



Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2024

Barn- och ungdomsnämnden
Bildningsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	5
Medborgare	5
Ekonomi	15
Verksamhet	16
Medarbetare	19

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
7. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
8. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
9. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
10. Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags- och föreningslivets välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning och kontroll.
11. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
12. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

Nämndspecifika

13. a Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka och tillgängliggöra elevhälsan för att tidigare möte upp problem som exempelvis psykisk ohälsa och för att ge ett bättre stöd åt unga som är på väg att hamna fel i livet.
13. b Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka stödet till utsatta elever. Förbättrande åtgärder ska vidtas för elever som utsätts för mobbning, våld eller trakasserier i skolmiljön.
14. Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska successivt implementera heltidsmentorerna på alla kommunens högstadi- och gymnasieskolor.
15. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse.

16. Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.
17. Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.
18. Barn- och ungdomsnämnden ska anpassa grundbemanningen utifrån olika förskolors behov i syfte att stärka likvärdigheten och elevernas kunskapsutveckling.
19. ~~Barn- och ungdomsnämnden ska säkerställa att alla elever i årskurs 4-9 erbjuds att delta i undervisning i form av extra studietid.~~
20. Arbetsmarknadsnämnden, kommunstyrelsen (Leanlink), barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor.
21. Arbetsmarknadsnämnden och bildningsnämnden ska utveckla kommunens vägledning och vuxenutbildningsutbud för bättre möjlighet att välja utbildning där jobben finns.
22. Arbetsmarknadsnämnden, bildningsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom sina verksamheter (gymnasieskola, vuxenutbildning, SFI, LSS).
23. Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska i samverkan med Lejonfastigheter fortsätta arbetet med lokaleffektiviseringar.
24. Bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, Visit Linköping AB och Lejonfastigheter AB ska skapa en projektgrupp och ta fram en plan för framtidens ALG med fokus på hur kommunen tvärsektionellt kan nyttja dess lokaler, förutsättningar och samtidigt skapa mervärde för yrkesprogrammen.
25. Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltätheten där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar. *Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028*

Aktiviteter

Medborgare

Kommunövergripande mål: Skolor med fokus på kunskap och studiero

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Maximalt lärande Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling	Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Inom SFM-processen implementera och använda det nationella kvalitetssystemet för att följa upp skolornas systematiska kvalitetsarbete 	BoU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Pågående	Det nationella kvalitetssystemet är omfattande och arbetet kommer fortgå 2025
	<ul style="list-style-type: none"> Identifiera och implementera verktyg och modeller för att stödja behov av justeringar i undervisningen med syfte att nå högre måluppfyllelse inom matematik och svenska/sva 	BoU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Pågående	Implementering pågår och fortsätter under våren 2025
	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra analysen av orsakssamband mellan olika data för att åtgärder vidtas som gör skillnad för varje barn, på såväl förskolenivå som för förskolan som helhet. 	BoU	September	Verksamhetsstöd Fsk	Pågående	Gjort insatser på förskolan som helhet, under 2025 kommer fortsatt arbete på rektor- och förskolenivå
	<ul style="list-style-type: none"> Implementera, stödja och följa upp införande av Analys av kvalitét i förskolan 	BoU	September	Verksamhetsstöd Fsk	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom svenska som andraspråk och matematik för lärare i årskurs 1 och 2. 	BoU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	

