

# SCIENCE PARK MJÄRDEVI AB

---

## **Uppfyllelse av uppdrag 2017**

Science Park Mjärdevi redogör härmed för hur bolaget bedrivit verksamheten för att uppnå det kommunala ändamålet och uppdraget, samt hur verksamheten har utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna (Likställldhetsprincipen, lokaliseringsprincipen och självkostnadsprincipen alternativt affärsmässiga principer i de fall det framgår av respektive bolags särskilda ägardirektiv).

## **Måluppfyllelse utifrån gemensamma ägardirektiv**

Bolaget jobbar utifrån bolagsordning, samt de gemensamma och särskilda ägardirektiven. Styrelsen för Science Park Mjärdevi har inför strategimötet som hålls årligen i juni, tagit del av de generella och särskilda ägardirektiven för verksamheten. Dessa tolkas och vävs in i den strategiska diskussionen rörande bolagets verksamhet.

Science Park Mjärdevi har under året verkat för att bidra till Linköpings kommuns samverkansprogram "Höjda ambitioner för Linköping". Tillsammans med övriga kommunala bolag har vi verkat för att Linköping ska upplevas som en kommun där det är attraktivt att bo, leva, och verka i. Linköpings devis "Linköping - där idéer blir verklighet" är ett rättesnöre i bolagets verksamhet liksom målsättningen om ett koldioxidneutralt Linköping 2025, som båda hämtas upp i bolagets vision "Enabling groundbreaking solutions for the modern society" – en målsättning om att bidra till ett hållbart och resurseffektivt Linköping genom att skapa nya tekniska lösningar och innovationer som möjliggör detta. Bolaget jobbar för att skapa förutsättningar för nya innovativa bolag att starta och växa på bästa sätt, men också för att genom förnyelse av befintligt näringsliv öka konkurrenskraften i vår kommun. Mångfald, jämställdhet och hållbarhetsperspektiven är genomgående i all vår verksamhet.

## **Måluppfyllelse utifrån särskilda ägardirektiv**

Linköpings kommun ska genom aktiva åtgärder bidra till att skapa förutsättningar för ökat företagande och entreprenörskap. Science Park Mjärdevi har bidragit till detta genom att verka för att attrahera etableringar till, stödja nyföretagande och tillväxt i befintliga företag och stimulera utvecklingsprojekt i Mjärdevi samt genom att utveckla goda kontakter med Linköpings Universitet. Under året har också initiala aktiviteter genomförts inom investerarfrämjande, vilket i vårt fall handlar om att säkerställa att de utländska bolag som finns i vår miljö har goda förutsättningar och undersöka möjligheten till utökade investeringar.

Bolaget har en viktig roll som en del av kommunens näringslivspolitik och som en aktör för att bidra till nya arbetstillfällen och därigenom ökad sysselsättning. Sedan några år tillbaka har parken haft en positiv utveckling när det kommer till anställningar och ökad sysselsättning, och antalet anställda i parken har ökat med mellan 400-500 per år. Vår uppfattning är att denna trend fortgått under åren, och vi genomför i skrivande stund en uppföljning av antalet rekryteringar under 2017. Bolaget jobbar vidare mot det långsiktiga målet, som fastslogs nov 2015, om 500 bolag och 9000 anställda år 2025. Vid en mätning per 31 oktober 2017 uppgick antalet bolag till 375, dvs en nettoökning från förra året med ca 25 bolag. Antalet anställda uppgick vid förra årsskiftet till 6400 och antalet studerande till ca 500. Vår gissning är att vi under året ökat med mellan 400-500 anställda. Vi har haft några

lyckosamma år avseende utveckling, men vi ska också minnas att vi befinner oss i toppen av en högkonjunktur. Vid en eventuell konjunkturavmattning, så kan det naturligtvis få konsekvenser på tillväxten. En ny organisation har under 2016-2017 börjat sätta sig. Kärnorganisationen består av fyra fast anställda personer; VD, Employer Brand & Community Manager (Anna Broeders) och Digital Strategist & Communications Manager (Fredrik Larsson) samt Arena Manager Creative (Amanda Svensson). Vår tidigare roll Business & Innovation Manager, som innehades av Maria Bolin, är vakant sedan Maria tillträdde som VD för LEAD efter sommaren. Vi har under året också haft två projektresurser; Pia Lindström, som primärt drivit Mjärdevis del inom Visual Sweden samt projektet Hot Remote tillsammans med Ericsson och Tekniska Verken samt Daniel Kulgard, som i juni klev på som projektledare för Växtzon, efter att Michael Höglund lämnade verksamheten. Därutöver har vi haft projektresurser i form av en projektledare för East Sweden Hack (Kim Myhrman) samt en del projektledare för Sociala Innovationer (Diana Saleh) knutna till oss på deltid.

