genomförts. Utifrån det resultat som bygger på enkäter, fokusgrupper och intervjuer har följande slutsatser dragits:

- Det befintliga utbudet av och ingången till förstegsinsatser behöver tydliggöras och kommuniceras tydligare till handläggare i respektive organisation, där samordningsförbundet framstår som en central aktör.



- Samordning av kontakter med förstegsinsatser inom respektive myndighet behöver bli bättre så att kontakter inte blir personbundna, vilket är ett ansvar som ligger på respektive huvudman.
- Utbudet av befintliga förstegsinsatser behöver granskas i relation till de behov som uttrycks i studien, både avseende typ av verksamhet och form.
- Utifrån pågående utvecklingsarbeten inom andra samordningsförbund kan också andra typer av samordnande arenor övervägas, där handläggare från olika huvudmän kan mötas runt individärenden för att åstadkomma en samordnad och långsiktig planering.

Rapporten "Försteg: efterfrågan, erfarenheter och utvecklingsbehov" är framtagen av Christian Ståhl, Isa Gustavsson samt Elin Karlsson, Linköpings universitet, Institutionen för medicin och hälsa, avdelningen för samhällsmedicin. Rapporten finns att läsa på förbundets hemsida.¹

Vägen till arbetsgivarna

Projektets kortsiktiga mål var att få fördjupad kunskap om arbetsgivarnas drivkrafter och behov i samarbetet kring arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden. Studien syftar till att undersöka under vilka förutsättningar arbetsgivarna kan erbjuda arbetsprövning/arbetsträning/praktik/anställning samt vad de efterfrågar för stöd från huvudmännen och hur deras behov kan tillmötesgåas för att få till ett fungerande samarbete. Detta har uppnåtts genom den kunskapsinhämtning som är sammanställd i rapporten "Vägen till arbetsgivarna" som publicerades i september 2016.

Projektets långsiktiga mål är metodutveckling av arbets sätt och strategier, som bygger på kunskapen om arbetsgivarnas behov och drivkrafter för att öka arbetsmarknadsinkludering av utsatta personer. Denna process är påbörjad genom den framtagna arbetsmodellen, som presenteras i rapporten och kräver fortsatt arbete kring att stimulera de olika myndighetsaktörerna att ta till sig kunskapen och anpassa den till befintliga arbets sätt.

Studien har bidragit till metodutveckling samt ett förslag på en modell för strukturering av arbetsgivarstöd som antas öka arbetsmarknadsinkludering. Utvärderingen av modellen pågår genom "Jobbslussen", Linköpings kommun, men behöver kompletteras med utvärderingar i andra kontexter innan projektet kan uttala sig om arbets sättets roll för att få fler arbetssökande i arbete och fler arbetsgivare att vilja öppna dörrarna till sina arbetsplatser.

Resultatet av arbetsgivarstudien presenteras i rapporten "Vägen till arbetsgivarna". Rapporten finns på SCÖ:s hemsida men trycktes även upp av Helix, ett flervetenskapligt forskningscenter vid Linköpings universitet, som arbetar med arbetslivsfrågor och där SCÖ är en partner.

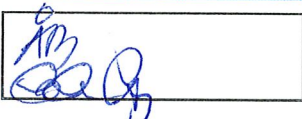
Studien visar på vikten av att arbetsgivararbetet i arbetslivsriktad rehabilitering präglas av ett arbetsgivarorienterat förhållningssätt med kunskap om och förståelse för arbetsgivarnas situation. Centralt i detta arbete är en arbetsgivarkoordinator som genom kännedom om arbetsgivaren, och tillgång till adekvata stödinsatser, kan möta och anpassa insatsen till arbetsgivarnas olika komplexa behov och förutsättningar, och därmed skapa förutsättningar för ökad arbetsmarknadsinkludering.

Under 2017 har arbetet främst bestått av kunskapsspridning av resultatet i olika forum, både lokalt och regionalt samt även nationellt.

