



Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Barn- och ungdomsnämnden
Bildningsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Samhälle	5
Medborgare	12
Ekonomi	22
Verksamhet	25
Medarbetare	31

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december 2023.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Nedan anges de strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till barn- och ungdomsnämnden samt bildningsnämnden.

Kommungemensamma (numreringen är för att överensstämja med reviderad budget 2023 med plan för 2024–2028)

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
33. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
39. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
40. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
51. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
52. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
53. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro
54. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

Nämndspecifika

18. Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.
19. Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltätheten där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar.
20. Barn- och ungdomsnämnden ska värdera förutsättningarna för att införa språkkrav och språktester för personal inom förskola och skola.
21. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.

22. Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan.
34. Barn- och ungdomsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av skolans lokaler, bland annat genom att tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid.
41. Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service).
42. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete.
43. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.
55. Barn- och ungdomsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra de delar som ingår i kommunens tidplan för beredskapsplaner 	BIN, BOU	Oktober	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra befattningsutbildning för medarbetare med krigsplacering i förvaltningens krigsledningsstab. 	BIN, BOU	Mars	Genomfört	
	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Se aktiviteter under Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21, kopplat till Samverkan Barn och unga 				
	<ul style="list-style-type: none"> Fortsatt följa upp resultat för de elever som flyttade från Skäggetorpsskolan i samband med nedläggningen. 	BOU	December	Genomfört	Genomfört vid resultat-

					uppföljning under ht-23
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla stödet till chefer i att skapa förutsättningar för att bereda plats för arbetsmarknadsanställningar och utvecklingsplatser i sina verksamheter 	BIN, BOU	December	Pågående	Utmaning på grund av undanträngnings-effekt
	Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov. <i>(Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	Juni	Pågående	Analys och förslag på prioriteringar är gjort under hösten. Förväntas bli klar första halvan av 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och 	BIN, BOU	December	Genomfört	Arbetet i båda områdena påbörjat. Berga

	förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>)				prioriterat utifrån störst behov. Fortsatt arbete 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Genomfört	Arbete utifrån modellerna SSPF och Rätt kurva. Workshop tillsammans med polisen och biträdande rektorer 7-9 genomförd, motsvarande med F-6 planeras till januari 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Genomfört	Arbetet med att ta fram en ny modell för samverkan mellan socialtjänst och högstadiet pågår. Den nya verksamheten har startat upp och de nya socialsekreterarna är på plats. Verksamhetens arbetssätt utvecklat i

					<p>Samverkan mellan skola och socialtjänst under hösten. Fortsatt uppföljning av SBU under 2024.</p>
--	--	--	--	--	--

Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Beakta energi- och klimatkrav vid upphandlingar. 	BOU, BIN	December	Genomfört	Ständigt pågående i upphandlingskraven
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för elevhälsan 	BOU, BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Upphandla och implementera nytt verksamhetssystem för skolval/skolbyte för grundskolan 	BOU	December	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> • Utredning av datadrivna beslutsstöd för verksamhetsplanering och uppföljning 	BOU, BIN	December	Genomfört	Arbete med extern Qlik-utvecklare.
	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckling av en vårdnadshavarportal på linkoping.se 	BOU, BIN	December	Pågående	Inkluderas i projektet Mitt Linköping. Avslutas 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> • Tillgång till platser inom förskola och skola. Förvaltningen säkerställer att Linköpings kommun kan erbjuda platser i förskolan och utbildningsplatser i pari med efterfrågan 	BOU	December	Genomfört	Enligt myndighetsutövning
	<ul style="list-style-type: none"> • Beakta flexibla utbildningsformer (föreläsning dag/kväll, distans/närundervisning) vid planering av utbud och dimensionering av den kommunala vuxenutbildningen 	BIN	December	Genomfört	Samtliga utbildningsformer erbjuds inom vuxenutbildningen.
	<ul style="list-style-type: none"> • Revidera befintlig plan för studie- och yrkesvägledning 	BOU, BIN	December	Pågående	Ett resultat av SKR:s utvecklingsprogram Fullföljd utbildning. Kommer att slutföras 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att vuxenutbildningen har tydliga kopplingar till programråden för respektive bransch för förbättrad matchning mellan utbildning och branschkrav 	BIN	December	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> Fler ska få gymnasieexamen och bli anställningsbara. Arbete för att fler ska bli behöriga till gymnasieskolan, öka genomströmningen i gymnasieskolan, fler möjligheter för vuxna att bli anställningsbara och ökad möjlighet att ta en anställning 	BIN	December	Genomfört och övergår till löpande verksamhet	
	<ul style="list-style-type: none"> Komplettera SFI med arbetsmarknadsåtgärder 	BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> Vidta åtgärder för att öka andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden 	BOU	December	Genomfört	Insatser är genomförda under 2022 och 2023, fortsätter 2024
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. 	BOU, BIN	December	Genomfört	Uppföljning sker kontinuerligt inom ramen för ordinarie arbetsrutiner.
	<ul style="list-style-type: none"> Revidera handlingsplan för studie- och yrkesvägledning i Linköpings kommun med syfte att fler elever fullföljer sin utbildning. 	BOU, BIN	December	Pågående	Kommer att slutföras 2024