	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa att resultatet av projektet "Språkutvecklande förskola" omhändertas och sprids till specialpedagoger samt andra utvalda funktioner inom förskola. 	BoU	December	Förskola	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Delta i IFOUS-program Språkutvecklande förskola med två rektorsområden (Ryd, Berga) 	BoU	December	Verksamhetsstöd Fsk	Genomförd	Aktiviteten för 2024 är slutförd. Programmet pågår under 3 år med olika aktiviteter olika år
Likvärdiga möjligheter Förskola/skola är likvärdig, där varje barn/elev har möjlighet att lyckas	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska successivt implementera heltidsmentorer på alla kommunens högstadie- och gymnasieskolor. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 14)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp att samtliga kommunala högstadie- och gymnasieskolor tillsatt heltidsmentorer 	BoU, BiN	Mars	Verksamhetsstöd Grsk, gy	Genomförd	
	Barn- och ungdomsnämnden ska anpassa grundbemanningen utifrån olika förskolors behov i syfte att stärka likvärdigheten och elevernas kunskapsutveckling. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 18)					
	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning av nyckeltal som använts som underlag i samband med budgetläggning 2024 avseende bemanning för att se hur det följer faktiskt behov och likheter och skillnader mellan olika förskolor. 	BoU	September	Verksamhetsstöd Fsk	Genomförd	Analys av resultat i förhållande till budgeterat har gjorts under året vid delårs- och månadsuppföljning ar samt vid bokslutet.
	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdering av resursfördelningsmodellen (grundersättning, strukturbelopp, extra ordinärtstöd) 	BoU	November	Verksamhetsstöd Fsk	Genomförd	Dialog är pågående och behovet har förändrats under året och är inte längre aktuellt att

						jobba med på helheten utan mer i delarna.
	Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldre- och ungdomsnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)					
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp pilot som genomförs med start hösten 2023 kring språkhöjande insatser för medarbetare. 	BoU	September	Verksamhetsstöd Fsk	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Planera för ett breddinförande inom alla förskolor 	BoU	September	Verksamhetsstöd Fsk	Genomförd	
	Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)					
	<ul style="list-style-type: none"> Öka antalet skolor som samverkar med idrottsföreningar för att bidra till att få fler barn och ungdomar i rörelse 	BoU, BiN	September	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	
	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)					
	<ul style="list-style-type: none"> Erbjuda fritidshem utan tillsynsbehov för elever i åk 1 och åk 2 i Skäggetorp inom ram för ESF-projekt 	BoU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram strategi och insatser för föräldraskapsstöd (SBU) 	BoU	December	Verksamhetsstöd Fsk	Pågående	Analys och förslag på prioriteringar är gjorda under hösten. Underlag för beslut

						förväntas bli klara till mars 2025.
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementera arbetssätt för samverkan skola/socialtjänst 	BoU BiN	December	Verksamhetsstöd Fsk, Grsk, gy/vux	Genomförd	
	Förbättra och utveckla förvaltningens innehåll på linkoping.se ur ett kundperspektiv, i enlighet med Målbild för enhetliga digitala invånar- och företagstjänster.	BoU, BiN	December	Kommunikation	Genomförd	Genomfört de ändringar som var satta för 2024.
	Genomförande av åtgärder utifrån genomlysning av resursskolor och kommunövergripande särskilda undervisningsgrupper	BoU	December	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	
	Följa upp att stöd ges till elever som inte klarar godkänd nivå i bedömningsstöd i åk 1 matematik och svenska/sva	BoU	December	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	I samband med verksamhetsuppföljningar följs detta upp kontinuerligt
	Följa upp att åtgärder vidtas för att elever med problematisk skolfrånvaro får en ökad närvaro	BoU	December	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	I samband med verksamhetsuppföljningar följs detta upp kontinuerligt
	Följa upp att alla skolor med elever åk 4-9 har organiserat och erbjudit alla elever extra studietid	BoU	Mars 2024	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	
	Genomföra riktade stödinsatser för lärare för att skapa likvärdighet kring särskilt stöd och extra anpassningar inom anpassad grundskola	BoU	December	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	
Lust och engagemang Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka och tillgängliggöra elevhälsan för att tidigare möta upp problem som exempelvis psykisk ohälsa och för att ge ett bättre stöd åt unga som är på väg att hamna fel i livet. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13 a)</i>					

