



2022-10-18

Vårdförbundets yrkanden med anledning av förhandling av internbudget 2023 för BIN

Linköpings kommun har högt ställda mål mot kommunens medborgare och vill ha en skola i framkant, ha en kostnadseffektiv verksamhet, vara en effektiv organisation med goda resultat, vara en attraktiv arbetsgivare och en hållbar kompetensförsörjning. Det är bra.

Bildningsnämnden har inte någonstans skrivningar kring sitt vårdgivaransvar för den medicinska och psykologiska delen av elevhälsan. Därmed är det svårt att också se behoven och sätta upp riktade mål för verksamheten och avsätta resurser som behövs.

Elevhälsan och därmed skolsköterskor har ett hälsofrämjande och förebyggande arbete men förutsättningarna för att genomföra detta i den omfattning som kommunens övergripande mål antyder är begränsade. Det behövs mer resurser för att skolsköterskor ska kunna använda sin fulla kompetens och vara det stöd till elever och lärare som vår profession är tänkt att vara i skolan.

Det förebyggande och hälsofrämjande arbetet är kostnadseffektivt och hållbart på lång sikt och gör arbetsgivaren attraktiv samt ligger rätt i tiden inför omställningen till Nära vård.

Vårdförbundet yrkar

att resurser tillsätts för att elevhälsa inom gymnasieskolorna ska bli mer effektiva och arbeta hälsofrämjande och förebyggande.

att resurser tillsätts skolsköterskor för att minska belastningen och få ett hållbart arbetsliv enligt partsgemensamt arbete i HÖK 22.

För Vårdförbundet

Monica Johansson

*Leg sjuksköterska,
specialistsjuksköterska
med inriktning mot hälso-och sjukvård
för barn och ungdomar*

Förtroendevald/Huvudskyddsombud/styrelseledamot