



Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2015-2018, revidering

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningskontorets förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Reviderade regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2015-2018, fastställs.

Ärende

Inför varje ny mandatperiod ses reglerna för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun över.

Nu gällande ersättningsregler antogs av kommunfullmäktige den 29 april 2014 (§ 172). Reglerna har sedan reviderats den 24 mars 2015 och den 9 juni 2015.

Kommunledningskontoret har uppmärksammat en otydlighet i nu gällande regler. Otydligheten rör ersättning för förlorad pensionsförmån för förtroendevalda i kommunens bolag.

Beslutsunderlag:
Tjänsteskrivelse
Förslag till reviderade regler för ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Linköpings kommun 2015-2018
Nu gällande regler för ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Linköpings kommun 2015-2018

Bakgrund

För att rätta ut de frågetecken som nuvarande formulering skapar föreslås att texten revideras. Punkterna 1.2 (1:a stycket), 1.5 och 3 (1:a stycket) föreslås få följande lydelse:

1.2 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

(1:a stycket)

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, d v s ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, samt revisorer. Bestämmelserna gäller även när fullmäktige, eller ev. annat politiskt organ, utser ledamöter och ersättare till kommunala bolag, kommunalförbund eller stiftelser (avser dock ej anställda tjänstemän).

1.5 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förlorad pensionsförmån ersätts genom att kommunens förtroendevalda får pensionsavsättning enligt OPF-KL. För uppdrag i bolag, förbund eller stiftelser definierade i punkt 1.2 sker pensionsavsättning på samma sätt.

Ersättning enligt denna paragraf utgår inte till förtroendevalda som får pension enligt de äldre pensionsbestämmelserna PBF. (Jfr punkt 3 Kommunal pension och försäkring).

3 Kommunal pension, omställningsstöd, försäkring

(1:a stycket)

För kommunens förtroendevalda finns särskilda bestämmelser om pension och omställningsstöd (OPF-KL). Bestämmelserna gäller även när fullmäktige, eller ev. annat politiskt organ, utser ledamöter och ersättare till kommunala bolag, kommunalförbund eller stiftelser (avser dock ej anställda tjänstemän). Övergångsregler finns för dem som har intjänat pension enligt tidigare gällande PBF-KL.

Punkt 1.5 i ersättningsreglernas bilaga *Ersättningsbelopp 2017 Bolag m m*, föreslås få följande lydelse:

1.5 Ersättning för förlorad pensionsförmån när OPF-KL (eller punkt 1.5 i reglerna för ersättningar till förtroendevalda) ej är tillämpliga

Högsta ersättning	5.00 %	av det förhöjda prisbasbeloppet innevarande år – 45 700 kronor
-------------------	--------	---

Vilket ger: 2 285 kr per år

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till revidering medför inga ökade kostnader.

Kommunala mål

I kommunfullmäktiges övergripande mål nummer 7 - En sammanhållen kommun med framtidstro och delaktighet – fastslås att oavsett var i kommunen man bor ska man ha möjlighet att påverka och bidra till Linköpings utveckling.

Att ge goda förutsättningar för att kunna ta på sig förtroendeuppdrag är viktigt för att kunna bibehålla vårt demokratiska styrelseskick. Att inneha ett förtroendeuppdrag ger en stor påverkanspotential.

Samråd

Samråd har genomförts med juridikfunktionen och förhandlingschefen som tillstyrker förslaget till revidering. Samråd har även skett med SKL:s förhandlingschef.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningskontoret

Paul Håkansson

Susanne Aman

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsens diarium
(styrdokument)
Personalassistent