I den strategi som antogs hösten 2015, och som utgås från bolagets ägardirektiv har tre kärnprocesser identifierats; Att stödja företagets tillväxt och innovation; Att facilitera talangutveckling och att säkerställa attraktionskraft. Den nya strategin har satts och nedan återges insatserna under respektive kärnprocess.

## **Stödja företagets tillväxt och innovation**

Generellt så har parkens bolag utvecklats mycket väl under det gångna året. Det är många företag i parken som växer – både omsättningsmässigt och personalmässigt. Bland de som har en bra tillväxtresa för närvarande kan nämnas; Autoliv, Actia Nordic, XM Reality, Nira Dynamics, Softube, Combitech och Indentive med fler. Därtill har vi även under 2017 sett en stadig inflyttning till parken och per sista oktober hade 43 nya företag flyttat in i Science Park, och 14 bolag flyttat ut. Etableringen av Dospace, vårt nya co-working space, har möjliggjort en utökad inflyttning, då miljön har blivit mer tillgänglig för fler. Ca hälften av de inflyttade bolagen under året har valt att etablera sig via Do Space. Bolaget, som startade i november 2016, har under året expanderat, och bl a tagit över våra lokaler. Sedan november 2017 är SPM-organisationen hyresgäster på Do Space. I december 2017 öppnade Do Space även en anläggning i centrala Linköping, och under våren 2018 planerar man att etablera sig i Norrköping. Även Castellum har startat ett mer modernare kontorshotell som man kallar Creatvie Spaces. Bland nyetableringarna hittar vi bl a Prodelox, som har givit bolaget ett ansiktslyft och tagit kraft inför framtiden genom att sätta sig i nya lokaler hos Castellum i Mjärdevi. Bland övriga företag som etablerat sig finns CEI Europe, SIOS, FindOut Technologies, Ionautics, Curovis med fler. Bland de nya LEAD-bolagen finns LunaMicro, Worldish och BioReperia. En direktinvestering har skett i miljön då amerikanska Teladyne under våren köpte upp engelska företaget E2V Technologies SP Devices. Under våren köptes även Donya Labs upp av Microsoft. De sitter vid stationen i Linköping, men är en aktiv del av Mjärdevi.

Kärnan i arbetet med att stötta företagets utveckling är att förstå dess behov. Löpande genomförs företagsbesök där vi skapar förståelse för företagets förutsättningar och behov. Med den kunskapen kan vi sedan matcha dem mot olika rådgivare, investerare, fastighetsägare – eller andra aktörer inom innovationssystemet.

För de unga innovativa småföretagen och start-up-bolagen etablerade vi under 2016 mötesplatsen ”Startup Meetup”. En gång i månaden bjuds bolagen in till en träff på ett

aktuellt tema. Träffarna genomförs hos olika bolag, så det blir också ett sätt för företagen att visa upp sin verksamhet. Ytterligare aktiviteter är 33-listan och DI Digital Start-Up tour. Vid Science Park Mjärdevi pågår många olika utvecklingsprojekt för att utveckla ny teknik, nya affärsmodeller – och för att bidra till företagets digitalisering och internationalisering. Projekten drivs av olika aktörer, men alltid i samverkan mellan näringsliv, akademi och samhälle. Målet är att skapa konkurrenskraft hos företagen i Science Park. Projekten finansieras till största del av Vinnova, Tillväxtverket och Region Östergötland. Projektverksamheten har under 2017 utgjort nästintill 50% av intäkterna.