Presentationer av resultat inom SCÖ och SCÖ:s huvudmän:

- SCÖ:s välfärdsmässa
- SCÖ:s beredningsgrupp

¹ https://samordning.org/images/centrala/dokument/2017/Rapport_forsteg_170421.pdf



- Representanter för Omsorgsnämnden

Presentationer av resultat utanför SCÖ:

- Finsam konferens
- Göteborgs universitet
- Rättvik Samordningsförbund
- Falun Samordningsförbund
- Forskarnätverk inom sjukförsäkring

Indikatorsprojektet

Efter samrådsyttrande från Datainspektionen i början av april har SCÖ medverkat i en arbetsgrupp som tagit fram förslag på användarmanual till NNS indikatorer (version 1) samt under hösten två Excel-filer: en utdelningsfil för insatser med deltagare och en registreringsfil för respondenternas enkätsvar, som även innehåller diagram som kan användas för lokal analys. SCÖ har deltagit i utvecklingsgruppens möten. Under hösten genomfördes en mindre mätning av flera samordningsförbund i landet, även av SCÖ, för att testa det framtagna materialet.

SCÖ har tecknat avtal med NNS, som ska erbjuda användaren tillgång till aggregerade och jämförbara data mellan olika samordningsförbund, användarstöd, analysarbete och stöd, support och utbildning i hantering av verktyget. Vid slutet av året var det ännu inte klart hur NNS nationella sammanställning ska gå till. Testkörning av indikator 11 har inte skett under 2017 och vid slutet av året fanns ingen mer information kring detta.

Nätverk Östergötland

En Inspirationsdag för projektledare/personal i Östergötlands samordningsförbund har genomförts. Religionsvetarna föreläste kring kulturmöten och de tre samordningsförbunden i Östergötland presenterade nuläget i sina förbund. 52 personer från våra huvudmän deltog under dagen. Förbundscheferna träffas regelbundet för att bl.a. planera för gemensamma aktiviteter. Under 2017 har de tre förbunden enats om att genomföra Valfärdsmissan gemensamt, lansera Insatskatalogen, starta ett gemensamt ESF-team samt starta ett samarbete med FoU - enheterna.

En ingång – följeforskning

Följeforskningen har resulterat i tre rapporter:

Arbetsrapport 1 (juni 2016) fokuserade på uppstartsprocessen och lyfte fram brister i projektorganisationen samt påtalade vikten av att tydliggöra roller, mandat och förväntningar kring aktörerna i projektorganisationen.

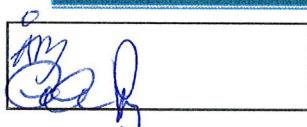
Arbetsrapport 2 (januari 2017) fokuserade på projektets arbetsmetod och lyfte fram behovet av att tydliggöra projektets programteori.

I slutrapporten (oktober 2017) låg fokus på förståelse för projektets utveckling och nedläggning och lärdomar som kan dras av utvärderingen inför framtida samverkans- och verksamhetsutvecklingsprojekt.

Samtliga rapporter finns på SCÖ:s hemsida.²

Målet med utvärderingen har varit att följeforskningen kontinuerligt ska bidra till projektets utveckling genom ett nära samarbete mellan forskning och projekt och täta återkopplingar av resultat. I den ursprungliga utvärderingsplanen var tanken att följeforskningen skulle utvärdera processer och effekter av projektet fram till 2019. På grund av utvecklingen i projektet med svårigheter att rigga en kontrollgrupp

²https://www.samordning.org/index.php?option=com_content&view=article&id=438:dokument-2017&catid=28:dokument&Itemid=127



samt tidigarelagd nedläggning fick upplägget justeras och fokus kom att hamna på processer och generella lärdomar kring samverkan samt praktiska rekommendationer.

Generella rekommendationer

- Grunden för en framgångsrik samverkan är att förstå komplexiteten i samverkansformens natur och acceptera att problem och hinder är en naturlig del av upplägget.
- Utvärdering av samverkan kräver tålamod då effekter av samverkan inte alltid kan mätas i form av tydliga utfall utan kan visa sig som oväntade effekter av samverkansprocessen.
- Genom att använda teoretiska modeller ökar förståelsen för vilka bakomliggande faktorer som påverkar att olika samverkansaktiviteter leder till samverkansvinster och andra till samverkanströghet. Teorierna kan också användas som verktyg i att hantera hur dessa faktorer kan bemötas.

