



- Parter** Kommunstyrelsen å ena sidan och å andra sidan
Kommunal, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Vision,
Akademikerförbundet SSR och SACO-rådet.
- Närvarande**
- För Arbetsgivaren**
Johan Nyhammar, ordförande
Peder Brandt, Ekonomidirektör
- För Lärarnas Riksförbund**
Timo Järvinen
- För Vision**
Britt-Marie Sandström
- Lärarförbundet**
Sandra Wahlström
Helena Hjertstedt Jonsson
- Justerande** Personaldirektören, Suzanne Sjöqvist, Timo Järvinen, Britt-Marie
Sandström, Sandra Wahlström och Janin Tekkeden.
- § 1
Det antecknas
- att** arbetsgivarparten har förhandlat *Budget 2018 med plan 2019-2021*
enligt § 11 MBL
- att** förhandlingen har ägt rum under perioden 170523-170529
- att** ärendet handlingarna skickats ut 170522.
- att** förhandlingen avslutas 170529. De fackliga organisationerna har
fram till kl 1200 170529 på sig att inkomma med eventuella yrkanden
och arbetsgivaren kommer upprätta och skicka ut protokoll senast kl
1500 170529. Justering kommer ske snarast möjligt därefter.
- § 2
Yrkanden:
1. *Vision yrkar på att:*
 - Det avsätts pengar för en fortsättning av
administratörsakademin även efter 2018.



2. *Sacorådet yrkar på att:*

- *Indikatorer och mål som gäller Miljö- och Samhällsbyggnadsförvaltningen behöver justeras, för att hamna på rimliga nivåer i förhållande till budget.*
- *Budgeten utökas för Miljö & Samhällsbyggnadsförvaltningen för rekrytering och andra former för avlastning.*
- *Bibliotekarier prioriteras som grupp i kommande budget med anledning av svårigheter att rekrytera.*

3. *Lärarnas Riksförbund yrkar på att:*

- *Ramarna för Barn & Ungdoms- samt Bildningsnämnden utökas.*
- *den planerade minskningen av ramen för Bildningsnämnden 2018 och 2019 inte ska genomföras.*
- *det i budgeten avsätts medel för att möjliggöra uppvärdering av lärarnas löner.*
- *det i budgeten avsätts medel för riktade investeringar för lärarnas arbetsmiljö för att minska arbetsbelastningen.*

4. *Kommunal yrkar på att arbetsgivaren ska utöka budgeten gällande:*

- *Kompetensförsörjning, reflektion och erfarenhetsutbyte*
- *Handledning*
- *Bemanning i skola, vård och omsorg*

5. *Läraryrket yrkar på att:*

- *Linköpings kommun använder sig enbart av data från Skolverket i syfte att följa elevers progression och resultat.*
- *Att inga beslut fattas som innebär att lärares administrativa börda ökar.*
- *Tidsatta etableringsmål ersätts med individuella bedömningar av varje enskild individ och hens möjligheter.*
- *Medel avsätts för lärartäthet och lärarlönernas utveckling.*
- *Minskningen av ramen inom gymnasieskolan inte genomförs.*

De fackliga organisationernas skriftliga kommentarer och yrkande i helhet biläggs protokollet.

§ 3

För yrkanden som rör lönebildning hanteras detta enligt kommunens lönebildningsprocess, gällande löneavtal samt ekonomiska förutsättningar. Skatteintäkter och reserv för löne- och



priskompensation har beräknats utifrån SKL:s prognoser. Precisering av särskilda satsningar för yrkesgrupper görs inte i budget.

Arbetsgivaren konstaterar att en del yrkanden snarare rör beredningen av kommande internbudgetarbete i budgetprocessen.

Nämndernas ramar har där detta är relevant justerats utifrån aktuell befolkningsprognos.

Sammanfattningsvis avvisar Arbetsgivaren de fackliga organisationernas yrkanden.

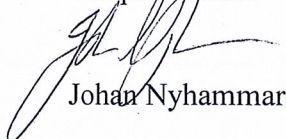
§ 4

Läraryrket, Lärarnas Riksförbund, SACO-rådet samt Vision för fram att processen kring budgetarbetet behöver förbättras för att möjliggöra för arbetstagarorganisationerna att få information, sätta sig in i handlingarna och ha en reell påverkansmöjlighet i arbetet, enligt medbestämmandelagstiftningens avsikter.

§ 5

Förhandlingen i ärendet avslutas 170529.