<ul style="list-style-type: none"> • Implementera arbetssätt för samverkan skola/socialtjänst, Högstadielänken (SBU) 	BoU	December	Verksamhetsstöd Stab	Genomförd		
<ul style="list-style-type: none"> • Implementera arbetssätt för brottsförebyggande arbetet i samverkan med socialtjänst och polis gällande SSPF, Rätt kurva och SIG (SBU) 	BoU, BiN	December	Verksamhetsstöd Stab	Genomförd		
<ul style="list-style-type: none"> • Ta fram strategi och insatser för föräldraskapsstöd (SBU) 	BoU	Mars 2025	Verksamhetsstöd Stab	Pågående	Analys och förslag på prioriteringar är gjorda under hösten. Underlag för beslut förväntas bli klara till mars 2025..	
<ul style="list-style-type: none"> • Följa upp att åtgärder som vidtas för trygghet och studiero får effekt med högre resultat i attitydundersökning. 	BoU	September	Verksamhetsstöd Grsk	Pågående	Resultat av attitydundersökning kommer i december	
<ul style="list-style-type: none"> • Utvärdera främjande och förebyggande arbete gällande lättare psykisk ohälsa - Det syns inte 	BoU	December	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd		
Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka stödet till utsatta elever. Förbättrande åtgärder ska vidtas för elever som utsätts för mobbning, våld eller trakasserier i skolmiljön. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13 b)						
<ul style="list-style-type: none"> • Handlingsplan för trygghet och studiero görs väl känd för alla rektorer i grundskola och gymnasieskola <i>Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero. (Formulering i VP 2023)</i> 	BoU, BiN	September	Verksamhetsstöd Grsk, gy/vux	Genomförd		
Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)						
<ul style="list-style-type: none"> • Genomföra och arbeta med förvaltningens del i kommunens <i>Åtgärdsplan för det</i> 	BoU, BiN	December	Stab	Genomförd		

	<i>brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet i Linköpings kommun</i>					
Kunskap och kompetens Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens	Arbetsmarknadsnämnden, bildningsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom sina verksamheter (gymnasieskola, vuxenutbildning, SFI, LSS). (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)					
	<ul style="list-style-type: none"> Inom SFM-processen implementera och använda det nationella kvalitetssystemet för att följa upp skolornas systematiska kvalitetsarbete 	BiN, AN	September	Verksamhetsstöd Gy/vux	Kvarstår	Flyttas till verksamhetsplan 2025
	<ul style="list-style-type: none"> Alla skolor arbetar enligt metoden SFM 	BiN/AN	Juni	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckling av jobbspår där sfi och/eller Sva kombineras med yrkesutbildningar 	AN	Oktober	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckling av sfi i kombination med praktik på arbetsplatser 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Kvarstår	Flyttas till verksamhetsplan 2025
	<ul style="list-style-type: none"> utveckla utbildning där sfi kombineras med lärlingsutbildning 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Kvarstår	Flyttas till verksamhetsplan 2025
	<ul style="list-style-type: none"> Språkutvecklarnas reviderade uppdrag implementeras inom verksamheterna 	AN	Juni	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	Arbetsmarknadsnämnden ska stärka uppföljningen inom vuxenutbildningen för att säkerställa verksamhetens kvalitet. Kvalitetskontrollen av utförare inom SFI ska skärpas för att säkerställa en god kvalitet (Uppdraget ligger hos AN, men UTB genomför aktiviteterna).					
	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljningen av auktoriserade anordnare, som Centrum för vuxenutbildning ansvarar för, har under 2023 intensifierats och är en viktig del i huvudmannens SKA. De aktiviteter som genomförs systematiskt 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	