Medborgare

Kommunövergripande mål: Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
Maximalt lärande <i>Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling</i>	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom språkutvecklande arbetssätt för förskollärare och grundskollärare i förskoleklass. 	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom tidigt matematiskt lärande för lärare i förskoleklass. 	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom matematik för samtliga medarbetare på fritidshemmen. 	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare i fritidshemmen för ökad likvärdighet av undervisning inom fritidshemmet. 	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom svenska som andraspråk och matematik för lärare i årskurs 1 och 2. 	BOU	September	Pågående	Kommer att slutföras 2024
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare inom grundsärskolan för att de ska kunna göra kvalitativa analyser som stärker elevens möjligheter till maximalt lärande. 	BOU	April	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> Erbjuda en fördjupad kompetensutvecklingsinsats kring testbaserat lärande för lärare i grundskolor. Syftet är att stärka elevernas lärande på ett systematiskt sätt. 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrik undervisning i matematik, engelska och svenska som andraspråk genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9. 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdera arbetet av framtaget testmaterial och interventioner inom matematik i åk 7 för deltagande skolor. 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en riktad kompetensutvecklingsinsats för alla lärare som undervisar i svenska som andraspråk i årskurs 7–9. 	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Observationsmaterial för varje barns matematikutveckling implementeras och genomförs på alla 5-åringar från hösten 2023. 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Kompetensutveckling i analysarbete för rektorer och rektors ledningsgrupp i förskolan 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Kompetensutveckling inom ledarskap för rektor och rektors ledningsgrupp i förskolan 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa att resultatet av projektet 	BOU	December	Pågående	

	"Språkutvecklande förskola" omhändertas och sprids till specialpedagoger samt andra utvalda funktioner inom förskola				
Likvärdiga möjligheter <i>Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas</i>	<ul style="list-style-type: none"> Stärka elevhälsoarbetet genom stödjande insatser för rektors roll att leda elevhälsa 	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Delta i Skolverkets program <i>Samverkan för bästa skola</i> med förskolor och grundskolor och grundsärskola/anpassad grundskola i Skäggetorp 	BOU	December	Genomfört	Överenskommelse 1 genomförd. Arbetet fortsätter 2024 genom Överenskommelse 2 som är upprättad med Skolverket
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra generell kompetensutvecklingsinsats i bedömning/kartläggningsmaterial för lärare årskurs 1–9 anpassad grundskola 	BOU	December	Pågående	Fortgår under 2024
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra riktade stödinsatser för lärare för att skapa likvärdighet kring särskilt stöd och extra anpassningar inom anpassad grundskola 	BOU	December	Pågående	Fortgår under 2024
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrikt närvaroarbete genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en riktad stödinsats till skolor åk 7–9 med många elever med hög problematisk skolfrånvaro 	BOU	April	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs 	BOU	December	Kvarstår	Kommer att följas upp under 2024 då införandet försenades.
	<ul style="list-style-type: none"> Delta i IFOUS-program Språkutvecklande förskola med två rektorsområden (Ryd, Berga) 	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp effekter av insatser genomförda 2022 för att öka inskrivna barn i förskolan och vid behov vidta nya aktiviteter 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsätt för att efterleva skollagen kring direktinskrivning av barn i åldern 3–5 år ska fungera och följa upp dess effekter 	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra och utveckla förvaltningens innehåll på linkoping.se ur ett kundperspektiv, i enlighet med Målbild för enhetliga digitala invånar- och företagstjänster. 	BOU	December	Genomfört	
	<p>Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 18)</p>	Struket i IB			
	<ul style="list-style-type: none"> Se aktiviteter under nämndens målområden <i>Maximalt lärande, Likvärdiga möjligheter och Lust och engagemang.</i> 				

	Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)¹</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Ta fram en modell för att kunna följa elevers genomströmning inom introduktionsprogrammen. 	BIN	Oktober	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiera indikatorer för att mäta elevers utveckling mot målen inom gymnasiesärskolan. 	BIN	Oktober	Genomfört	Arbetet är främst riktat mot det individuella programmet där betyg inte sätts. För dessa elever behöver andra indikatorer tas fram i samarbete med rektorer.
	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiera några av de faktorer som påverkar elevers genomströmning. 	BIN	Juni	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Utreda möjligheter att bredda utbildningsalternativ inom introduktionsprogrammen, (t.ex. genom yrkespaket, lärlingsliknande utbildning, andra varianter av yrkesintroduktion). 	BIN	December	Genomfört	

¹ Detta nämndspecifika strategiska utvecklingsuppdrag förekommer även under nämndmål "Likvärdiga förutsättningar"

Lust och engagemang <i>Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande</i>	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs. 	BOU	December	Kvarstår	Kommer att följas upp under 2024 då införandet försenades.
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra riskinventering inom säkerhet och riskinventering inom brand på alla enheter i enlighet med det systematiska säkerhetsarbetet. 	BOU	Juni	Genomfört	Kommer löpande genomföras enligt etablerat arbetssätt.
	<ul style="list-style-type: none"> Implementera det systematiska säkerhetsarbetet på respektive verksamhet/skola 	BOU	Juni	Genomfört	Kommer löpande genomföras enligt etablerat arbetssätt.
	<ul style="list-style-type: none"> Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero 	BOU	December	Pågående	Klar 2024
Kunskap och kompetens <i>Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens</i>	Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att säkerställa att vuxenutbildningen möter arbetsmarknadens behov. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)				
	<ul style="list-style-type: none"> Ta initiativ till ökad regional samverkan i syfte att diskutera utbud, dimensionering och planering av utbildning både inom gymnasie- och 	BIN, AN	September	Genomfört	

	vuxenutbildningen				
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementering av arbetssättet "Skolutveckling från mitten" (SFM) i rektorsgrupper inom gymnasie- och gymnasiesärskolan och vuxenutbildningen. 	BIN, AN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Införa praktikplatsen.se för elever inom gymnasiesärskolan i syfte att säkerställa apl-platser inom förskola och äldreomsorg. 	BIN	Oktober	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Genomföra regionfinalen av Yrkeskampen i syfte att stärka yrkesutbildningarnas attraktivitet 	BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Genomföra gemensam uppföljning och utvärdering av resursen heltidsmentorerna på alla gymnasieskolor 	BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Tillgängliggöra feriearbete för fler prioriterade grupper (IM, KAA, gysär mm) 	BIN	September	Genomfört	Utredning kommer göras under 2023-24 vilket gör att implementering först kan ske för feriearbeten sommaren 2024
	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetensutvecklingsinsats för rektorer i syfte att stärka rektors ledarskap (hållbart ledarskap) 	BIN	Oktober	Genomfört	

	<p>Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förbättra kvalitet och resultat samt för att öka genomströmningen inom vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI).</p> <p><i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Kombinationsutbildning sfi-golvläggare (pilot hösten 2022) utvidgas till fler yrken 2023 	AN	Oktober	Genomfört	Nu även inom byggyrken som betongarbetare och murare.
	<ul style="list-style-type: none"> • Sfi på plats i annan verksamhet 	AN	Oktober	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt utveckling av nyckeltal kring genomströmning SFI 	AN	Oktober	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Utvärdera arbetet med differentierad undervisningstid för elever på SFI samt tidsättning av delkurser 	AN	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementering av ny rutin för individuella studieplaner inom IM 	BIN	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Uppföljning av målen inom IM på huvudmannanivå 	BIN	September	Genomfört	
Likvärdiga förutsättningar	<ul style="list-style-type: none"> • Förbereda (organisation, bemanning, information/marknadsföring) för att starta 	BIN	Augusti	Genomfört	