Vid protokollet



Johan Nyhammar

Justeras



Sonja Erlandsson

Suzanne Sjökvist

Timo Järvinen

Britt-Marie Sandström

Janin Tekkeden

Sandra Wahlström



2017-04-24

Yrkande till 2019 års budget och framåt

Vision yrkar att det avsätts pengar för en fortsättning av administratörsakademin även efter 2018. Administrativa assistenter har en viktig roll i verksamheterna. Många går i pension de närmaste åren så det är nödvändigt att se till yrkesgruppens karriärmöjligheter genom kompetensutveckling.

Britt-Marie Sandström

Ordförande



Budget 2018 med plan 2019-2021

Sacorådet vill yrka att de indikatorer och dess mål som gäller Miljö- och Samhällsbyggnadsförvaltningen behöver justeras, för att hamna på rimliga nivåer utifrån det budgetförslag som har lagts fram.

Angående antal lägenheter kopplat till ÖP, marktillgång och plansituation är det orimliga mål att nå med den resurstillgång som finns med budgetförslaget. Situationen på förvaltningen har varit svår under en längre tid, som med knappa resurser har lyckats leverera över förväntan för att medarbetarna har gjort sitt yttersta att uppfylla ställda krav och mål.

Om målen fortsatt ökas vad gäller mängden planreserver och sätta planläggningstid inom orimliga gränser, kommer medarbetarna inom förvaltningen inte att kunna leverera. Likaså vad gäller bygglovsärendena och gränserna för handläggningstiden. När medarbetarna redan under en längre tid har gjort sitt yttersta, finns det inom kort ingen reserv kvar hos medarbetarna. Med den arbetsbelastning som råder är situationen redan ohållbar inom olika delar av förvaltningen. Att lägga på ytterligare krav på medarbetarna kan bli förödande för det framtida byggandet av samhället i kommunen då de inte kommer kunna leverera.

Sacorådet vill yrka att det ges utrymme och utökas i budget för att kunna inte bara rekrytera men även hitta andra former för avlastning och hjälp för att klara av de krav som ställs på förvaltningen. Det med anledning av hur svårrekryterat det har varit under en längre tid.

Sacorådet vill även yrka att bibliotekarier prioriteras som grupp i kommande budget med anledning av svårigheter att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Ska biblioteksverksamheten fortsätta vara en öppen plats för medborgarna med rätt kunskap och kompetens måste de få resurser och kompetensutvecklas för att kunna vara det.

För Sacorådet i Linköpings kommun

Janin Tekkeden
Ordförande



LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Linköpings Kommunförening

Lärarnas Riksförbunds (LR) yrkanden och kommentarer till ärendet ”Budgetförslag 2018 med plan för 2019-21”

De flesta av de indikatorer som nämnderna har att följa, analyser och redovisa till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige utvecklas i negativ riktning vad gäller grund- och gymnasieskola. För att bryta den negativa trenden behöver resurser tillföras för att skapa ekonomiskt utrymme för att höja skolpengen inom grundskolan respektive programersättningarna inom gymnasieskolan. Därigenom skulle man bland annat kunna förbättra studie och yrkesvägledningen inom grundskolan för att minska mängden felval och programbyten på gymnasiet, vilket i sin tur skulle leda till ett effektivare resursutnyttjande och större möjligheter för gymnasieeleverna att slutföra sina gymnasiestudier. Ungdomar som fullföljer gymnasiet har mycket goda förutsättningar att få jobb efter examen och få en bra start på vuxenlivet. Ökade resurser skulle också innebära att investeringar i digitalisering, samt ökade lokalkostnader inte skulle behöva leda till nedskärningar i verksamheten, vilket annars riskerar att inträffa.

Lärarnas Riksförbund yrkar således att ramarna för Barn och Ungdomsnämnden samt Bildningsnämnden utökas för att möjliggöra ovanstående. Lärarnas Riksförbund vänder sig emot den planerade minskningen av ramen för Bildningsnämnden 2018 och 2019 och yrkar att den inte ska genomföras.

En strategiskt avgörande fråga för Linköpings kommun är personalförsörjningen, inte minst inom skolans område. Vikten av att Linköpings kommun framstår som en attraktiv arbetsgivare kan inte nog betonas. För att förbättra möjligheterna att attrahera och behålla lärare måste huvudmannen ta ett större ansvar för att den nödvändiga uppvärderingen av lärarnas löner fortsätter. Dessutom måste riktade investeringar i lärarnas arbetsmiljö göras för att minska den alltför höga arbetsbelastningen.

Lärarnas Riksförbund yrkar att det i budgeten avsätts medel för att möjliggöra dessa båda åtgärder.

