



Svar på interpellation ”Fler med långvarigt försörjningsstöd i Linköping – vad är Koalitionens lösning?”

Niklas Borg (M) har i en interpellation ställt två frågor till ansvarigt kommunalråd:

1. Vad är Koalitionens strategi för att minska antalet långvariga försörjningsstödstagare i Linköping?
2. Kommer Koalitionen att införa kommunala anställningar för att fler Linköpingsbor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska kunna få en anställning och komma bort från långvarigt försörjningsstöd?

Jag vill tacka för mycket viktig interpellation om angelägen fråga för Linköpings framtid. Vi från koalitionen arbetar hårt och enträget för att Linköping ska bli en sammanhållen kommun. Utanförskapet måste minska och fler linköpingsbor ska ges ökade möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden.

Vad heter du? Vad jobbar du med? Det är de första frågorna de flesta av oss ställer när vi träffar en ny människa. Arbetet är en stor del i vår identitet och ger oss inte bara gemenskap utan även självkänsla och möjligheter att utvecklas.

Vi i koalition en har formulerat ambitiösa och höga mål för att göra Linköping till en sammanhållen kommun. Det innebär bland annat att minst en vuxen i varje hushåll ska gå till arbete, studier eller annan sysselsättning. På så vis skapar vi framtidstro till fler barn och ungdomar som får vuxna förebilder. Vi måste bryta mönstren och säkerställa att alla som växer upp i Linköping ser utbildning och jobb som något naturligt.

Ett av våra viktigaste mål är att halvera etableringstiden för nyanlända. Idag tar det uppåt sju år att ta sig in på arbetsmarknaden och det är ett stort slöseri med människors tid och energi. I samverkan med företagen inom bygg, handel, hotell och restaurang kan vi ge fler chansen till egen försörjning. Kommunen kan inte klara av allt ensam utan vi har stora vinster att göra genom att samarbeta med både företag och föreningsliv.

Många av välfärdsyrkena lider av personalbrist och brist på utbildad personal. Bara i Linköpings kommun behöver det anställas 1000 nya medarbetare varje år. För att locka fler till yrken som barnskötare och undersköterska kommer kommunen erbjuda utbildning tillsammans med praktik. Samtidigt satsar vi på handledare för att avlasta verksamheterna och göra det möjligt att ta emot fler linköpingsbor som idag står långt från arbetsmarknaden.

Nu har en ny avdelning för Arbetsmarknad & Integration (Ami) har startats. Vi har gjort en genomlysning av de befintliga verksamheterna Jobb- och kunskapstorget respektive Idrott och service. Dessa har omorganiserats för att bättre möta deltagande medborgares behov. Det finns ett behov av att utveckla arbetsmarknadsinsatser som stödjer medborgares olika behov att nå självförsörjning, sysselsättning och delaktighet på olika nivåer, med utgångspunkt för individens egen arbetsförmåga.

Arbetsförmedlingen är den organisation som "äger" arbetsmarknadsfrågorna. För att nå ett bättre, klarare och mer synkroniserat samarbete har ny lokala överenskommelser utformats både för Delegationen för Unga i Arbete (DUA) och för etableringen. Tillsammans med regionen nyttjas samordnade individuella planer (SIP) som metod för att förkorta och optimera medborgarnas väg till arbete. I dessa planer anges vem som gör vad för att individen själv ska få större klarhet och kunna styra sitt liv. Vi lägger stort fokus på att minska behovet av försörjningsstöd och på att halvera etableringstiden.

För den stora jobsatsningen "Från försörjningsstöd till sysselsättning" som nyligen startade har vi satsat 20 miljoner med stöd av välfärdsmiljarderna. Vi har Jobbslussen som är en verksamhet som innebär att Linköpings kommun erbjuder personer som står utanför arbetsmarknaden 380 platser för arbete, praktik och utbildning. På dessa platser kommer också en arbetsmarknadskonsulent följa upp och stödja både arbetsgivare och individ. I samarbetet med näringslivet har ett flertal projekt formats. Bland annat inom grön näringar genom projektet Drivbänk. Vi gör också fortsatta satsningar på sommarjobb för de står långt borta från arbetsmarknaden. De ungdomar som saknar nödvändiga nätverk får därmed hjälp att få det så viktiga första jobbet som ger första raden på CV:n.

Samtliga förvaltningar och bolag inom Linköpings Kommun berörs av jobsatsningen. Vi börjar i mindre skala med möjlighet att växla upp och låta fler människor få chansen. Så svaret på interpellantens andra fråga är ja, vi är redo att införa kommunala anställningar. När organisationen och beredskapen byggs ut så att vi har fungerande rutiner och bemanning så kommer verksamheten att öka. Samtidigt är det viktigt att avslutningsvis som interpellanten också skriver betona att vi i Linköping har en god arbetsmarknad och växande företag. Ungdomsarbetslösheten är låg för de som klarar av att gå ut gymnasiet och ta examen. För de som har gått en yrkesutbildning är chanserna mycket goda att få jobb direkt efter utbildning. Det är därför mycket viktigt att fortsätta ansträngningarna för att fler ska klara av skolan och att fler ska välja en yrkesutbildning.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Linköping den 24 april 2017

Christer Mård (L)
ansvarigt kommunalråd för arbetsmarknad