<i>Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever</i>	Linköpings idrottsgymnasium till läsåret 2022/2023				
	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeta plan för organisation, dimensionering och lokalbehov för gymnasiesärskolan i syfte att kunna möta ökat elevantal och större behov hos elevgruppen 	BIN	Juni	Pågående , arbetet fortsätter under 2024 eftersom lokalfrågan inte är löst	
Trygghet och inflytande <i>Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Genomföra riskinventering inom säkerhet och riskinventering inom brand på alla enheter i enlighet med det systematiska säkerhetsarbetet. 	BIN	Juni	Genomfört	Kommer löpande genomföras enligt etablerat arbetssätt.
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementera det systematiska säkerhetsarbetet på respektive verksamhet/skola 	BIN	Juni	Genomfört	Kommer löpande genomföras enligt etablerat arbetssätt.
	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero 	BIN	December	Genomfört	skollokalförvaltning

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
----------	-----------	-------	-----------	--------	-----------

Kostnadseffektivt lokalutnyttjande <i>Lokalernas andel av de totala kostnaderna överstiger inte 16 %</i>	Barn- och ungdomsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av skolans lokaler, bland annat genom att tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid. <i>Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 34</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Utreda vilka möjligheter det finns att ytterligare tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid samt planera för och vidta erforderliga åtgärder. 	BIN, BOU	December	Pågående	Utredning av möjligheter klar. Tekniska förutsättningar (ex taggsystem) krävs för att uppnå full uthyrningskapacitet.
	<ul style="list-style-type: none"> Effektivisera lokalutnyttjandet utifrån befolkningsprognos och säkra process för lokalförsörjningsplan 	BOU	December	Genomfört	Kontinuerligt arbete framåt
	<ul style="list-style-type: none"> Kvalitetssäkra och följa upp lokalernas kodplan i syfte att uppnå korrekt kostnadsfördelning. 	BIN, BOU	Augusti	Genomfört	Kontinuerligt arbete framåt
Hög avtalstrohet. <i>Inköp till Linköpings kommunala verksamheter görs från leverantörer med ramavtal</i>	<ul style="list-style-type: none"> Se över rutiner för information för nya medarbetare och för att säkerställa att löpande information når rätt mottagare i inköpsorganisationen 	BIN, BOU	Juni	Genomfört	Nya rutiner finns och uppföljning sker löpande
	Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 33)</i>				

	<ul style="list-style-type: none"> • Implementera och följa upp gymnasieskolornas städavtal i befintligt uppföljningsarbete 	BIN	Oktober	Genomfört	Arbetet fortgår löpande enligt etablerat arbetssätt.
	<ul style="list-style-type: none"> • Följa upp avtal för skolskjuts/elevresor. Samarbete med Upphandling och inköp 	BIN, BOU	December	Genomfört	Uppföljning av avtalen sker kontinuerligt

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
God ekonomisk styrning <i>Ekonomi är i balans</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Anpassa budgetstyrning efter ny förvaltningsorganisation 	BIN, BOU	April	Kvarstår	Förskjuts till 2024 pga ny omorganisation.
	<ul style="list-style-type: none"> • Utbilda och utveckla stöd till chefer med ekonomiskt ansvar för uppföljning inom ekonomi i Qlik Sense 	BIN, BOU	Oktober	Genomfört	Projekt genomfört, fler utbildningsinsatser behövs 2024
	<p>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</p> <p><i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 43</i></p>	BIN, BOU	Oktober	Genomfört	

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<p>Ändamålsenlig förvaltningsorganisation <i>En central förvaltning som utgår ifrån respektive verksamhets behov som stödjer förvaltningsdirektör och avdelningschefer att kunna leda och styra verksamheten. Organisationen ska möta framtidens ledningsbehov utifrån ett växande Linköping. Organisationen ska vara resurseffektiv, begriplig och flexibel för att underlätta styrning och samverkan, såväl inom förvaltningen som med andra förvaltningar och aktörer.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Anpassa arbetsformer och lokaler för den centrala förvaltningen till ett i större utsträckning flexibelt arbetssätt där lokalerna används på ett resurseffektivt sätt 	BOU, BIN	December	Genomfört	Behovsinventering, sambandsbeskrivning samt lokalprogram är upprättat för framtida lokaler där resurseffektivitet ska säkerställas.
	<ul style="list-style-type: none"> I dialog med fackliga parter verka för att träda in i samverkansavtal på förvaltningsnivå i samverkan med fackliga parter 	BOU, BIN	December	Pågående	Dialog och åtgärder är pågående
	<ul style="list-style-type: none"> Införa och etablera beslutad arbetsmiljöorganisation 	BOU, BIN	Juli	Genomfört	Möten genomförs enligt ny organisation.
	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdera och utveckla processer för skolval och skolskjutshandläggning 	BOU, BIN	December	Pågående	Båda processerna är i stark utveckling för att förenkla och effektivisera handläggningen.
	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdera och utveckla ärendeberedningen till nämnderna och mellan avdelningarna inom den centrala förvaltningsorganisationen 	BIN, BOU	December	Pågående	Arbetet påbörjat för implementering under 2024.
	<p>Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och</p>				