	<p>beskrivs i "<i>Plan för uppföljning och systematiskt kvalitetsarbete - auktorisationen feb 2023</i>".</p> <p>Utöver det som beskrivs i denna genomförs alltid uppföljning av eventuella klagomål eller andra indikationer som pekar på brister i verksamheten och som inkommer till Utbildningsförvaltningen eller CFV.</p>					
	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbetet och samverkan mellan egenregi och auktoriserade anordnare gällande det systematiska kvalitetsarbetet inom den kommunala vuxenutbildningen är centralt och leds av enhetschefen på Linvux. Implementeringen av metodiken, <i>Skolutveckling från mitten (SFM)</i>, fortgår enligt plan. 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkan mellan egenregi och auktoriserad anordnare inom sfi gällande uppföljning av resultat på nationella prov, betygssättning samt bedömning genomförs som en del i det systematiska kvalitetsarbetet. 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	Möjligheten att inrätta en vård och omsorgsutbildning på modersmål ska utredas	AN		Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> • Avdelningen för gymnasie- och vuxenutbildning genomför en utredning kring vad en utbildning inom vård- och omsorg på modersmål skulle ge i mervärde för kommunen och för den enskilde deltagaren samt vilka ekonomiska konsekvenser det skulle innebära att ge utbildningen. 	AN	Oktober	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
Likvärdiga förutsättningar	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska successivt implementera heltidsmentorer på alla					

Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	kommunens högstadie- och gymnasieskolor. (<i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 14</i>)					
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp att samtliga kommunala högstadie- och gymnasieskolor tillsatt heltidsmentor 	BoU, BiN	Mars	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)					
	<ul style="list-style-type: none"> Öka antalet skolor som samverkar med SISU för att bidra till att få fler barn och ungdomar i rörelse 	BoU, BiN	September	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Linköpings idrottsgymnasium ska samverka med föreningslivet vid start och uppbyggnad av skolan 	BiN	Juni	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
Trygghet och inflytande Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdera främjande och förebyggande arbete gällande lättare psykisk ohälsa - Det syns inte 	BoU, BiN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning av nyckeltal avseende bemanning för att se hur det följer faktiskt behov och likheter och skillnader mellan olika skolor. 	BOU, BiN	December	HR	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Handlingsplan för trygghet och studiero görs väl känd för alla rektorer i grundskola och gymnasieskola 	BoU, BiN	September	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka och tillgängliggöra elevhälsan för att tidigare möta upp problem som exempelvis psykisk ohälsa och för att ge ett bättre stöd åt unga som är på väg att hamna fel i livet. (<i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13 a</i>)					
	<ul style="list-style-type: none"> Implementera arbetssätt för brottsförebyggande arbetet i samverkan med socialtjänst och polis SSPF, Rätt kurva och SIG (SBU) 	BoU, BiN	December	Verksamhetsstöd Stab	Genomförd	I samverkan med verksamhetsstöd (SBU)

Kommunövergripande mål: Fler i jobb och egenförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> • Utreda möjligheter för fler verksamheter att ta emot deltagare 	BoU, BiN	December	Verksamhetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Genomförd	Ingår i andra projekt.
	Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 7)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> • Vid städupphandlingar kommer utbildningsförvaltningen att påtala sysselsättningskravet till upphandlingsenheten. 	BoU, BiN	December	Stab	Genomförd	Pågår kontinuerligt vid samtliga nya upphandlingar.
	Arbetsmarknadsnämnden och bildningsnämnden ska utveckla kommunens vägledning och vuxenutbildningsutbud för bättre möjlighet att välja utbildning där jobben finns. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> • Översyn av nuvarande organisation för vägledning 	AN, BiN	Oktober	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	Utbildningsförvaltningen ska i samverkan med Kommunledningsförvaltningen					

	verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet. <i>(Uppdraget ligger hos AN, men UTB genomför aktiviteterna)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Inventera relevanta branscher. 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Etablera relationer till företag och utbildningsanordnare. 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Benchmarka med andra kommuner. 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Identifiera kommunens roll i att starta upp YH-utbildningar i Lkpg och vad som krävs för att fullfölja KS uppdraget. 	AN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God ekonomisk styrning Ekonomi är i balans	<ul style="list-style-type: none"> Anpassa budgetstyrning efter ny förvaltningsorganisation 	BOU, BIN	Juni	Ekonomi	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Se över, förtydliga och dokumentera principer för den interna ekonomistyrningen 	BoU, BiN	Augusti	Ekonomi	Pågående	Processen är påbörjad men inte nått till implementering i budget 2025. Kommer behöva fortsätta under våren 2025.
	Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med					

	extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Möjligheten till extern finansiering undersöks vid behov av särskild verksamhetsutveckling och utvecklingsprojekt. 	BoU, BiN	December	Verksamhetsstöd Stab	Genomförd	
Kostnadseffektivt lokalutnyttjande	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska i samverkan med Lejonfastigheter fortsätta arbetet med lokaleffektiviseringar. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 23)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra effektivisering av lokalutnyttjandet för den centrala förvaltningen. 	BiN, BoU	December	Stab	Genomförd	Funktioner på Klostergatan och flyttats till Apotekaregatan.
	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa en verksamhetsplanering som resulterar i effektivt/ekonomiskt lokalutnyttjande. 	BiN, BoU	December	Verksamhetsstöd Fsk,grsk, gy/vux	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> Utreda vilka möjligheter det finns att ytterligare tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid samt planera för och vidta erforderliga åtgärder. 	BoU, BiN	December	Stab	Genomförd	Möjlighet finns att tillgängliggöra idrottshallar från kl 16 istället för kl 17. Tekniska förutsättningar (ex taggsystem) krävs för att uppnå full uthyrningskapacitet. Omhändertas i kommande lokalförsörjningsplan.
	Bildningsnämnden, Kultur- och Fritidsnämnden, Barn- och ungdomsnämnden, Visit Linköping AB och Lejonfastigheter AB ska skapa en projektgrupp och ta fram en plan för framtidens ALG med fokus på hur kommunen tvärsektionellt kan nyttja dess lokaler,					

	förutsättningar och samtidigt skapa mervärde för yrkesprogrammen. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 24)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Utbildningsförvaltningen omhändertar uppdraget genom att ta in detta i en sedan tidigare uppstartad projektgrupp gällande arbete kring framtidens ALG. 	BiN, BoU	December	Stab	Genomförd	

Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Digitaliseringens möjligheter tas tillvara En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra och arbeta med förvaltningens del i objekt UKFs objektplan (pm3) i syfte att uppnå ökad digital transformation. 	BiN, BoU	Dec	Stab	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Kommunicera och förankra kommunens styrning som syftar till att ta tillvara på digitaliseringens möjligheter. 	BiN, BoU	April	Stab	Genomförd	Ledningsgruppen a för FSK,GSK, GY/VUX är informerade och kommunikation sker kontinuerligt gällande att sprida arbetssätt.
	<ul style="list-style-type: none"> Arbeta för att införandet av information och möjligheten att ta ut data i barn- och elevadministrationssystemet är korrekt och möjligt med syfte att stödja databaserat beslutsfattande. 	BiN, BoU	Dec	Stab	Pågående	Arbete pågår kopplat till att kommunicera ut vikten av korrekt införande av data. Arbete kommer

						fortsätta under 2025.
	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdera och utveckla processer för skolval och skolskjutshandläggning 	BoU, BiN	December	Stab	Genomförd	Skolvalsprocessen har effektiviserats genom att rektorer getts läsbehörighet till systemet. Skolskjutssprocessen har effektiviserats genom att beslut kan fattas för flera ansökningar åt gången.
	<p>Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags- och föreningslivets välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning och kontroll. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i></p>					
	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig uppföljning under året 	BoU, BiN	December	Ekonomi	Genomförd	Även föremål för internkontroll 2025
	<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation) <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1)</i></p>					
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram kontinuitetsplan för samtliga verksamheter 	BoU, BiN	Dec	Stab	Genomförd	Kontinuitetsplaner för våra digitala verksamhetssystem finns. Likaså för PDV (pågående dödligt våld). Fortsatt arbete under 2025 med åtgärder gällande