Insatskatalogen

Katalogen lanserades på Valförsmässan i februari 2017 och har under året fokuserat på spridning och vidareutveckling av instrumentet. Arbetet utförs av en redaktion i förbundets regi, vars främsta uppgift är att hålla katalogen aktuell och uppdaterad. Intresset för katalogen har vuxit till nationell nivå, vilket också gjort att redaktionens arbete vidgats till att innefatta redaktionellt stöd till medverkande förbund. Vid årets slut är 8 förbund anslutna till katalogen och fler ämnar ansluta sig under 2018.

Insatskatalogen är från och med 2017 en del av den servicefunktion som styrelsen fastställt att förbundet ska bedriva gentemot sina förbundsmedlemmar.

Mer detaljerad redovisning av resultat, se bilaga 1 "Uppföljning SUS" samt bifogade redovisningar ifrån insatserna.

1.5 Styrelsens arbete under året

SCÖ:s styrelse består av sex ordinarie ledamöter samt sex ersättare, med representation från Region Östergötland, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt Linköping, Åtvidaberg och Kinda kommuner. Styrelsen har haft nio sammanträden under året. Styrelsen har även haft en lunch till lunch konferens tillsammans med beredningsgruppen, där temat var "**Att vi tillsammans ska skapa grunden för förbundets verksamhetsplan/utvecklingsplan 2018**". Arbetet har sedan fortgått under året både i styrelse och beredningsgrupp och verksamhetsplanen kändes väl förankrad då beslut togs på decembers styrelsemöte.

Samordningsförbundet fick en minskad tilldelning av resurser för 2017. Det egna kapital som samordningsförbundet har är inplanerat att förbrukas i kommande års planerade årsbudgetar.

Beredningsgruppen har haft nio möten under året samt planeringsdagarna tillsammans med styrelsen.

Beredningsgruppen har bestått av tio ordinarie deltagare samt sex ersättare från:

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Kinda kommun – Arbetsmarknad och integration

Åtvidabergs kommun – Arbetsmarknadsenheten/Socialkontoret

Linköpings kommun – Omsorgskontoret/Jobb- och Kunskapstorget/Utbildningskontoret/Socialkontoret

Kansliet

Bemanning

Kansliet har bestått av:

Förbundschef - 1,0 tjänst

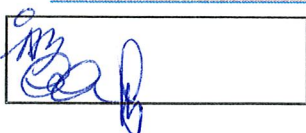
Bitr. Förbundschef – 0,75 tjänst

Kansliansvarig/styrelsesekreterare/beredningsgruppssekreterare – 0,70 tjänst

Statistik och utvärderingsansvarig – 0,50 tjänst

Administratör – 0,25 + 0,50 tjänst

Totalt 3,70 tjänst



På kansliet sitter även personer som är kopplade till de olika insatserna som finansieras av kansliet, dessa beskrivs nedan:

Välfärdsmässan/seminarier/frukostmöten/utbildningar – 1,0 tjänst

Insatskatalog – 1,25 tjänst

Verksamhetsdoktorand - 1,0 tjänst

Drivbänk handläggare – 1,0 tjänst

Arbetsplatsträffar (APT) sker vid varje kanslimöte som hålls en gång/vecka.

Arbetsmiljöfrågor: Kansliet har genomfört en psykosocial arbetsmiljöenkät, arbetsmiljöromd samt brandskyddsutbildning under året. Förbundschef har genomfört medarbetarsamtal samt lönesamtal under året.

Medlemssamråd

Under året har två medlemssamråd hållits. Ett där årsredovisning 2016 presenterades samt ett där förslag till verksamhetsplan och budget 2018 presenterats för medlemmarna.

Revisorer

Under 2017 träffade förbundschefen revisorerna en gång och gick igenom årsredovisningen 2016. Revisorerna har deltagit på ett styrelsemöte under 2017.

ESF- team

Under perioden 170101- 170407 genomfördes en förstudie "ESF-team i Östergötland" på uppdrag av de tre samordningsförbunden i Östergötland.³ Samordningsförbunden i Östergötland har i slutet av 2017 anställt två personer som ska arbeta i teamet. Arbete med en första ESF- ansökan kom igång i december och målet är att denna ansökan ska lämnas in i början av februari 2018.