## **Pågående externa projekt**

### **Växtzon**

Vi har många snabbväxande bolag i och kring Science Park. Dessa bolag har kommit mer i ljuset under det gångna året, inte minst för att de varit målgrupp för vårt projekt Växtzon. Det framgår tydligt att detta varit lite av en ”blank spot”, och att vi inte riktigt haft riktade insatser för dessa företag. Projektet Växtzon syftar till att skapa en bättre sammanhållande innovationsmiljö i östra mellansverige för att kunna ge bättre stöd åt tillväxtföretag som vill nå en omsättning om 100 MSEK. I och med Växtzon har vi kunnat skraddarsy ett erbjudande till dessa, i formen av ett strukturerat erfarenhetsutbyte för tillväxtbolag, som vi kallar Growth Circle. Att kunna ha ett bra erbjudande för scaleups blir allt mer viktigt för oss framöver, och under 2018 vill vi verka för att skapa ett fortsatt starkt erbjudande till denna målgrupp. Läs mer på <http://www.vaxtzone.se>

### **Visual Sweden**

Visual Sweden är ett innovationsinitiativ med bas i Östergötland, inriktat på att främja innovation och regional tillväxt inom området visualisering och bildanalys. Centrala aktörer är Region Östergötland, Linköpings kommun, Norrköpings kommun, Linköpings universitet, ett flertal statliga institutioner och verk som SMHI, NFC och FOI samt ett 30-tal mindre, medelstora och stora företag. Vision är att storstadsregionen Linköping-Norrköping år 2030 ska vara Europas mest attraktiva innovationsmiljö för visualisering och bildanalys – i alla former och tillämpningar. Science Park Mjärdevi har en 40% tjänst i projektet.

Bärande aktiviteter under 2017 har varit en omfångsrik regional projektverksamhet, där fler än 20 bolag beviljats medel. Visual Sweden har även deltagit på ett framgångsrikt sätt i Almeadlen, där man vann mest innovativa lösning med Palme-appen liksom i Nordic Smart City under hösten. Visual Sweden är ett led i regionens strategi för smart specialisering, där visualisering och simulering är ett av de prioriterade områdena. Mer om detta och fler vittnesmål finns på webbplatsen <http://www.visualsweden.se>

### **Investeringsfrämjande**

Vår nationella branschorganisation SISP har dragit igång ett pilotprojekt kring investeringsfrämjande. Syftet är att få till en metod/process för att utöka internationella investeringar i våra Science Park-miljöer. För Mjärdevi del handlar det i första hand om att stärka närvaron hos de internationella R&D-bolag som redan finns i parken. Kommunens näringslivschef har deltagit i arbetet i syfte att ta med sig lärdomar för att jobba vidare inom hela kommunen. Inom projektet har dels intervjuer med ett urval av bolagen genomförts, däribland; Actia Nordic, Thin Film Electronics och Teradyne SP Devices; dels en region-gemensam workshop tillsammans med Norrköping Science Park, Norrköpings näringslivskontor, Motala kommun samt Region Östergötland.

### **Smart Specialisering i regionen**

Som koordinator av regionens styrkeområde Uppkopplade produkter och system, inom Smart Specialisering, samordnar och koordinerar vi insatser för att stärka företagens konkurrenskraft inom området och bygga vidare på vår regionala konkurrensförmåga. Under året har vår processgrupp förstärkts med representanter från RISE Sics East, som också har förstärkt sin organisation med erfarna kompetenser inom IoT och automation. Arbetet har blivit lätt till att vi gemensamt fått ett uppdrag från regionen att göra en förstudie för en IoT testbädd, där vi kommer att fokusera på tre områden; framtidens hälso- och sjukvård, industrins logistik samt framtida energiförsörjning. Därutöver bevakar vi kommande utlysningar från Vinnova och IoT Sweden. Vi undersöker hur vi kan samverka närmare med såväl Visual Sweden som Vreta Kluster inom detta område.

