



Kommunstyrelsens reglemente

Inledning

Utöver huvudreglementet för kommunens nämnder gäller detta reglemente för kommunstyrelsen.

§ 1 Verksamhetsområde

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Styrelsen har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen samordnar, genom att leda och styra, den kommunala verksamheten. Styrelsen leder och fastställer övergripande förutsättningar för planeringen och uppföljningen av hela den kommunala verksamheten.

Styrelsen skall inom kommunen svara för:

- att föreslå och utvärdera finansiella och övergripande mål för den kommunala verksamheten
- att se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag eller förordning samt bestämmelser i kommunens reglementen
- att regelmässigt till fullmäktige rapportera hur verksamheten i kommunen och de bolagen kommunen helt eller delvis äger eller annars har intresse i utvecklas, och hur den totala ekonomiska ställningen är under budgetåret

Ekonomi

- omhändera kommunens medelsförvaltning. Medelsförvaltningen omfattar placering och upplåning av medel. I uppgiften ingår även att bevaka att kommunens inkomster inflyter och att betalningar görs i tid samt vidta de åtgärder som behövs för indrivning av förfallna betalningar
- att vid behov ta upp lån inom den beloppsram och de riktlinjer som fullmäktige fastställt med särskilt beaktande av de närmare föreskrifter om säkerheten som fullmäktige angett samt att ingå borgen till stöd för bostadsförsörjningen
- att besluta om inköp och försäljning av värdepapper
- att utfärda bestämmelser angående utanordnings- och attesträtt
- handha den ekonomiska förvaltningen av kommunens donationsstiftelser
- att besluta om utdelning från vissa donationsstiftelser
- samordna kommunens upphandlingsverksamhet

Mark och översiktsplanering

- övergripande markfrågor
- översiktsplanering
- samordning av infrastrukturen
- att besluta om köp, försäljning, byte, fastighetsreglering, expropriation eller inlösen av fastighet eller fastighetsdel i enlighet med fullmäktiges årliga beslut
- förvaltning och utveckling av kommunens geografiska informationssystem

Näringsliv

- att vara kommunens näringspolitiska organ och verka för gynnsamma villkor för näringslivet i kommunen



Linköpings kommun

- landsbygdsutveckling
- besöksnäring och turism

Information och IT

- samordning av samhällsinformation och strategisk information
- samordningen av övergripande IT-frågor

Tillväxt och omvärld

- samordning av regionala frågor och påverkan på den regionala utvecklingen
- samordning av tillväxtfrågor
- samordning av sysselsättningsfrågor inom kommunen samt strategisk samverkan med externa aktörer
- samordning av internationella frågor

Hållbar utveckling

- samordning av folkhälsofrågor
- samordning av demokrati-, trygghets- och mångfaldsfrågor
- samordning av ungdomsstrategiska frågor
- samordning av miljöstrategiskt arbete
- samordning av kommunens CSR-arbete
- samordna kommunens flyktingmottagande

Kommunala bolag m.m.

- att samordna och bevaka kommunens koncernfrågor och bolagsverksamhet
- att bevaka kommunens rätt och intressen i bolag, föreningar och stiftelser, där kommunen är delägare
- att utarbeta instruktioner till kommunens ombud till bolagsstämmor med Stadshus AB, föreningsstämmor m.fl.
- att ha fortlöpande uppsikt över verksamheten i de företag som kommunen helt eller delvis äger eller annars har intresse i, främst vad gäller ändamål, ekonomi och efterlevnad av uppställda direktiv, men också i avseende på övriga förhållande av betydelse för kommunen
- att löpande videra nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de krav som anges i 3 kap. 17 – 18 §§ KL är uppfyllda beträffande de aktiebolag kommunen innehar aktier i
- att årligen, senast den 15 april i beslut pröva om den verksamhet som bedrivits i de aktiebolag som kommunen helt eller delvis äger eller annars har intresse i enligt 3 kap. 17 – 18 §§ KL under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Anställningsmyndighet m.m.

- att vara anställningsmyndighet med personalansvar och arbetsmiljöansvar för personal vid kommunstyrelsens förvaltning, kultur- och fritidsförvaltningen, miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, omsorgs- och äldreförvaltningen, socialförvaltningen samt utbildningsförvaltningen
- att vara anställningsmyndighet för chefen för utförarstyrelsens förvaltning
- att vara kommunens lönenmyndighet

Olyckor och extraordinära händelser



Linköpings kommun

- att utgöra krisledningsnämnd
- myndighetsutövning enligt lagen om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap
- meddela föreskrifter om förbud helt eller delvis mot eldning utomhus samt om liknade förebyggande åtgärder mot brand.