						RSA (Risk- och sårbarhetsanalys)
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra övningar med krigsledningsstaben 	BoU, BiN	Dec	Stab	Genomförd	4 övningar genomförda, med storövningen Anders som slutpunkt i dec 24
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Fortsätta arbetet med kompetensförsörjningskedjor. 	BoU, BiN	December	Verksamhetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Genomförd	Arbete pågår även kommunövergripande
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla stödet till chefer i att skapa förutsättningar för att bereda plats för arbetsmarknadsanställningar och utvecklingsplatser i sina verksamheter 	BiN, BoU	December	HR	Pågående	Utmaning på grund av undanträngningseffekt
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Samverkan med lokala och regionala aktörer som arbetar med entreprenörskap i skolan. Exempel på aktiviteter är UF--företagande på gymnasiet och Framtidsfrön i grundskolan. 	BIN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Arbete för att fler ska bli behöriga till gymnasiekolan, ökad genomströmningen i gymnasieskolan, fler möjligheter för vuxna att bli anställningsbara och ökad möjlighet att ta en anställning. 	BIN	December	Verksamhetsstöd Gy/vux	Genomförd	

	<ul style="list-style-type: none"> Revidera handlingsplan för studie- och yrkesvägledning i Linköpings kommun med syfte att fler elever fullföljer sin utbildning. 	Bou, BIN	December	Verksamhetsstöd Grsk, gy	Genomförd	Kommer att slutföras 2024.
	Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)					
	<ul style="list-style-type: none"> Beakta energi- och klimatkrav vid upphandlingar. 	BoU, BIN	December	Ekonomi	Genomförd	Inarbetat i rutinerna för inköp och upphandling.

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	Revidera och utveckla ett gemensamt stödmaterial gällande bemanningsplanering för alla skolformer.	BOU, BIN, AN	Februari	HR	Genomförd	Bemanningshandbok klar.
	Implementera ett riskorienterat arbetssätt för att minska sjukfrånvaron.	BOU, BIN	December	Verksamhetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Genomförd	Nytt årshjul publicerat.
	Minska sjukfrånvaro i förskolan för ökad måluppfyllelse	BOU, BIN	December	Verksamhetsstöd Fsk	Pågående	
	Utveckla karriärmodeller för yrkesgrupper med många medarbetare (t.ex. barnskötare, elevassistenter) och i samband med det ta fram uppdaterade lönekriterier.	BOU, BIN	December	Verksamhetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Pågående	Systemstöd implementeras i april 2025. Arbetsgrupp arbetar med framtagande av karriärmodeller.

I dialog med fackliga organisationer verka för implementeringen av samverkansavtalet.	BOU, BIN	December	HR	Pågående	Påbörjat ansökan för samverkan tillsammans med fackliga organisationer
Stödja verksamheterna i att tillämpa stöd för bemanningsplanering (bemanningshandboken, stöd för bemanningsplanering skola).	BoU, BIN	December	HR	Genomförd	Ny bemanningshandbok tillämpas
Genomföra övergripande riskbedömning på förvaltningen för att fånga upp särskilda risker enligt årshjulet för SAM	BoU, BIN	December	HR	Genomförd	Riskbedömning görs vid behov
Tillse att minst 50 % av UTB:s medarbetare har genomfört e-utbildningen <i>Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck</i> samt tillämpa stödmaterial i chefsportalen.	BoU, BIN	December	Verksam - hetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Pågående	
Analysera lärares arbetsuppgifter för att identifiera och prioritera vad som ska ingå i arbetstiden inkl. vidta aktiva åtgärder för att minska dokumentation som inte är lagstadgad.	BoU, BIN	December	Verksam - hetsstöd Fsk, grsk, gy/vux	Genomförd	Förskolan har gjort insatser. Grundskolan har gjort insatser för att minska ej lagstadgad dokumentation i Unikum.
Skapa plan för ökad behörighet undervisande lärare i fritidshem	BOU	September	Verksam - hetsstöd Grsk	Pågående	En del av arbetet med bemanningsplanering fortsätter under 2024.
Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan.	BOU	December	Verksam - hetsstöd Fsk	Genomförd	Pilot genomförd, beslut om breddinförande fattat.