	<p>ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service). <i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 41</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Ta fram och implementera roller och dokumentation kopplat till processledning 	BIN, BOU	December	Genomfört	Roller och dokumentation finns framtaget och är implementerade i de processer som är kartlagda.
	<ul style="list-style-type: none"> • Skapa ett strukturerat arbetssätt som möjliggör ett systematiskt förbättringsarbete i de kartlagda processerna 	BIN, BOU	December	Genomfört	Struktur för detta finns framtagen
	<ul style="list-style-type: none"> • Vidta åtgärder/omhändertar aktiviteter i enlighet med central genomlysning av HR och kommande beslutad handlingsplan som ges i uppdrag till respektive förvaltning. 	BIN, BOU	December	Pågående	Arbetet pågår och beräknas bli klart inom satt tidplan
	<ul style="list-style-type: none"> • Utforma och implementera kommunikationsstrategi med syfte att långsiktigt stärka kommunikationsförmågan inom förvaltningen. 	BIN, BOU	December	Genomfört	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ledningsinfo till chefer, fackliga och huvudskyddsombud 2. Utbildningserbjudande för chefer (kommunikation i ledarskapet samt klarspråk). Ska implementeras under 2024.

	<ul style="list-style-type: none"> Kartlägga förvaltningens närvaro i sociala medier, i enlighet med rutiner och organisation som följer kommunens anvisning. 	BIN, BOU	December	Pågående	Kartläggning är påbörjad men ska kompletteras med hjälp av innehåll från enkät till rektorer och chefer under våren 2024. Utbildningsinsatser genomförs löpande för enheter som vill starta egna sociala mediekonton.
	<p>Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 39)</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla arbetssätt och processer för att säkerställa att detta görs 	BIN, BOU	September	Genomfört	Arbetssätt inarbetat men behöver fortsätta utvecklas
<p>Digitaliseringens möjligheter tas tillvara <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att</i></p>	<p>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete. (Nämnds-specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 42)</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en förstudie för ändamålsenlig distribution av appar inom fsk/gr och gy (från UKF:s objektplan 2023) 	BIN, BOU	November	Genomfört	

<p><i>ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Förtydliga pm3-organisationen inom objekt UKF för att säkerställa verksamhetsutveckling/digitalisering som utgår från verksamhetens behov. 	BIN, BOU	December	Genomfört	Objektplaneringsprocess har tagits fram.
	<ul style="list-style-type: none"> Stärka och förtydliga rollen som <i>objektspecialist verksamhet</i> inom pm3 	BIN, BOU	Juni	Genomfört	Rollen samt ansvar och arbetsuppgifter finns beskrivet.
	<ul style="list-style-type: none"> Kompetensutveckla och förbereda införandet av digitala nationella prov 2024 	BIN, BOU, AN	Oktober	Genomfört	Förberedelser är gjorda i den utsträckning som är möjligt
	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 40)</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra och arbeta med förvaltningens del i objekt UKFs objektplan (pm3) i syfte att uppnå ökad digital transformation. 	BIN, BOU	December	Genomfört	Planen följs och de aktiviteter som ska vara igång är det. Resurser finns också för att genomföra kommande planerade aktiviteter.