Styrelsen skall vidare svara för:

- att tillse att motion blir föremål för behandling i fullmäktige inom ett år från det att motionen väckts
- att avge övriga yttranden, som ankommer på kommunen, om ej yttrandet är av principiell betydelse för den kommunala självstyrelsen, och också sistnämnda slag av yttranden, om fastställd remisstid ej medger att yttrandet behandlas på ordinarie sammanträde med kommunfullmäktige
- reformering av kommunstyrelsens regelbestånd och utformningen av fullmäktiges handlingar
- kommunens anslagstavla
- att vara arkivmyndighet
- att avgöra tvist eller oklarhet mellan utskott, nämnd och administration
- att utfärda fullmakt att bevaka kommunens rätt inför domstolar och andra myndigheter samt företräda kommunen vid förrättningar av olika slag
- att avge yttranden enligt lagen om allmän kameraövervakning
- att besluta i ärenden angående det kommunala vapnet
- ansvara för kommunens försäkringsskydd
- att i övrigt handha förvaltningen av de kommunala angelägenheter som inte åligger annan att handlägga.

§ 2 Insynsplats

Varje i kommunfullmäktige representerat parti garanteras en insynsplats i styrelsen med en ersättare. Insynsplatsens innehavare, och vid dennes förfall ersättaren, har rätt att delta i överläggningarna och att anteckna sin mening till protokollet.

§ 3 Kommunalrådets uppgifter och ansvarsområde

Kommunens verksamhet indelas i ansvarsområden.

De kommunalråd som företräder majoriteten i fullmäktige har ansvar för samordning inom var sitt område. De kommunalråd som företräder majoriteten i fullmäktige beslutar själva om vilka områden de ska bevaka samt hur dessa ska fördelas dem emellan. Kommunalråd som tillika är kommunstyrelsens ordförande skall dock leda och samordna kommunstyrelsens verksamhet.

De kommunalråd som företräder minoriteten i fullmäktige beslutar själva om fördelningen av ansvarsområden.

Kommunstyrelsen fastställer fördelningen av ansvarsområden.

(Kommunfullmäktige har den 11 december 2006, § 230, beslutat följande om antal kommunalråd: Allians för Linköping 4,5 heltidsarvoderade kommunalråd. I dessa uppdrag ingår också tillika uppdrag som ordförande i nämnd eller bolagsstyrelse.



§ 4 Beredning av ärenden

Majoritetens kommunalråd skall svara för beredning och föredragning av ärenden som faller inom respektive kommunalråds ansvarsområde samt i övrigt biträda styrelsen i dess uppgifter.

Minoritetens kommunalråd skall likaså fullgöra samma uppgifter för sin del.

§ 5 Kommunalrådsberedningen

Bland styrelsen utser fullmäktige kommunalråd. Dessa utgör tillsammans styrelsens beredningsfunktion (kommunalrådsberedning).

Samtliga partier utan kommunalråd ska ha insynsplats i Kommunalrådsberedningen.

Kommunalrådsberedningen skall bereda ärenden till kommunstyrelsens sammanträden. Vid dess sammanträden skall inte protokoll föras.

Beredningen har ingen beslutsbefogenhet.

Styrelsen kan i särskilt fall uppdra till beredningen att verkställa viss åtgärd.

§ 6 Kommunstyrelsens utskott

Kommunstyrelsen har **fyra** utskott: planeringsutskottet, personalutskottet, trygghets- och demokratiutskottet, **samt arbetsmarknadsutskottet**.

Styrelsen utser ledamöter och ersättare i utskott. Styrelsen utser ordförande och vice ordförande i utskott. Styrelsen beslutar om ersättarnas tjänstgöringsordning.

Utskott sammanträder på den plats och vid de tider, som de själva bestämmer, eller då utskottets ordförande anser det nödvändigt.

Utskotten skall svara för politisk beredning av ärenden och har en skyldighet att lyfta strategiska frågor till diskussion i styrelsen. Därutöver ska utskotten när kommunstyrelsen begär det rapportera om sin verksamhet till kommunstyrelsen.