För Lärarnas Riksförbund:

Timo Järvinen

Linköping 29 maj 2017

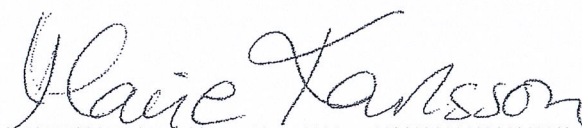
Budget För 2018 med plan för 2019-2021

Protokollsanteckningar från Kommunal.

Kommunal anser att kommunen ska arbeta för att bli den goda arbetsgivaren med möjligheter till heltid, god arbetsmiljö och en genomtänkt schemaläggning.

Kommunal anser att det ska läggas in pengar i budgeten för:

- Kompetensförsörjning till medarbetare, för att tillgodose de ökade kraven samt att man har en god lärmiljö vilket innebär att tid ges för reflektion och erfarenhetsutbyte.
- Speciellt viktigt är det nu när det blir så stora personalomsättningar med stora skillnader i utbildning att det finns tid och kompetens för handledning av de personer som har behov av detta.
- Öka bemanningen både inom skola, vård och Omsorg.



Marie Karlsson
Facklig förtroendevald
Kommunal Öst Sektion Syd
St:Larsgatan 41
582 24 Linköping



Budget 2018 med plan för 2019-2021

Yrkande:

Lärarförbundet yrkar att Linköpings kommun använder sig enbart av data som samlas in av Skolverket i syfte att följa elevers progression och resultat.

Lärarförbundet yrkar att Linköpings kommun tillser att inga beslut fattas som innebär att lärares administrativa börda ökar.

När det gäller etableringen av nyanlända menar Lärarförbundet att mål för verksamheten om att varje individ ska ha så snabb etablering som möjligt är positiv. Dock leder mål om halverad etableringstid fel. Varje individ ska få möjlighet till att etableras på bästa sätt på den tid som professionen tillsammans med individen bedömer behövs. Lärarförbundet yrkar att tidsatta etableringsmål ersätts med individuella bedömningar av varje enskild individ och hens möjligheter.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Lärarförbundet vill anteckna till protokollet att när man följer upp hur pengar används på bästa sätt för att gynna elevers utveckling så är det viktigt att utgå ifrån vilka förutsättningarna är för de olika verksamheterna. Skolors och förskolors resultat ska alltid relateras till underlaget och vilka förutsättningarna är att nå resultat. Att mäta skolors resultat på enkla, lätt mätbara sätt i form av exempelvis betyg ger en snäv bild av vad hela skolans uppdrag handlar om. Därför vill vi varna för en övertro på resultat som enkelt kan beskrivas i tabellformat.

Dessutom vill Lärarförbundet anteckna till protokollet att när det gäller elevers måluppfyllelse och förbättrade resultat så uppnår man detta endast genom att involvera professionen och lyssna till vilka behov och åtgärder som behövs. Ingen kommunpolitiker kommer att genom ökad inblandning i professionsfrågor öka elevers resultat. Det behövs goda förutsättningar, behöriga lärare och en tilltro till professionen.

Ardalan Shekarabi har påbörjat en tillitsreform där New Public Management omnämns som ett verktyg olämpligt att använda inom offentlig sektor. Den idén ställer sig Lärarförbundet i Linköping bakom. Att fragmentisera lärandet och mäta enskilda delar leder 100 % till mer administration, dock undantagsvis till faktiskt förbättrade resultat.

Just nu står skolan för många utmaningar. Kompetensförsörjningen är ett område. Där behöver insatser fortsätta göras för att få till konkurrenskraftiga

löner, inte bara i jämförelse mot omgivande kommuner p.g.a. lärarbristen, utan också som ett led i uppvärderingen av läraryrket för att ta sin del av ansvaret att säkra tillströmningen av studenter till lärarutbildningarna.

En annan utmaning är lokalförsörjningen. Många lokaler behöver upprustas, både inom för-, grund- och gymnasieskolan. Dessutom växer barnkullarna och de befintliga lokalerna räcker inte till. Upprustningen och utökningen får inte ske på bekostnad av utbildningens kvalitet och behöriga lärare.

Ytterligare utmaning är teknikutvecklingen där datoriseringen tagit fart. Utbyggnaden av infrastrukturen är kostsam och underhållet måste säkerställas. Detta är välbehövligt och efterlängtat, men får inte heller ske på bekostnad av utbildningens kvalitet och behöriga lärare.

Därför yrkar Lärarförbundet att medel avsätts särskilt för att värna lärartätheten och lärarlönernas utveckling.

Dessutom, med tanke på ovanstående, yrkar Lärarförbundet att minskningen av ramen inom gymnasieskolan inte genomförs.