Identifiera obehöriga med påbörjad utbildning samt ta fram en plan för att öka andelen legitimerade.	BOU, BIN	December	HR	Avslutad, ej aktuell	Identifiering av obehöriga genomförs årligen i bemanningsplaneringen.
Genomföra en kompetensutveckling inom språk och kommunikation för medarbetare inom förskolan.	BOU	December	Verksam - hetsstöd Fsk	Genomförd	
Planera utbildning för barnskötare som saknar relevant utbildning.	BOU	December	Verksam - hetsstöd Fsk	Avslutad	Värderat att inte genomföras 2024 eller kommande år på grund av fokus på språkhöjande insatser för medarbetare i förskolan samt utbildning för barnskötare i NPF.
Utforma och implementera kommunikationsstrategi med syfte att långsiktigt stärka kommunikationsförmågan inom förvaltningen.	BOU, BIN	December	Kommunikation	Genomförd	Klart enligt planen för 2024.
Förbättra och utveckla förvaltningens struktur och innehåll på Linweb ur ett användarperspektiv, i enlighet med Strategisk målbild digital arbetsplats.	BOU, BIN	December	Kommunikation	Genomförd	Arbetet fortgår under 2025.
Definiera målbild för önskad lönestruktur och arbeta med ökad lönespridning i samband med löneöversyn.	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Modell för lönespridning tillämpades i löneöversyn 2024
Utbilda och involvera chefer i målbild för önskad lönestruktur och ökad lönespridning.	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Utbildningar våren 2024. Målsättning: ökad

						lönespridning i samtliga grupper.
	Revidera lönekriterierna för medarbetare och chefer.	BOU	December	HR	Kvarstår	Inväntar arbete med karriärmodeller och nytt LMS system
	Ta fram en plan och innehåll i utbildning av förskollärare för att stärka deras ledarskapsförmåga (klart sept 2023 för genomförande 2024)	BOU	September	Verksam - hetsstöd Fsk	Genomförd	
	Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltätheten där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar. <i>(Kvarvarande strategiskt utvecklingsuppdrag från budget 2023)</i>	BOU	December	Verksam hetsstöd Fsk	Genomförd	Strategisk bemanningsplanering
Hållbart chef- och ledarskap	Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron. <i>Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 12)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Prioritera rektoreernas arbetsuppgifter utifrån kartläggning genomförd hösten 2023 	BIN, BOU	September	Verksam - hetsstöd Fsk,grsk gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar. 	BIN, BOU	December	HR	Pågående	Rapport antal medarbetare per chef har presenterats för nämnd. Förvaltningschef har i uppdrag att återrapportera till nämnd våren 2025

