

Nämndinitiativ Bildningsnämnden

Otillåten påverkan är ett samlingsbegrepp för handlingar som har till syfte att påverka en tjänsteperson eller förtroendevald på ett oriktigt sätt. Otillåten påverkan är ofta handlingar som inte är brott i juridisk mening (även om det kan förekomma), men som den drabbade uppfattar som ett försök att påverka tjänsteutövningen på ett otillbörligt sätt.

Enligt SKR är hot och våld mot personer som arbetar i kommuner och regioner betydligt vanligare än inom den övriga arbetsmarknaden. 3 av 10 medarbetare i kommuner och regioner uppger att de blivit utsatta för hot eller våld i arbetet det senaste året. På arbetsmarknaden generellt är motsvarande siffra 13 procent.

Klart är att nästintill alla samhällsfunktioner riskerar att drabbas av otillbörlig påverkan av något slag och skolan är tyvärr inget undantag. Olyckligtvis kan detta få stor påverkan på enskilda lärare och rektorer och i förlängningen hota skolans uppdrag att erbjuda likvärdig och kvalitativ undervisning. Det är därför av yttersta vikt att både skolans personal, elever och vårdnadshavare förstår vad som är otillbörlig påverkan och varför det är olämpligt för att kunna förebygga, förhindra och identifiera detta.

Kommunens styrdokument om otillbörlig påverkan borde styrka vikten av ett sådant här initiativ. Det behövs tydligare och mer praktisk vägledning på skolnivå för att säkerställa att personal, elever och vårdnadshavare får rätt information och utbildning.

Linköpingslistan föreslår därför:

Att förvaltningen får i uppdrag att arbeta fram material som ska kunna delas med elever, vårdnadshavare och skolans personal i samband med terminens början, förslagsvis som diskussionsunderlag till mentorstid och föräldramöte

För Linköpingslistan:

Cecilia Helber