### **Avslutade projekt**

#### *East Sweden Evolution*

Projektet East Sweden Evolution har satt fokus på digitalisering, internationalisering och styrelsekompetens. 10 unga tillväxtbolag har givits möjlighet att genomgå ett program bestående av workshops, coaching samt deltagande på någon av de internationella konferenserna Slush eller Web Summit under 2016 och 2017. Målet har varit att företagen vid projektets slut ska ha påbörjat en aktivitetsplan för att etablera sig på den internationella marknaden. För de som redan påbörjat denna resa, handlar det om att få kraft och kunskap att ta vidare kliv. Projektet drivs av Science Park Mjärdevi i samarbete med inkubatorn LEAD samt Hyper Island. Projektet pågår under två år och stöds av Tillväxtverket. Läs mer på <http://www.eastswedenevolution.se>

#### *Hot Remote/Sakernas internet*

Projektet har syftat till att stärka Linköpings kommun, och dess bolag, inom användning av IoT för att öka kvalitet och effektivitet genom att i ett första steg skapa en prototyp inom energieffektivisering för fjärrvärme. Bakom projektet står Tekniska Verken, Ericsson, gruppen för Energisystem vid Linköpings universitet och Science Park Mjärdevi. Projektet avslutades genom att demonstreras under Vallastaden i september 2017. <https://mjardevi.se/project/sakernas-internet/>

#### *Socialt entreprenörskap*

Science Park har verkat för att skapa en arena för att samla sociala innovatörer med erfarenhet, företag som etablerats nyligen samt studenterna i den universitetsdrivna inkubatorn för socialt företagande. Tillsammans har vi verkat för att definiera vilka verktyg och kompetenser de behöver föra utveckla nya idéer och lösningar, vilka beståndsdelar som finns i ett så kallat "Socialt Makerspace". Vi har försökt skapa en community runt socialt företagande och få olika grupper att möta varandra och dela erfarenheter om utveckling av affärsmodeller, finansiering, utveckling av processer mm. Under 2017 har vi också genomfört en utbildning inom självledarskap i samarbete med Wallenberg Academy. Ett 20-tal personer har genomgått utbildningen. Projektet har beviljats medel från Linköpings kommun. Under 2018 kommer Ebbepark att överta projektet. <https://mjardevi.se/project/social-impact-gateway/>

### *Digitala Värdekedjor*

I projektet Industrins nya digitala värdekedjor fokuserar vi på underleverantörer till industriföretag för att stärka dem inom digitalisering med fokus på produktutveckling, marknadsföring och försäljning samt logistik. Syftet är att våra lokala underleverantörer till industrin ska bli mer konkurrenskraftiga på en global marknad. Projektet leds av RISE SICS East och genomfördes i samarbete med Norrköping Science Park och Science Park Mjärdevi. Projektet finansierades av Tillväxtverket. Resultatet var mycket positivt, och en ny ansökan har skickats in under hösten 2017.

## **Facilitera talangutveckling**

Det främsta hindret för företagens tillväxt är svårigheten att attrahera rätt kompetens. I syfte att bidra i detta arbete har Science Park gjort talangutveckling till en av våra kärnprocesser. I nära samarbete med företagen i parken liksom med olika aktörer inom ramen för Linköpings universitet, relevanta yrkeshögskolor samt kommun och region jobbar Mjärdevi aktivt för att skapa en attraktiv miljö som attraherar talang.

Mjärdevi är en community med 7000 personer som är verksamma här dagligen. Företagen och dess anställda behöver mötesplatser och plattformar för att träffas, och vår strategi är till stora delar att facilitera mötesplatserna och stötta de eldsjälarna som vill driva och arrangera events och nätverksträffar utifrån vår mission ”Supporting the brilliant minds of Mjärdevi”. Syftet är att fler ska vilja starta företag i Mjärdevi liksom jobba hos arbetsgivare i parken, och att miljön ska kännas attraktiv och förstärka bolagens egna rekryteringserbjudanden.

Under 2017 genomfördes ett flertal aktiviteter och projekt inom ramen för talangutveckling. Till vår löpande verksamhet hör att arrangera aktiviteter såsom Mjärdevi Motions Race, Mjärdevi-golfen, Science Park Summer Party och Mjärdevistafetten. Utöver det hålls ett antal återkommande nätverksträffar och föreläsningsserier. Nedan nämnder vi några av våra insatser ytterligare.

### **Creative**

Inom ramen för att bygga community har vi under våren lagt kraft på att renovera upp vår mötesplats Creative, som fått en bättre utformning och numera är mer lättömlerat. För att finansiera detta genomfördes under vintern/våren en crowdfunding-kampanj där vi lyckades samla in ca 250 000 SEK från ca 25 sponsorer. Detta har varit en bra förutsättning för att öka intresset för arenan, och likaså öka aktiviteten. Många företag och verksamheter är med och fyller arenan med intressant och attraktivt innehåll dagligen. Under oktober 2017 invigde vi de nya lokalerna tillsammans med 100 personer; studenterna samt våra partners och sponsorer. Vi upplever att intresset för Creative är alltså stort, och ökande. Per sista november hade vi haft 43 000 besökare på Creative.