Arbete pågår med att skapa en stödstruktur för att öka förutsättningarna att söka och administrera gemensamma ESF-ansökningar i länet.

FoU – verksamheter En arbetsgrupp bildades under året enligt Nationella Rådets rekommendationer om behovs- och omvärldsanalys.

Tilldelning av medel

Liksom de flesta andra förbund i Sverige har vårt förbund fått minskningar i tilldelningen av medel, vilket för med sig en översyn av redan befintliga kostnader (kansli och projekt). Efter halvårsskiftet 2017 fick samordningsförbunden möjlighet att äska ytterligare medel från staten. SCÖ äskade ytterligare 2 miljoner kr, vilket förbundet erhöll.


1.6 Ekonomiskt utfall

Sammanfattning av det ekonomiska resultatet samt förklaring till ev. avvikelse från budget. Hantering av förbundets eventuella över/underskott.

1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2017	Aktuell budget jan-dec 2017	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2016
Nettokostnad	-1 412 793	-4 826 352	3 413 559	-4 184 582
Bidrag/intäkt	17 845 901	14 931 478	2 914 423	15 037 791

³ https://www.samordning.org/images/centrala/dokument/2017/Forstudie_170407.pdf



Resultat	-1 423 332	-4 821 852	3 398 520	-4 200 848
Utgående eget kapital	2 346 228	-1 052 289	3 398 517	3 769 559
Likvida medel	4 767 839	-	-	5 648 818

2. Resultaträkning

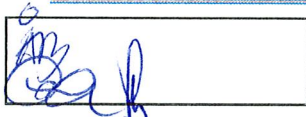
Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	14 838 477	14 264 976
EU-medel och andra bidrag		0	0
Övriga intäkter	2	3 007 424	772 815
Verksamhetens kostnader	3	-19 258 694	-19 222 373
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens nettokostnad		-1 412 793	-4 184 582
Finansiella intäkter		82	748
Finansiella kostnader		-10 621	-17 014
Resultat före extraordinära intäkter		-1 423 332	-4 200 848
Extraordinära intäkter		0	0
Periodens/årets resultat		-1 423 332	-4 200 848

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	1 095 488	2 041 539
Kassa och banktillgodohavande		4 767 839	5 648 818
Summa omsättningstillgångar		5 863 327	7 690 357
Summa tillgångar		5 863 327	7 690 357
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		2 346 228	3 769 559
- Varav årets resultat		-1 423 332	-4 200 848
Avsättning			631 181
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	5	3 517 099	3 289 617



Summa eget kapital och skulder	5 863 327	7 690 357
--------------------------------	-----------	-----------

Ansvarsförbindelser	Inga	Inga
---------------------	------	------

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2017-12-31	2016-12-31
Periodens/årets resultat	-1 423 332	-4 200 848
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-1 423 332	-4 200 848
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	946 051	-916 075
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-403 698	1 254 081
Kassaflöde för den löpande verksamheten	542 353	338 006
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	5 648 818	9 511 660
Likvida medel vid årets slut	4 767 839	5 648 818

5. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

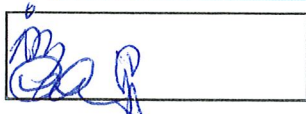
6. Noter

Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2017-12-31	2016-12-31
Driftbidrag från staten	7 419 239	7 132 488
Driftbidrag från Linköpings kommun	3 257 047	3 109 764
Driftbidrag från Åtvidabergs kommun	244 836	246 072
Driftbidrag från Kinda kommun	207 736	210 408
Driftbidrag från Region Östergötland	3 709 619	3 566 244
Summa	14 838 477	14 264 976

Not 2. Övriga intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Försäljning tjänster	446 643	13 754



Försäljning tryckeritjänster	117 577	14 360
Hysesintäkter	470 800	61 600
Försäljning projekt Drivbänk	155 453	
Medfinansiering Linköpings kommun, Drivbänk	901 551	637 089
Medfinansiering Sankt Kors, Drivbänk	300 000	
Medfinansiering SVÖ, Drivbänk	300 000	
Medfinansiering ESF-team	128 400	
Redaktionsavgift Insatskatalogen	187 000	
Jobsökare Omställningsfonden		20 000
Ersättning sjuklönekostnader		26 012
Summa	3 007 424	772 815