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar	
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas</i>	<ul style="list-style-type: none"> Stödja verksamheterna i att tillämpa föreskriften gällande organisatorisk och social arbetsmiljö. 	BOU, BIN	December	Genomfört	Utbildningsinsatser gällande bemanningsplanering och arbetsmiljö.	
	<ul style="list-style-type: none"> Stödja verksamheterna i att tillämpa stöd för bemanningsplanering (bemanningshandboken, stöd för bemanningsplanering skola). 	BOU, BIN	December	Pågående	Utbildningsinsatser och revidering av stödmaterial för bemanningsplanering.	
	Arbeta med riskförebyggande och uppföljande åtgärder för att motverka hot och våld enligt <i>Utbildningsförvaltningens arbetsmiljömål 2022²</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> Övergripande riskbedömning kring lokaler sker på förvaltningsnivå enligt årshjul för SAM. 	BOU, BIN	December	Genomfört	Skер vid lokalförändringar.	
	<ul style="list-style-type: none"> Involvera säkerhetssamordnare i översyn och förtydliganden kring krisorganisation på förvaltningsnivå. 	BOU, BIN	December	Pågående		
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra övergripande riskbedömning på förvaltningen för att fånga upp särskilda risker enligt årshjulet för SAM 	BOU, BIN	December	Kvarstår	Riskbedömningar ska genomföras utifrån kartläggning, hot och våld, samt MAU.	

² Sträcker sig 2022–2023

	<ul style="list-style-type: none"> Tillse att minst 50 % av UTB:s medarbetare har genomfört e-utbildningen <i>Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck</i> samt tillämpa stödmaterial i chefsportalen. 	BOU, BIN	December	Pågående	Samtliga HR-konsulter har blivit introducerade i stöd materialet för chefer.
	<ul style="list-style-type: none"> Analysera lärares arbetsuppgifter för att identifiera och prioritera vad som ska ingå i arbetstiden inkl. vidta aktiva åtgärder för att minska dokumentation som inte är lagstadgad. 	BOU, BIN	December	Kvarstår, slutförs 2024	
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp aktiviteter utifrån satta arbetsmiljömål för fritidshem. 	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Skapa plan för ökad behörighet undervisande lärare i fritidshem 	BOU	September	Pågående	En del av arbetet med bemanningsplanering fortsätter under 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan. 	BOU	December	Pågående	Pilot genomförs.
	<ul style="list-style-type: none"> Kartlägga obehörig personal och inventera rekryteringsbehov. 	BOU, BIN	December	Genomfört	Arbetet genomförs utifrån rutin kring bemanningsplanering.
	<ul style="list-style-type: none"> Identifiera obehöriga med påbörjad utbildning samt ta fram en plan för att öka andelen legitimerade. 	BOU, BIN	December	Pågående	Kartläggning är genomförd i förskolan.
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra en kompetensutveckling inom språk och kommunikation för medarbetare inom förskolan. 	BOU	December	Pågående	Planering gällande utbildningens innehåll.

	<ul style="list-style-type: none"> Planera utbildning för barnskötare som saknar relevant utbildning. 	BOU	December	Pågående	Planering gällande utbildningens innehåll.
	<ul style="list-style-type: none"> Möjliggöra för obehöriga yrkeslärare att studera upp sin behörighet med nedsatt tjänst. 	BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Definiera målbild för önskad lönestruktur och arbeta med ökad lönespridning i samband med löneöversyn. 	BOU, BIN	December	Pågående	Modell för ökad lönespridning tillämpas.
	<ul style="list-style-type: none"> Utbilda och involvera chefer i målbild för önskad lönestruktur och ökad lönespridning. 	BOU, BIN	December	Pågående	Utbildningsinsatser genomförda gällande lönespridning.
	<ul style="list-style-type: none"> Revidera lönekriterierna för medarbetare och chefer. 	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en plan och innehåll i utbildning av förskollärare för att stärka deras ledarskapsförmåga (klart sept 2023 för genomförande 2024) 	BOU	September	Pågående	Dialog med LIU om utformning av utbildning.
	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra och utveckla förvaltningens struktur och innehåll på Linweb ur ett användarperspektiv, i enlighet med Strategisk målbild digital arbetsplats. 	BOU, BIN	September	Genomfört	Genomfört 2023 års åtagande.
Hållbart chef- och ledarskap	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 51)</i>				