§ 7 Planeringsutskottets uppgifter och ansvarsområden

Planeringsutskottet har till uppgift att bereda arbetet med:

- översiktlig fysisk planering
- övergripande planering och utveckling av hela den kommunala verksamheten
- infrastrukturella frågor
- övergripande IT-frågor
- regionala och internationella frågor av principiell karaktär
- administrativa frågor av kommunövergripande karaktär
- administrativa frågor rörande kommunstyrelsens egen verksamhet
- omvärldsfrågor
- övergripande policy- och strategifrågor
- strategisk information och marknadsföring
- näringslivsutveckling



Linköpings kommun

- besöksnäring och turism
- mångfaldsfrågor
- folkhälsa
- miljö

Utskottet skall vidare:

- leda och samordna kommunens övergripande ekonomiska planering
- vara budgetberedning
- bereda kommunens ägarfrågor i förhållande till egna delägda bolag och Linköpings Stadshus AB och till Linköpings Stadshus AB.

Vid utskottets sammanträden skall föras protokoll.

Utskottet skall årligen vid sitt första sammanträde fastställa en tidplan för behandling av ärenden.

Antalet ledamöter i utskottet bestäms av kommunstyrelsen. Samtliga partier utan kommunalråd ska ha insynsplat i kommunstyrelsens planeringsutskott.

§ 8 Personalutskottets uppgifter och ansvarsområden

Personalutskottet har till uppgift att:

- vara kommunens lönemyndighet
- samordna mångfalds- och jämställdhetsfrågorna inom personalområdet
- svara för nämndövergripande sysselsättningsfrågor som rör kommunen som arbetsgivare
- svara för personalstrategiska frågor inklusive att ge förslag till övergripande mål för personal
- svara för frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare och därmed svara för:
 - att genom kollektivavtal reglera frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare
 - att förhandla på kommunens vägnar enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt utom vad gäller 11-14 och 38 §§ lagen om medbestämmande i arbetslivet inom andra nämnders verksamhetsområden
 - att besluta om stridsåtgärd
 - att avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare
 - att lämna uppdrag som avses i den kommunala delegationslagen.

Vid utskottets sammanträden skall föras protokoll.

Utskottet skall årligen vid sitt första sammanträde fastställa en tidplan för behandling av ärenden.

Utskottet består av 7 ledamöter och 3 ersättare.

§ 9 Trygghets- och demokratiutskottets uppgifter och ansvarsområden

Trygghets- och demokratiutskottet har till uppgift att:

- samordna arbetet med demokratifrågor inom kommunen



- leda och samordna trygghets- och säkerhetsfrågor som rör kommunen och därmed svara för:
 - att leda och samordna verksamheten i Linköpings brottsförebyggande råd (LiBrå)
 - att leda och samordna det brottsförebyggande arbetet
 - att följa det övergripande säkerhetsläget inom kommunen och större förändringar av detta
 - att samordna strategiska frågor avseende stadsdels- och områdesarbete.

Vid utskottets sammanträden skall föras protokoll.

Utskottet skall årligen vid sitt första sammanträde fastställa en tidplan för behandling av ärenden.

Utskottet består av 7 ledamöter och 3 ersättare.

§ 10 Arbetsmarknadsutskottets uppgifter och ansvarsområden

Arbetsmarknadsutskottet har till uppgift att:

- Samordna nämndernas arbete med sysselsättnings- och arbetsmarknadsfrågor, dock ej sådana som faller under personalutskottets ansvarsområde
- bereda ärenden avseende strategisk samverkan med externa aktörer inom arbetsmarknadsområdet
- bereda ärenden avseende övriga arbetsmarknadspolitiska frågor, dock ej sådana som faller under personalutskottets ansvarsområde
- bereda ärenden avseende kommunstyrelsens uppsiktsplikt inom det arbetsmarknadspolitiska området

Vid utskottets sammanträden skall föras protokoll.

Utskottet ska årligen vid sitt första sammanträde fastställa en tidplan för behandling av ärenden.

Utskottet består av 7 ledamöter och 3 ersättare.

§ 11 Personal

Kommunstyrelsens förvaltning svarar för sakkunnigstöd, sekreterarstöd och administrativ service.

Fastställd av kommunfullmäktige den 11 december 2006, § 229, med ändring senast den 26 augusti 2014, § 166, 24 mars 2015, § 146 samt 28 april 2015, § 177