### **East Sweden Hack**

East Sweden Hack femårsjubilerade och i år genomfördes vårt hackathon i Vallastaden, vilket gav en extra dimension till temat Smart City. 20 lag tävlade, och vi hade bl a deltagande lag från Guangzhou och från Twente, Enschede. Huvudarrangör är Mjärdevi och bland medarrangörerna finns Linköpings och Norrköpings kommuner, Region Östergötland, Linköpings universitet, Transportstyrelsen, Spotify, Actia Nordic, Akademiska Hus, Senion, RISE och Norrköping Science Park med fler. Arrangemanget har årligen lockat ett par hundra besökare med yrken som studenter, forskare, projektledare, formgivare, kommunalråd,

företagsledare och politiker. I år nådde vi också ut till delar av allmänheten i samband med Vallastaden Expo, då vi körde ett flertal seminarier under tre dagar på plats i Expo-tältet.

### **CoderDojo Summer Camp**

2017 arrangerade vi för tredje gången CoderDojo Summer Camp, ett sommarläger för barn i åldrarna 7-17, som vill lära sig programmera. Totalt antogs 60 barn (tio fler än föregående år), 30 tjejer och 30 killar. Under lägerveckan genomfördes studiebesök hos Nira Dynamics och i East Sweden Game i Ebbepark. CoderDojo Summer Camp tilldelades under året andra priset i den internationella tävlingen ”Most Inspiring Solutions”, som arrangeras av vår internationella branschorganisation International Association of Science Parks.

### **Internationella Mjärdevi**

För att stärka oss som den internationella science park vi är, har vi under det senaste året genomfört ett flertal aktiviteter som adresserar de utländska akademiker som jobbar i parken, studerar på universitetet liksom har intresse av att verka i en internationell miljö. Vi har under året arrangerat ett flertal seminarier på engelska, genomfört Diversity Day samt ökat andelen internationella studenter i vår studentstyrelse.

### **Rekryteringsmessa och Exjobbsmessa**

Under våren genomfördes en rekryteringsmessa under våren och en exjobbsmessa under hösten. Båda aktiviteter arrangerades på Creative, och var välbesökta (500 besökare per tillfälle). Inför kommande år kommer aktiviteterna att vidareutvecklas och vi kommer att medverka vid fler arbetsmarknadsdagar på olika universitet tillsammans med bolagen från vår park.

### **HR-nätverk**

Under året som gått har ett HR-nätverk etablerats i parken, och vid årets slut har vi ett 20-tal av de mest snabbväxande företagens HR-chefer anslutit sig till nätverket. Ett flertal aktiviteter har arrangerats under året med fokus på bl a rekrytering via sociala medier och på GDPR för HR.

### **Sustainable Science Park**

Ett stort engagemang bland arbetsgivarna i parken för att bidra i arbetet med en grön resplan för Mjärdevi (för att möta kommunens mål om en koldioxid neutral miljö) samt deltagande i våra friskvårdsaktiviteter Motionsrace och Mjärdevi-golfen skapar liv och intresse för vår Science Park.

Tillsammans med företagen i parken jobbar vi för att minska koldioxidpåverkan genom minskat bilresande, och ökad kollektivtrafikpendling. Insatser med att hyra ut elcyklar och uppmuntra till ökad motion har också genomförts. På sikt kommer projektet även omfatta insatser för att minska el- och vattenanvändning, minska matavfall samt optimera transporterna till området.

### **Säkerställa attraktionskraft**

Under året har vi jobbat vidare på att utveckla vårt nya varumärke, och under våren lanserades en ny webb-sida. Under utvecklingsfasen satte vi samman en fokusgrupp bestående av

medieexperter från några företag samt LiU, som fick agera referensgrupp för innehåll och features.

Vid årsskiftet 2017/18 samt under våren 2018 genomförs ett flertal studier för att mäta utvecklingen i vår Science Park. Dessa kommer också kartlägga attraktiviteten i vår miljö. Inflyttningstakten i miljön pekar i rätt riktning, vilket är en signal på att vi har en stark attraktionskraft. Arbetet med översiktsplanen för Östra Valla kommer ytterligare skapa förutsättningar för att fortsätta vårt arbete med att attrahera fler företag och människor.