<p><i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar. 	BIN, BOU	December	Pågående	Utvecklingsuppdrag gällande antalet medarbetare/chef.	
	<ul style="list-style-type: none"> Analysera och därefter vidta åtgärder för att förbättra de verksamhetsnära chefernas organisatoriska förutsättningar gällande krav och resurser, arbetstidens fördelning, kommunikationsvägar och stöd. 	BOU, BIN	December	Pågående	Workshop gällande arbetsmiljöundersökning för att kunna vidta relevanta åtgärder.	
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 52)</p>					
	<ul style="list-style-type: none"> Identifiera grupper där personalomsättningen är hög, sammanställa och analysera data från avgångssamtal, definiera och vidta åtgärder vid behov. 	BOU, BIN	Juni	Genomfört	Kommungemensam avgångsenkät framtagen	
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 53)</p>					
	<ul style="list-style-type: none"> Proaktivt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö och förutsättningar för att utföra arbete. 	BOU, BIN	December	Pågående	En tydlig process gällande bemanningsplanering för att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön vid organisationsförändring.	

	<ul style="list-style-type: none"> • Forma och starta upp ledarskaps- och chefsutveckling utifrån kommuncentralt initiativ 	BOU, BIN	December	Genomfört	Samtliga chefer anmälda
	<ul style="list-style-type: none"> • Tydliggöra processer för hantering av personalärenden för att stödja rektorer 	BOU, BIN	December	Genomfört	Ny rehabiliteringsprocess, nya mallar och ny information på Chefsportalen
	<p>Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 55)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Kartlägga antalet medarbetare per chef och ledare i verksamheterna • Definiera målbild och kostnader för önskat läge på sikt • Förslag till åtgärder 	BOU, BIN	December	Pågående	Arbetet med kartläggningen är påbörjat.
	<p>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 54)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Analysera resultat av Medarbetarundersökning 2023 • Separata frågeställningar till medarbetare • Förslag till åtgärder tas fram 	BOU, BIN	December	Genomfört	Resultatet av MAU ska riskbedömas och handlingsplaner ska upprättas.

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltätheten där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 19)	BOU	December	Kvarstår	
	Barn- och ungdomsnämnden ska värdera förutsättningarna för att införa språkkrav och språktester för personal inom förskola och skola. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)				
	<ul style="list-style-type: none"> • Omvärldsbevaka och följa upp andra arbetsgivares erfarenheter 	BOU, BIN	Juni	Genomförd	Omvärldsbevakning med andra kommuner.
	<ul style="list-style-type: none"> • Ta fram underlag kring val av test, bedömning eller annat, alternativt förslag till pilotprojekt 	BOU, BIN	December	Genomfört	Beslut taget gällande pilot och pilot pågår
	<ul style="list-style-type: none"> • Utredda konsekvenser 	BOU, BIN	Juni	Genomfört	Konsekvenser utredda under arbetet med att ta fram underlag.
	<ul style="list-style-type: none"> • Undersöka och ta fram förslag på utbildningsinsatser 	BOU, BIN	Augusti	Genomfört	Kommer att ske under våren 2024.

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens, skapar nya vägar för kompetensförsörjning</i>	<ul style="list-style-type: none"> Utreda och vid behov implementera nya roller/uppdrag i fritidshem. 	BOU	December	Pågående	Arbete pågår i styrgrupp och i arbetet med ny bemanningshandbok. Beräknar vara klara i februari 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> Implementera karriär- och kompetensmodeller för valda målgrupper 	BOU, BIN	December	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> Fortsatt utredning av förutsättningar för projekt Connect-tjänster för främjande av kompetensförsörjningskedjor. 	BOU	December	Genomfört	Arbetet fortlöper i centralt projekt kompetensförsörjningskedjor med Leanlink och utbildningsförvaltningen
	<ul style="list-style-type: none"> Öka engagemanget i våra verksamheter gällande samarbetet med LiU i fråga om nya vägar till lärarlegitimation såsom arbetsintegrerade studier, VFU, handledning, introduktion med mera. 	BOU, BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Skapa och införa förvaltningsgemensam introduktion för nytexaminerade lärare samt säkerställa rutin och förutsättningar för introduktionsperiod på respektive skola. 	BOU, BIN	December	Kvarstår	

	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla arbetet med ökad tydlighet i roller och uppdrag, inom förskolan samt fritidshem. 	BOU	December	Genomfört	Roller och uppdrag är en del i arbetet med bemanningsplanering.
	<ul style="list-style-type: none"> • Starta upp övningsförskolor för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i samarbete med Linköpings universitet 	BOU	December	Genomfört	Förberedelser pågår. Kartläggning av behovet av handledare som behöver genomgå handledarutbildning 7,5 hp pågår.