Not 3. Personalkostnader

Löner och ersättningar	2 936 406	3 187 661
Sociala avgifter	1 530 015	1 599 122
- <i>Varav pensionskostnader</i>	<i>277 307</i>	<i>301 065</i>
Övriga personalkostnader	303 838	411 047
Summa	4 770 259	5 197 830
Medelantalet anställda	11	8
- <i>Varav kvinnor</i>	<i>9</i>	<i>7</i>

Not 4. Fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Skattefordran	536 224	740 971
Kundfordringar	175 196	747 239
Upplupna intäkter	43 530	189 460
Förutbetalda kostnader	339 583	333 869
Övriga fordringar	955	30 000
Summa	1 095 488	2 041 539

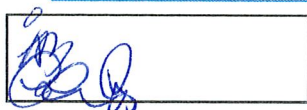
Not 5. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Personalskatt	67 938	96 396
Upplupna semesterlöner	131 411	104 986
Arbetsgivaravgifter	86 152	111 235
Upplupen särskild löneskatt	108 585	100 728
Upplupna sociala avgifter semesterlöner	48 737	38 939
Upplupna projektkostnader	242 727	1 191 302
Övriga upplupna kostnader	0	15 000
Förutbetalda intäkter	1 073 860	313 000
Summa	1 759 410	1 971 586

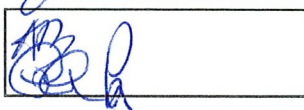
7. Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2017

	Budget	Utfall	Differens
--	--------	--------	-----------



Insatser	2017	2017	
• Mera Koll	-680 000	-704 689	-24 689
Drivbänk Trädgård	-2 065 000	-2 065 000	0
Drivbänk Café	-803 830	-1 055 570	-251 740
En Ingång	-3 000 000	-2 137 245	862 755
En Ingång följeforskning	-320 000	-283 350	36 650
NNS Indikator	-50 000	32 675	82 675
Komhall Kinda	-1 289 000	-1 289 415	-415
Samma Koll	-3 960 000	-3 579 856	380 144
Support och arbetsteamet	-1 255 000	-922 043	332 957
Vägen till arbetsgivaren	-328 000	-246 090	81 910
ESF-teamet	-250 000	-148 236	101 764
CSR. Östsvenska Handelskammaren	-50 000	-50 000	0
Summa insatser	-14 050 830	-12 448 819	1 602 011
<hr/>			
Styrelse	-200 000	-179 023	20 977
Beredningsgrupp	-100 000	-64 216	35 784
Ledning	-1 400 000	-1 702 590	-302 590



Administration/Lokal/HR	-750 000	-800 741	-50 741
Seminarier/konferenser	-250 000	-173 459	76 541
Nätverk Östergötland	-50 000	-639	49 361
Lokal samverkansgrupp	-50 000	0	50 000
Välfärdsmässan	-200 000	-223 339	-23 339
Insatskatalogen	-275 000	-216 852	58 148
Hemsidan	-30 000	-64 310	-34 310
Statistik och uppföljning	-200 000	-223 057	-23 057
Tryckeri	-100 000	-157 801	-57 801
Totalt	-3 605 000	-3 806 027	-201 027

Intäkter/medlemsavgifter	12 838 477	14 838 477	2 000 000
EU-medel och andra bidrag	0	0	0
Intäkter/övriga intäkter	0	0	0
Finansiella intäkter/kostnader	-4 499	-6 963	-2 464
Resultat	-4 821 852	-1 423 332	3 398 520

8. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:..... Linköping 2018 - 03-16



Gunnar Broman
Ordförande



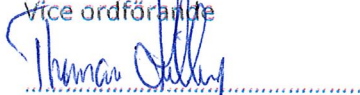
Håkan Karlsson
Ledamot



Åsa Brodd
Ledamot



Daniel Andersson
Vice ordförande



Thomas Lidberg
Ledamot



Roger Rydström
Ledamot