Tillsammans med LEAD och Norrköping Science Park, stod Mjärdevi värd för årets innovationsriksdag, som arrangeras av vår branschorganisation Swedish Incubators & Science Parks. 400 delegater samlades under två dagar i Linköping och Norrköping. Näringsminister Mikael Damberg gästade Innovationsriksdagen, och talare som Darja Isaksson samt representanter från ABB, Saab, Vinnova med fler stod för programmet. I samband med Innovationsriksdagen höll projektet Ignite (genomfört av LEAD, Sting och Things) en parallell matchmaking i Datatons lokaler med mer än 200 matchmakade möten mellan storbolag och startups.

Medialt så har vi under året syns i nationella medier och positionerat Linköping och regionen i den pågående diskussionen om etableringen av en nationell digitaliseringsmyndighet. Den landade i Sundsvall, men fler än 30 regionala representanter från politik, näringsliv, akademi och samhälle medverkade i våra debattartiklar som infördes i Dagens industri, Computer Sweden och Ny Teknik. Vår närvaro i sociala medier har under året gjort att vi ökat med 30% procent på FB och 20% Twitter.

Som beskrivits ovan finns det ett stort intresse för att etablera sig i Mjärdevi, ett intresse som vi tror kommer att öka under kommande år. Science Park har under 2017 också tagit emot en mängd besök, både lokala, nationella och internationella. Bland annat har vi haft besök av handelsminister Ann Linde, och högkoleminister Helene Hellmark-Knutsson liksom den amerikanska och norska ambassadören. Vi har även varit inbjudna att hålla föredrag hos IVA/tyisk svenska handelskammaren i samband med Angela Merkels besök i Sverige och till norska ambassaden i samband med ett ledningsmöte för Innovasjon Norges ledningsgrupp. Därutöver har vi haft delegationsbesök från Guangzhou, Twente och Brasilien. I samband med svensk brasilianska innovationsveckan, så invigdes också en hub för vår brasilianska community i Mjärdevi. Sammantaget är upplevelsen att vi under de senaste åren byggt ett starkt varumärke nationellt och att vi även ytterligare positionerat oss inom vår bransch internationellt, där utmärkelsen på IASPs årskonferens gav ytterligare synlighet till Mjärdevi och Linköping.

Vi har attraherat många externa utvecklingsprojekt, och där är vår basfinansiering en begränsande faktor till hur mycket vi kan göra. Intresset för att samverka med Science Park Mjärdevi är stort.

## **Samverkan**

Samverkan är nyckeln till att lyckas. Hur vi kan bidra i innovations- och ekosystemet avgör vår framgång. Kärnan finns i samverkan med Linköpings universitet, LiU Innovation och LiU Relation, LEAD, ALMI och Norrköping Science Park liksom Region Östergötland. Därtill kommer en mängd aktörer som alla bidrar till att stimulera företagstillväxt, innovation och nyföretagande liksom etablering. Som Science Park försöker vi bidra med vår kunskap, erfarenhet – och vårt stora kontaktnät för att tillvarata möjligheter för Linköping och

Östergötland. Det kan handla om att matcha parter i projekt eller skapa nätverk över region eller landsgränser för att maximera vår potential. Science Park har ett stort och omfattande nätverk, som kan nyttjas mer för att maximera potentialen för Linköping och Östergötland.

Internationellt så samverkar vi främst med kommunens vänorter och försöker matcha aktiviteter som kan stärka våra bolags export på marknader där kommunen har stark närvaro. Under året har vi påbörjat en dialog om ett internationellt samverkansprojekt med Enschede och Palo Alto (samt Hiedelberg, Münster och Dalian) inom ramen för Smart Cities.

Science Park Mjärdevi är en aktivt nätverkande organisation som vill bidra till goda samarbeten med andra kommunala bolag, innovationsaktörer liksom näringslivsorganisationer i regionen.