	<ul style="list-style-type: none"> • Analysera och därefter vidta åtgärder för att förbättra de verksamhetsnära chefernas organisatoriska förutsättningar gällande krav och resurser, arbetstidens fördelning, kommunikationsvägar och stöd. 	BOU, BIN	December	HR	Pågående	Ledningsorganisationen i förskolan har sett över. Chefsavtal och förtroendearbetstid.
	<ul style="list-style-type: none"> • Proaktivt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö och förutsättningar för att utföra arbete. 	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Nytt årshjul
	<ul style="list-style-type: none"> • Kartlägga antalet medarbetare per chef och ledare i verksamheterna • Definiera målbild och kostnader för önskat läge på sikt • Förslag till åtgärder 	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Rapport antal medarbetare per chef har presenterats för nämnd. Riktvärde i arbetsgivarpolicy
Nya vägar för kompetensförsörjning	Arbetsmarknadsnämnden, kommunstyrelsen (Leanlink), barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> • Följa upp pilot som genomförs med start hösten 2023 kring språkhöjande insatser för medarbetare i förskolan. Planera för ett breddinförande inom alla förskolor. 	BOU	December	Verksamhetsstöd Fsk	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> • Förbättra vikariehantering genom byte av systemstöd. 	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Timecare infört i september 2024
	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta arbetet med kompetensförsörjningskedjor. 	BOU, BIN	December	Verksamhetsstöd Fsk,grsk gy/vux	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeta med LiU kring modulutbildningar. 	BOU, BIN	December	HR	Genomförd	Deltagit i möten med LiU. Medarbetare som går utbildningarna

	<ul style="list-style-type: none"> Utreda och vid behov implementera nya roller/uppdrag i fritidshem. 	BOU	December	HR	Genomförd	Arbete i styrgrupp och roller med i ny bemanningshandbok.
	<ul style="list-style-type: none"> Implementera karriär- och kompetensmodeller för valda målgrupper 	BOU, BIN	December	HR	Kvarstår	Arbetsgrupp arbetar med framtagande av karriärmodeller.
	<ul style="list-style-type: none"> Skapa och införa förvaltningsgemensam introduktion för nytexaminerade lärare samt säkerställa rutin och förutsättningar för introduktionsperiod på respektive skola. 	BOU, BIN	December	HR	Kvarstår	

Pågående eller kvarvarande aktiviteter från IB/VP 2023 som inte passar in på strategiska utvecklingsuppdrag för 2024.

Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Genomföra generell kompetensutvecklingsinsats i bedömning/kartläggningsmaterial för lärare årskurs 1–9 anpassad grundskola	BoU	December	Verksamhetsstöd Grsk	Genomfört	Kompetensutvecklingsinsatser genomförda
Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs	BoU	December	Verksamhetsstöd Grsk	Genomförd	
Utarbeta plan för organisation, dimensionering och lokalbehov för anpassad gymnasieskola i syfte att kunna möta ökat elevantal och större behov hos elevgruppen	BIN	Juni	Verksamhetsstöd/ Stab	Genomförd	Omhändertats i lokalförsörjningsplan

Utvärdera och utveckla ärendeberedningen till nämnderna och mellan avdelningarna inom den centrala förvaltningsorganisationen	BoU, BIN	December	Verksamhetsstöd	Genomförd	
Vidta åtgärder/omhändertagna aktiviteter i enlighet med central genomlysning av HR och kommande beslutad handlingsplan som ges i uppdrag till respektive förvaltning.	BoU, BIN	December	HR	Genomförd	Utbildningsförvaltning har sett över och anpassat HR avdelningen. HR sida skapad, roller tydliggjorda, tillämpningsanvisning klar
Kartlägga förvaltningens närvaro i sociala medier, i enlighet med rutiner och organisation som följer kommunens anvisning.	BoU, BIN	December	Kommunikation	Genomförd	Kartläggning är avslutad. Insamlingen av svar är genomförd. Analysen av svaren sker under 2025. Utbildningsinsatser genomförs löpande för enheter som vill starta egna sociala mediekonton.
Utveckling av en vårdnadshavarportal på linkoping.se	BoU, BIN	December	Stab	Avslutad	Ingår i kommunprojektet Mitt Linköping
Involvera säkerhetssamordnare i översyn och förtydliganden kring krisorganisation på förvaltningsnivå.	BoU, BIN	December	Stab	Genomförd	Finns civil beredskapssamordnare utöver säkerhetssamordnare. En krisorganisation är beslutad för 2024.