



§ 166 Jämställdhetsboks lut för 2021-2022

Dnr KS 2023-298

Kommunstyrelsens beslut

1. Jämställdhetsboks lut för verksamhetsår 2021 och 2022 noteras.

Ärende

Linköpings kommuns jämställdhetsboks lut för 2021-2022 samlar en lokal lägesbild utifrån de nationella jämställdhetspolitiska målen och pekar ut jämställdhetsutmaningar för kommunens förvaltningar att arbeta vidare med under kommande tvåårsperiod. Jämställdhetsutmaningarna berör exempelvis ojämställdhet avseende psykisk ohälsa, fysisk aktivitet, våld och sjukfrånvaro. Jämställdhetsboks lutets syfte är att belysa eventuella snedfördelningar i deltagande och resursutnyttjande mellan könen inom olika delar av kommunens verksamheter, liksom övriga jämställdhetsutmaningar i kommunen som påverkar kommunens verksamheter. Vidare är syftet att jämställdhetsboks lutet ska utgöra ett kunskapsunderlag i det löpande jämställdhetsarbetet.

Tillsammans med Riktlinjer för jämställdhet, tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalys och en e-utbildning om kommunens jämställdhetsintegreringsarbete skapar jämställdhetsboks lutet en gemensam plattform av stödmaterial för riktning, kompetensutveckling och arbetsmetoder för att utveckla jämställdhetsarbetet i kommunen.

Protokollsanteckningar

Maria Moraes (MP) lämnar följande protokollsanteckning:

"I jämställdhetsboks lutet pekas jämställdhetsutmaningar för kommunens förvaltningar att arbeta vidare med under kommande tvåårsperiod, ut. Det är bra, men utöver att peka ut dem behöver de också genomföras. Ett färskt exempel är ärendet om stöd till Bollihop. Bollihop har i sitt mål och faktiska sakinnehåll en mycket hög överensstämmelse med en av de jämställdhetsutmaningar som identifierats inom kommunen, en utmaning som Kultur- och fritidsförvaltningen bedömts ha rådighet över. Utmaningen är: "Främja fysisk aktivitet för fler unga i rörelse, med särskilt fokus på flickor i socioekonomisk utsatthet." Trots att det så tydligt fanns definierat som en utmaning för kommunen och en helhetslösning presenteras av Bollihop, så får inte föreningen hela den sökta summan som stöd. Istället förväntas de utföra samma jobb, men till halva kostnaden. Vi anser att kommunstyrelsen borde ge särskilda uppdrag till nämnderna utifrån jämställdhetsutmaningarna, så att

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Kommunstyrelsen

2023-05-23

dessa följs upp och efterlevs. Annars riskerar bokslutet att bara bli en skrivbordsprodukt och inte ett levande dokument som vi tar lärdom av och gör bättre utifrån."

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Jämställdhetsbokslut för 2021-2022, 2023-05-02

Bilaga - Jämställdhetsbokslut för 2021-2022

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--