### ***Uppdrag och det kommunala ändamålet***

Science parks är akademiska innovationsmiljöer som erbjuder kunskapsintensiva tillväxtföretag infrastruktur, nätverk och affärsutveckling. En science park kan beskrivas som en mötesplats mellan människor, idéer, kunskap och kreativitet samt utgör ofta en plattform för större innovations- och utvecklingsprojekt. Mjärdevi spelar en viktig roll för att driva utveckling och innovation framåt – både i Linköping och regionen.

### ***Uppdrag utifrån de kommunala befogenheterna***

Inga kommentarer.

### ***Viktiga händelser/förändringar under året***

- Den nya strategin har sjösatts. Våra kvantitativa KPIer pekar åt rätt håll.
- Attraktionskraften för Mjärdevi har ökat vilket vi ser uttryck för i formen av fler inflyttade företag, men också via det stora externa intresse som finns för vår miljö samt att vi fått en större medial exponering under året som gått.
- Vi har under året utvecklat ett erbjudande till våra scaleups/tillväxtföretag tack vare vår medverkan i projektet Växtzon.
- Vi har inom ramen för projektet kring investeringsfrämjande ökat vårt fokus på de utlandsägda bolagen i miljön, i syfte att undersöka om vi kan få dem att utöka sin verksamhet i parken.
- Vi har en omfattande projektverksamhet, som utgjort nästintill 50% av vår externa budget. Ca 200 företag har deltagit i de externa projekt som drivits under året som gått.

### ***Sammanfattad bedömning om bolagets uppfyllelse uppdrag***

Det är vår uppfattning att vi levererat i enlighet med våra ägardirektiv samt den av styrelsen fastslagna verksamhetsplanen och budgeten liksom säkerställt bolagets förutsättningar att utvecklas i positiv riktning även framåt.



## Utsikter för 2018

Under 2018 kommer Science Park att fortsätta arbetet med att förverkliga strategin för 2025. Följande insatser kommer att vara i fokus för 2018:

- Bolaget kommer att fortsätta arbeta för att nå strategin för 2025, som siktar mot 500 företag och 9000 anställda i parken.
- Under 2018 har vi en ambition att bli bättre på målgruppsanpassad kommunikation och kanalisera övriga innovationsstödssystemets tjänster bättre till rätt målgrupper; en mer kvalificerad matchning.
- Under 2018 kommer ett nytt projekt att sjösättas; Mobility as a service, som finansieras av Energimyndigheten. Mjärdevi tar i o m detta projekt en regional koordinatorsroll.
- Vi hoppas på ett förnyat projekt, Växtzon 2, för att fortsätta att utveckla erbjudandet för Scaleup-bolagen – där vi ser ett sug i marknaden. Tillsammans med övriga parter i ÖMS-regionen vill vi bygga en ännu starkare innovationsmiljö för tillväxtbolag, och skapa en process/metod för att accelerera enskilda bolags tillväxtresa ytterligare. Vi vill skapa detta i nära samverkan med fler regionala innovationsstödsaktörer såsom NOSP, ALMI, LiU, LEAD med fler för att skapa det bästa kundvärdet för bolagen. Förutsatt att projektet beviljas startar det i september 2018
- Under 2018 kommer arbetet med att verka för etableringen av en IoT testbädd fortskrida. Under kvartal 1 kommer en ansökan till IoT Sverige att utarbetas i samverkan mellan SPM, Rise och RÖ med fler.
- Under 2018 kommer mer kraft läggas på att öka aktiviteten för att säkerställa företagets behov av kompetensförsörjning, Under 2018 kommer vi att stärka våra insatser för att attrahera kompetens utanför regionen.
- Under 2018 hoppas vi kunna utöka vårt sommarläger för att stimulerla programmeringsintresset hos barn och unga. Abitionen är att arrangera ett läger om 3-4 veckor i samarbete med Visit Linköping.
- Vi kommer att utveckla en metod för inward investment med särskilt fokus på att stärka närvaron av redan etablerade internationella RDI-bolag. Arbetet kommer att ske i nära samverkan med kommunens näringslivsbolag, Region Östergötland, NOSP och Business Sweden.
- Under 2018 kommer arbetet med att bygga historien kring ”Mjärdevi – a history of innovation” att fortskrida.
- Samordning och samhandling – bygga regional kapacitet för att säkerställa vår position nationellt och internationellt.

Linköping 2018-01-30

Science Park Mjärdevi AB

Lena Miranda

VD